



Till kommunfullmäktige

Ljungby kommun

Interpellation angående personalpolitik

Vi har läst i media i början av året att centern har för avsikt att slopa delade turer och att starta undersköterskeutbildning i både kommunerna i länet och Region Kronoberg.

Glädjande för oss socialdemokrater, som motionerat i ämnet tidigare. Något mer märkligt är att man sedan 2007 har haft ansvaret för personalpolitiken i både kommunen och dåvarande landstinget, men inte nämnt dessa frågor överhuvudtaget.

Mina frågor går till personal och arbetsutskottets ordförande Judit Svensson

1. När avser alliansen arbeta med frågan om att slopa delade turer
2. När i tid kan kommunmedborgare förvänta sig resultat, d.v.s införande av ny arbetsordning för omvårdnadspersonal?
3. Kan befintlig personal i Ljungby kommun, som ej innehar undersköterskeexamen, förvänta sig en utbildning till undersköterska?

Ljungby 150804

Anne Karlsson

(S)



CENTERPARTIET

Ett hållbart val

LJUNGBY KOMMUN
KOMMUNSTYRELSEN

Ank 2015 -09- 18

KOMMUNLEDNINGSFÖRVALTNINGEN
Dnr Ks2015/0258.020

Svar på Anne Karlssons Interpellation om Personalpolitik.

1. Ljungby kommun arbetar ständigt för att minska antalet delade turer. I flera arbetsgrupper vill man ha delade turer eftersom alternativet är att jobba fler helger. I Ljungby kommun utgår vi först och främst från våra omsorgstagare, de ska få hjälpen när de behöver den. Detta innebär att vi bemannar utifrån omsorgstagarnas behov. När det är fullt genomfört vet jag inte i dagsläget. Vi gör vad vi kan för att ta bort dem, men det handlar även om resurser.

2. Det behövs inte någon ny arbetsordning, vi arbetar ständigt för att förbättra.

3. När det gäller redan anställd personal försöker Ljungby kommun att arbeta med kompetensförsörjning utifrån den enskilda medarbetarens behov för att klara av sina arbetsuppgifter, detta innebär inte att alla måste skaffa sig en gymnasieutbildning. Vi arbetar däremot med att hitta nya möjligheter för arbetslösa att bli anställningsbara som undersköterskor. Detta gör vi genom BAL-anställningar, letar möjligheter till lärlingsutbildningar och vi försöker samtidigt i samförstånd med vuxenutbildningen att öka antalet platser på vård- och omsorgsutbildningen. Att starta ytterligare undersköterskeutbildning i kommunen i dagsläget är inte aktuellt eftersom vi redan har det både på kommunala vuxenutbildningen och vårt eget BAL-projekt.

Mvh

Judit Svensson C