

**Risk/Konsekvensbedömning**Enhet: Axgårdens vård och omsorgsboende (519)Datum: 2015-05-21

1. Bakgrund Budgethållningsåtgärder inom äldreomsorgens utförarenheter		2. Beskrivning av nuläget Hägersten-Liljeholms SDN har fattat beslut som innebär att alla utförarverksamheter åläggs besparingsbeting om 2%. Denna risk/konsekvensbedömning omfattar personal inom servicehus och dagverksamhet.								
3. Vilka omfattas av förändringen Omvårdnadspersonal, sjuksköterskor, rehabiliteringspersonal.		4. Planerad förändring samt datum för genomförande a) Restriktivitet i bemanning vid sjukfrånvaro första sjukdagen (dagpersonal) b) Minskade möjligheter till kompetensutveckling Augusti 2015								
5. Områden där risk/konsekvens ska bedömas	6. Påverkas området av förändringen?		7. Bedömd risk/konsekvens				8. Beskriv risk/ konsekvens	9. Åtgärd/ansvarig	10. Uppföljning/ utvärdering	11. Klart datum
	Ja	Nej	Obe- tydlig	Känn- bar	All- varlig	Mkt allvar- lig				
Ensamarbete		X								
Arbetstidsförläggning		X								

5. Områden där risk/konsekvens ska bedömas	6. Påverkas området av förändringen?		7. Bedömd risk/konsekvens				8. Beskriv risk/ konsekvens	9. Åtgärd/ansvarig	10. Uppföljning/ utvärdering	11. Klart datum
	Ja	Nej	Obe- tydlig	Känn- bar	All- varlig	Mkt allvar- lig				

Arbetsmängd	x			x			Restriktivitet i bemanning vid sjukfrånvaro första dagen (gäller dagpersonal) Kan leda till ökad sjukfrånvaro bland övrig personal Stress, konflikter i arbetsgruppen, arbetsskador och försämrad arbetsmiljö	Planera i förväg så långt det är möjligt, enhetschefen informerar anställda på olika möten och APT om vad som gäller så att alla är förberedda.. Enhetschefen avsätter tid för planering och bemanning med befintliga resurser. Skriftlig prioritering av arbetsuppgifter Ansvarig: Enhetschef	Januari 2016	Januari 2016
Fysisk belastning		x								
Psykisk belastning	x									
Arbetsuppgifter		x								
Ansvarsområden		x								
Information/ kommunikation		x								

5. Områden där risk/konsekvens ska bedömas	6. Påverkas området av förändringen?		7. Bedömd risk/konsekvens				8. Beskriv risk/ konsekvens	9. Åtgärd/ansvarig	10. Uppföljning/ utvärdering	11. Klart datum
	Ja	Nej	Obe-tydlig	Känn-bar	All-varlig	Mkt allvar- lig				

Kompetensutveckling	x			x			<p>Minskade möjligheter till kompetensutveckling Kvalitetsutvecklingen avtar genom att den personal som är ombud/utbildare får mindre tid att arbeta med utvecklingsområdena nutrition, hygien och dokumentation. Kan också leda till försämrad internkontroll av lokala rutiner pga brist på personal.</p>	<p>Avsätta tid för planering och bemanning med befintliga resurser. Skriftlig prioritering av arbetsuppgifter. Samverka med personal på APT hur ett bra upplägg av kvalitetsutvecklingen ska genomföras. Ansvarig: Enhetschef</p>		
Stöd och återkoppling från chef		x								
Lokaler		x								

5. Områden där risk/konsekvens ska bedömas	6. Påverkas området av förändringen?		7. Bedömd risk/konsekvens				8. Beskriv risk/ konsekvens	9. Åtgärd/ansvarig	10. Uppföljning/ utvärdering	11. Klart datum
	Ja	Nej	Obe-tydlig	Känn-bar	All-varlig	Mkt allvar- lig				

Risk/konsekvensbedömningen är utarbetad av:

ansvarig chef

skyddsombud

namnförtydligande

namnförtydligande

datum

datum