

Tyresö kommun
Kommunstyrelseförvaltningen
Eva Liliequist, personalkonsulent

TJÄNSTESKRIVELSE

2009-08-19

1 (2)

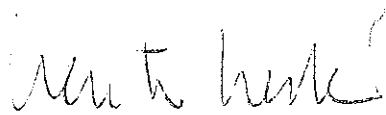
Kommunstyrelsen

Redovisning av medarbetarenkät

Kommunstyrelsens beslut

- Redovisningen noteras

Kommunstyrelseförvaltningen



Kerstin Hedén

Kansli- och personalchef

Beskrivning av ärendet

Medarbetarenkäten utformades i samråd med de fackliga organisationerna. Frågorna i enkäten är formulerade utifrån personalpolicyens huvudområden. Medarbetarna besvarade enkäten under perioden november – december 2008. Svarsfrekvensen blev relativt låg totalt sett (se tabell nedan).

I jämförelse med andra kommuner är Tyresös ”nöjd medarbetarindex” bra. (se tabell nedan). Detta index beräknas genom att svaren viktas mot följande två nyckelfrågor/påståenden:

- Totalt sett är jag nöjd med min arbetssituation i Tyresö kommun
- Mitt arbete engagerar mig mycket.

Samtliga arbetsplatser har under våren 2009 arbetat med att ta fram handlingsplaner kopplade till enkätresultaten. Arbetsplatserna har tid på sig fram till hösten 2010 att arbeta med sina förbättringsområden. Förvaltningscheferna har ansvar för att följa arbetet på de enskilda arbetsplatserna inom respektive förvaltning. Det är viktigt att hålla diskussionerna levande på arbetsplatserna och att medarbetarna tydligt märker att enkätresultaten tas på allvar och att de används för att förbättra arbetsmiljön.

Hösten 2010 kommer en ny medarbetarenkät att genomföras. Då är en högre svarsfrekvens och ett högre NMI önskvärt.

	Svarsfrekvens	NMI Nöjd medarbetarindex
Totalt	66,0 %	69
KSF	77,9 %	75
BoU	66,7 %	66
Soc	50,9 %	72
UF	65,4 %	72

Tyresö Kommun medarbetarundersökning

Resultatrapport - December 2008

Antal svar på Totalt: 1612 av 2547

Antal svar på KSF: 180 av 231

Antal svar på BoU: 843 av 1263

Antal svar på Soc: 390 av 766

Antal svar på UF: 198 av 286

Grönt (Positiva) = Svarande instämmer helt eller till stor del
 Gult (Neutrala) = Svarande instämmer delvis
 Rött (Negativa) = Svarande instämmer till liten del eller inte alls
 Frekvens: Anger hur många i % som tagit ställning till påståendet

