

Tyresö kommun
Socialförvaltningen
Monika André
Utredare

YTTRANDE
2015-04-23
1 (2)

Diarienummer
2015/SN 0066-001

Socialnämnden

Svar på motion "Bekämpa ungdomsarbetslösheten – skapa en ny Tyresömodell"

Förslag till beslut

- Motionen anses besvarad.

Socialförvaltningen



Åsa Danielsson
Förvaltningschef



Ansa Haapala
Tf stabschef

Beskrivning av ärendet

Anders Erixon (V) har lämnat in en motion till kommunfullmäktige i vilken han föreslår att kommunfullmäktig tillsätter en utredning, med deltagande från alla berörda förvaltningar, om en "Tyresömodell" för hur elev- och äldreassistenter skulle kunna utbildas och anställas i syfte att bekämpa ungdomsarbetslösheten. Personal inom skola och vård skulle kunna avlastas genom att arbetslösa ungdomar, 18-24 år, bereds ungdomsanställningar exempelvis inom skola och vård. "Anställningen bör ses som en ungdomsanställning som efter två till tre år leder till att personen i fråga blir anställningsbar på en tillsvidareanställning eller går vidare till studier. Eventuellt kan anställningen kombineras med deltidsstudier."

Att erbjuda ungdomar arbeten, ungdomsanställningar, inom vården är en god tanke. Om plats kan beredas för ungdomsanställningar måste frågor som ansvar, försäkringar, säkerhet, språkkunskaper och allmän lämplighet hanteras. Vidare behöver ungdomarna handledning vilket förutsätter att personalen har tid att avsätta från sin ordinarie arbetstid för att möjliggöra detta.

Återkommande synpunkter på vården och omsorgen från äldre är att de upplever bristande personalkontinuitet med många olika personer att förhålla sig till. Många av de äldre som bor på vård- och omsorgsboenden har kroniska sjukdomstillstånd vilket kräver att personalen har hög kompetens i omvårdnad och omsorg. Det finns risk för att ungdomsanställningarna blir ett genomgångsjobb, ett tillfälligt arbete i avvaktan på vidare studier eller annat arbete vilket inte skapar den kontinuitet eller den kompetens som äldre efterfrågar. Bristande kompetens och personalkontinuitet i kombination med en bemanning som inte är organiserad så att den är anpassad till de äldres behov av vård och omsorg utgör inte bara en patientsäkerhetsrisk, utan även en fara för att intentionerna och bestämmelserna i socialtjänstlagen och hälso- och sjukvårdslagen åsidosätts.

För ungdomar i åldern 16-24 år som står längre ifrån arbetsmarknaden och som har behov av stöd och vägledning finns Ung i Tyresö. Ung i Tyresö delfinansieras av Samordningsförbundet Östra Södertörn. Personalen på Ung i Tyresö består av personal från Arbetsförmedlingen, Arbetscentrum samt studie- och yrkesvägledare från vuxenutbildningen C3L (Centrum för livslångt lärande). finns Ung i Tyresö. De erbjuder bland annat arbetsträning och praktik.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningen ställer sig tveksam till att erbjuda ungdomar arbeten inom vården då det finns risk att anställningarna blir ett genomgångsjobb vilket medför en försämring för de äldre när det gäller personalkontinuitet och kompetens. Det kräver även att personalen har tid att avsätta från sin ordinarie arbetstid för att handleda ungdomarna.