

Dialogkonferens om samverkan

Hur ska vi jobba tillsammans för att minska ungdomsarbetslösheten?

Delegationen för unga till arbete
Dua

Delegationen för unga till arbete



 Arbetsförmedlingen

Välkomna till Arbetsförmedlingen!

Välkommen till en dag om samverkan för att minska ungdomsarbetslösheten!

10.00-10.45	Inledning
10.45-12.00	Samverkan i praktiken; <i>Regeringsuppdraget - Väl fungerande samverkan På ungas villkor Det lönar sig att samarbeta!</i>
12.00-13.00	Lunch
13.00-13.45	Att utforma en lokal överenskommelse
13.45-15.15	Gruppdiskussioner (inkl. kaffe)
15.15-15.45	Redovisning av gruppdiskussioner.
15.45-16.00	Nästa steg

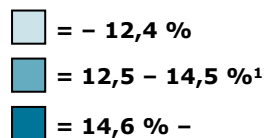
Syfte och förväntningar på dagen

- **Ökad kunskap om förutsättningar**
- **Gemensam bild av behov och möjligheter**
- **Dialog om hur vi kan minska ungdomsarbetslösheten.**
- **Påbörja arbetet med lokala överenskommelser**
- **Möjlighet att teckna avsiktsförklaring**

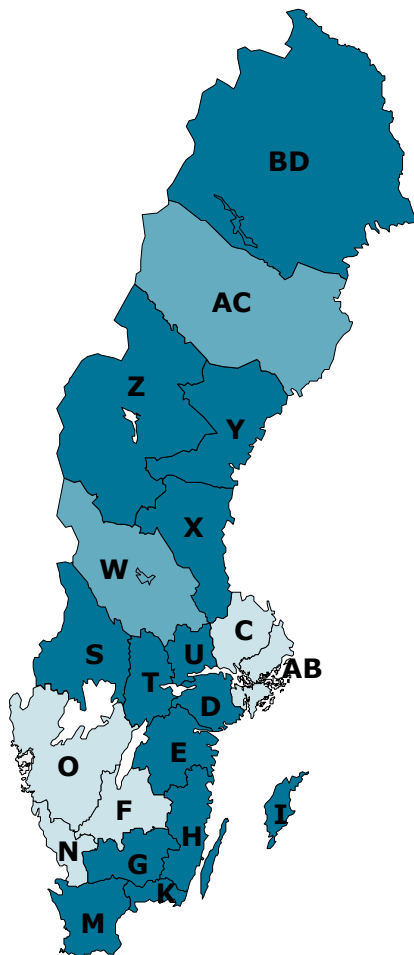
Arbetsförmedlingens Uppdrag, Vision och Värdegrund

- **Förnyelsearbete**
- **Vision**
- **Värdegrund**
- **Målbild 2021**
- **Samverkan**

Inskrivna arbetslösa ungdomar 16 – 24 år i mars 2015 som andel (%) av den registerbaserade arbetskraften i åldersgruppen



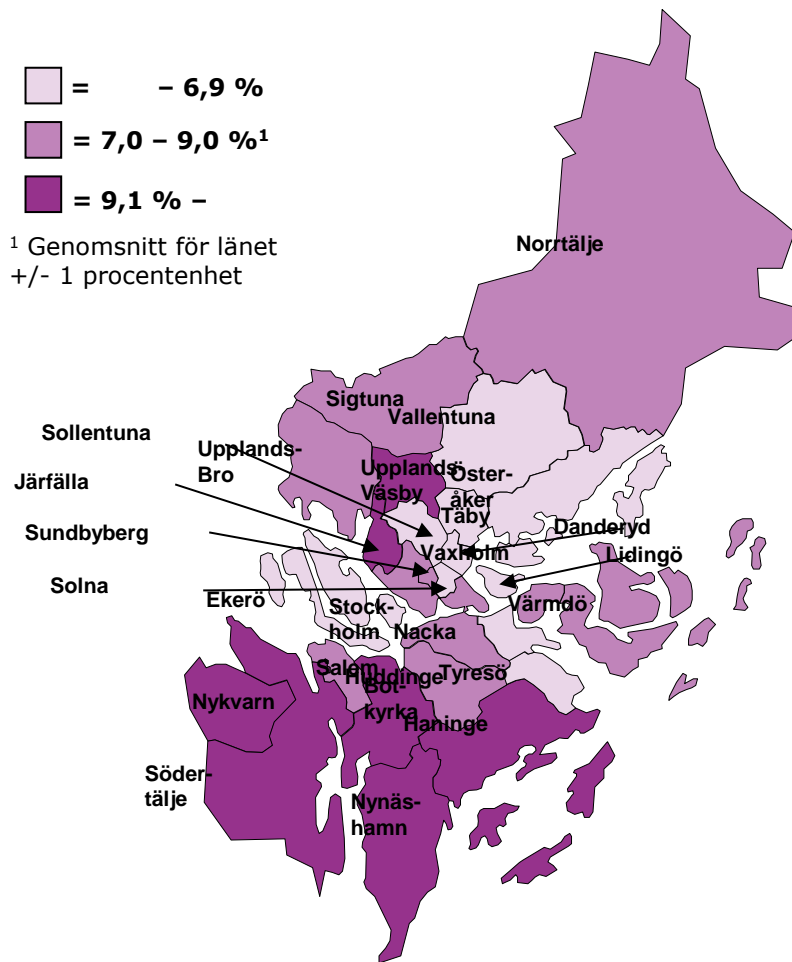
¹ Genomsnitt för Riket
+/- 1 procentenhet