Index	Resultat	0 20 40 60 80 100%			Pos.	Neutr	Neg	Medel	Frekv
		[Bar chart showing distribution of responses]							
1 Allmänt	Totalt	[Bar chart: 78% Green, 15% Yellow, 7% Red]			78%	15%	7%	4,08	99%
	KSF	[Bar chart: 85% Green, 11% Yellow, 4% Red]			85%	11%	4%	4,26	99%
	BoU	[Bar chart: 75% Green, 18% Yellow, 7% Red]			75%	18%	7%	4,02	99%
	Soc	[Bar chart: 78% Green, 14% Yellow, 8% Red]			78%	14%	8%	4,07	98%
	UF	[Bar chart: 83% Green, 11% Yellow, 6% Red]			83%	11%	6%	4,21	99%
2 Mål	Totalt	[Bar chart: 78% Green, 15% Yellow, 7% Red]			78%	15%	7%	4,13	97%
	KSF	[Bar chart: 75% Green, 18% Yellow, 7% Red]			75%	18%	7%	4,07	96%
	BoU	[Bar chart: 80% Green, 15% Yellow, 6% Red]			80%	15%	6%	4,17	97%
	Soc	[Bar chart: 78% Green, 15% Yellow, 7% Red]			78%	15%	7%	4,10	98%
	UF	[Bar chart: 74% Green, 17% Yellow, 9% Red]			74%	17%	9%	4,07	98%
3 Utveckling	Totalt	[Bar chart: 68% Green, 19% Yellow, 13% Red]			68%	19%	13%	3,86	90%
	KSF	[Bar chart: 73% Green, 18% Yellow, 9% Red]			73%	18%	9%	3,97	86%
	BoU	[Bar chart: 65% Green, 21% Yellow, 14% Red]			65%	21%	14%	3,80	91%
	Soc	[Bar chart: 70% Green, 18% Yellow, 12% Red]			70%	18%	12%	3,91	90%
	UF	[Bar chart: 71% Green, 16% Yellow, 13% Red]			71%	16%	13%	3,93	93%
4 Organisation och verksamhet	Totalt	[Bar chart: 55% Green, 28% Yellow, 18% Red]			55%	28%	18%	3,49	92%
	KSF	[Bar chart: 69% Green, 25% Yellow, 6% Red]			69%	25%	6%	3,89	93%
	BoU	[Bar chart: 49% Green, 29% Yellow, 21% Red]			49%	29%	21%	3,35	93%
	Soc	[Bar chart: 60% Green, 26% Yellow, 14% Red]			60%	26%	14%	3,60	92%
	UF	[Bar chart: 60% Green, 25% Yellow, 15% Red]			60%	25%	15%	3,63	91%
5 Samarbete och delaktighet	Totalt	[Bar chart: 73% Green, 18% Yellow, 8% Red]			73%	18%	8%	3,99	98%
	KSF	[Bar chart: 81% Green, 14% Yellow, 5% Red]			81%	14%	5%	4,20	97%
	BoU	[Bar chart: 71% Green, 20% Yellow, 9% Red]			71%	20%	9%	3,94	98%
	Soc	[Bar chart: 73% Green, 18% Yellow, 9% Red]			73%	18%	9%	3,95	98%
	UF	[Bar chart: 77% Green, 14% Yellow, 8% Red]			77%	14%	8%	4,10	99%
6 Information	Totalt	[Bar chart: 68% Green, 21% Yellow, 10% Red]			68%	21%	10%	3,84	96%
	KSF	[Bar chart: 76% Green, 18% Yellow, 6% Red]			76%	18%	6%	4,08	98%
	BoU	[Bar chart: 65% Green, 24% Yellow, 12% Red]			65%	24%	12%	3,75	96%
	Soc	[Bar chart: 71% Green, 20% Yellow, 9% Red]			71%	20%	9%	3,91	96%
	UF	[Bar chart: 69% Green, 19% Yellow, 12% Red]			69%	19%	12%	3,86	97%

7	Arbetsmiljö	Totalt		52%	25%	23%	3,44	90%
		KSF		62%	23%	15%	3,71	88%
		BoU		46%	27%	27%	3,28	90%
		Soc		60%	22%	18%	3,63	90%
		UF		57%	20%	23%	3,51	91%
8	Ledarskap	Totalt		65%	21%	13%	3,80	88%
		KSF		70%	22%	7%	3,98	86%
		BoU		60%	24%	16%	3,67	87%
		Soc		73%	17%	10%	3,98	89%
		UF		69%	17%	14%	3,86	90%
9	Medarbetarskap	Totalt		83%	12%	5%	4,22	98%
		KSF		80%	15%	6%	4,15	97%
		BoU		84%	11%	5%	4,24	99%
		Soc		83%	12%	5%	4,20	98%
		UF		83%	13%	4%	4,28	98%

Mål

Resultat



0 20 40 60 80 100% Pos. Neutr Neg Medel Frekv

Fråga	Grupp	Pos.	Neutr	Neg	Medel	Frekv
1 Jag känner till Tyresö kommuns övergripande mål för verksamheten	Totalt	66%	24%	10%	3,84	96%
	KSF	71%	21%	7%	3,96	97%
	BoU	66%	24%	10%	3,83	96%
	Soc	68%	23%	9%	3,88	97%
	UF	59%	27%	14%	3,67	96%
2 Jag vet vilka mål vi arbetar mot i vår arbetsgrupp	Totalt	86%	9%	5%	4,34	98%
	KSF	81%	12%	7%	4,23	97%
	BoU	89%	7%	4%	4,40	98%
	Soc	85%	9%	5%	4,27	98%
	UF	82%	11%	8%	4,29	99%
3 Jag har själv tydliga mål att arbeta mot	Totalt	87%	8%	4%	4,37	98%
	KSF	79%	16%	5%	4,18	97%
	BoU	90%	8%	3%	4,44	98%
	Soc	86%	8%	5%	4,31	98%
	UF	87%	7%	7%	4,34	99%
4 Inom min verksamhet följer vi upp våra mål	Totalt	72%	20%	8%	3,97	96%
	KSF	69%	22%	8%	3,90	94%
	BoU	73%	20%	7%	3,99	96%
	Soc	72%	19%	9%	3,94	97%
	UF	68%	23%	9%	3,98	97%

