

Utlåtande 2015:71 RI (Dnr 170-869/2015)

Upphandling av systemstöd för rekrytering

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

1. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att genomföra en förnyad centralupphandling av systemstöd för rekrytering.
2. Stockholms Stadshus AB uppmanas att ge stadens samtliga bolagsstyrelser i uppdrag att lämna fullmakt för att delta i såväl centralupphandling av systemstöd för rekrytering som avtalsförvaltning.

Kommunstyrelsen beslutar för egen del, under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar enligt ovan, följande.

Stadsdirektören får i uppdrag att med utgångspunkt i den inriktning som framgår av detta utlåtande genomföra förnyad centralupphandling av ett för stadens förvaltningar gemensamt systemstöd för rekrytering inklusive att fastställa förfrågningsunderlag, fatta tilldelningsbeslut, teckna avtal, samt förvalta detta avtal och vid behov vidta sådana förändringar, kompletteringar och/eller tillägg till avtalet som utifrån avtalade åtaganden, stadens verksamhetsbehov och affärsmässiga grunder är påkallade.

Föredragande borgarrådet Karin Wanngård anför följande.

Ärendet

Stadens nuvarande avtal om systemstöd för rekrytering löper ut den 31 december 2016. Stadsledningskontoret föreslår att en förnyad centralupphandling av systemstöd för rekrytering ska genomföras.

Beredning

Ärendet har initierats av stadsledningskontoret.

Mina synpunkter

De över 40 000 medarbetarna som arbetar i Stockholms stads verksamheter är en av Stockholms största tillgångar. Stockholms stad är en av Sveriges största arbetsgivare med en stor bredd på olika tjänster, vilket ställer krav på professionella och systematiska processer kring rekrytering. Varje år rekryteras runt 5 000 medarbetare i staden och 150 000 ansökningshandlingar hanteras. För att säkerställa likabehandling, att Stockholms stad är en god arbetsgivare och borga för att vi lyckas rekrytera rätt person till rätt tjänst är systemstöd för rekrytering en viktig resurs.

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

1. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att genomföra en förnyad centralupphandling av systemstöd för rekrytering.
2. Stockholms Stadshus AB uppmanas att ge stadens samtliga bolagsstyrelser i uppdrag att lämna fullmakt för att delta i såväl centralupphandling av systemstöd för rekrytering som avtalsförvaltning.

Kommunstyrelsen beslutar för egen del, under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar enligt ovan, följande.

Stadsdirektören får i uppdrag att med utgångspunkt i den inriktning som framgår av detta utlåtande genomföra förnyad centralupphandling av ett för stadens förvaltningar gemensamt systemstöd för rekrytering inklusive att fastställa förfrågningsunderlag, fatta tilldelningsbeslut, teckna avtal, samt förvalta detta avtal och vid behov vidta sådana

förändringar, kompletteringar och/eller tillägg till avtalet som utifrån avtalade åtaganden, stadens verksamhetsbehov och affärsmässiga grunder är påkallade.

Stockholm den 17 juni 2015

På kommunstyrelsens vägnar:
KARIN WANNGÅRD

Ulrika Gunnarsson

Ärendet

Stockholms stad rekryterar årligen ca 5 000 medarbetare och hanterar ca 150 000 ansökningshandlingar. Stadens verksamhet är mångfasetterad, vilket innebär att många olika yrkeskategorier med olika kompetenskrav rekryteras. Staden har närmare 40 000 medarbetare varav ca 1 500 är chefer som tillsammans med specialister inom personalområdet svarar för stadens rekryteringar.

En lyckad rekrytering resulterar i att rätt person hamnar på rätt plats. Den påverkar också bilden av Stockholms stad som en god arbetsgivare med goda arbetsvillkor.

Stockholms stad tillämpar kompetensbaserad rekrytering, vilket innebär att säkerställa att vi fokuserar på rätt saker, efterfrågar den kunskap och kompetens vi verkligen behöver och bedömer den på bästa sätt. Metoden är ett verktyg för staden att vara en icke-diskriminerande och likabehandlande arbetsgivare.

Stockholms stad har idag ett systemstöd för rekrytering, ”Jobb i stan”, som är Aditros applikation Aditro Recruit. Avtalet går ut den 31 december 2016, vilket medför behov av att genomföra ny upphandling.

En förstudie har genomförts under våren 2015 som underlag för kommande upphandling av systemstöd för rekrytering. Förstudien innebar en översyn av nuläge och behov i staden, liksom en omvärldsanalys som inkluderade såväl andra offentliga aktörers användning som en analys av olika system på marknaden. I förstudien konstaterades att marknaden för rekryteringssystem är global och innefattar ett stort antal system, vissa fristående molntjänster och andra som moduler i HR-system.

Översynen av nuläge och behov i staden visar att det finns variationer i hur stadens framtagna rekryteringsprocess hanteras, inte minst i nuvarande system som inte upplevs fungera optimalt utifrån stadens behov. I upphandlingen av nytt systemstöd för rekrytering är det av största vikt att det nya systemstödet och stadens rekryteringsprocess samspelar.

Målbilden för upphandlingen av ett nytt systemstöd formuleras enligt följande:

Stockholms stads koncerngemensamma systemstöd för rekrytering stöttar bilden av staden som attraktiv arbetsgivare genom professionella kompetensbaserade rekryteringar både idag och imorgon. Systemstödet utgör ett intuitivt och smidigt stöd som effektivt leder medarbetare och

arbetssökande genom rekryteringsprocessen från början till slut – så att rätt person hamnar på rätt plats.

Målbilden kan sammanfattas i att Stockholms stad ska arbeta strategiskt och långsiktigt för att säkerställa rätt kompetensförsörjning i staden. I detta ligger således krav på ett framtidssäkert system som upplevs modernt och anpassat till stadens processer och behov. Det behöver vara intuitivt och smidigt, samt hantera de förutsättningar som de olika roller som agerar i processen besitter.

Arbetet med upphandlingen av systemstöd ska uppfylla följande projektmål:

- Ett tydligt formulerat börläge kring hur staden vill arbeta med rekrytering i framtida system.
- Framtagande av ett komplett förfrågningsunderlag inklusive kravspecifikation och övriga bilagor.
- Genomförande av upphandling enligt valt upphandlingsförfarande inklusive tecknande av avtal.
- Framtagen plan för införande.
- Genomfört tekniskt införande, inklusive utbildning, kommunikation och förändringsledning.

Beredning

Ärendet har initierats av stadsledningskontoret.

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 19 maj 2015 har i huvudsak följande lydelse.

Stockholm stad hanterar årligen ett stort antal jobbsökningar och rekryteringar. Systemstöd för detta arbete är en nödvändighet ur flera olika aspekter men främst med fokus på effektivitet och likabehandling.

Stadsledningskontoret föreslår att en förnyad centralupphandling av systemstöd för rekrytering ska genomföras.