

§ 21

Ett breddat utbud av feriejobb

Remiss från kommunstyrelsen av motion 2015:14 (KS dnr 106-535/2015) av Jan Jönsson (FP)

Beslut

1. Tjänsteutlåtandet utgör svar på remissen
2. Omedelbar justering

Ärendet

I en i kommunfullmäktige väckt motion föreslår Jan Jönsson (FP) att staden möjliggör för företag att ta emot feriejobbande ungdomar med kommunalt stöd och att stadsdelsförvaltningar möjliggör för fler ungdomar att feriearbete utanför det egna stadsdelsområdet. Förvaltningen anser att feriearbete är en viktig förebyggande insats som ger ungdomar erfarenheter och referenser. Förvaltningen ställer sig positiv till samverkan med företag i syfte att öka utbudet av feriejobb. Förvaltningen anser också att samverkan med andra stadsdelsförvaltningar kan utvecklas och ser gärna att en översyn görs av fördelningen av de platser som tillhandahålls av stadens facknämnder.

Ärendets beredning

Rinkeby-Kistas stadsdelsförvaltning hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande från den 13 augusti 2015.
Dnr 1.5.1.-339-2015.

Förslag till beslut

Ordföranden Mia Pääri m.fl. (S) yrkade bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Ledamoten Burhan Yildiz (FP) yrkade bifall till eget förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden Mia Pääri (S) ställde de båda förslagen mot varandra och fann att nämnden antagit förvaltningens förslag till beslut.

Reservation

Ledamoten Burhan Yildiz (FP) reserverade sig mot beslutet till förmån för eget förslag till beslut enligt följande.

1. Att rekommendera kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att bifalla motionen.

2. Att därutöver anföra följande.

Feriejobb ger Stockholms ungdomar en meningsfull sysselsättning, egna pengar, värdefull arbetslivserfarenhet och referenser inför framtida arbetssökande.

Samtidigt är det viktigt, som motionären anför, att feriejobben är just jobb, inte fritidsverksamhet. I takt med att feriejobben byggts ut kraftigt under Alliansens styre har utmaningarna ökat i att hitta relevanta och passande arbetsuppgifter för alla ungdomar som beviljas jobb. Ett sätt att lösa denna utmaning är att försöka slussa fler ungdomar till anställning hos företag.

Många ungdomar får sommarjobb i den privata sektorn på eget bevåg. Det finns dock företag som drar sig för att anställa ungdomar eftersom det för med sig kostnader för handledning och introduktion som inte står i proportion till behoven. För att underlätta för dessa företag bör staden möjliggöra för dem att ta emot ungdomar med kommunalt stöd.

Idag tilldelas feriejobb av den stadsdelsnämnd där den sökande bor. Som motionären anför skulle de ungas referensramar kunna vidgas av att få jobb i andra stadsdelar. Ett ökat samarbete mellan stadsdelsnämnderna skulle också kunna möjliggöra ett bredare utbud av arbetsuppgifter som riktar sig till unga med särskilda behov eller särskilda färdigheter.

Särskilt uttalande 1

Ordföranden Mia Pääri m. fl. (S), Ledamoten Ahmet Music (MP) och Estanislao Mboro (S), tjänstgörande ersättare för Leo Ahmet (V), anmälde ett gemensamt särskilt uttalande.

Sommarjobben är en prioriterad fråga för den rödgrönrosa majoriteten i Stockholm. I år fick 10 000 unga Stockholmare chansen att sommarjobba, det är mer än någonsin tidigare. Åtgärder för att ge ungdomar chansen att komma in till arbetsmarknaden är en av de viktigaste investeringarna vi kan göra för framtiden. Sommarjobb är en viktig insats. En inkörsport som underlättar för många ungdomar att få en första arbetslivserfarenhet och få en väg in på arbetsmarknaden. Störst svårigheter har ungdomar som inte har ett eget kontaktnät och kan använda sig av det för att komma in på arbetsmarknaden.

Vi är positiva till att öka ambitionerna för utbudet av sommarjobb, att samverka med andra stadsdelsförvaltningar utvecklas ytterligare och

att samarbete med andra offentliga aktörer och privat näringsliv förstärks. För att ambitionsnivån ska uppnås fullt ut, ser vi gärna att andra kompletterande lösningar övervägs. Till exempel önskar vi se möjligheter för ungdomarna som vill prova på att engagera sig i företagande möjlighet att driva en företagsliknande verksamhet (ett mikroföretag) under ca 4 veckor istället för ett reguljärt sommarjobb. I bästa fall kombineras det med utbildningsinsatser och mentorskap/coachning. Vi vet att små- och medelstora företag är viktiga för Sveriges tillväxt, detta är både ett sätt att få fram flera meningsfulla sommarjobb och att ge unga människor möjligheten att pröva på att driva eget, något som förhoppningsvis också leder till att fler gör det i vuxen ålder.

Särskilt uttalande 2

Vice ordföranden Benjamin Dousa m.fl. (M) anmälde ett särskilt uttalande.

Feriejobben är en oerhört omtyckt och viktig arbetsmarknadsåtgärd i Rinkeby-Kista. Genom feriejobbsplatser får stadsdelens unga en första fot på arbetsmarknaden och förhoppningsvis även kollegor, referenser och perspektiv för livet. Vi delar motionärens beskrivning och hoppas staden i framtiden kan ändra sina riktlinjer så att utbudet breddas. Exempelvis alliansledda Solna kommun har ett sådant system som vi förhoppningsvis kan dra lärdomar från.