Uppdrag och utveckling

Resultat



0 20 40 60 80 100% Pos. Neutr Neg Medel Frekv

Fråga	Grupp	Pos.	Neutr	Neg	Medel	Frekv
5 Jag har ett tydligt uppdrag/tydliga arbetsuppgifter	Totalt	82%	12%	6%	4,21	97%
	KSF	81%	12%	7%	4,20	95%
	BoU	83%	12%	5%	4,22	97%
	Soc	84%	11%	5%	4,25	96%
	UF	75%	14%	10%	4,09	98%

Jag har haft medarbetarsamtal med min chef under de senaste 12 månaderna

Resultat


















0 20 40 60 80 100% Pos. Neutr Neg Antal Frekv

Fråga	Grupp	Pos.	Neutr	Neg	Antal	Frekv
6 Ja	Totalt	87%			1410 st	
	KSF	76%			137 st	
	BoU	88%			742 st	
	Soc	89%			348 st	
	UF	92%			182 st	
Nej	Totalt	8%			134 st	
	KSF	18%			32 st	
	BoU	8%			67 st	
	Soc	7%			26 st	
	UF	5%			9 st	
Nej, jag var inte anställd när medarbetarsamtal genomfördes på min arbetsplats, (hoppa till fråga 10)	Totalt	4%			63 st	
	KSF	8%			14 st	
	BoU	3%			27 st	

Soc		4%	17 st
UF		3%	5 st
















Resultat



			Pos.	Neutr	Neg	Medel	Frekv	
7	Vid medarbetarsamtalet blev chefens förväntningar på mig tydliga	Totalt		71%	19%	10%	3,93	86%
		KSF		71%	24%	6%	3,96	78%
		BoU		69%	19%	12%	3,85	87%
		Soc		73%	18%	9%	4,01	87%
		UF		75%	17%	8%	4,05	89%
8	Vid medarbetarsamtalet utformade vi konkreta mål för mitt arbete	Totalt		66%	20%	14%	3,81	87%
		KSF		60%	25%	16%	3,66	78%
		BoU		64%	21%	15%	3,75	88%
		Soc		70%	18%	12%	3,91	87%
		UF		71%	20%	9%	3,97	88%
9	Jag känner till arbetsplatsens lönekriterier	Totalt		56%	22%	22%	3,55	89%
		KSF		52%	28%	20%	3,51	82%
		BoU		58%	21%	21%	3,59	90%
		Soc		51%	25%	24%	3,46	89%
		UF		61%	17%	22%	3,62	90%











Resultat



			Pos.	Neutr	Neg	Antal	Frekv
10	Ja	Totalt		78%			1250 st
		KSF		74%			133 st
		BoU		78%			660 st
		Soc		76%			296 st
		UF		81%			160 st
Nej		Totalt		11%			183 st
		KSF		11%			19 st
		BoU		11%			96 st
		Soc		13%			49 st
		UF		10%			19 st
Nej, jag var inte anställd när lönesamtal genomfördes på min arbetsplats, (hoppla till fråga 14)		Totalt		10%			165 st
		KSF		16%			29 st
		BoU		10%			81 st
		Soc		10%			39 st
		UF		8%			16 st

Resultat



			Pos.	Neutr	Neg	Medel	Frekv	
11	Vid lönesamtalet fick jag tydlig återkoppling på hur jag utfört mitt arbete	Totalt		69%	17%	14%	3,87	80%
		KSF		72%	18%	10%	3,86	75%
		BoU		64%	19%	17%	3,75	80%
		Soc		76%	13%	10%	4,05	78%
		UF		75%	13%	12%	4,05	85%
12	Jag är nöjd med dialogen med min chef i lönesamtalet	Totalt		63%	20%	18%	3,74	81%
		KSF		67%	17%	15%	3,78	77%
		BoU		58%	22%	20%	3,64	81%
		Soc		70%	15%	15%	3,89	80%
		UF		65%	19%	15%	3,84	86%