	Län	Inskrivna arbetslösa	Förändring i procentenheter*	Inskrivna arbetslösa i antal
K	Blekinge län	23,8%	-2,2	2 037
X	Gävleborgs län	23,4%	-1,3	3 890
Y	Västernorrlands län	18,4%	-3,1	2 560
S	Värmlands län	18,2%	-2,6	2 804
D	Södermanlands län	17,4%	-3,4	2 799
I	Gotlands län	17,3%	-2,1	631
M	Skåne län	17,2%	-1,8	11 600
E	Östergötlands län	17,0%	-1,9	4 372
U	Västmanlands län	16,4%	-3,0	2 492
BD	Norrbottnens län	15,2%	-1,6	2 624
T	Örebro län	15,0%	-2,2	2 578
H	Kalmar län	15,0%	-1,9	2 111
G	Kronobergs län	15,0%	-0,9	1 776
Z	Jämtlands län	14,9%	-2,8	1 151
AC	Västerbottens län	13,8%	-2,4	2 439
	Riket	13,5%	-1,9	74 582
W	Dalarnas län	13,4%	-2,2	2 050
F	Jönköpings län	11,8%	-1,7	2 644
O	Västra Götalands län	11,7%	-2,1	11 134
N	Hallands län	10,4%	-1,6	1 941
C	Uppsala län	9,2%	-1,5	1 868
AB	Stockholms län	8,0%	-1,2	9 076

* Förändring i procentenheter jämfört med motsvarande period föregående år

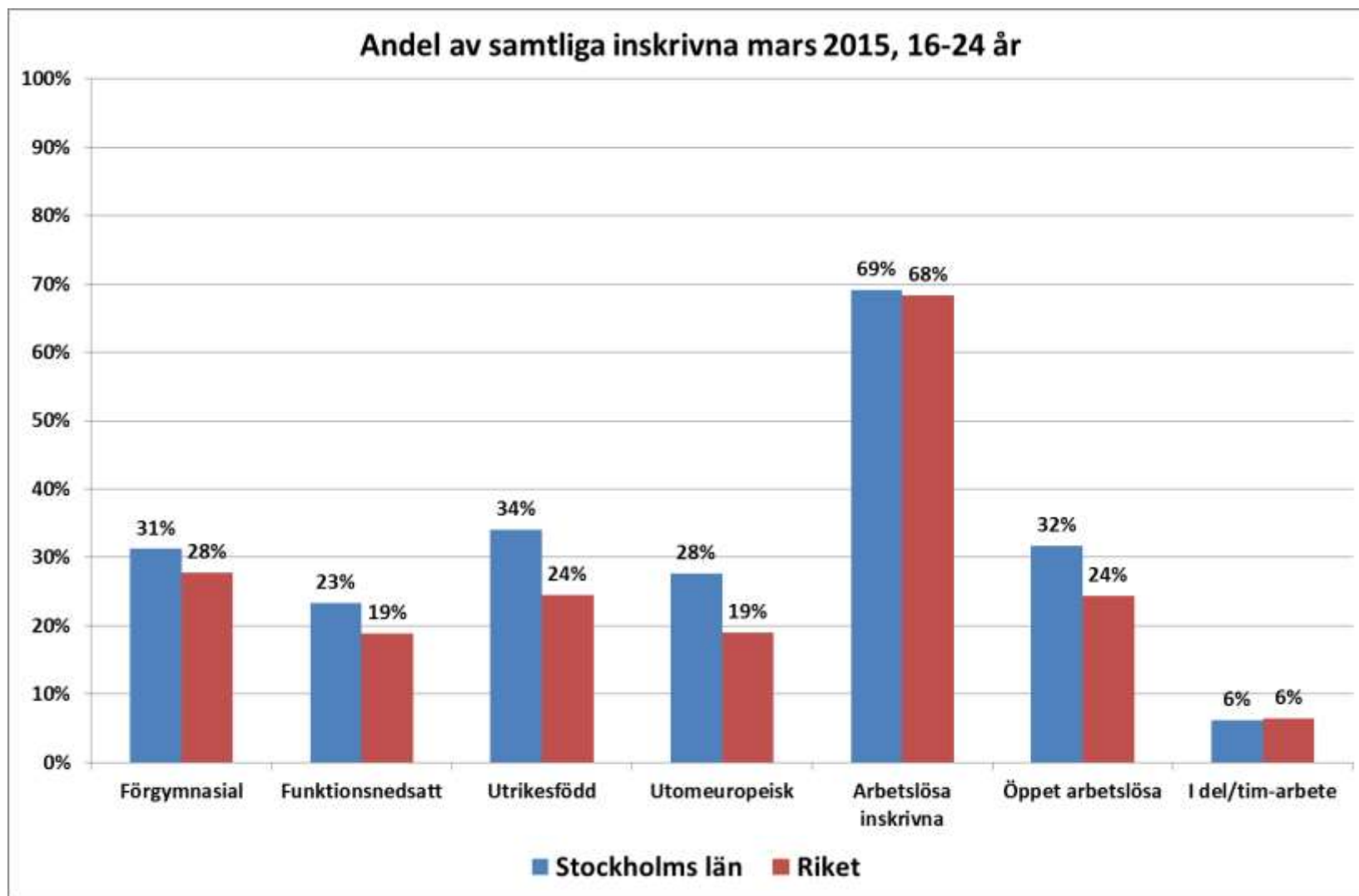
Inskrivna arbetslösa ungdomar 16 – 24 år i mars 2015 som andel (%) av den registerbaserade arbetskraften i åldersgruppen



