



Handläggare
Sandra von Euler
Tillväxtavdelningen

Diarienummer
2015NÄN/0064

Analys av beredskap för ökat mottagande av nyanlända Värmdö Kommun

Innehållsförteckning

Bakgrund	2
Sammanfattning	2
Syfte	2
Metod	2
Material	2
Utvecklingsområden	2

Bakgrund

Efter beslut av Näringslivsnämnden har förvaltningen fått i uppdrag att göra en analys för hur kommunens beredskap ser ut vid ett kraftigt ökat flyktingmottagande.

Uppdraget ska redovisas vid Näringslivsnämndens sammanträde 15 oktober.

Sammanfattning

Migrationsverket uppskattar att ca nästan 1000 personer/dag söker asyl i Sverige.

Migrationsverkets asylboenden börjar bli överbelagda och man söker nu hjälp hos kommunerna för att hitta tillfälliga boendelösningar.

Värmdö kommun tecknade 2014 avtal om 7-22 anvisningsbara platser för nyanlända invandrare. Siffran revideras nu till 60 anvisningsbara platser för nyanlända invandrare. Den av regeringen föreslagna lagändringen gällande länstal, i kombination med de kraftigt ökade migrationsströmmarna till Europa och Sverige, kan innebära att Värmdö Kommun kan behöva tillhandahålla 260 anvisningsbara platser för nyanlända invandrare under 2016.

Hittills har kommunen tagit emot 23 personer och erhållit 5 bostäder från Värmdö Bostäder.

De områden som står inför utmaningar är:

- Bostäder
- Utbildning
- Integration/Etablering
- Samordning mellan myndigheter

Syfte

Att belysa vilka områden som påverkas av ett kraftigt ökat flyktingmottagande; inom vilka områden vi är väl rustade och inom vilka områden vi är sämre rustade.

Metod

Risk- och konsekvensanalys

Material

Statistik och information från Migrationsverket
Information från Flyktingstrateg och Samordnare.
Omvärldsanalys baserat på kunskap, media, migrationsverket, rapporter.

Utvecklingsområden

Följande områden kan innebära vissa utmaningar vid ett ökat inflöde av nyanlända med permanent uppehållstillstånd.

Bostäder

Värmdö Bostäder har hittills i år bistått Värmdö Kommun med 5 bostäder för nyanlända invandrare. Ett ökat mottagande till 60 nyanlända invandrare medför ett behov av ca 12 nya bostäder bara under innevarande år. Det är fler än Avdelningen för Individ- och familjeomsorg och Tillväxtavdelningen erhållit tillsammans under hela 2015, förturer inkluderat.

Anhöriginvandring till framförallt ensamkommande barn och ungdomar medför behov av ytterligare bostäder utöver de 12 som nämns ovan.

Tillväxtavdelningen söker alternativa boendeformer där man hyr hus och stugor av privatpersoner och man tittar även på möjligheten att bygga om befintliga lokaler till bostäder med hjälp av pengar från tex Migrationsverket.

Lokalinventering görs inom kommunen för att se vad som kan göras med de outnyttjade resurser som finns. Även tips från allmänheten bidrar till att finna nya boendelösningar.

Resultat: Betydande utmaning

Utbildning/Skola

Under 2015 har Värmdö Kommun tagit emot 9 barn som kommit med sina vårdnadshavare samt 30 ensamkommande barn . Antalet mottagna barn och ungdomar beräknas öka kraftigt under 2016.

Barn har alltid rätt till skolgång inom den ordinarie skolan oavsett om de har uppehållstillstånd eller ej. Detta innebär att skolorna kommer behöver rusta för att ta emot än fler barn under 2015 o 2016.

SFI och vuxenutbildningarna kommer att behöva utökade resurser i form av lärare och lokaler för att möta ett kraftigt ökat mottagande av nyanlända invandrare.

Resultat: utmaning

Integration/etablering

Idag sköts mottagandet av nyanlända av flyktingstrategen i kommunen som hjälper den nyanlände med att komma i kontakt med arbetsförmedling, skola, SFI samt andra myndigheter och resurser.