13	Jag förstår varför jag fått den lön jag fått	Totalt		58%	19%	23%	3,57	82%		
		KSF		64%	20%	16%	3,73	76%		
		BoU		56%	19%	25%	3,51	82%		
		Soc		59%	19%	22%	3,60	81%		
		UF		62%	14%	24%	3,61	86%		
14	Min kompetens är tillräcklig för att jag ska klara mina arbetsuppgifter på ett bra sätt	Totalt		92%	5%	2%	4,47	97%		
		KSF		90%	8%	2%	4,37	96%		
		BoU		92%	5%	3%	4,45	97%		
		Soc		93%	5%	2%	4,50	96%		
		UF		94%	4%	2%	4,59	98%		
15	Jag har möjlighet att utvecklas i mitt arbete	Totalt		72%	19%	9%	3,98	97%		
		KSF		80%	15%	6%	4,11	95%		
		BoU		71%	20%	9%	3,94	97%		
		Soc		70%	22%	8%	3,99	97%		
		UF		76%	12%	12%	4,00	96%		
16	Jag får den kompetensutveckling jag behöver för att kunna utföra mitt arbete på ett bra sätt	Totalt		54%	29%	16%	3,56	95%		
		KSF		73%	19%	8%	3,96	93%		
		BoU		48%	34%	18%	3,43	95%		
		Soc		58%	27%	15%	3,62	96%		
		UF		58%	24%	18%	3,59	96%		
17	På min arbetsplats arbetar vi medvetet med att lära av varandra	Totalt		57%	28%	15%	3,63	96%		
		KSF		73%	22%	5%	4,06	95%		
		BoU		51%	32%	17%	3,51	95%		
		Soc		61%	25%	14%	3,69	97%		
		UF		59%	24%	17%	3,65	99%		
18	Inom min verksamhet delar vi med oss av våra kunskaper och erfarenheter	Totalt		70%	21%	10%	3,90	97%		
		KSF		83%	12%	5%	4,21	93%		
		BoU		66%	23%	11%	3,81	97%		
		Soc		68%	22%	10%	3,89	97%		
		UF		75%	16%	9%	4,02	98%		

Organisation och verksamhet

Resultat



				Pos.	Neutr	Neg	Medel	Frekv
19	Min arbetsplats har en organisation som fungerar bra	Totalt		49%	31%	21%	3,36	97%
		KSF		68%	25%	7%	3,84	98%
		BoU		39%	36%	25%	3,16	97%
		Soc		58%	24%	18%	3,51	97%
		UF		53%	28%	19%	3,49	97%
20	Jag har stort förtroende för ledningen på min förvaltning	Totalt		50%	28%	22%	3,37	95%
		KSF		70%	23%	7%	3,94	98%
		BoU		40%	31%	29%	3,13	94%
		Soc		58%	24%	18%	3,55	95%
		UF		55%	28%	17%	3,50	92%
21	Jag har stort förtroende för kommunledningen	Totalt		31%	36%	33%	2,94	84%
		KSF		62%	27%	11%	3,73	92%
		BoU		19%	37%	44%	2,60	83%
		Soc		41%	38%	21%	3,24	82%
		UF		31%	40%	29%	3,04	82%

22	Jag tror att brukarna har stort förtroende för vår verksamhet	Totalt		71%	24%	5%	3,87	93%
		KSF		69%	28%	3%	3,92	89%
		BoU		69%	27%	5%	3,83	95%
		Soc		70%	23%	7%	3,86	91%
		UF		80%	15%	4%	3,99	92%
23	Jag anser att vi uppfyller brukarnas krav på vår verksamhet	Totalt		74%	20%	6%	3,91	94%
		KSF		78%	20%	1%	4,04	89%
		BoU		74%	20%	6%	3,89	95%
		Soc		70%	22%	8%	3,82	95%
		UF		79%	15%	6%	4,04	93%

Samarbete och delaktighet

		Resultat					Pos.	Neutr	Neg	Medel	Frekv
		0	20	40	60	80	100%				
24	Vi har ett bra arbetsklimat på min arbetsplats	Totalt		70%	20%	10%	3,89	99%			
		KSF		86%	9%	5%	4,32	98%			
		BoU		66%	23%	11%	3,79	99%			
		Soc		64%	23%	13%	3,74	99%			
		UF		82%	10%	8%	4,20	99%			
25	Jag har ett bra samarbete med mina arbetskamrater	Totalt		86%	10%	4%	4,32	99%			
		KSF		94%	5%	2%	4,54	98%			
		BoU		84%	11%	4%	4,29	99%			
		Soc		85%	10%	5%	4,22	99%			
		UF		87%	9%	4%	4,43	99%			
26	Jag kan påverka mitt dagliga arbete	Totalt		75%	19%	6%	4,03	99%			
		KSF		87%	10%	3%	4,29	97%			
		BoU		74%	21%	6%	3,99	99%			
		Soc		74%	20%	6%	3,93	99%			
		UF		77%	17%	6%	4,15	99%			
27	Våra personalmöten ger mig möjlighet att vara aktiv och delaktig	Totalt		74%	17%	9%	4,01	97%			
		KSF		81%	14%	5%	4,21	97%			
		BoU		71%	19%	10%	3,91	97%			
		Soc		78%	15%	8%	4,10	97%			
		UF		76%	13%	11%	4,04	98%			
28	Jag känner mig delaktig i det som görs och beslutas i min arbetsgrupp	Totalt		79%	14%	7%	4,11	97%			
		KSF		78%	16%	6%	4,16	97%			
		BoU		79%	14%	7%	4,14	98%			
		Soc		76%	14%	10%	4,01	97%			
		UF		81%	12%	7%	4,14	99%			
29	Jag uppfattar de flesta möten som jag deltar i som meningsfulla	Totalt		57%	29%	14%	3,58	98%			
		KSF		60%	31%	9%	3,67	97%			
		BoU		52%	33%	15%	3,51	98%			
		Soc		62%	24%	14%	3,67	99%			
		UF		61%	23%	15%	3,62	99%			

