

RIKTLINJER FÖR FERIEJOBBS TILL UNGDOMAR 2015

Bakgrund

Stadens nämnder och bolag har gemensamt i uppdrag att verka för att så många ungdomar som möjligt ska få möjlighet till feriejobb. Av budgeten för 2015 framgår att arbetsmarknadsnämnden ska leda arbetet med stadens sommarjobb och sträva efter att kunna erbjuda alla unga i åldern 16-19 sommarjobb. Alla stadens nämnder och bolag har ett ansvar för att målet uppnås.

I budgeten för 2015 framhålls att staden ska planera för att erbjuda ungdomar i Stockholm feriearbeten under både sommar- och vinterferier. I budgeten för stadsdelsnämnderna ingår 22 mnkr för feriejobb. Vidare avsätts 7 mnkr till kyrkogårdsnämnden för fler feriejobb och 3,0 mnkr ingår i trafiknämndens budget för detta ändamål. Därutöver avsätts ytterligare medel i Central medelsreserv, som fördelas i samband med avstämning av mål och budget 2015, för en särskild satsning på feriearbeten.

Stadens satsning på att erbjuda ungdomar feriejobb har utvecklats under de senaste åren. Antalet sommarjobb i nämnderna varierar dock vilket kan få till effekt att ungdomar i Stockholms stad ges olika möjlighet att få sommarjobb och att stadsdelsnämnder med mål att anställa många ungdomar har svårt att hitta tillräckligt med arbetstillfällen. Nämnderna och bolagen behöver mot denna bakgrund fortlöpande, och i samarbete med varandra, arbeta med frågan utifrån en ambition om att ett likvärdigt, och till behoven anpassat, utbud av feriearbeten ska kunna erbjudas över staden.

Liksom tidigare år har stadsdelsnämnderna, kyrkogårdsnämnden och trafik- och renhållningsnämnden ett större ansvar än övriga nämnder genom att medel för feriearbeten fördelats till dessa. Kyrkogårdsnämnden fakturerar stadsledningskontoret för kostnader som avser sommarjobb för ungdomar. Fakturering sker mellan 1 och 17 december 2015 till stadsledningskontorets förvaltningsnummer 110 till ett maximalt belopp om 7 mnkr.

Syftet med feriejobb

Syftet med den kommunala satsningen på feriearbeten är att stimulera stadens verksamheter och bolag att anställa ungdomar och erbjuda dem en meningsfull sysselsättning. En ambition är också att väcka intresse hos ungdomar för att så småningom arbeta i de kommunala verksamheterna. Ungdomarna skall erbjudas arbete som inte

undantränger ordinarie arbetskraft eller konkurrerar med ordinarie semestervikariat eller vikariat i övrigt.

Samarbete och samordning i staden kring sommarjobben

För att underlätta rekryteringen till sommarjobb tillhandahåller arbetsmarknadsnämnden e-tjänsten Registrera arbetstillfällen. Från och med januari i år är e-tjänsten tillgänglig för stadens arbetsgivare på stadens intranät. Där ska alla nämnder registrera arbetsplatser och hur många ungdomar de kan ta emot. Mer information och stöddokument finns på <http://intranat.stockholm.se/sommarjobb>. I likhet med föregående år kommer ungdomarna att söka sina sommarjobb via e-tjänst på stadens hemsida under perioden 2-22 mars. Målet är att alla arbetstillfällen ska vara registrerade senast den 22 mars då ungdomarnas ansökningsperiod tar slut. Stadsdelsnämnderna, trafiknämnden, utbildningsnämnden och kyrkogårdsnämnden ansvarar för rekrytering och anställning av sommarjobbande ungdomar i enlighet med dessa riktlinjer. För att underlätta tillsättning av sommarjobben ska fackförvaltningarna samverka med stadsdelsnämnderna. Detta sker enklast genom att facknämnderna samtidigt som registrering görs av arbetsplats via e-tjänsten markerar vilken stadsdelsförvaltning samarbete önskas med.

Urvalskriterier

Feriearbeten ska ges till ungdomar födda den 1 januari – 30 maj 1999, 1998, 1997, 1996 och den 1 juni – 31 december 1995, det vill säga ungdomarna ska ha fyllt 16 år men inte 20 år när sommarjobsperioden inleds. Ungdomarna ska vara mantalsskrivna eller familjehemsplacerade i Stockholms stad.

Följande prioriteringsgrunder tillämpas:

- Ungdomar som sökt men inte feriearbetat i Stockholms stad tidigare ska erbjudas arbete i första hand. Ungdomar som tidigare haft feriearbete i staden erbjuds arbete i mån av plats.
- Ungdomar mellan 16-19 år som avbrutit gymnasiestudier och omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret ska prioriteras för sommarjobb.
- Ungdomar med funktionsnedsättning och som har behov av särskilt anpassning av arbetsuppgifter och/eller arbetsplatsen är en prioriterad grupp.
- Sociala skäl utgör också en prioriteringsgrund. Bedömning görs av handläggare eller skolpersonal.
- Prioriterade ungdomar kan få sommarjobb flera år i rad.

