

Handläggare
Jonas Hedenström
Telefon: 0850829470**Till**
Kommunstyrelsen

Remiss av Departementspromemorian Genomförande av EU:s direktiv om fri rörlighet för arbetstagare (Ds 2915:36)

Svar på remiss från Arbetsmarknadsdepartementet

Stadsledningskontorets förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar följande.

Remissen från Arbetsmarknadsdepartementet
”Genomförande av EU:s direktiv om fri rörlighet för
arbetstagare (Ds 2915:36)” anses besvarad med vad som
sägs i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.

Lars Rådh
Stadsdirektör

Anders Carstorp
Biträdande stadsdirektör

Bakgrund

Remissen från Arbetsmarknadsdepartementet innehåller förslag till genomförande av Europaparlamentets och rådets direktiv (2014/54/EU), som ska underlätta utövandet av arbetstagarens rättigheter i samband med fri rörlighet för arbetstagare inom EU.

Direktivet består av två huvudsakliga delar, dels bestämmelser om tillvaratagande av rättigheter, dels bestämmelser om organ med uppgift att främja likabehandling och stödja unionsmedborgare som utövar sin rätt till fri rörlighet. Därtill föreslås att en ny lag inom ramen för det svenska genomförandet införs som ska innehålla förbud mot repressalier.

De föreslagna artiklarna i direktivet syftar till att underlätta en enhetlig tillämpning och efterlevnad i praktiken av de rättigheter i EU:s bestämmelser om likabehandling och fri rörlighet för arbetstagare.

Direktivet ska vara genomfört senast den 21 maj 2016.

Ärendet

Remissens förslag gällande *tillvaratagande av rättigheter* innehåller följande krav på medlemsländerna:

- Medlemsstaterna ska säkerställa att unionsmedborgare som anser sig ha drabbats av omotiverad begränsning av sin rätt till fri rörlighet, eller som anser att likabehandlingsprincipen inte har tillämpats, har tillgång till rättsliga förfaranden för att säkerställa efterlevnaden av dessa rättigheter.
- Medlemsstaterna ska säkerställa att föreningar, organisationer (inbegripet arbetsmarknadens parter) m.fl. har rätt att medverka i sådana förfaranden.
- Medlemsstaterna ska i sina nationella rättsordningar införa nödvändiga bestämmelser för att skydda unionsmedborgare mot ogynnsam behandling, eller ogynnsamma följder på grund av klagomål eller förfaranden som syftar till att deras rätt till fri rörlighet och likabehandling efterlevs.

Organ för likabehandling innebär att varje medlemsstat ska utse en eller flera strukturer eller organ för att främja, analysera, övervaka och stödja likabehandling av unionsmedborgare som utövar rätten till fri rörlighet för arbetstagare och deras familjemedlemmar. Organen kan utgöra en del av befintliga organ som har liknande mål. I artikeln anges att medlemsstaterna ska se till att behörigheten för organen bland annat omfattar att tillhandahålla oberoende juridisk hjälp till unionsmedborgare som utöver rätten till fri rörlighet, att fungera som kontaktpunkt för motsvarande kontaktpunkt i andra medlemsstater, att genomföra oberoende undersökningar och att offentliggöra relevant information om tillämpningen av unionsregler om fri rörlighet för arbetstagare. I Sveriges fall bedöms Kommerskollegiums nuvarande uppdrag ligga väl i linje med direktivets krav och åläggs därmed uppdraget att vara kontaktpunkt gentemot övriga medlemsstater gällande frågor om fri rörlighet för arbetstagare.

Därtill föreslås att en ny lag införs för att ge ett skydd mot ogynnsam behandling. Lagen föreslås innehålla ett förbud mot repressalier, vilket innebär att repressalier inte får vidtas mot den som har anmält eller påtalat att hen har hindrats i utövandet av rätten till fri rörlighet eller blivit utsatt för diskriminering på grund av nationalitet.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av stadsledningskontorets välfärdsutvecklingsavdelning i samråd med kommunikations- och omvärldsavdelningen.

Stadsledningskontorets synpunkter och förslag

Till unionens ursprungliga och grundläggande rättigheter hör fri rörlighet för personer, tjänster, varor och kapital. Rätten att fritt röra sig mellan medlemsländerna oavsett bosättningsort i syfte att arbeta är en av de ursprungliga tankarna bakom unionsprojektet.

I policy om EU-politik med påverkan på Stockholm och stockholmarna som kommunfullmäktige antog i april 2013 (dnr 024-2011/2011), slås fast att staden välkomnar den fria rörligheten för arbetskraft som följer EU-medlemskapet. Den fria rörligheten för EU-medborgare bidrar, enligt kommunfullmäktige, inte minst till att säkerställa stadens framtida behov av kompetensförsörjning.

I stadens budget för 2015 slås fast att staden ska arbeta mot alla former av diskriminering och ojämlikhet. Stockholm ska sträva efter att bli en stad som genomsyras av jämställdhet, jämlikhet och frihet från alla former av diskriminering. Mot bakgrund av detta välkomnar stadsledningskontoret EU-direktivet om åtgärder som underlättar utövandet av arbetstagarens rättigheter i samband med fri rörlighet för arbetstagare.

I remissen framgår det att förslagen eventuellt kan leda till en viss ökning av antalet rättsliga förfaranden som skulle ge viss ökad belastning på domstolarnas verksamhet, samt Kommerskollegiums utvidgade uppdrag. Om förslaget direkt eller indirekt skulle få påverkan på kommunernas verksamheter förutsätts att kommunerna kompenseras för kostnadsökningarna.

Stadsledningskontoret har i övrigt inget att anföra mot det föreslagna svenska genomförandet av direktivet i Sverige.