Information

		Resultat					Pos.	Neutr	Neg	Medel	Frekv
		0	20	40	60	80	100%				
30	Jag har tillräcklig information för att kunna utföra mitt arbete på ett bra sätt	Totalt		75%	19%	6%	3,97	98%			
		KSF		79%	19%	2%	4,11	98%			

		BoU		73%	21%	7%	3,93	98%
		Soc		77%	16%	7%	3,97	99%
		UF		77%	16%	7%	4,04	97%
31	Jag har tillgång till tillräcklig information om vad som sker inom Tyresö kommun	Totalt		57%	30%	14%	3,59	94%
		KSF		73%	24%	3%	3,98	99%
		BoU		51%	32%	17%	3,44	93%
		Soc		59%	28%	13%	3,68	95%
		UF		59%	27%	13%	3,67	96%
32	Jag tar själv ansvar för att söka den information jag behöver	Totalt		79%	16%	5%	4,11	98%
		KSF		83%	13%	4%	4,26	99%
		BoU		78%	17%	6%	4,07	98%
		Soc		77%	18%	4%	4,08	97%
		UF		84%	13%	4%	4,21	98%
33	Jag har nytta av Intranätet i mitt arbete	Totalt		62%	21%	17%	3,67	95%
		KSF		69%	17%	14%	3,96	98%
		BoU		57%	25%	18%	3,55	94%
		Soc		71%	16%	13%	3,89	93%
		UF		55%	20%	24%	3,51	97%
34	Har du tillgång till dator på din arbetsplats?	Totalt		99%		1%	1552 ja	97%
		KSF		99%		1%	174 ja	97%
		BoU		99%		1%	808 ja	97%
		Soc		98%		2%	378 ja	99%
		UF		99%		1%	191 ja	97%

Arbetsmiljö

Resultat



0 20 40 60 80 100% Pos. Neutr Neg Medel Frekv

35	Arbetsmiljöarbetet fungerar bra på min arbetsplats	Totalt		42%	36%	21%	3,27	92%
		KSF		57%	31%	13%	3,61	87%
		BoU		35%	40%	25%	3,12	91%
		Soc		49%	34%	17%	3,41	94%
		UF		49%	29%	22%	3,34	95%
36	Förbättringar av arbetsmiljön är något som vi jobbar med vid våra personalmöten	Totalt		40%	32%	29%	3,18	94%
		KSF		42%	36%	22%	3,32	89%
		BoU		32%	34%	34%	2,98	93%
		Soc		52%	28%	20%	3,46	95%
		UF		49%	23%	28%	3,35	96%
37	Vid hög arbetsbelastning <u>ber</u> jag arbetsledningen om hjälp att prioritera arbetsuppgifterna	Totalt		37%	26%	37%	2,95	90%
		KSF		36%	27%	37%	2,97	89%
		BoU		31%	27%	41%	2,79	90%
		Soc		50%	25%	24%	3,40	87%
		UF		34%	20%	46%	2,78	92%
38	Vid hög arbetsbelastning <u>får</u> jag hjälp av arbetsledningen att prioritera arbetsuppgifterna	Totalt		32%	27%	41%	2,83	87%
		KSF		38%	28%	35%	3,03	87%
		BoU		22%	29%	49%	2,55	88%
		Soc		49%	25%	26%	3,32	85%
		UF		37%	19%	44%	2,89	86%
39	Jag hinner utföra mina arbetsuppgifter på ordinarie arbetstid	Totalt		42%	24%	34%	3,11	99%
		KSF		53%	33%	14%	3,56	99%
		BoU		31%	25%	43%	2,81	99%






































