



Interpellationssvar

2015-06-09

Kommunfullmäktige

Svar interpellation om dotterbolagens lönesättning

Tack Mats Skoglund (V) för din interpellation angående dotterbolagens lönesättning och nedan kommer mitt svar.

I Värmdö kommuns lönepolicy konstateras att följande faktorer särskilt ska beaktas vid lönesättning i samband med nyanställning:

- Befattningens svårighetsgrad och därav följande kompetenskrav och ansvar.
- Den nyanställdes kompetens, dvs. utbildning, erfarenhet, kunskaper och färdigheter samt övriga kvalifikationer som är av betydelse för anställningen.
- Rekryteringsläget, dvs. tillgången till och efterfrågan på aktuell kompetens på arbetsmarknaden.

Lönepolicyn poängterar också den s.k. farfarsprincipen vid lönesättning. Denna princip innebär i den kommunala förvaltningsorganisationen att före det att lönesättande chef träffar avtal om lön och övriga anställningsvillkor ska alltid samråd med närmast högre chef ske.

Någon motsvarande farfarsroll har inte funnits hos de kommunala bolagen och därmed har styrelserna också saknat en god samtalspartner vid tillsättande av VD och lönesättning. I och med bildandet av koncernmoderbolaget har dock en funktion skapats liknande den farfarsroll som beskrivs i lönepolicyn. Det är fortfarande respektive dotterbolags styrelse som tillsätter VD och beslutar om lönesättning, men det åligger samtidigt dotterbolagsstyrelserna att förankra sin tillsättningsprocess i moderbolaget. Dessutom har styrelsen i KIVAB genom sin VD-instruktion, som beslutades så sent som 2015-06-02, ålagt VD att:

- ansvara för att utvärdering av dotterbolagens VD sker och för att koncernen har en strategi för kompetensförsörjning. Utvärdering av VD i dotterbolag ska göras av både av dotterbolagets styrelse och av VD i moderbolaget som underlag för utvecklings- och lönesamtal;
- vara styrelseordförandena i dotterbolagen behjälplig med årliga utvecklings- och lönesamtal med VD i dotterbolagen.

Värmdö kommuns helägda bolag har, innan bildandet av koncernmoderbolaget Kommunhuset i Värmdö AB, skött sina angelägenheter förhållandevis självständigt. Detta har bl.a. medfört att samordning vid tillsättning och lönesättning av verkställande direktörer inte skett. Förutsättningarna för en god och likvärdig lönepolitik – såväl vid nytillsättning

Ordförande i Kommunhuset i Värmdö AB (KIVAB)

Besöksadress: Skogsbovägen 9-11 • Postadress: Värmdö kommun, 134 81 Gustavsberg
Direkt 08-570 476 44 • Fax 08-570 483 05 • anders.bergman@varmdo.se • www.varmdo.se • orgnr 212000-0035



som vid årlig löneöversyn – har förbättrats väsentligt i samband med bildandet av koncernmoderbolaget. Koncernstyrelsen kommer att följa upp att de kommunala policydokumenten efterlevs i hela koncernen och att eventuella skevheter i exempelvis lönenivåer analyseras och vid behov korrigeras.

Frågan från Mats Skoglund om löneskillnaderna är sakliga kan inte besvaras nu eftersom någon analys ännu inte gjorts.

Gustavsberg 2015-06-09

Anders Bergman
Ordförande i KIVAB

Ordförande i Kommunhuset i Värmdö AB (KIVAB)

Besöksadress: Skogsbovägen 9-11 • Postadress: Värmdö kommun, 134 81 Gustavsberg
Direktl 08-570 476 44 • Fax 08-570 483 05 • anders.bergman@varmdo.se • www.varmdo.se • orgnr 212000-0035

Interpellation

26 maj 2015



Till ordföranden för Kommunhuset i Värmdö AB

Angående dotterbolagens lönesättning

Av Värmdö kommuns årsredovisning 2014 framgår att den kvinnliga VD för Gustavsbergsbadet AB har en månadslön på 55 000 kronor. Samtidigt som den manliga verkställande direktören för Värmdö Hamnar AB tjänar 74 000 kr/månad.

Värmdö Hamnar AB hade tre anställda och en omsättning på 11,5 miljoner kronor. Gustavsbergsbadet AB omsättning var 26,9 miljoner kronor och hade 16 anställda.

Det framgår tydligt att Gustavsbergsbadets verksamhet, med en kvinnlig chef, är betydligt mer omfattande än hamnbolagets verksamhet.

Utan tvekan har den kvinnliga VD i Gustavsbergsbadet större ansvar än hennes manlige motsvarighet i Värmdö Hamnar AB har. Trots detta har den kvinnliga verkställande direktören betydligt lägre lön än hennes manlige motsvarighet i kommunens hamnbolag.

För mig framgår löneskillnaderna orimliga.

Med hänvisning till ovanstående frågor jag ordföranden för Kommunhuset i Värmdö AB

- Anser du att löneskillnaderna för verkställande direktörerna i Gustavsbergsbadet AB och Värmdö Hamnar AB är sakliga?

Mats Skoglund (V)

14

