



Statistik gällande nämndens ansvarsområden samt handlingsplan för personalsituationen

Verksamhetsstatistik IFO (individ- och familjeomsorgen)

Nedan visas volymer per ärendetyper och insatser inom IFO i Värmdö kommun samt jämförelser med Österåker, Lidingö och Nacka kommun. Jämförelse ses för åren 2012, 2013 och 2014 samt data för första halvåret 2015.

Försörjningsstöd	Värmdö 2012	Värmdö 2013	Värmdö 2014	Österåker 2014	Lidingö 2014	Värmdö ½ 2015	Nacka 2015 (01-08)
Hushåll med försörjningsstöd	495	531	548	456	295	438	975

Barn och unga	Värmdö 2012	Värmdö 2013	Värmdö 2014	Österåker 2014	Lidingö 2014	Värmdö ½ 2015	Nacka 2015 (01- 08)
Aktualiseringar	1 254	1 268	1 728	1085	685	866	1415
Utredningar	445	432	658	-	354	301	792
Kontaktperson /familj	64	59	48	-	-	44	-
Familjehem	34	41	40	36,1	-	25	-
HVB	46	61	37	5,4	-	53	68
Ensamkommande	41	57	67	30	13	64	129

Vuxna	Värmdö 2012	Värmdö 2013	Värmdö 2014	Österåker 2014	Lidingö 2014	Värmdö ½ 2015	Nacka 2015 (01- 08)
Missbruk:							
Aktualiseringar	435	462	493	219	242	218	783
Utredningar	224	250	239	241	153	137	-
Externt stödboende	53	62	76	4	58	40	-
Internt stödboende	49	52	54	63	10	43	-
HVB	16	24	31	11,4	35	20	-
LVM	11	11	8	5	2	2	4
Socialpsykiatri:							
Bostad med särskild service LSS	4	4	3	-	-	4	146
Bostad med särskild service SOL	3	7	7	-	-	4	8
Boendestöd	84	49	56	-	-	48	-

Åtgärdsplan

Ett antal konsulter är anlitate i avvaktan på att aktuella rekryteringar avslutas. Rekrytering av ordinarie bemanning har skett successivt under våren och sommaren, och pågår ännu för ett fåtal tjänster. Mentorsfunktion kommer att införas på avdelningen som ansvarar för introduktion och mentorskap för alla nyanställda under ett år.

Avdelningens nya ledningsgrupp leds av IFO-chefen. Ett identifierat utvecklingsområde i gruppen är ledarskap. Såväl utbildning som regelbunden chefshandling kommer att ske.

Ett identifierat tema för kompetensutveckling och stöd till socialsekreterarna är handläggning och dokumentation. Utbildning kommer att hållas. Metodiken innehåller även ärendedragningar som syftar till lärande och delaktighet i planering och utveckling av arbetet, och inte minst bästa möjliga kvalitet i beslut och insatser för medborgarna. Enskilda samtal med samliga medarbetare inom avdelningen genomförs.

Den med fem enheter mot tidigare tre, vilket innebär mindre grupper och större tillgänglighet till ansvarig chef.

Genomlysning av lönenivåer, lönestruktur mm för socialsekreterargruppen genomförs nu med stöd av personalavdelningen.