Ansökan om sommarjobb ska alltid göras av ungdomen. Ungdomarna måste själva (eller med stöd av handläggare) ansöka om sommarjobb via e-tjänsten inom ansökningsperioden, det vill säga en strikt tillämpning görs och ingen efterregistrering av handläggarna är tillåten.

Socialekreterare, fältassistenter och andra yrkesgrupper som möter ungdomar ska få tydlig information om detta och informera de ungdomar som de anser vara i särskilt behov av sommarjobb så att de

söker via e-tjänsten under ansökningstiden. Följande undantag finns (de kan inte söka via e-tjänsten):

1. Ungdomar med skyddad identitet
2. Ungdomar som saknar fullständigt personnummer.
3. Ungdomar som är familjehemsplacerade i Stockholm men mantalsskrivna i annan kommun

Sommarjobsperioden infaller under veckorna 24-34. Ungdomarna ska anställas i tre veckor med sex timmars arbetsdag. Anställningens omfattning är 90 timmar. Stadsdelsnämnderna, trafik- och renhållningsnämnden, utbildningsnämnden och kyrkogårdsnämnden ansvarar själva för hur spridning av information om stadens feriejobsatsning ska gå till med iakttagande av riktlinjerna.

Löner och anställningsvillkor för ungdomar som anställs av stadens nämnder

Löner och anställningsvillkor för ungdomar som anställs av stadens nämnder är reglerade i kollektivavtal.

Parterna har träffat överenskommelse om

att allmänna anställningsvillkor för de avsedda feriejobben regleras enligt Allmänna bestämmelser (AB)

att erbjudna feriearbeten inte får ersätta ordinarie arbeten utan ska innebära en kvalitetsförstärkning för enheten samt

att lön utges enligt nedan

- födelseår 1999 - 78 kr per timme (födda 1/1 - 31/5)
- födelseår 1998 - 88 kr per timme
- födelseår 1997 - 98:50 kr per timme
- födelseår 1996 - 98:50 kr per timme och 125 kr per timme månaden efter att de uppnått 19 år
- födelseår 1995 - 125 kr per timme (födda 1/6 – 31/12)

Beloppen inkluderar semesterersättning.

Ungdomar som kommer att tjäna mindre än 18 824 kr under år 2015 behöver inte betala någon skatt. Anställande nämnd ska i samband med underskrift av anställningsavtal informera ungdomarna om detta. Genom en markering på anställningsavtalet och underskrift kan ungdomen intyga att hon/han har tagit del av Skatteverkets upplysningar för utbetalning av lön utan skatteavdrag och intyga att villkoren för befrielse från skatteavdrag uppfylls. Skolungdomar och studerande som räknar med att tjäna 18 824 kr eller mer kan ansöka om jämkning via e-tjänst på skatteverkets webbplats eller genom att fylla i skatteverkets blankett SKV 4301.

Ungdomar mellan 16-19 år som har feriearbete i staden omfattas av tjänstepensionsavtalet AKAP-KL. Tjänstepensionsavgiften är 4,5 procent av inkomsten. Kostnaden ingår i personalförsäkringspålägget. För att arbetsgivaren ska betala in pensionsavgiften måste den uppgå till minst 854 kr (1,5 % av inkomstbasbeloppet 2015) I annat fall betalas beloppet ut direkt till arbetstägaren. Serviceförvaltningen

ansvarar för hanteringen av pensionskostnader, avsättningar och eventuella utbetalningar.

Vårdnadshavares samtycke till anställning av minderårig

Enligt Föräldrabalken 6 kap 12 § krävs samtycke av vårdnadshavare vid anställning av minderårig. Finns det två vårdnadshavare ska båda samtycka. Samtyckesblankett som finns på stadens intranät ska användas vid anställning av ungdomar under 18 år. Samtycket förvaras tillsammans med anställningsavtalet.

Lämpliga arbetsuppgifter

Arbete kan erbjudas inom stadens egna verksamheter, t.ex. barn- och äldreomsorgen, administration och park- och trädgårdsskötsel. Inom äldreomsorgen kan arbetsuppgifterna t.ex. bestå i att "umgås" med brukarna/boende, promenera, läsa för dem m.m., dvs. göra sådant som ordinarie personal inte hinner med. Exempelen är inte uttömmande och andra arbeten kan naturligtvis också erbjudas. Att erbjuda arbetsuppgifter inom arbetsområden där staden ser ett framtida rekryteringsbehov kan vara ett sätt att marknadsföra staden.