*Förändring i procentenheter jämfört med motsvarande period föregående år

Källa: Arbetsförmedlingen

Kommun	Inskrivna arbetslösa	Förändring i procentenheter*	Inskrivna arbetslösa i antal
Södertälje	16,3%	0,0	986
Riket	13,5%	-1,9	74 582
Botkyrka	13,0%	-1,3	655
Nynäshamn	11,5%	-0,8	185
Haninge	10,3%	-1,2	551
Upplands Väsby	9,9%	-0,7	243
Järfälla	9,5%	-2,6	357
Nykvarn	9,4%	-0,6	44
Norrtälje	8,2%	-2,5	279
Salem	8,2%	0,3	72
Upplands-Bro	8,1%	-3,2	114
Huddinge	8,1%	-1,3	445
Stockholms län	8,0%	-1,2	9 076
Sundbyberg	7,7%	-3,5	186
Värmdö	7,4%	-0,9	155
Stockholm	7,3%	-1,1	3 269
Sigtuna	7,3%	-1,3	202
Tyresö	6,9%	-1,8	165
Österåker	6,8%	-0,8	142
Nacka	6,3%	-0,5	283
Ekerö	5,5%	1,2	69
Sollentuna	5,5%	-2,2	179
Solna	4,9%	-1,8	168
Vaxholm	4,6%	-1,0	24
Vallentuna	4,5%	-1,5	76
Täby	4,0%	0,2	127
Lidingö	3,5%	-0,7	64
Danderyd	2,9%	-0,1	36



Stockholm

Bristyrken	Överskottsyrken
Bilmekaniker	Administratörer och sekreterare
Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	Arkitekter
Byggnadsplåtslagare	Fritidsledare
Fastighetstekniker	Försäljare, dagligvaror
Gymnasielärare i matematik	Försäljare, fackhandel
Kockar	Grovarbetare inom bygg och anläggning
Mjukvaru- och systemutvecklare	Informatörer
Sjuksköterskor (olika inriktningar)	Lagerarbetare
Specialpedagoger	Truckförare
VVS-montörer	Vaktmästare

Unga i fokus

- **Arbetsförmedlingens uppdrag I RB - minska ungdomsarbetslösheten**
- **Alla verktyg till förfogande**
- **Ungdomarna är vår viktigaste resurs för att säkra framtida kompetens**
- **Vi kan inte klara detta på egen hand**
- **Samverkan för att minska ungdomsarbetslösheten**

Delegationen för unga till arbete Dua



Arbetsmarknadsministrernas kommundialoger, 250 kommuner

- **Flexibilitet**
- **Långsiktighet**
- **Vuxenutbildning**
- **Studie- och yrkesvägledning**
- **Kompetensförsörjningsperspektivet**
- **Struktur för samarbete behövs**

Dua:s uppdrag

- **Större genomslag på lokal nivå för arbetsmarknadspolitiken**
- **Främja statlig och kommunal samverkan**
- **Identifiera hinder och problem**
- **Påtala behov av åtgärder**
- **Slutredovisa den 28 februari 2018**

Dua:s övergripande mål

- **Ingen ung ska vara arbetslös mer än 90 dagar**
- **Sverige ska ha lägst ungdomsarbetslöshet i Europa år 2020**

Utgångspunkter för Dua:s arbete

1. Frivilligt för kommunen
2. Alla unga 16-24 år som varken studerar, arbetar eller som är undersysselsatta
3. Nuvarande ansvarsfördelning och ordinarie resurser
4. Lokala överenskommelser huvudsakligt redskap
5. Gemensam mål- och problembild – men vägen till målet lokalt anpassad
6. Allt blir inte perfekt från början
7. Viktigt med ett ungdomsperspektiv
8. Engagera gärna andra lokala aktörer i samarbetet

