



## Sommarjobb 2015

### Sammanfattning

I november 2013 antog kommunstyrelsen (13KS/0529) förslag till en ny sommarjobsmodell som innebär att kommunen medfinansierar arbetsgivares kostnader för att erbjuda en ungdom sommarjobb. Modellen tillämpades första gången sommaren 2014 och utvärderades därefter. Utvärderingen visade att både arbetsgivare och ungdomar uppskattade den nya modellen, varför beslut fattades om att tillämpa modellen även 2015.

De ungdomar som har kunnat ta del av årets sommarjobbssatsning är ungdomar födda 1998 eller 1999 som är folkbokförda i Värmdö kommun, och som har haft sommarjobb under tre veckor under perioden juni-augusti. Totalt har 159 ungdomar tagit del av sommarjobbssatsningen. I detta antal inkluderas 16 ungdomar för vilka ansökan om förhandsbesked inte skickats in i tid, men som ändå har beviljats ersättning utifrån att det funnits utrymme för detta i budgeten för sommarjobbssatsningen.

Varje ungdom har själv sökt sommarjobb hos arbetsgivare som hen varit intresserad av. Arbetsgivare i årets satsning har varit privata företag, föreningar och offentlig verksamhet, lokaliserade både i Värmdö och i andra kommuner. När arbetsgivaren bestämt sig för att erbjuda en ungdom sommarjobb, har arbetsgivaren ansökt om förhandsbesked hos kommunen. Ansökningarna har bedömts med utgångspunkt i kravprofilen för sommarjobbssatsningen, och besked har lämnats till arbetsgivaren. Lön har betalas ut av arbetsgivaren, som fått ersättning från kommunen i efterhand. Ersättningen motsvarar halva lönekostnaden (inkl. semesterersättning och sociala avgifter) upp till en timlön om 90 kronor, och en total arbetstid om 90 timmar.

Ungdomar med särskilda behov har erbjudits feriepraktikplatser som anskaffats av kommunen. Funktionsnedsättning, neuropsykiatrisk diagnos eller en svår social situation är exempel på omständigheter som har legat till grund för bedömningen att en ungdom är i behov av särskilt stöd eller en anpassad praktikplats. Urval av vilka ungdomar som skulle erbjudas feriepraktikplats har gjorts av Individ- och familjeomsorgens barn- och ungdomsenheter, representanter från Gustavsbergs gymnasium och Äppelbo. 43 ungdomar har haft feriepraktik under sommaren 2015. Feriepraktikplatserna finansierades till 100 % av kommunen.

### Bakgrund

En majoritet av Sveriges kommuner, landsting och regioner genomför någon form av sommarjobbssatsning. Syftet med detta är att underlätta för ungdomar att skaffa sig



arbetslivserfarenhet, samt att väcka intresse för arbete inom kommunal och landstingskommunal sektor. Det förekommer också att kommuner anordnar kombinationer av utbildning och praktik för ungdomar.

Värmdö kommun har erbjudit ungdomar sommarjobb sedan 2006. Platserna har huvudsakligen funnits inom kommunala verksamheter, t.ex. förskolor, skolor, fritidshem, Gustavsbergbadet, Porslinsmuseet, äldreomsorgen och fastighetskontoret, men även inom idrottsföreningar, sjöscouter och församlingar i Värmdö. Ungdomarna har arbetat 6 timmar om dagen under en sammanhängande period av tre veckor.

2014 infördes en ny sommarjobbmodell i Värmdö kommun. Utvärdering av modellen visade att den var uppskattad av både ungdomar och arbetsgivare, varför beslut fattades om att tillämpa modellen även 2015 (13KS/0529). Den nya modellen innebär att kommunen finansierar en del av arbetsgivarens kostnader för sommarjobbade ungdomar. En arbetsgivare som har anställt en ungdom för sommarjobb och som önskar få ersättning för sina kostnader ansöker hos kommunen om förhandsbesked. För att ersättning ska kunna beviljas måste ansökan överensstämja med kravprofilen, t.ex. avseende ungdomens ålder, och arbetets omfattning. Ungdomens lön betalas av arbetsgivaren, som får ersättning från kommunen i efterhand. Ersättningen motsvarar halva lönekostnaden (inkl. semesterersättning och sociala avgifter) upp till en timlön om 90 kronor, och en total arbetstid om 90 timmar.