		Soc		57%	21%	22%	3,50	99%
		UF		51%	18%	31%	3,24	99%
40	Jag har bra balans mellan arbete och fritid	Totalt		59%	23%	19%	3,61	99%
		KSF		77%	15%	8%	4,04	99%
		BoU		52%	27%	22%	3,43	99%
		Soc		66%	18%	16%	3,83	99%
		UF		58%	22%	20%	3,57	99%
41	Jag tycker att det går bra att förena arbetsliv och föräldraskap	Totalt		66%	21%	14%	3,81	67%
		KSF		77%	21%	2%	4,12	58%
		BoU		62%	23%	15%	3,70	70%
		Soc		70%	18%	12%	3,95	67%
		UF		64%	17%	19%	3,74	65%
42	Jag är nöjd med min fysiska arbetsmiljö	Totalt		52%	26%	22%	3,44	99%
		KSF		75%	19%	6%	4,04	98%
		BoU		41%	31%	28%	3,17	99%
		Soc		61%	23%	17%	3,66	99%
		UF		58%	22%	20%	3,60	99%
43	Jag tycker att hälso- och friskvårdsfrågor hanteras bra på min arbetsplats	Totalt		48%	30%	22%	3,36	94%
		KSF		64%	23%	12%	3,74	91%
		BoU		39%	34%	27%	3,14	94%
		Soc		50%	29%	22%	3,43	94%
		UF		65%	22%	13%	3,78	96%
44	Jag upplever min hälsa som god	Totalt		73%	19%	8%	3,95	99%
		KSF		73%	18%	9%	3,93	98%
		BoU		70%	22%	8%	3,91	99%
		Soc		78%	15%	8%	4,02	98%
		UF		77%	15%	8%	4,01	98%
45	Jag tycker att beslutet om rökfri arbetstid på Tyresö kommun har påverkat min arbetsmiljö positivt	Totalt		67%	14%	18%	3,88	64%
		KSF		68%	14%	18%	3,87	66%
		BoU		72%	13%	14%	4,06	61%
		Soc		62%	14%	24%	3,66	68%
		UF		58%	17%	25%	3,67	65%
46	Har du under de senaste 12 månaderna utsatts för våld eller hot om våld på din arbetsplats?	Totalt		10%		90%	154 ja	100%
		KSF		3%		97%	6 ja	100%
		BoU		11%		89%	96 ja	99%
		Soc		12%		88%	46 ja	100%
		UF		3%		97%	6 ja	100%
47	Om du svarat ja, har du fått hjälp och stöd	Totalt		39%		61%	91 ja	14%
		KSF		33%		67%	6 ja	10%
		BoU		37%		63%	52 ja	17%
		Soc		52%		48%	33 ja	16%
		UF		0%		100%	0 ja	6%

Har du under de senaste 12 månaderna på din arbetsplats utsatts för kränkande behandling / trakasserier / diskriminering av brukare eller allmänheten?

Resultat











			Pos.	Neutr	Neg	Antal	Frekv
48	Nej	Totalt	93%			1492 st	
		KSF	96%			172 st	
		BoU	91%			767 st	

	Soc		94%	366 st
	UF		94%	186 st
Ja, p g a kön	Totalt		2%	27 st
	KSF		2%	3 st
	BoU		2%	18 st
	Soc		1%	3 st
	UF		2%	3 st
Ja, p g a religion	Totalt		0%	1 st
	KSF		0%	
	BoU		0%	
	Soc		0%	1 st
	UF		0%	
Ja, p g a etniskt ursprung	Totalt		1%	16 st
	KSF		0%	
	BoU		1%	7 st
	Soc		2%	6 st
	UF		2%	3 st
Ja, p g a sexuell läggning	Totalt		0%	2 st
	KSF		0%	
	BoU		0%	2 st
	Soc		0%	
	UF		0%	
Ja, p g a ålder	Totalt		2%	26 st
	KSF		2%	3 st
	BoU		2%	15 st
	Soc		2%	6 st
	UF		1%	2 st
Ja, p g a funktionshinder	Totalt		0%	1 st
	KSF		0%	
	BoU		0%	
	Soc		0%	1 st
	UF		0%	
Ja, utsatts för sexuella trakasserier	Totalt		0%	8 st
	KSF		0%	
	BoU		0%	3 st
	Soc		1%	5 st
	UF		0%	

Har du under de senaste 12 månaderna på din arbetsplats utsatts för kränkande behandling / trakasserier / diskriminering av arbetskamrater eller chef?