Åtgärder i Vårändringsbudgeten 2015 för att bekämpa ungdomsarbetslösheten

- **Utbildningskontrakt**
- **Delegationen för unga i arbete (Dua)**
- **Traineejobb**
- **Utbyggt kunskapslyft med fler utbildningsplatser**
- **Tidigare insatser**
- **Förbättrad matchning**
- **Tidigarelagda resurser till socialfondsprogrammet**
- **Befintliga insatser såsom YA-jobb och nystartsjobb**
- **Förbättringar av skolan**
- **Högre studiebidrag**

Utbildningskontrakt

- För kommuner som har en överenskommelse med Arbetsförmedlingen enligt fastställda riktlinjer
- Utbildningskontraktet är en överenskommelse mellan individ, kommun och Arbetsförmedlingen
- Inom ett utbildningskontrakt ska studier bedrivas på hel- eller deltid
- Vid deltidsstudier ska det vara möjligt att kombinera studierna med arbete/ praktik
- När studier på deltid kombineras med arbete eller praktik som kommunen ordnar, ersätts kommunen av Arbetsförmedlingen
- Upp till 11000 kr/mån för arbete, upp till 3300 kr/mån för praktik

Traineejobb

- Anställning kombinerad med yrkesutbildning
- I normalfallet för arbetslösa 20 – 24 år med fullständig gymnasieutbildning
- 50% studier i relevant yrkesutbildning på gymnasial nivå kombinerat med 50% arbete
- Arbetet subventioneras under max ett år
- Yrkesutbildningar på gymnasial nivå med möjlighet till studiemedel
- Kollektivavtal eller motsvarande villkor är ett krav

Traineejobb för hela arbetsmarknaden

- För unga som har varit arbetslösa eller i arbetsmarknadspolitiskt program i minst 3 månader
- Subvention för 50% av lönekostnaden upp till lön 10 000 kr/mån för halvtid
- För bristyrken som kräver yrkesutbildning på gymnasial nivå

Traineejobb i välfärden

- För unga som har varit arbetslösa eller i arbetsmarknadspolitiskt program i minst 6 månader
- Subvention för 85% av lönekostnaden upp till lön 10 000 kr/månad för halvtid
- Handledarstöd till arbetsgivaren på 2 200 kr/månad
- I ett första steg inom framför allt sjukvård, skola, fritidshem. I ett andra steg inom funktionshinderomsorg och äldreomsorg

Samverkan i praktiken

Väl fungerande samverkan

På ungas villkor

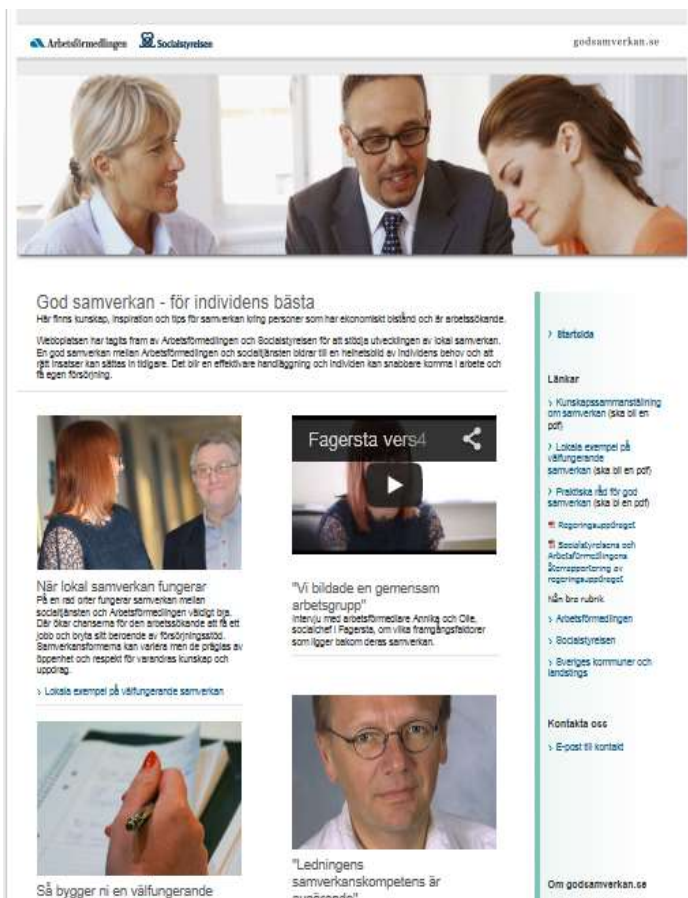
Det lönar sig att samarbeta!

Väl fungerande samverkansformer mellan kommuner och Af.

