

Del 2 Öppna delen

§ 50 Ytterligare åtgärder för att förbättra arbetsmiljön i socialtjänsten, Skärholmen

- Inkommen Skrivelse, Socialdemokraterna, Miljöpartiet och Vänsterpartiet

Beslut: Skärholmens stadsdelsnämnd beslutar att

- Uppdra stadsdelsförvaltningen att via socialförvaltningen skapa mentorskapsutbildning till våra erfarna socialsekreterare.
- Uppdra stadsdelsförvaltningen att lyfta behovet till stadsledningen att prioritera Skärholmen när utbildningar för nyanställda tjänstemän inom enheten tas fram.
- Prioritera fastanställningar och att arbeta med att minska behovet av konsulter.
- Uppdra stadsdelsförvaltningen att lyfta till kommunstyrelsen behovet av att genomföra en strukturöversyn på lönerna inom socialtjänsten.

Förslag till beslut: Ordföranden Lorena Delgado (V) anmäler för Socialdemokraterna, Miljöpartiet och Vänsterpartiet ett förslag till beslut enligt bilaga.

Beslutsgång: Ordföranden Lorena Delgado (V) hör bifall till förslag till beslut enligt bilaga.

Jan Jönsson (FP) anmäler för Alliansen (Moderaterna och Folkpartiet samt Centerpartiet och Kristdemokraterna) att Alliansen (Moderaterna och Folkpartiet samt Centerpartiet och Kristdemokraterna) lämnar beslutet utan eget ställningstagande.

Bilaga: Förslag till beslut, Socialdemokraterna, Miljöpartiet och Vänsterpartiet

Skärholmens stadsdelsnämnd 2015-08-27

Lorena Delgado m.fl. (v)
Salar Rashid m.fl. (s)
Rebwar Hassan m.fl. (mp)

Ytterligare åtgärder för att förbättra arbetsmiljön i socialtjänsten, Skärholmen

Förslag till beslut

- att uppdra stadsdelsförvaltningen att via socialförvaltningen skapa mentorskapsutbildning till våra erfarna socialsekreterare.
- att uppdra stadsdelsförvaltningen att lyfta behovet till stadsledningen att prioritera Skärholmen när utbildningar för nyanställda tjänstemän inom enheten tas fram.
- att prioritera fastanställningar och att arbeta med att minska behovet av konsulter.
- att uppdra stadsdelsförvaltningen att lyfta till kommunstyrelsen behovet av att genomföra en strukturöversyn på lönerna inom socialtjänsten.

Samt att därutöver anföra följande:

Under sommaren så fick vi in en Lex Sarah, som lyfte socialtjänstens arbetsbelastning samt möjliga konsekvenser för barn och ungdomar. Det anser vi är väldigt modigt och tar det som ett verktyg för att vi ska kunna prioritera vårt arbete än mer.

Socialtjänsten är, som vi sett i rapporter och statistik, tungt belastat runt om i staden, det är inget nytt. De senaste åren, innan skiftet, har budgeten till socialtjänsten faktiskt minskat, om man tar hänsyn till pris och löneökningar, vilket har förvärrat situationen. Därför har vi som majoritet prioriterat både personalen, arbetsformerna samt arbetsvillkoren. Vi har helt enkelt mycket att ta igen.

Staden håller på att ta fram ett introduktionsprogram för nyanställda socialsekreterare och biståndsbedömare. Staden har också tagit fram ledarutvecklingsprogram för chefer inom

socialtjänsten. Här i Skärholmen har vi fått en bättre budget, samt ökat personaltätheten. Vi har också haft en psykosocial skyddsround, för att ta fram förbättringar i bl.a. arbetsmiljö.

Vi ser att förvaltningen jobbat hårt med att motverka arbetsbelastning och få en god arbetsmiljö, men vi tror att socialförvaltningen kan prioritera Skärholmen lite mer.

Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm har tagit fram sin första rapport och statistiken visar det vi i Skärholmen vetat länge, Stockholm har genom åren blivit en ojämlikare stad. Vi toppar siffrorna ang. ohälsa, vi toppar barnfattigdom, vi toppar i antalet elever i 9 som inte har möjligheten att plugga vidare.

Därför är det viktigt med de förändringar som sker, och vi skulle vilja säga, det behövs mer. För varje dag som går där vi inte har en socialtjänst som står på fötter så är det någon som drabbas av det.