En ny tillsatt samordnare bistår bland annat med kunskap och kännedom om bostäder samt söker nya boendelösningar till de nytillkomna. Ett ökat mottagande gör denna organisation mycket sårbar.

Förslag finns att inrätta en flyktingmottagning bestående av två flyktinghandläggare, varav en också fungerar som återsökningshandläggare, samt samordnare och flyktingstrateg. Till den fasta organisationen knyts sedan ett flertal språkkunniga flyktingsassistenter. En sådan flyktingmottagning skulle förbättra förutsättningarna för

samordning och göra en etablering mer genomtänkt och ge gediget mottagande med den nyanlända i fokus.

Resultat: utmaning

Samordning

Ett bra mottagande kräver samordning av insatser från verksamheter inom kommunen och mellan kommunen, andra myndigheter och övriga externa aktörer.

Samtliga verksamhetssektorer inom kommunen, Landstinget, Arbetsförmedlingen, bostadsbolag samt Värmdös närings- och föreningsliv måste alla samarbeta, och deras respektive insatser för mottagandet samordnas för att kunna säkerställa ett högkvalitativt mottagande av nyanlända i Värmdö utifrån den nyanländas kompetens och kapacitet.

Resultat: mindre utmaning



Händelse	Konsekvens	Risk 1-5 1 låg risk 5= betydande risk	Förslag på åtgärd
Kraftigt ökat mottagande av nyanlända vuxna/familjer på Värmdö MED permanent uppehållstillstånd	Brist på bostäder	5	Skapa tillfälliga boendelösningar, hyr hus, samarbete med privata värdar
	Sämre mottagande	4	Skapa flyktingmottagning, förbättra samarbetet m AF, Komvux SFI/SFX, frivilligorganisationer. Implementera Advisory Board och Kompis Sverige
	Platsbrist SFI/SFX	4	Skapa större klasser, större lokaler, kreativ undervisning tex webbaserad undervisning, anställ fler lärare
	Platsbrist förskola/skola	4	Öppna nya förskolor, anställ fler lärare med språkkompetens
	Tolkbrist	4	Anlita språkstödjare, inventera språkkompetens i kommunen, se över avtal och upphandlingar med befintliga tolkjourer
	IS-rekrytering	3	Förebyggande arbete i form av föreläsningar, skolprojekt, utbildning av föräldrar
	Ökat främlingsfientlighet	4	Förebyggande arbete i samarbete med frivilligorganisationer, Kompis Sverige, ökad integration, visa positiva exempel
	Integrationsvårigheter		Koordinerad samhällsorientering
Kraftigt ökat mottagande av ensamkommande barn	Brist på gode män	5	Ökad rekrytering, rekryteringsträffar, information på hemsida och via sociala medier
	Brist överförmyndare	5	Nyrekrytering
	Placeringsplatser	5	Bygga ut Äppelbo/Mellanbo; köpa platser i andra kommuner
	Familjehem	5	Ökad rekrytering genom t.ex. rekryteringsträffar; information på hemsida och via sociala medier
	IS-rekrytering	3	Förebyggande arbete i form av föreläsningar, skolprojekt, utbildning av föräldrar
	Platsbrist skola	4	Öka antal klasser, rekrytering av lärare m språkkompetens, uppdra åt rektorer att förbereda fler klasser. Lokalbrist
	Brist på socialsekreterare	4	Nyrekrytering
	Ökat missbruk bland unga	3	Förebyggande arbete och bra bemötande.

Kraftigt ökat mottagande av nyanlända vuxna/familjer på Värmdö UTAN asyl/asylsökande	Platsbrist	5	Lokalinventering, hyra in lediga lokaler enl migrationsverkets specifikation, utrusta för extraordinär händelse
	Personalbrist	5	Frivilliga, övertid för befintlig personal
	Logistik		Resor, mat, sängar, lakan. Utförarenheten och frivilliga. Annonsera på hemsida
			.