



Sommarjobb 2015

Förslag till beslut

1. Näringslivsnämnden noterar till protokollet att nämnden har tagit del av bifogad rapport av sommarjobb 2015
2. Näringslivsnämnden godkänner utformning av sommarjobb 2016
3. Näringslivsnämnden godkänner riktlinjer för feriepraktik för ungdomar med särskilda behov

Beslutsnivå

Näringslivsnämnden

Sammanfattning

En ny modell för sommarjobb infördes 2014 som syftar till att ge fler ungdomar möjlighet till arbetslivserfarenhet inom såväl kommunal som privat sektor. Genom att utöka möjligheterna gör ungdomar att söka sommarjobb hos fler aktörer, dvs., även hos privata aktörer så ökar chanserna för dem att få jobb. Sommarjobben gäller för ungdomar i ålder 15- 16 år. Kommunen finansierar sommarjobben till arbetsgivaren med 50 % av lönekostnaden. Resterande 50 % står arbetsgivaren för. Ungdomen söker själv jobben och matchningen mellan ungdom, arbetsuppgift, och arbetsgivare blir bra.

Bakgrund

2014 infördes en ny sommarjobbmodell i Värmdö kommun. Den nya modellen innebär att kommunen medfinansierar arbetsgivarens lönekostnad för sommarjobbade ungdomar. För att kunna beviljas ersättning ska arbetsgivaren innan sommaren lämna in en ansökan om förhandsbesked om ersättning till kommunen, och ansökan ska i alla delar motsvara uppställd kravprofil. Lön betalas av arbetsgivaren som får ersättning från kommunen i efterhand. Sommarjobbmodellen har, med några justeringar, tillämpats även under 2015.

Kommunen har även gjort en särskild satsning på att möjliggöra för ungdomar med särskilda behov att få arbetslivserfarenhet genom s.k. feriepraktikplatser. Satsningen omfattar ungdomar som på grund av t.ex. en funktionsnedsättning, neuropsykiatrisk diagnos eller en svår social situation har behov av en särskilt anpassad praktikplats eller särskilt stöd i någon annan form. Kommunen står för hela lönekostnaden för ungdomar med feriepraktikplatser.



Ärendebeskrivning

Under sommaren 2015 har totalt 202 ungdomar haft kommunalt subventionerat sommarjobb eller feriepraktik. Ungdomarna har bl.a. arbetat med barn- och äldreomsorg, fastighetsskötsel, turism, kultur, handel, och restaurang. Arbetsgivarna utgjordes både av privata företag och kommunala verksamheter.

Av de 186 ungdomarna hade 159 själva skaffat sitt sommarjobb, och omfattades därmed av sommarjobbmodellen, medan 43 ungdomar hade feriepraktikplatser som anskaffats av kommunen. Under 2014 omfattades 120 ungdomar av sommarjobbmodellen.

Värmdös modell för sommarjobb är uppskattad av arbetsgivare och ungdomar.

Bedömning

Under 2015 har fler ungdomar fått möjlighet till sommarjobb inom sommarjobbmodellen än 2013 och 2014, vilket är positivt. Sommarjobbmodellen är också uppskattad av både arbetsgivare och ungdomar.

För att ytterligare ungdomar ska kunna ta del av kommunens sommarjobbsatsning föreslås några justeringar av modellen inför 2016. Justeringarna gäller en utökning av målgruppen och en kompletterande inriktning mot entreprenörskap (se bilaga 2).

Ekonomiska konsekvenser

Näringslivsnämnden avsätter årligen medel för kostnader för sommarjobb till ungdomar. Avsatta medel kommer att ligga inom tilldelad ram.

Konsekvenser för miljön

Förslaget har inga konsekvenser för miljön.

Konsekvenser för medborgarna

Sommarjobbmodellen bedöms på sikt medföra förbättrade möjligheter fler för ungdomar och unga vuxna att etablera sig på arbetsmarknaden, detta genom att öka ungdomars möjligheter att skaffa arbetslivserfarenhet och kontakter med arbetslivet. Den kompletterande inriktningen mot entreprenörskap syftar till att stimulera intresset för eget företagande hos ungdomarna, för att i ett längre perspektiv medverka till att fler företag startas i kommunen.

Konsekvenser för barn

Sommarjobbmodellen omfattar ungdomar som är mantalsskrivna i Värmdö kommun och syftet med modellen är att fler ungdomar får möjlighet att sommarjobba, och därmed knyta kontakter med företagare och andra arbetsgivare. Erfarenheten och kontakterna bedöms förbättra ungdomarnas möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden.

Handlingar i ärendet

Nr	Handling	Biläggs/Biläggs ej
1	Utvärdering sommarjobb 2015	Biläggs
2	Utformning sommarjobb 2016	Biläggs
3	Riktlinjer för feriepraktik för ungdomar med särskilda behov	Biläggs

Sändlista för beslutsexpediering

Lars Öberg
Sektorschef

Karin Jöback
Avdelningschef