

§ 28**Upphandling av sjuksköterskeinsatser under kvällar och nätter**

Dnr 2.11.2-210/2015

Socialnämndens beslut

1. Socialnämnden godkänner förfrågningsunderlaget till upphandlingen av sjuksköterskeinsatser under kvällar och nätter samt helger.
2. Socialnämnden ger förvaltningschefen i uppdrag att fatta tilldelningsbeslut och teckna avtal med vald utförare.
3. Socialnämnden ger förvaltningschefen i uppdrag att å nämndens vägnar besluta om:
 - partsbyte (parts rättigheter och skyldigheter får överlåtas på annan) samt underteckna avtal om partsbyte
 - förlängning av avtal och uppsägning av avtal
 - mindre justeringar av avtal
4. Paragrafen justeras omedelbart.

Ärendet

Stockholms stad kommer 1 oktober 2015 att överta utförande av hälso- och sjukvårdsinsatser i bostäder med särskild service enligt lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS). Övertagandet genomförs inledningsvis i projektform med en enhet placerad inom socialförvaltningen.

Socialförvaltningen kommer att anställa legitimerade sjuksköterskor, arbetsterapeuter och fysioterapeuter. Enheten leds av en verksamhetschef och har även en MAS (medicinskt ansvarig sjuksköterska) funktion. Arbetstiden är förlagd till vardagar 08.00-17.00. Därför behöver socialförvaltningen upphandla sjuksköterskor på jourtid för att täcka upp hela dygnet med hälso- och sjukvårdsinsatser upp till sjuksköterskenivå, året om.

Socialförvaltningen
Administrativa avdelningen

Storforsplan 44
106 64 Stockholm
Växel 08-508 25 000
Fax 08-508 25 030

Upphandlingen omfattar sjuksköterskeinsatser på jourtid till brukare med beslut om bostad med särskild service från Stockholms stad oavsett LSS-boendets/verksamhetens regiform.

Den geografiska begränsningen är verksamheter belägna inom Stockholms stad.

Förvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 20 maj 2015.

Förslag till beslut

Ordföranden föreslår att nämnden ska besluta enligt förvaltningens förslag.

Vice ordföranden Andrea Ström m.fl. (M) och ledamoten Isabel Smedberg Palmqvist m.fl. (FP) föreslår att nämnden ska besluta enligt Moderaternas och Folkpartiets förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

Reservation

Vice ordföranden Andrea Ström m.fl. (M) och ledamoten Isabel Smedberg Palmqvist m.fl. (FP) reserverar sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

1. Socialnämnden godkänner delvis förvaltningens förslag till beslut.
2. Socialnämnden avslår skrivelsen: ”Utföraren ska i sin personalpolicy följa Stockholms stads personalpolicy. Utföraren garanterar att dess underleverantörer uppfyller motsvarande krav.”
3. Därutöver anför nämnden följande:

Stockholms stads personalpolicy är ett stadsinternt styrdokument inom personalområdet. I Personalpolicyn för Stockholms stad har även kommunstyrelsens samlade ansvar för kompetensförsörjning, lönepolicyn, arbetsmiljöpolicyn för Stockholms stad, jämställdhetspolicyn för Stockholms stad vad avser staden som arbetsgivare, policyn mot alkohol och droger samt ledarstrategin inarbetats.

Personalpolicyn anger inriktningen och de gemensamma ramar som vägleder medarbetare och chefer inom Stockholms stad. Den är gemensam och övergripande för alla Stockholms stads nämnder och i tillämpliga delar även för stadens bolag.

Den rödgrönrosa majoriteten vill nu ställa ett ”ska”-krav som lyder Utföraren ska i sin personalpolicy följa Stockholms stads personalpolicy. Utföraren garanterar att dess underleverantörer uppfyller motsvarande krav.

Vänstermajoriteten vill tvinga Stockholms stads personalpolicy på externa leverantörer. Politiken skulle därmed bestämma villkoren för privata företag. Det är inte bara ett uttryck för försök till smygsocialisering av privata företag och verksamheter, det är som att Volvo Personbilar skulle bedriva sin verksamhet med Scantias personalpolicy. Volvo skulle dessutom ställa krav på underleverantören Nisses Metallverkstad i Angered att följa Scantias personalpolicy.

Formuleringen ”Leverantören bör, vid nyanställning av personal eftersträva att följa Stockholms stads policy och iaktta behovet av jämställdhet och mångfald.” Den formuleringen är helt i linje med Stockholms stads personalpolicys andemening beträffande det viktiga arbetet med jämställdhet och mångfald. Att tvinga externa leverantörer att leva upp till fullständigt inadekvata krav och formuleringar ur ett stadsinternt styrdokument är ett sätt att försvåra för privata aktörer att bli leverantörer åt staden och därmed minska valfriheten för stockholmarna.

Ersättaryttrande

Ersättaren Stina Bengtsson (C) och ersättaren Sofia Modigh (KD) hänvisar till Moderaternas och Folkpartiets förslag.

Ordföranden Ewa Larsson önskar alla en trevlig sommar

Sammanträdet avslutas kl. 18:25

Vid protokollet

Lisbeth Westerlund