Handledare skall finnas på varje arbetsplats som tar emot sommarjobbade ungdomar. Information och introduktion av ungdomarna bör samordnas med de fackliga organisationerna på arbetsplatserna så att dessa kan medverka, särskilt i den del av informationen som berör ungdomarnas rättigheter och skyldigheter på arbetsmarknaden. Regler om hur minderåriga får arbeta finns i på Arbetsmiljöverkets föreskrifter om minderårigas arbetsmiljö, AFS 2012:03, och i vägledningen Minderårigas arbetsmiljö, H453. Vägledningen ger råd och rekommendationer om hur föreskrifterna ska tillämpas. Det är alltid arbetsplatsen där ungdomen utför sina arbetsuppgifter som har skyddsansvaret.

Det är respektive stadsdelsnämnd och facknämnd som tar emot ungdomar som ska komma överens med berörd facklig organisation om lämpliga arbetsuppgifter samt vilka åldersgrupper som kan komma ifråga med hänsyn tagen till föreskrifterna för minderåriga.

Utdrag ur belastningsregistret krävs för arbete inom förskoleverksamhet, skola, arbete med barn i föreningar samt arbete med funktionshindrade barn

Arbetsgivare är skyldig att genomföra registerkontroll av personer som erbjuds arbete inom ovan nämnda verksamheter. Det är ungdomen själv som måste ansöka om ett registerutdrag hos Rikspolisstyrelsen. Bara den person som erbjuds anställning ska behöva visa upp ett utdrag. Erbjudande om sommarjobb inom nämnda verksamheter bör därför göras med förbehåll av vad registerutdraget kan komma att visa.

Ansökan ska ske på särskilda blanketter som finns på polisens hemsida www.polisen.se. Blanketterna kan skickas via e-post till registerutdrag@polisen.se eller med vanlig post till:

Rikspolisstyrelsen
Box 751
981 27 Kiruna

Blanketten måste skrivas under (gäller även skannad ansökan via e-post)

Skyddsansvar enligt AML

I 3 kap 12 § 1 st. arbetsmiljölagen (AML) regleras skyddsansvaret för den som råder över ett arbetsställe. Den som råder över ett arbetsställe ska se till att de personer som arbetar på arbetsstället inte utsätts för risk för ohälsa eller olycksfall. Om ungdomar t.ex. bereds arbete hos entreprenörer eller kommunala bolag och stiftelser så har dessa skyddsansvaret för ungdomarna, även om ungdomarna är anställda av stadsdelsnämnderna.

Prövning av försörjningsstöd p.g.a. arbetsinkomst från feriejobb

Hemmavarande barns och skolungdomars inkomster av eget arbete ska enligt 4 kap 1 a § SoL inte beaktas som inkomst till den del som understiger ett halvt prisbasbelopp per kalenderår. Till skolungdomar räknas ungdomar under 21 år som studerar i grundskolan, gymnasieskolan eller annan jämförlig grundutbildning.

Särskilda förutsättningar för feriearbete hos entreprenörer, stadens kommunala bolag och stiftelser samt annan kompetensenlig verksamhet

Kommunallagen tillåter inte att individuellt stöd ges till enskild näringsidkare. Samma synsätt bör gälla vid placering vid stadens kommunala bolag och stiftelser. Staden kan således inte ge stöd åt det enskilda bolaget i form av gratis arbetskraft på sommaren. Dock kan undantag ske under förutsättning att det gäller kvalitetshöjande arbete inom stadens kompetensenliga verksamhet, att arbetet inte kommer att ingå i verksamhet som konkurrerar med det "vanliga" näringslivet och att det inte gäller uppgifter som bolaget åtagit sig att göra åt staden. Det vill säga det kvalitetshöjande arbetet ska vara kompetensenligt och avse insatser som ligger utanför bolagets avtalsförpliktelser och andra åtaganden.

Ungdomar kan också beredas *syssetsättning* hos ideella föreningar inom kultur, idrott, vård, omsorg och annan kompetensenlig verksamhet förutsatt att denna verksamhet inte konkurrerar med näringsidkare i näringslivet. Detta blir att jämställa med bidragsgivning och bör ske enligt samma objektivitetskrav m.m. som i nämndens gängse hantering. I dessa fall kan nämnden svara för anställningen och låta ungdomen arbeta där. Stadsledningskontoret rekommenderar att nämnden tydliggör detta, genom särskilda överenskommelser med arbetsplatsen, om nämnden avser att placera sommarjobbade ungdomar i dessa verksamheter.

Övrigt

Ungdomar som anställs av staden har genom avtalsförsäkringarna enligt kollektivavtalet samma försäkringsskydd som övriga kommunalt anställda. Kostnaden för löneutbetalningar som görs av serviceförvaltningen är 110 kr/löneutbetalningstillfälle.

Frågor

Frågor kan ställas till Henrik Elmefur, Stadsledningskontoret, 08-508 29 660, henrik.elmefur@stockholm.se, eller Elizabeth Castañeda Lindahl, Arbetsmarknadsförvaltningen, 08-508 35 569, elizabeth.castaneda-lindahl@stockholm.se.

Lars Rådch
Stadsdirektör

Ingela Lindh
Biträdande stadsdirektör

Anders Carstorp
Biträdande stadsdirektör