Slutsatser och lärdomar – viktiga förutsättningar för god samverkan

- **En ledning som prioriterar samverkan**
- **En tydlig arbetsstruktur med ansvarsfördelning, kontaktvägar och rutiner**
- **Kunskap om och respekt för varandra**
- **Gemensamma målgrupper och mål**
- **Gemensamma forum och rutiner för beslut**
- **Fokus på varje individs behov**
- **Kunskap om samverkan hos varje organisation som deltar**

En webbsida om samverkan mellan Arbetsförmedlingen och socialtjänsten



Arbetsförmedlingen Socialtjänsten godsamverkan.se

God samverkan - för individens bästa
Här finns kunskap, inspiration och tips för samverkan kring personer som har ekonomiskt bistånd och är arbetslösa. Webbplatsen har tagits fram av Arbetsförmedlingen och Socialtjänsten för att stötja utvecklingen av lokal samverkan. En god samverkan mellan Arbetsförmedlingen och socialtjänsten bidrar till en helhetsbild av individens behov och att nya insatser kan sättas in tidigare. Det blir en effektivare handläggning och individen kan snabbare komma i arbete och få egen försörjning.

Blattidss

Länkar

- > Kunskapsseminarieställning om samverkan (ska bli en poft)
- > Lokala exempel på välfungerande samverkan (ska bli en poft)
- > Praktiska tips för god samverkan (ska bli en poft)
- Regeringsutdraget
- Socialtjänstens och Arbetsförmedlingens ömsesidiga ansvar för regeringens utdraget
- Här bra rubrik
- > Arbetsförmedlingen
- > Socialtjänsten
- > Sveriges kommuner och landstings

Kontakta oss

- > E-post till kontakt

Om godsamverkan.se

När lokal samverkan fungerar
På en rad orter fungerar samverkan mellan socialtjänsten och Arbetsförmedlingen väldigt bra. Där ökar chanserna för den arbetslösa att få ett jobb och välja sitt boende av friskrivningsbid. Samverkansformerna kan variera men de präglas av öppenhet och respekt för varandras kunskap och uppdrag.

> Lokala exempel på välfungerande samverkan

Fagersta vers4

"Vi bildade en gemensam arbetsgrupp!"
Intervju med arbetsförmedlaren Annika och Ole, socialchef i Fagersta, om vilka framgångsfaktorer som ligger bakom deras samverkan.

"Ledningens samverkanskompetens är avgörande"

Så bygger ni en välfungerande

Gå in på:

www.godsamverkan.se

Unga in

=>

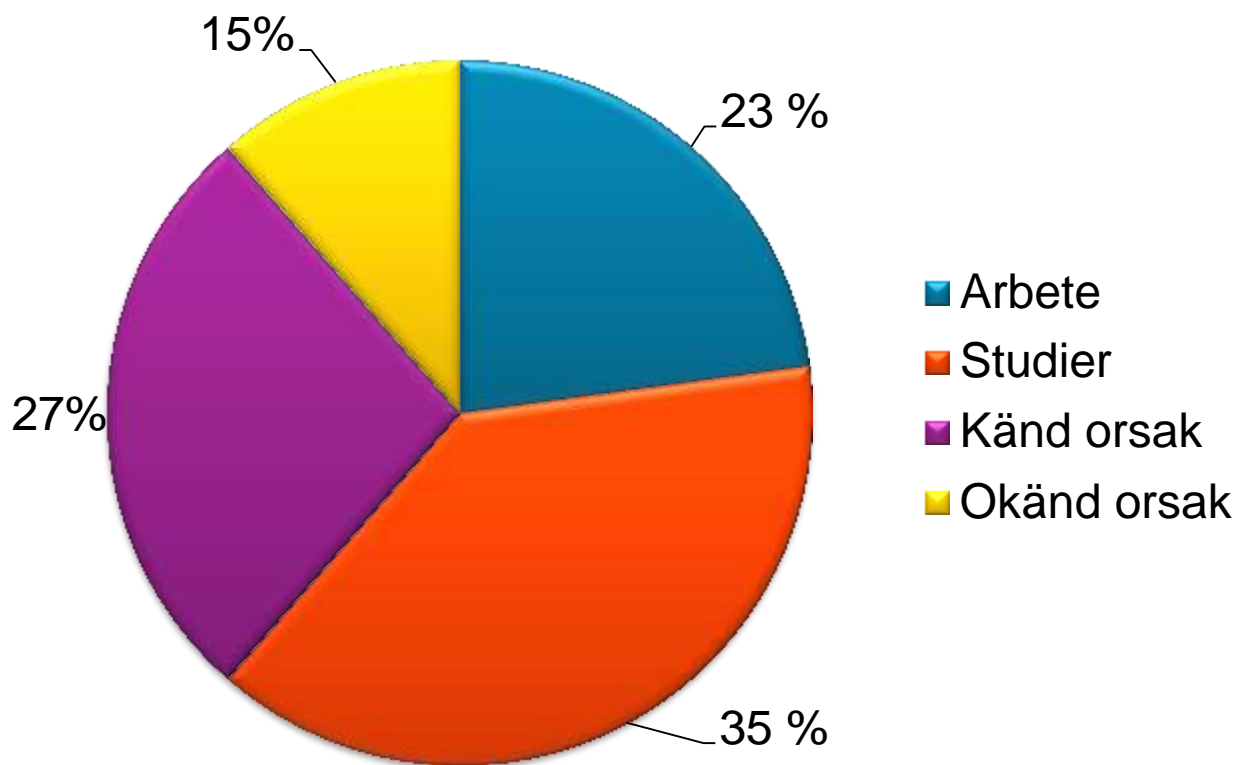
UNGKOMP



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

 Arbetsförmedlingen

Resultat Unga in



Framgångsfaktorer

- Fördjupat samarbete med kommuner
- Multikompetenta arbetslag
- Uppbyggda nätverk
- Uppsökande verksamhet
- Förtroendefulla relationer med arbetsgivare
- Helhetssyn och inkluderande förhållningssätt

Vill du veta mer?

