

Dnr 2015UTN/0380 *Utbildningsnämnden 2015-09-03 § 70*

Rekryterings- och kompetensförsörjningsstrategi för Värmdö kommuns grundskolor

Utbildningsnämndens beslut

1. Godkänner rekryterings- och kompetensförsörjningsstrategi för Värmdö kommuns grundskolor.
2. Uppdragen daterade 2014-04-23 § 43 samt 2015-05-07 § 47 anses avslutade i samband med att strategin godkänns.
3. Förvaltningen får i uppdrag att återkommande återrapportera resultaten av rekryterings- och kompetensförsörjningsstrategin med början vårterminen 2016.

Beslutsnivå

Utbildningsnämnden

Ärendebeskrivning

Rekryterings- och kompetensförsörjningsstrategin utgörs av följande satsningar:

- 1. Nyexaminerade lärare**
 - a. Mentorsskap för nyexaminerade lärare
 - b. Förtydligade riktlinjer för mottagande av VFU studenter
 - c. Övningsskolor/förskolor för VFU
- 2. Kompetensutveckling, möjlighet att kompetensutvecklas genom kollegialt lärande**
 - a. Nätverk av ämneslärare
 - b. Olika satsningar exempelvis EdCamp, Teach Meet eller uppstartsdagen med workshops under ledning av förstelärare
 - c. Framtagande av kommungemensam kompetensutveckling
- 3. Satsning på IKT**
 - a. Pedagogiska verktyg, Google Apps for Education
 - b. Satsning på lärplattor och pedagogiska Appar
 - c. Administrativt stöd för pedagoger, kommunikationsportal Schoolsoft

I rapport *Rekryterings- och kompetensförsörjningsstrategi för Värmdö kommuns grundskolor* beskrivs de olika åtgärderna närmare.

Yrkanden

Karin Aaseby (S) yrkar att Förvaltningen får i uppdrag att utifrån rekryterings- och kompetensförsörjningsstrategin utarbeta en handlingsplan för hur Värmdö blir

en attraktiv arbetsgivare i samarbete med rektorsgruppen. I handlingsplanen tydliggörs ansvarsfördelningen mellan nämnden, förvaltningen och skolan.

Ulrik Lindgren (KD) yrkar avslag på Aasebys yrkande och yrkar vidare att förvaltningen får i uppdrag att återkommande återrapportera resultaten av rekryterings- och kompetensförsörjningsstrategin med början vårterminen 2016.

Marie Bladholm (M) yrkar bifall till förvaltningens förslag samt Lindgrens yrkande.

Karin Aaseby yrkar bifall till Lindgrens yrkande.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag till beslut och finner att nämnden beslutar enligt förslaget.

Ordföranden frågar om nämnden beslutar enligt Lindgrens yrkande och finner att nämnden beslutar enligt förslaget.

Ordföranden frågar om nämnden beslutar enligt Aasebys yrkande och finner att nämnden avslår förslaget.

Votering begärs. Följande beslutsgång uppläses och godkänns: ”Den som avslår Aasebys yrkande röstar ja, den som bifaller Aasebys yrkande röstar nej.”

Följande röstar ja:

Marie Bladholm (M), Allan Sooman (FP), Cecilia Lindberg (M), Ursula Magnusson (FP), Ulrik Lindgren (KD), Johan Linander (C) och Siv Strömbäck (MP)

Följande röstar nej:

Karin Aaseby (S), Henrik Paulsen (S), Linda Nygren (S) och Helena Valentin (V)

Nämnden beslutar med 7 ja-röster mot 4 nej-röster att avslår Aasebys yrkande.

Reservationer och protokollsanteckningar

Den socialdemokratiska gruppen lämnar följande protokollsanteckning:
”Vi är glada över att även Värmdö nu tagit fram en strategi för rekrytering och kompetensförsörjning av personal till Värmdö kommuns grundskolor. Vi ser att det är ytterst viktigt att denna strategi nu genomförs i praktiken och att rätt beslut och insatser görs på rätt nivå. Därför lade vi tilläggsyrkandet att
”Förvaltningen får i uppdrag att utifrån rekryterings- och kompetensförsörjningsstrategin och i samarbete med rektorsgruppen utarbeta en handlingsplan för hur Värmdö blir en attraktiv arbetsgivare. I handlingsplanen tydliggörs ansvarsfördelningen mellan nämnden, förvaltningen och skolan.”

Handlingar

Tjänsteskrivelse Rekryterings- och kompetensförsörjningsstrategi för Värmdö kommuns grundskolor, 2015-08-19
Rapport Rekryterings- kompetensförsörjningsstrategi för Värmdö kommuns grundskolor

Sändlista

Kommunala grundskolorna
