

Tyresö kommun

Jonas Jansfors
Förhandlingschef
08-5782 9301
jonas.jansfors@tyreso.se

TJÄNSTESKRIVELSE

2015-07-01

1 (2)

2015/KSP 0081

Kommunledningsutskottet

Antagande av lokalt kollektivavtal om flytande tid


Förslag till beslut

- Att Kommunledningsutskottet antar kollektivavtal om flytande arbetstid

Kommunledningskontoret



Bo Renman
Kommundirektör



Jonas Jansfors
f HR-chef

Sammanfattning

Flytande arbetstid innebär att arbetstagare som inte arbetar heltid har möjlighet att höja sin sysselsättningsgrad. Arbetstagare som har flytande tid vikarierar för frånvarande personer både på sin egen arbetsplats och på andra arbetsplatser inom ramen för arbetsskyldigheten. Syftet med flytande arbetstid är att verksamheterna ska få högre grad av kontinuitet och att Tyresö kommun ska bli



en ännu mer attraktiv arbetsgivare då fler arbetstagare får den önskade högre sysselsättningsgraden.

Beslutsunderlag

Förhandlingsprotokoll

Bestämmelser om flytande tid

Beskrivning av ärendet

Frågan om rätt till heltid är mycket aktuell. Kommunal har drivit frågan under lång tid och den har beskrivits som en viktig jämställdhetsfråga. Därutöver har den röd-gröna majoriteteten i Sveriges Kommuner och Landsting aviserat att detta är en högt prioriterad fråga som kan komma att regleras genom kollektivavtal på nationell nivå.

Många kommuner har före Tyresö prövat olika arbetstidsmodeller för att öka arbetstagarnas genomsnittliga sysselsättningsgrad. Svårigheterna med att införa enbart heltidstjänster inom vård- och omsorg har visat sig vara många. Det första handlar om ekonomi, det blir ofta dyrare. Det andra handlar om, för arbetstagarna oönskade effekter, som exempelvis fler helgpas eller delade turer och ökande sjukskrivningar.

I Tyresös kommunplan 2015-2018 framgår att sysselsättningsgraden ska anpassas efter de anställdas önskemål. Det tecknade kollektivavtalet är ett viktigt steg för att nå dit. Björkbackens äldrecentrum har, i begränsad skala, prövat flytande arbetstid under 2014 och 2015. Erfarenheterna därifrån talar för att det nu är möjligt att utvidga detta till att gälla hela äldreomsorgen samt omsorgen för personer med funktionshinder. Men det måste göras med en kombination av förnuft och känsla. Berörda verksamheter och HR har tillsammans med Kommunal behövt lösa många praktiska frågeställningar försökstiden och kommer så fortsatt behöva göra för att flytande arbetstid ska fungera för både verksamhet och anställda.