Resultat

0 20 40 60 80 100% Pos. Neutr Neg Antal Frekv

49	Nej	Totalt		92%	1476 st
		KSF		97%	174 st
		BoU		90%	759 st
		Soc		92%	357 st
		UF		93%	185 st
	Ja, p g a kön	Totalt		0%	9 st
		KSF		0%	1 st
		BoU		0%	4 st

	Soc	0%	1 st
	UF	2%	3 st
Ja, p g a religion	Totalt	0%	1 st
	KSF	0%	
	BoU	0%	
	Soc	0%	1 st
	UF	0%	
Ja, p g a etniskt ursprung	Totalt	0%	7 st
	KSF	0%	
	BoU	0%	2 st
	Soc	1%	4 st
	UF	0%	1 st
Ja, p g a sexuell läggning	Totalt	0%	2 st
	KSF	0%	
	BoU	0%	2 st
	Soc	0%	
	UF	0%	
Ja, p g a ålder	Totalt	1%	19 st
	KSF	1%	2 st
	BoU	1%	11 st
	Soc	1%	3 st
	UF	2%	3 st
Ja, p g a funktionshinder	Totalt	0%	1 st
	KSF	0%	1 st
	BoU	0%	
	Soc	0%	
	UF	0%	
Ja, utsatts för sexuella trakasserier	Totalt	0%	4 st
	KSF	0%	
	BoU	0%	2 st
	Soc	0%	1 st
	UF	0%	1 st

		Resultat											
		0	20	40	60	80	100%	Pos.	Neutr	Neg	Antal	Frekv	
Ja, p g a annat, nämligen	Totalt							6%				94 st	
	KSF							1%				2 st	
	BoU							7%				63 st	
	Soc							5%				20 st	
	UF							5%				9 st	

		Resultat										
		0	20	40	60	80	100%	Pos.	Neutr	Neg	Medel	Frekv
50	Den dagliga samtalstonen vid vår arbetsplats är sådan att alla blir accepterade som de är							77%	16%	7%	4,08	94%
	KSF							87%	10%	3%	4,33	96%
	BoU							75%	18%	7%	4,04	93%
	Soc							74%	15%	10%	4,01	93%
	UF							79%	15%	6%	4,17	95%

Ledarskap och medarbetarskap

Jag tycker att min närmaste chef...

Resultat



			0	20	40	60	80	100%	Pos.	Neutr	Neg	Medel	Frekv
51	uppfyller mina krav på en bra ledare	Totalt							65%	21%	13%	3,77	96%
		KSF							73%	22%	5%	4,01	97%
		BoU							60%	24%	17%	3,63	96%
		Soc							73%	17%	10%	3,94	97%
		UF							68%	18%	14%	3,82	98%
52	tar sig tid för att lyssna på mig	Totalt							71%	18%	11%	3,95	97%
		KSF							74%	19%	7%	4,07	97%
		BoU							68%	19%	13%	3,85	97%
		Soc							74%	16%	9%	4,06	98%
		UF							76%	14%	10%	4,09	99%
53	ger mig tillräcklig återkoppling på hur jag utför mitt arbete	Totalt							56%	25%	18%	3,57	96%
		KSF							63%	26%	11%	3,81	96%
		BoU							50%	28%	22%	3,41	96%
		Soc							66%	22%	12%	3,79	97%
		UF							60%	19%	21%	3,64	98%
54	talar om vad som förväntas av mig	Totalt							61%	24%	15%	3,68	96%
		KSF							64%	25%	11%	3,79	94%
		BoU							55%	27%	18%	3,53	95%
		Soc							71%	19%	10%	3,88	97%
		UF							65%	19%	16%	3,78	97%
55	styr arbetet effektivt mot våra mål	Totalt							62%	25%	13%	3,72	94%
		KSF							71%	23%	7%	3,90	93%
		BoU							55%	30%	15%	3,58	94%
		Soc							70%	20%	10%	3,93	96%
		UF							64%	18%	18%	3,69	94%
56	bidrar till att skapa ett bra arbetsklimat i arbetsgruppen	Totalt							60%	24%	17%	3,64	95%
		KSF							71%	22%	7%	4,01	97%
		BoU							51%	28%	21%	3,44	94%
		Soc							69%	18%	14%	3,80	96%
		UF							67%	18%	15%	3,80	97%
57	tar ansvar för att vi utvecklar vår verksamhet	Totalt							68%	20%	11%	3,88	95%
		KSF							77%	19%	4%	4,13	96%
		BoU							63%	24%	14%	3,74	94%
		Soc							76%	16%	8%	4,08	95%
		UF							67%	17%	15%	3,82	96%
58	ger mig det stöd jag behöver	Totalt							65%	20%	15%	3,77	95%
		KSF							70%	23%	7%	3,99	96%
		BoU							59%	24%	17%	3,64	94%
		Soc							73%	14%	13%	3,93	97%
		UF							70%	15%	15%	3,82	97%
59	arbetar aktivt för jämställdhet mellan kvinnor och män	Totalt							68%	21%	11%	3,90	61%
		KSF							68%	28%	4%	4,04	57%
		BoU							64%	22%	14%	3,77	62%
		Soc							73%	17%	9%	4,06	59%
		UF							72%	20%	8%	4,01	66%
60	arbetar aktivt för likabehandling av människor med annan bakgrund än svensk	Totalt							76%	18%	6%	4,13	66%
		KSF							69%	27%	4%	4,09	56%

