

Bilaga 3 till kommunfullmäktiges protokoll 2015-09-28 § 5

Svar på interpellation (2015:31) av Yvonne Fernell-Ingelström (M) om konsekvenserna på arbetsmarknaden för Stockholms unga

Yvonne Fernell-Ingelström (M) ställer följande frågor till mig:

1. Vilken plan finns för de Stockholmsungdomar inom olika branscher, som nu riskerar att bli arbetslösa, som en följd av höjningen av arbetsgivaravgifter för unga?
2. Hur tänker ansvariga borgarråd hålla sitt löfte till Stockholms stads unga som sökt ett sommarjobb?
3. Vilket budskap kommer ansvariga borgarrådet att ge alla de ungdomar, som riskerar att bli utan arbete och vars förhoppningar om arbete sviks av den sittande majoriteten?

Den förra Alliansregeringen sänkte år 2007 och 2009 arbetsgivaravgifterna för unga i förhoppningen att det skulle minska ungdomsarbetslösheten. I efterhand konstaterar Finanspolitiska rådet, Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU), flera framstående nationalekonomer samt Riksrevisionen att reformen varit dyr och ineffektiv. Reformen har haft en marginell påverkan på sysselsättningen och för de grupper som den kommunala arbetsmarknadspolitiken främst riktar sig till, unga med svag anknytning till arbetsmarknaden, hittas inga positiva effekter enligt IFAU.

Att regeringen nu slopar nedsättningen av arbetsgivaravgiften för unga ger möjlighet att istället prioritera viktiga reformer som faktiskt visat sig ge resultat när det kommer till att bryta ungdomsarbetslösheten. Det handlar inte minst om tusentals nya komvuxplatser för att fler ska få möjlighet till gymnasieexamen, kunskapslyft och yrkesinriktad vuxenutbildning.

För Stockholms unga kommer detta, tillsammans med stadshusmajoritetens omläggning av politiken, att göra stor skillnad. Fler unga i Stockholm än i övriga landet avslutar gymnasieskolan utan gymnasieexamen, samtidigt som arbetsmarknadens struktur i vår stad gör det väldigt svårt att få ett arbete när en saknar gymnasiekompetens. Den tjänsteintensiva sektorn står för över 60 % av stadens arbetsmarknad, och detta ställer mycket höga krav på utbildningsnivån hos den som söker jobb i Stockholm. Undersökningar visar också att en tredjedel av stadens

företag har svårt att rekrytera rätt personal och att detta är ett hinder för deras tillväxt.

Snarare än att satsa på ineffektiva skatterabatter väljer den nya stadshusmajoriteten riktade åtgärder och aktiv arbetsmarknadspolitik som rustar människor med den utbildning och erfarenhet som krävs för att ta ett jobb på Stockholms arbetsmarknad. Det efterfrågas av både arbetsgivare och arbetssökande. För våra unga har vi utökad antalet ungdomsansättningar i staden, tagit beslut om två nya Jobbtorg Ung, utökat medlen för feriejobb och gjort en kraftfull satsning på Komvux och yrkesvux med inriktning på bristyrkesutbildningar.

Vår politik för feriejobb i staden vilar på tre ben; utökade medel om 13 miljoner kronor till feriejobb, en utökad målgrupp som ger 16 till 19 åringar möjlighet att söka samt utökat näringslivssamarbete för fler sommarjobb i Stockholm. Vi har idag över 8000 anmälda sommarjobbsplatser i staden, vilket är långt fler än under den borgerliga majoriteten. I valet var vi tydliga med att vi ville se fler sommarjobb i Stockholms stad och det är precis det vi nu levererar.

Stockholm den 8 juni 2015

Emilia Bjuggren