



Utformning sommarjobb 2016

Inför sommarjobb 2016

Informationsspridningen gällande kommunens sommarjobbssatsning är ett av de utvecklingsområden som identifierades i den uppföljande enkätundersökningen till ungdomar efter sommaren 2015. En översyn av kommunens kommunikation gällande sommarjobbssatsningen har gjorts, och inför satsningen 2016 kommer informationsspridningen delvis att ske genom nya kanaler.

Information om 2016 års sommarjobbssatsning kommer att ske genom:

- Marknadsföring av sommarjobbmodellen i den almanacka som delas ut till samtliga hushåll i kommunen inför 2016
- Utökad information om sommarjobbmodellen och feriepraktik till företagare och branschorganisationer i kommunen genom Näringslivsenhetens kontaktytor med näringslivet
- Vykort med information till ungdomar i målgruppen
- Besök på skolor i Värmdö för att informera ungdomar om sommarjobbmodellen och svara på frågor

Många ungdomar tycker att det är svårt att upprätta ett CV. För att stödja ungdomarna kommer kommunen att anordna CV-skrivarskolor.

Utökad målgrupp

Målgruppen för sommarjobbssatsningen utökas inför 2016. Från att endast ha omfattat ungdomar i åldern 16-17 år 2015 (ungdomar födda 1998 och 1999 för satsningen 2015) omfattar målgruppen för satsningen 2016 ungdomar som har fyllt 15 år när sommarjobbet påbörjas men som inte har fyllt 18 år innan det avslutas.

En kompletterande inriktning

Inför 2016 kommer sommarjobbmodellen att kompletteras med en ny inriktning: entreprenörskap. Genom ett samarbete med extern aktör kommer 20 ungdomar att få möjlighet att starta och driva ett eget företag som sommarjobb. Konceptet syftar både till att öka deltagarens entreprenörsförmåga, och till att öka intresset för företagande bland unga. Modellen har prövats i flera kommuner, däribland Nacka och Vallentuna, med goda resultat.

Sommarjobbmodellen

Sommarjobbmodellen bygger på att ungdomen själv hittar en arbetsgivare som tar emot honom/henne för ett sommarjobb. Arbetsgivaren kan vara ett privat företag, en förening, eller en offentlig verksamhet, i Värmdö eller i en annan kommun. Arbetsgivaren måste ha en försäkring som omfattar ungdomen samt ha giltig F-skatt sedel.

När ungdomen fått ett sommarjobb fyller hen i en ansökan om förhandsbesked, och lämnar den till kommunen. Ansökningsblanketten finns tillgänglig på kommunens hemsida. Om antalet ansökningar om förhandsbesked överstiger det budgeterade antalet sommarjobb sker urval genom lottning. Ungdomar som inte har haft sommarjobb tidigare prioriteras då före ungdomar som har haft sommarjobb.

Ungdomens lön betalas av arbetsgivaren, som får ersättning från kommunen i efterhand. Ersättningen motsvarar halva lönekostnaden för löner upp till 90 kronor per timme. Lön utöver 90 kronor per timme ersätts inte av kommunen. Den lägsta godtagbara lönen är 67 kronor/timme, och kommunen ersätter inte lönekostnader som avser en lägre timlön.

Arbetsgivarna ska följa Arbetsmiljöverkets bestämmelser om bland annat minderåriga i arbetslivet.

Arbetets omfattning

Ungdomens anställning pågår under minst en och som längst tre veckor under perioden juni-augusti. Arbetet omfattar mellan 30 och 90 timmar. Ungdomen behöver inte vara anställd under en sammanhängande period. Om arbetsgivaren vill anställa ungdomen för en längre period än tre veckor eller 90 timmar står arbetsgivaren själv för hela kostnaden.

Kravprofil

För att kunna beviljas ersättning inom ramen för sommarjobbssmodellen ska samtliga nedanstående krav uppfyllas.

- Ungdomen ska vara folkbokförd i Värmdö
- Ungdomen ska ha fyllt 15 år när sommarjobbet påbörjas, och inte ha fyllt 18 år innan sommarjobbet avslutas.
- Arbetsgivaren ska ha F-skattsedel
- Arbetsgivaren ska ha en försäkring som omfattar ungdomen
- Anställningen ska omfatta minst en och som längst tre veckor
- Arbetstiden ska uppgå till mellan 30 och 90 timmar
- Lönen ska uppgå till minst 67 kronor per timme.
- Arbetsgivaren ska följa Arbetsmiljöverkets bestämmelser

Budget

Kostnadspost	Budget 2015 (tkr)	Budget 2016 (tkr)
Administration inkl. utökade informationsinsatser, CV-skola, och digital plattform	200	300
Införa en entreprenörskapsinriktning	0	200
Ersättning för arbetsgivares lönekostnader	1 200	900
Totalt	1 400	1 400