

Handläggare
Anette Necander
Telefon: 08-508 25251

Till
Socialnämnden

Yttrande till inspektionen för vård och omsorg beträffande Eurenii Minne akut- och korttidsboende

Förvaltningens förslag till beslut

1. Nämnden godkänner förvaltningens förslag till förtydligande av rutiner när det gäller rekrytering och anställning av personal vid Hem för vård och boende för barn och unga.
2. Yttrandet överlämnas till Inspektionen för vård och omsorg.

Gillis Hammar
Förvaltningschef

Inger Åsebo
Tf avdelningschef

Sammanfattning

Personal som anställs vid Hem för vård och boende för barn och unga, skall innan de anställs, ha kontrollerats mot polisens misstanke och belastningsregister enligt 1 § Lagen om registerkontroll 2007:171.

Vid ett oanmält tillsynsbesök vid akut- och korttidsboendet Eurenii Minne, har Inspektionen för vård och omsorg (IVO) funnit att fyra personer anställts innan utdrag ur Polismyndighetens misstanke- och belastningsregister inkommit. IVO ställer enligt tillsynsbeslut dnr. 8.4.2-8000/2015-8 krav på socialnämnden att säkerställa att kontroll mot Polismyndighetens misstanke- belastningsregister är genomförd innan någon anställs, erbjuds uppdrag eller erbjuds praktiktjänstgöring i ett hem för vård eller boende som tar emot barn. Tillsynen visar också att verksamheten tillgodoser föräldrarnas och barnens behov av säkerhet och trygghet och att föräldrarna och barnen ges möjlighet att vara delaktiga i hur boendet och vården planeras och genomförs.

Förvaltningen har förtydligat rutinerna för nyanställning samt rutinerna vid förvaltningens internkontroll och bedömer därmed att det är säkerställt att lagen om registerkontroll följs.

Bakgrund

Enligt 3 kap 19 § SoF skall IVO inspektera hem för vård och boende för barn och unga minst två gånger per år. Inspektionerna kan vara föranmälda eller oanmälda men minst ett av dem skall vara oanmält.

IVO har den 11 mars gjort ett oanmält besök vid Eurenii Minne akut- och korttidsboende. De har granskat om verksamheten kontrollerat Polismyndighetens misstanke- och belastningsregister vid rekrytering. IVO har funnit att anställning av personal har gjorts innan utdrag från polisens misstanke- och belastningsregister inkommit.

Ärendet

Eurenii Minne akut och korttidsboende tar emot familjer med barn i åldrarna 0-12 år. Verksamhetens uppdrag är att ge akut skydd och omvårdnad samt att göra omsorgsutredningar.

Enligt 1 § lagen 2007:171 om registerkontroll av personal vid hem för vård och boende som tar emot barn, får inte personal anställas innan utdrag ur polisens misstanke- och belastningsregister är inhämtat. Vid ett oanmält tillsynsbesök konstaterar IVO vid genomgång av registerutdragen att för fyra personer har registerutdragen inkommit efter det att personerna har blivit anställda. Tillsynen visar också att verksamheten tillgodoser föräldrarnas och barnens behov av säkerhet och trygghet och att föräldrarna och barnen ges möjlighet att vara delaktiga i hur boendet och vården planeras och genomförs.

När en medarbetare skall intervjuas för en anställning, informeras kandidaten alltid om att man skall presentera ett utdrag ur polisens misstanke- och belastningsregister för att arbetsgivaren skall kunna bedöma om personen är lämplig för anställningen.

Det har nu framkommit att i fyra fall har personer blivit anställda innan registerutdragen inkommit. Orsaken till detta är enligt ansvarig chef, behovet av att snabbt kunna anställa en medarbetare, vilket gjort att man brustit i rutinerna. För att säkerställa att trygghet och säkerhet upprätthålls har personerna inte arbetat ensamma i

verksamheten innan utdragen inkommit. När utdragen inkommit har de varit i sin ordning och ingen person med kriminell bakgrund har blivit anställd.

Förvaltningens synpunkter och förslag

IVO:s tillsynsbesök har aktualiserat behovet av att gå igenom och förtydliga de rutiner som finns beträffande registerutdragen. Förvaltningen ser allvarligt på det inträffade och har uppdaterat checklistan som används som stöd vid nyanställning.

I checklistan (bilaga 1) har en särskild punkt införts vad gäller registerutdragen som en påminnelse om hur rekrytering skall gå till.

Under förvaltningens internkontroll följer man särskilt upp om utdrag ur polisens misstanke- och belastningsregister finns. Denna rutin skall förtydligas till att även omfatta när registerutdragen inkommit i förhållande till anställningsavtalet.

Förvaltningen kommer i samband med utskick av den uppdaterade checklistan för rekrytering och nyanställd personal, särskilt poängtera att ingen medarbetare får anställas innan utdrag ur polisens misstanke och belastningsregister presenterats och kontrollerats.

Med dessa åtgärder bedömer förvaltningen att rutinerna för rekrytering och förvaltningens interna uppföljning när det gäller att följa 1 § lagen om registerkontroll 2007:171 är tydliga och säkerställda.

Bil 1: Tillsynsbeslut från IVO betr. Eurenii Minne akut och korttidsboende.

Bil 2: Checklista inför nyanställning av personal.