

Budgethållningsåtgärder efter tertialrapport 1 2015

Stöd- och aktivitetsenheten (stöddelen)

Risk- och konsekvensanalys framtagen i samverkan med arbetsplatsombud, diskussion har skett i alla arbetsgrupper.

Åtgärd: ange kort beskrivning på åtgärd.	Belopp tkr	Start datum/mån	Konsekvens/risk
Vakanshållning av dagtjänst på Kyrkogatans gruppboende/Triangelns profilboende. Tjänstens administrativa uppgifter fördelas på enhetens två administrativa assistenter som idag inte används fullt ut.	220	22 juni	<p>Det finns en medarbetare mindre på dagtid. För att risken ska vara obefintlig/obetydlig krävs planering av aktiviteter vilket medarbetarna bedömer ska fungera.</p> <p>Risk/konsekvens för chef: Omorganisation av arbetsuppgifter vilket innebär extra arbete men obetydlig konsekvens. Faller inom ramen för det dagliga arbetet.</p>
Vakanshållning av tjänst i NP-teamet, 60 %. Tillfälligt lägga NP-ärenden i boendestödet som just nu har utrymme.	160	22 juni	<p>Brukare i NP-teamet får stöd av medarbetare som inte har långvarig erfarenhet av diagnoserna. Medarbetare i boendestödet kan känna sig osäkra inför nya ärenden. Medarbetarna kan känna sig osäkra och det kan bli oroligt i arbetsgruppen då det sker förändringar.</p> <p>Kännbar; för att risken ska vara obefintlig/obetydlig kommer den/de medarbetare som arbetar med NP-ärenden att få extra internt stöd om de har behov av det. Alla medarbetare informeras kontinuerligt om antal ärenden mm samt att åtgärderna endast avser detta år.</p> <p>Risk/konsekvens för chef: Extra tidsåtgång, för övrigt Ingen kännbar.</p>

Handledning max 1 gång/månad i alla arbetsgrupper.	Ca 40	Höst 2015	<p>Tar längre tid innan medarbetaren kan ta upp ärendet i handledning. Ev finns inte tid till allas ärenden.</p> <p>För att risken ska vara obefintlig/obetydlig har vi bokat in tider för brukargenomgång i alla arbetsgrupper.</p> <p>Risk/konsekvens för chef: Mer tid går åt till brukargenomgångar. Obetydlig konsekvens.</p>
Minsta möjliga insättning av vikarier. Anställa vikarier som har intresse av att ibland arbeta korta pass.	50	Pågår	<p>Vikarier vill inte arbeta om de inte får hela pass.</p> <p>Kännbar konsekvens om vi inte får vikarier till gruppbestäderna och måste beordra ordinarie medarbetare att arbeta övertid. Åtgärden blir då att hitta intresserade vikarier samt samarbeta inom enheten.</p> <p>Risk/konsekvens för chef: Mer arbetstid går åt till anställning och planering.</p>
Avvakta med inköp av Iphone till boendestöd.	35	Pågår	<p>Införandet av att alla kan läsa mejl, ha schema mm på sin I-phone senareläggs.</p> <p>Obefintlig/obetydlig konsekvens.</p>