

Tyresö kommun  
Kommunledningskontoret  
Catarina Stavenberg  
kvalitetschef  
Eva Nilsson  
kommunjurist

**TJÄNSTESKRIVELSE**

2015-08-27

1 (3)

Dnr 2015/KS 0326 003

Kommunstyrelsen  
Kommunfullmäktige

## Riktlinjer mot mutor och jäv

### Förslag till beslut

1. Riktlinjer mot mutor och jäv antas.
2. Riktlinjerna ersätter ”Tyresö kommuns riktlinjer för när förtroendevalda och anställda erbjuds förmåner av utomstående” antagna av kommunstyrelsen 2011-03-29.
3. Kontrollsystem enligt tjänsteskrivelsen för att förebygga och åtgärda oegentligheter införs.
4. Kommunstyrelsens ordförande får i uppdrag att, såsom ombud för ägaren, initiera och rösta för att riktlinjerna antas av Tyresö Bostäder AB vid nästkommande bolagsstämma.

Kommunledningskontoret



Bo Renman  
Kommundirektör



Catarina Stavenberg  
Kvalitetschef

## Sammanfattning

På uppdrag av kommunstyrelsen har riktlinjer och kontrollsystem för att förebygga mutor och jäv setts över. Nya riktlinjer har arbetats fram som anpassats efter gällande lagstiftning och instruktioner har förtydligats. Reglerna styr arbetstagare och förtroendevalda. Informations- och utbildningsinsatser planeras. Kommundirektören har för närvarande uppdragit åt kvalitetschefen, kommunjuristen och upphandlingschefen att ha en rådgivande, mottagande och utredande funktion i dessa frågor. En extern mottagarfunktion, så kallad whistleblower anses inte motiverad.

## Beskrivning av ärendet

### Bakgrund

Kommunledningskontoret har sett över riktlinjer och kontrollsystem för att förebygga mutor och jäv. Fokus har varit på om kommunen har aktuella och ändamålsenliga dokument mot mutor och jäv samt vikten av att riktlinjer och kontrollsystem är implementerade och väl förankrade i organisationen. Översynen har genomförts enligt kommunstyrelsens uppdrag i risk- och kontrollplanen för 2015.

Kvalitetschefen, kommunjuristen och upphandlingschefen har arbetat med frågan. Tyresö Bostäders VD har av styrelsen fått samma uppdrag och har deltagit i arbetet. Aktuella riktlinjer i länet har inhämtats och diskussioner har förts med kommunens tjänstemannarevisor.

### Nya riktlinjer mot mutor och jäv

Gällande riktlinjer antogs av kommunstyrelsen 2011-03-29; ”Tyresö kommuns riktlinjer för när förtroendevalda och anställda erbjuds förmåner av utomstående”.

De nya riktlinjerna har aktualiserats och anpassats efter gällande lagstiftning inom området, mutor regleras i brottsbalken och jävsfrågor i kommunallagen. Instruktionerna har förtydligats med exempel på situationer där mutbrott kan bli aktuellt, hur olika frågor ska tolkas utifrån beloppsgränser och konkreta situationer samt sammanfattningar av domar som visar på rättsläget.

### Kontrollsystem och förebyggande insatser

De regler inom detta område som ska styra arbetstagare och förtroendevalda måste vara väl förankrade. Kommunen måste skapa förutsättningar för återkommande arbetsplatsdiskussioner om hur regler och riktlinjer ska tillämpas. Det ska också vara tydligt hur och vem som hanterar tips från anställda, förtroendevalda och allmänheten gällande eventuella avvikelser och misstanke om oegentligheter.

### Informations- och utbildningssatsningar inom området

Risken för mutor och jäv ska belysas i ett informations- och utbildningsmaterial som ska gås igenom regelbundet vid arbetsplatsträffar och vid introduktion för nyanställda och förtroendevalda. Särskilda utbildningsinsatser ska övervägas.

### Information och tips om misstänkta oegentligheter

Samtliga chefer i Tyresö kommun har i uppdrag att i enlighet med riktlinjerna hantera uppgifter om misstänkta oegentligheter. Om misstankar finns mot ledande funktioner eller uppgifter som av andra skäl inte är möjligt att rapportera till chefsleden är det mycket viktigt att en mottagarfunktion inom kommunledningskontoret tydliggörs. Kommundirektören har för närvarande utsett kvalitetschefen, kommunjuristen och upphandlingschefen att ta emot uppgifter, göra bedömning och företa vidare utredning, i vissa fall med stöd av extern konsult. Uppdraget innefattar även att ge råd och stöd till chefer och andra i dessa frågor.

Kommundirektören kan utse annan befattningshavare i denna roll exempelvis vid tjänste- eller organisationsförändringar eller annat skäl.

### Bedömning

Kommunledningskontorets bedömning är att riktlinjer och kontrollsystemet förebygger risker och säkerställer så långt det är möjligt, att eventuella oegentligheter blir offentliga och åtgärdade. En extern mottagarfunktion, så kallad whistleblower-funktion anses inte vara motiverad.

Kommunledningskontoret har i uppdrag att följa upp att planerade insatser genomförs och säkerställa att riktlinjerna ses över och aktualiseras vid behov.