Gå in på

www.arbetsformedlingen.se/omungain



På ungas villkor - framgångsfaktorer

- Frivilligt
- En dörr in – samlokalisering
- Kartläggning - holistiskt perspektiv
- Individanpassade insatser – utgå från styrkorna
- Multikompetenta team
- Flexibel verktygslåda
- Tydligt syfte med varje insats
- Långsiktighet
- Samarbeta med arbetsgivare kring olika insatser
- Motivationshöjande insatser
- Tillgänglighet - bemötandet

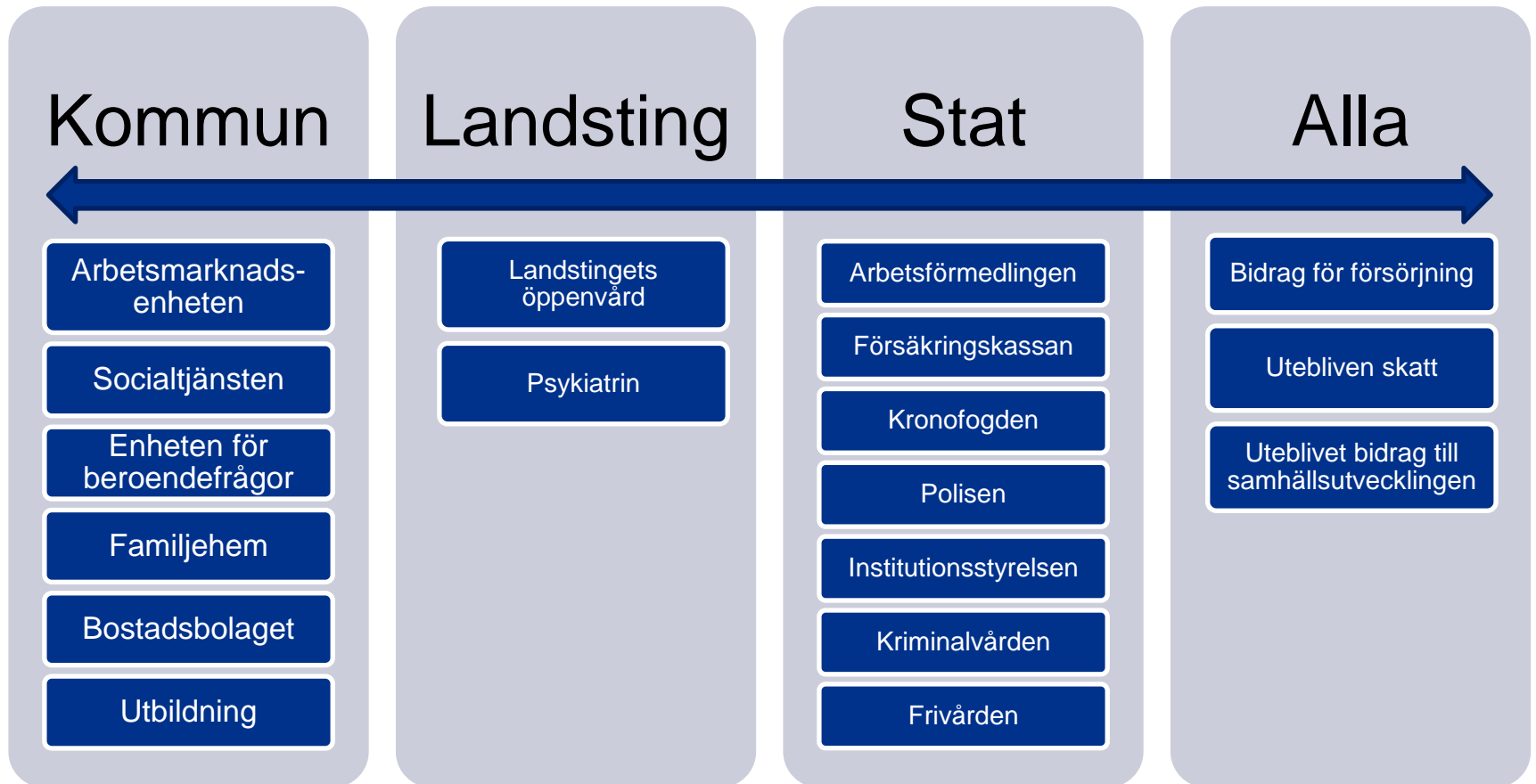
Plug in

- Göteborg, Östergötland, Kalmar, Västerbotten, Jämtland/Härjedalen, (Skåne), SKL

