

Ks § 143

Ks2015/0297

020

## **Policy för Ljungby kommuns arbetsgivarpolitik**

### **Beslut**

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige antar kommunstyrelsens förslag till policy för Ljungby kommuns arbetsgivarpolitik.

### **Sammanfattning av ärendet**

Sedan 2008 har Ljungby kommun ett arbetsgivarpolitiskt program, vilket är i behov av en revidering. Enligt den nuvarande dokumentstrukturen för styrdokument blir programmet nu en policy.

Policyn talar om vad politikerna i Ljungby kommun förväntar sig av sina medarbetare och chefer och vad de har att erbjuda sina anställda. Policyn behandlar faktorer som är viktiga för att kommunen ska ha en professionell verksamhet och ett samhälle för framtiden.

Revideringen innebär en genomgång av det arbetsgivarpolitiska programmet för att istället skriva det som en policy enligt den nuvarande dokumentstrukturen.

Förslag till revidering av policyn behandlades av den Centrala samverkansgruppen (Cesam) den 28 september 2015. Synpunkter från denna överläggning delges i en kompletterande tjänsteskrivelse med medföljande kommentarer från kommunledningsförvaltningen.

Personal- och arbetsmarknadsutskottet föreslår att kommunfullmäktige antar policyn för arbetsgivarpolitik och att den ska revideras senast 2019-12-31, eftersom detta ligger under nästa mandatperiod.

### **Beslutsunderlag**

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 2015-09-10.

Kommunledningsförvaltningens kompletterande tjänsteskrivelse daterad 2015-10-02.

Personal- och arbetsmarknadsutskottets förslag till beslut 2015-10-05 § 33.

### **Yrkanden**

Kerstin Wiréhn (V) yrkar att ordet likvärdig tas bort i stycket om mångfald och jämställdhet.

Irene Olofsson (C) yrkar att ordet uppfattas byts ut mot ordet vara i andra stycket om kommunen som arbetsgivare.

Kommunstyrelsen

---

**Beslutsordning**

Ordföranden frågar om kommunstyrelsen beslutar enligt Kerstin Wiréhns (V) och Irene Olofssons (C) yrkanden och finner att de gör så.