För ungdomar som på grund av t.ex. en funktionsnedsättning, en neuropsykiatrisk diagnos eller en svår social situation har behov av särskilt stöd eller en anpassad praktikplats gör kommunen en särskild satsning på s.k. feriepraktikplatser. Satsningen innebär att platsen anskaffas av kommunen, och att feriepraktiken till fullo finansieras av kommunen.

### **Förändringar från 2014**

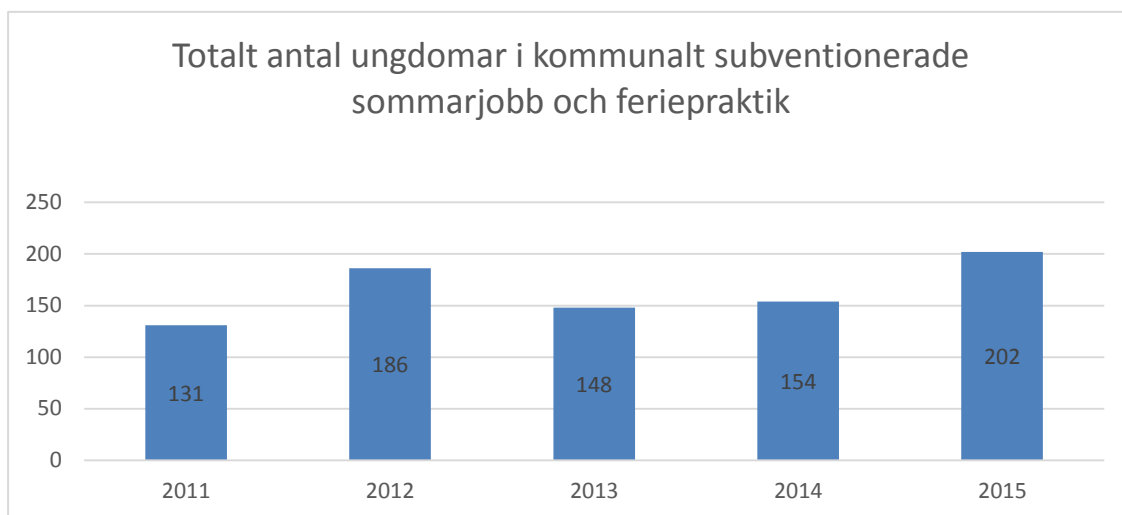
I utvärderingen av sommarjobbsatsningen 2014 framkom ett antal utvecklingsområden för sommarjobbsmodellen. Inför 2015 års sommarjobbsatsning infördes därför följande förändringar:

- Tidigareläggning av sommarjobbsmässan till den 20 januari.
- Förstärkt dialog mellan ungdomarnas handläggare, målsmän och kontaktpersoner för att ge ungdomar med särskilda behov en bättre introduktion på feriepraktiken och för att skapa en ökad förståelse för respektive ungdom och hans behov.
- Översyn av annonsering av sommarjobb. Annonser har i år publicerats upprepade gånger i NVP, samt på informationsskärm hos Willys i Mölnvik. Struktur och information på hemsidan ([www.varmdo.se/sommarjobb](http://www.varmdo.se/sommarjobb)) har setts över och förtydligats.