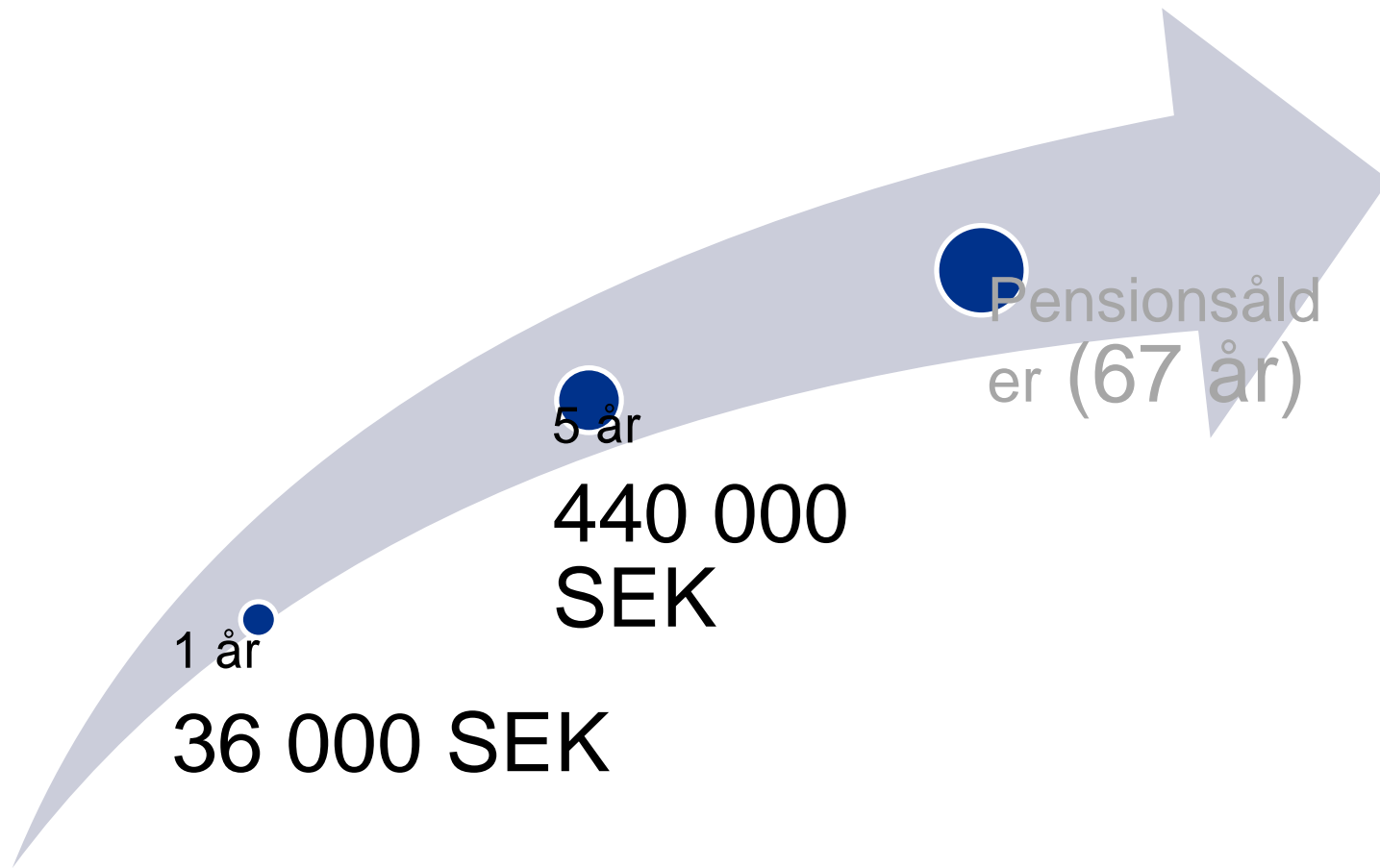
Verkstäderna har arbetat med:

- Mentorskap/coachning
- Identifiering och kartläggning av riskgrupper
- Uppsökande verksamhet
- Överlämning från grund- till gymnasieskola
- Elevhälsa
- Olika metoder för att stärka självkänsla hos elever

Det lönar sig att samarbeta!



Den faktiska lönsamheten/ individ efter insats



Socialfonden som verktyg – aktuellt just nu!

