

**Handläggare**  
Johan Eriksson  
Telefon: 08-508 33 697

**Till**  
Utbildningsnämnden  
2015-08-20

## **Genomför karriärtjänstreformen fullt ut i Stockholms stad**

Svar på skrivelse från Lotta Edholm (FP), Cecilia Brinck (M), John Kåberg (C) och Christian Carlsson (KD).

### **Förvaltningens förslag till beslut**

Utbildningsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Tony Mufic  
Utbildningsdirektör

Astrid Norderfeldt  
Avdelningschef

### **Sammanfattning**

Lotta Edholm (FP), Cecilia Brinck (M), John Kåberg (C) och Christian Carlsson (KD) föreslår i en skrivelse att antalet karriärtjänster bör utökas i enlighet med alliansens budget för att främja karriärmöjligheterna för lärare. Förvaltningen anser att nuvarande volymer i reformen i kombination med karriärsteget utvecklingslärare utgör en god struktur för att synliggöra staden som en god och attraktiv arbetsgivare.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom avdelningen för personal och kompetensförsörjning i samverkan med för grundskoleavdelningen och gymnasieavdelningen.

### **Ärendet**

Lotta Edholm (FP), Cecilia Brinck (M), John Kåberg (C) och Christian Carlsson (KD) menar i sin skrivelse att volymminskningen av karriärtjänster i regeringens budget, jämfört med alliansens, kommer att få negativa effekter. Färre karriärtjänster minskar karriärmöjligheterna, vilket i sin tur inverkar negativt på läraryrkets status och får till följd att staden står sämre rustad vad gäller kompetensförsörjning. I skrivelsen föreslås därför att nämnden fattar beslut om att ge utbildningsförvaltningen i uppdrag

att förbereda ytterligare lokala karriärtjänster i enlighet med den utbyggnad som fanns i alliansens budget.

### Bakgrund

Inom den statliga karriärreformen finns möjlighet för staden att söka två olika statsbidrag. Det ena är det ordinarie statsbidraget, som staden sökt sedan reformens inträde och tilldelats fullt belopp för och det andra är det extra statsbidraget riktat till utpekade grundskolor i utanförskapsområden. Utbildningsnämnden fick 847 statsbidrag vid ordinarie tilldelning och ytterligare 48 öronmärkta statsbidrag för skolor i utanförskapsområden.

Statsbidragen uppgår till 85 000 kr per år (1 statsbidrag) för en förstelärare och 170 000 kr per år (2 statsbidrag) för en lektor. Detta motsvarar 5 000 kr per månad i genomsnittlig löneökning för förstelärare och 10 000 kr per månad i genomsnittlig löneökning för lektor.

Utbildningsnämnden har under läsåret 2014/2015 totalt beviljats 895 statsbidrag av Skolverket vilket motsvarar full tilldelning och fördelas enligt följande:

2014/2015	Förstelärare	Lektorat <sup>1</sup>	Beviljade	Använda
Grundskola	631	2	667 <sup>2</sup>	635
Gymnasieskola	158	18	210	194
Arbetsmarknadsförvaltningen	5	2	10	9
Språkcentrum	8		8	8
<b>Summa</b>			<b>895</b>	<b>846</b>

I ansökan för läsåret 2015/2016 har nämnden blivit beviljade ytterligare 109 statsbidrag från Skolverket.

Som tabellen ovan visar har under vårterminen inte tilldelat statsbidrag utnyttjats fullt ut. Av de 32 statsbidrag som är outnyttjade för grundskolan tillhör 25 den särskilda satsningen på skolor i utanförskapsområden. Föräldraledighet, tjänstledighet och svårigheter att rekrytera kvalificerade lärare är huvudsakliga orsaker. Rekrytering till vakanta tjänster samt till den nya tilldelningen pågår.

<sup>1</sup> Ett lektorat motsvarar 2 statsbidrag.

<sup>2</sup> I grundskolans total ingår de 48 öronmärkta statsbidragen för skolor i utanförskapsområden.

Utbildningsnämnden beslutade 2013<sup>3</sup> om ett pedagogiskt/didaktiskt karriärspår för lärare där förutom förstelärare och lektorat, utvecklingslärare finns som ett möjligt karriärsteg.

Utvecklingslärare kan tillsättas på skola eller central förvaltning och ger möjligheter att ge lärare särskilda uppdrag kopplat till skolans lokala utvecklingsarbete eller gemensamt övergripande utvecklingsverksamhet. Uppdragen kan vara tidsbegränsade eller tillsvidare.

Befattningen finns registrerad i stadens personaladministrativa system och utvecklingslärare finns idag på några skolor och på central förvaltning som bland annat matematikhandledare och lärarcoacher. Vid höstterminens start kommer möjligheten att tillsätta utvecklingslärare och vilka riktlinjer som gäller att kommuniceras inom förvaltningen.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Nämndens beslutade karriärspår kompletterar den statliga reformen och ger idag både skolor och central förvaltning möjlighet att skapa olika karriärtjänster som bidrar till att utveckla undervisning och lärande. Förvaltningen gör därmed bedömningen att det idag finns en tydlig organisation som utgår från den nationella reformen, är långsiktig men också flexibel och kan anpassas till skolornas och förvaltningens behov av utveckling. Ett karriärspår i flera steg tillsammans med andra utvecklingsmöjligheter bidrar även till att synliggöra förvaltningen som attraktiv och bra arbetsgivare.

Förvaltningen delar skrivelseförfattarnas synpunkter om vikten av att det finns olika möjligheter för lärare att göra karriär och utvecklas för att bidra till yrkets status och attraktivitet och därigenom till kvaliteten i stadens skolor. Förvaltningen bedömer dock inte att det finns behov av att utöka volymen karriärtjänster utöver det antal som är beslutat, enligt förslaget i skrivelsen.

Förvaltningen föreslår att utbildningsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

### **Bilaga**

Genomför karriärtjänstreformen fullt ut i Stockholms stad. Skrivelse från Lotta Edholm (FP), Cecilia Brinck (M), John Kåberg (C) och Christian Carlsson (KD).