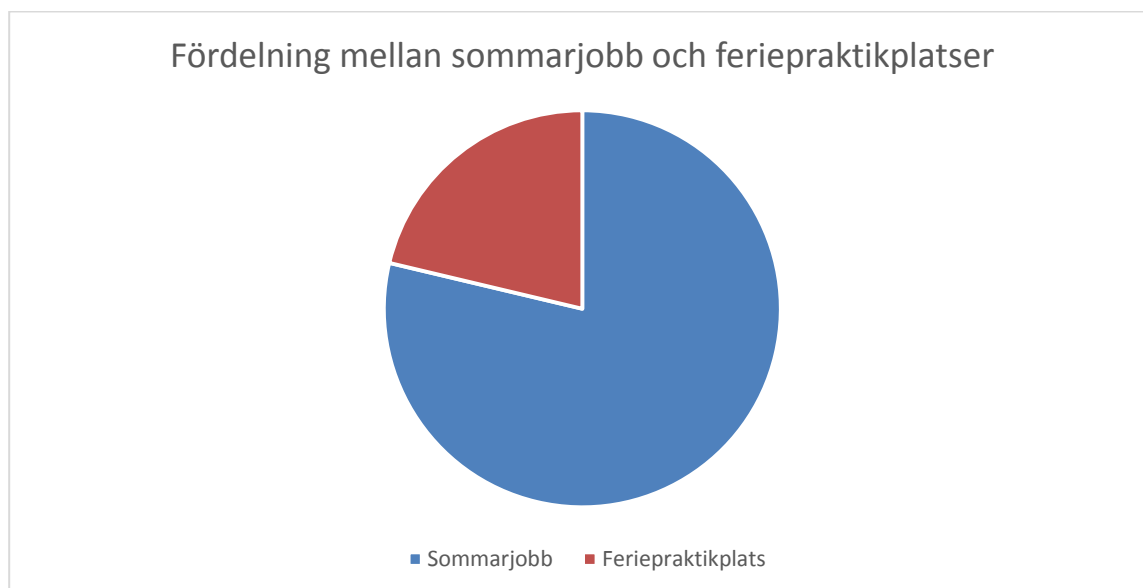
### **Resultat från sommarjobbsatsning 2015**

Under 2015 har kommunen beviljat 143 ansökningar och förhandsbesked avseende

ersättning för sommarjobbade ungdomar, och beviljats totalt 43 ungdomar feriepraktikplatser. Ungdomarna har bl.a. arbetat inom äldreomsorg, fastighetsskötsel, turism, barnomsorg, kultur, handels, kyrkan, restaurang och föreningslivet. Det är en ökning med 32 personer jämfört med 2014. Eftersom det funnits pengar kvar har ytterligare 16 ansökningar om ersättning beviljats, trots att dessa inkommit i efterhand. Totalt har alltså 202 ungdomar haft subventionerade sommarjobb under 2015.



Av de 202 ungdomar som har haft subventionerade sommarjobb 2015 är det 159 som själva har skaffat sitt sommarjobb och 43 som har haft feriepraktikplatser. Av de 43 feriepraktikplatserna har 35 finansierats inom ramen för sommarjobbssatsningens budget. Resterande åtta har finansierats av Individ- och familjeomsorgen. Ansökningar om förhandsbesked har inkommit från 55 arbetsgivare/verksamheter, 54 av dessa är privata arbetsgivare. Fem ansökningar avslogs på grund av avvikelser från kravprofilen.



## Ekonomi

Den totala kostnaden för sommarjobbssatsningen 2015 är ännu inte fastställd, på grund av att samtliga kostnader ännu inte är bokförda. Hittills har emellertid kommunen betalat ut 587 000 kronor i ersättning för 145 sommarjobbade ungdomar, inklusive de 16 ungdomar för vilka ansökan om förhandsbesked inkommit i efterhand. För 14 ungdomar har begäran om ersättning ännu inte bokförts. Förra året uppgick motsvarande kostnad till 448 000 kronor för 95 ungdomar. Kostnaden för feriepraktikplatser uppgick 2014 till 270 000 kronor, och väntas i år uppgå till 300 000 kronor.

Den totala kostnaden för sommarjobbssatsningen 2014 uppgick till 835 000 kronor. För 2015 väntas sommarjobbssatsningen totalt kosta omkring 950 000 kronor.

## Könsfördelning

Fler tjejer än killar ordnar eget sommarjobb inom ramen för sommarjobsmodellen, även om andelen tjejer har minskat något i år jämfört med 2014. Sommaren 2014 utgjorde tjejer 68% av gruppen som själva hade skaffat sommarjobb. I år utgör de 65%<sup>1</sup>.