	BoU		74%	18%	8%	4,06	67%	
	Soc		80%	16%	5%	4,27	66%	
	UF		81%	14%	5%	4,21	69%	
61	arbetar aktivt för att alla ska bli accepterade som de är	Totalt		73%	18%	9%	4,01	75%
		KSF		73%	17%	10%	4,02	69%
		BoU		69%	20%	11%	3,91	75%
		Soc		80%	14%	6%	4,21	78%
		UF		75%	16%	10%	4,01	74%

Jag tycker att jag själv...

Resultat



0 20 40 60 80 100% Pos. Neutr Neg Medel Frekv

62	tar ansvar för att uttrycka mina åsikter om hur vi ska jobba på bästa sätt	Totalt		86%	11%	3%	4,27	99%
		KSF		86%	13%	1%	4,30	99%
		BoU		87%	11%	3%	4,27	99%
		Soc		86%	10%	3%	4,27	98%
		UF		85%	12%	4%	4,25	99%
63	bidrar till att skapa ett bra arbetsklimat i arbetsgruppen	Totalt		91%	7%	2%	4,35	98%
		KSF		93%	6%	1%	4,41	99%
		BoU		92%	7%	2%	4,36	98%
		Soc		89%	7%	4%	4,28	97%
		UF		88%	10%	2%	4,39	98%
64	tar ansvar för att jag utvecklas i mitt arbete	Totalt		88%	10%	2%	4,32	99%
		KSF		87%	10%	3%	4,33	98%
		BoU		89%	9%	2%	4,33	99%
		Soc		87%	10%	3%	4,26	99%
		UF		89%	10%	2%	4,41	98%
65	arbetar aktivt för att alla ska bli accepterade som de är	Totalt		86%	11%	3%	4,29	97%
		KSF		77%	17%	7%	4,07	92%
		BoU		87%	10%	3%	4,33	97%
		Soc		86%	11%	3%	4,28	97%
		UF		85%	12%	3%	4,35	96%
66	tar ansvar för min hälsa	Totalt		78%	16%	6%	4,15	99%
		KSF		75%	20%	6%	4,04	98%
		BoU		78%	16%	6%	4,15	99%
		Soc		81%	14%	6%	4,19	99%
		UF		78%	17%	6%	4,18	99%
67	regelbundet utför någon form av fysisk aktivitet för att förbättra min hälsa	Totalt		69%	18%	14%	3,95	99%
		KSF		62%	22%	16%	3,72	98%
		BoU		69%	17%	14%	3,98	99%
		Soc		68%	18%	14%	3,92	99%
		UF		73%	18%	10%	4,08	98%

Allmänt

Resultat



0 20 40 60 80 100% Pos. Neutr Neg Medel Frekv

68	Totalt sett är jag nöjd med min arbetssituation i Tyresö kommun	Totalt		68%	22%	10%	3,82	99%
		KSF		85%	10%	5%	4,20	99%
		BoU		62%	27%	11%	3,68	99%
		Soc		71%	19%	10%	3,88	99%
		UF		74%	17%	9%	3,94	99%

Fråga	Kategori	Resultat			Medelv	Sv
		Pos.	Neutr	Neg		
69 Mitt arbete engagerar mig mycket	Totalt	87%	9%	4%	4,34	99%
	KSF	85%	11%	3%	4,32	99%
	BoU	88%	9%	4%	4,36	99%
	Soc	85%	10%	5%	4,26	98%
	UF	92%	5%	3%	4,48	99%

Övrigt

Fråga	Kategori	Resultat			Antal	Frekv
		Pos.	Neutr	Neg		
70 Här kan du skriva sådant du vill framhålla som inte tagits upp på annan plats i enkäten.	Totalt	18%			298 st	
	KSF	9%			17 st	
	BoU	26%			216 st	
	Soc	10%			39 st	
	UF	13%			26 st	