- **Samverkan är prioriterat i Socialfondens alla program.**
- **PO1 kan stödja trainee och utbildningskontrakt och YA, men även kompetensutbildning av anställda och arbetslösa.**
- **PO2 kan stödja insatser.**
- **PO3 utökar god befintlig verksamhet i Skåne, Blekinge, Västernorrland, Jämtland, Värmland, Dalarna, Gävleborg. Men unga är prioriterade i alla regioner.**

Lunch



Att tänka på inför samverkan

- Viktiga utgångspunkter
- Förutsättningar för framgång
- Samverka för att skapa synergier
- Tänk på helheten och delarna



Viktiga utgångspunkter

- **En del av den ordinarie verksamheten**
- **Långsiktighet och uthållighet**
- **Kompetensförsörjning och samarbete med näringslivet**
- **Förebygg skolavhopp**

- **90-dagarsgarantin**
- **Utbildningskontrakt**
- **Traineejobb**

Förutsättningar för framgång

- **Arbetet är prioriterat av ledningen och följs upp**
- **Arbetet är förankrat på alla nivåer**
- **Ansvar, roller och mandat tydliga**
- **Samsyn kring mål**
- **Gemensamma kompetens- och utvecklingsinsatser**
- **Resurser avsätts i form av tid, pengar, personal, kompetens**

Samverka för att skapa synergier

- **Våga tänka utanför ramarna**
- **Sätt unga i fokus**
- **Utgå från individens behov**
- **Fånga upp ungdomarna tidigt – även de som står nära arbetsmarknaden**
- **Gör socioekonomiska kalkyler**
- **Utgå ifrån vad er organisation kan bidra med**
- **Ta med andra tänkbara aktörer i samarbetet**

Tänk på helheten och delarna

- Olika behov i målgruppen kräver olika kompetenser
- Involvera olika delar av kommunen - HR, skola, socialtjänst, näringslivsenhet, vuxenutbildning, arbetsmarknadsenhet
- Utnyttja alla parter alla verktyg, även de nya insatserna
- Övergång skola arbetsliv: arbetsmarknadskunskap i skolorna, SYV, behov av handledare mm

Att utforma en lokal överenskommelse

- **Syfte**
- **Mål**
- **Målgrupp**
- **Parter**
- **Kartläggning**
- **Uppföljning**
- **Ungdoms- och jämställdhetsperspektiv**
- **Avsiktsförklaring**
- **Möjlighet att söka bidrag**



Syfte, mål, målgrupp, parter

Syfte	Att genom samverkan, utifrån lokala behov, långsiktigt och varaktigt minska ungas arbetslöshet .
Mål	Utformas och sätts lokalt.
Målgrupp	Samtliga ungdomar 16-24 år som varken studerar eller arbetar eller som är undersysselsatta.
Samverkansparter	Kommun och Arbetsförmedlingen. Önskvärt med ytterligare parter för hela eller delar av överenskommelsen.

Gemensam kartläggning

- **Kartläggning av målgruppens storlek, sammansättningen och behov.**
- **Kartläggning av insatser som finns i kommunen – oavsett aktör.**

Dokumentation och uppföljning

- målgruppen
- insatserna
- resultatet av arbetet

Alla tre delar är viktiga för att på ett bra sätt kunna följa arbetet och göra jämförelser.

Arbetsförmedlingen ska ansvara för registerhållning.

Hur bedrivs samverkan?

- **Organisering, inkl. ev. samlokalisering**
- **Huvudsaklig ansvarsfördelning mellan parterna**
- **Budget och vilka resurser som respektive part bidrar med**
- **Huvudsakliga metoder och verktyg**
- **Hur ungas kunskaper och erfarenheter tas tillvara**
- **Hur kvinnor och män ska uppmuntras till otraditionella yrkesval**

Avsiktsförklaring om att teckna lokal överenskommelse om att ingå samverkan

Möjlighet att söka bidrag* om 200 000 kronor för att utarbeta en överenskommelse under förutsättning att

- **Avsiktsförklaringen inkommer före den 30 juni 2015**
- **Överenskommelsen utformas enligt de kriterier som är fastställda**
- **Överenskommelsen ingås senast den 31 december 2015**

* Under förutsättning att riksdag och regering fattar erforderliga beslut.

Bidrag för samverkan inom överenskommelsens ram

- Efter regeringsbeslut i juni avser Dna att presentera förutsättningar för att söka medel för implementering
- Första ansökningsomgången – hösten 2015

Delegationen för unga till arbete
Dua

Välkomna till Arbetsförmedlingen!

Arbetsförmedlingen

STATENS OFFENTLIGA
UTREDNINGAR

Gruppdiskussioner om lokal överenskommelse och avsiktsförklaring

- Hur går ni vidare – vad blir nästa steg?
- Bör fler parter involveras?
- Utbildningskontrakt och traineejobb– hur riggas det arbetet?
- Behövs det mer stöd/vägledning för att komma vidare i arbetet med överenskommelsen?



Redovisning av gruppdiskussioner

- **Avsiktsförklaring – är ni intresserade?**
- **Hur ser det fortsatta arbetet med överenskommelsen ut?**
- **Vilken utmaning är störst när det gäller samarbetet för att det ska bli färre arbetslösa ungdomar?**
- **På vilket sätt kan Dua hjälpa till?**



Tack för att ni deltog

För att komma i kontakt med delegationen
info.dua@regeringskansliet.se

Kontakt med Marknadschef Pia Ackmark
pia.ackmark@arbetsformedlingen.se