## Lönesättning

Arbetsgivaren har själv beslutat om ungdomens lön. Den högsta timlönen uppgick till 120 kronor, och den lägsta till 60 kronor. Medellönen var 83,10 kronor/timme exklusive semesterersättning, att jämföra med 81,56 kr exkl. semesterersättning 2014. Medellönen för tjejer var 81,18 kronor/timme, och medellönen för killar var 86,39 kronor/timme

## Feriepraktik för ungdomar med särskilda behov

Individ- och familjeomsorgens barn- och ungdomsenheter, representanter för Gustavsbergs gymnasium och Äppelbo har ansvarat för urvalet av ungdomar som skulle prioriteras för feriepraktikplats. 2015 prioriterades 43 ungdomar.

Feriepraktikplatser erbjöds inom kommunala verksamheter, främst äldre- och barnomsorgen, samt hos några privata aktörer inom Värmdö. Många arbetsgivare ansåg sig inte ha tillräckliga resurser för att ta emot ungdomar med särskilda behov, vilket orsakade svårigheter med att anskaffa feriepraktikplatser för målgruppen.

## Synpunkter från arbetsgivare

Sommarjobsmodellen är ett uppskattat initiativ, och de arbetsgivare och verksamheter som har deltagit i kommunens sommarjobsmodell i år har varit mycket nöjda med genomförandet.

Bland de positiva effekter som lyfts fram anges att verksamheterna fått göromål som de normalt inte hinner med gjorda, och möjligheten att ta emot ungdomar till en lägre kostnad under en kortare ”prövotid”, inför en eventuell senare anställning. Få har uppgett att de erfarit några negativa effekter. En verksamhet menade att det är tidskrävande att lära upp nya på arbetsplatsen.

---

<sup>1</sup> I absoluta tal innebär det att 76 tjejer och 36 killar respektive 93 tjejer och 50 killar ordnade eget jobb inom sommarjobsmodellen 2014 respektive 2015.



Förbättringsförslag inför kommande år är bl.a. att sprida information om modellen ytterligare, och även till arbetsgivare i närliggande kommuner som kan få ansökningar från Värmdös ungdomar, digital hantering av blanketter, och en plattform där arbetsgivare kan komma i kontakt med sommarjobbssökande ungdomar.

Flera verksamheter är positivt inställda till att annonsera sommarjobb på en sådan plattform, medan andra bedömer att de får in tillräckligt många ansökningar utan att annonsera.

### **Förslag från ungdomar**

Alla ungdomar i åldrarna 15-18 år som är folkbokförda i Värmdö har bjudits in till att svara på en enkätundersökning gällande sommarjobb. Enkäten har ställts till alla ungdomar, oavsett om de har haft sommarjobb inom ramen för sommarjobbssmodellen, annat sommarjobb, feriepraktik eller inte har sommarjobbat alls 2015. 70 svar inkom.

Om man fick ett sommarjobb eller inte har av avgörande betydelse för om en ungdom tycker att det är lätt eller svårt att skaffa ett sommarjobb. Många menar att de egna kontakterna spelar stor roll för att få ett sommarjobb. Flera ungdomar menar också att det är svårt att skriva ett CV. Ett vanligt förslag är att kommunen ska utveckla en plattform där ungdomarna kan hitta verksamheter som söker sommarjobbare.

### **Bedömning**

Årets sommarjobbssatsning bedöms ha varit framgångsrik. Fler ungdomar än tidigare har haft sommarjobb som subventionerats av kommunen, och de arbetsgivare och verksamheter som har tagit del av sommarjobbssmodellen har uppgett att den har fungerat väl. Syftet med den nya sommarjobbssmodellen var öka antalet ungdomar som fick möjlighet att sommarjobba och samtidigt sänka kommunens kostnader.

Ungdomarna menar att det är svårt att hitta sommarjobb för den som saknar kontakter, att det är svårt att skriva CV och att de inte är nöjda med den information som kommunen tillhandahåller. Förstärkt informationsspridning och CV-skolor utgör förbättringsområden inför 2016 års sommarjobbssatsning. En digital plattform där sommarjobbssökande ungdomar och arbetsgivare kan mötas utgör ytterligare ett förbättringsförslag.