

§ 151

Dnr 2015/KSP 0089 20

Lokalt kollektivavtal om BAL 13 och BUI 13

Kommunledningsutskottets beslut

1. Kommunledningsutskottet antar kollektivavtal om Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning – BAL 13.
2. Kommunledningsutskottet antar kollektivavtal om Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning – BUI 13.

Beskrivning av ärendet

För att de av Sveriges kommuner och landsting (SKL) tecknade centrala kollektivavtalen formellt ska gälla i kommunen behöver de antas av Tyresö kommuns kommunledningsutskott.

BAL 13 har tillkommit för att kunna användas för att anställa långtidsarbetslösa personer som saknar formell gymnasieutbildning. Under den tillfälliga anställningen (högst ett år) kombineras arbete och studier. Syftet med en BAL-anställning är att arbetstagaren ska öka sin möjlighet till att bli anställningsbar hos den befintliga arbetsgivaren eller någon annan arbetsgivare.

BUI 13 har tillkommit för att användas inom vård och omsorg för personer som har någon form av formell utbildning inom området men som behöver vidareutbildas under anställningen. Syftet med en BUI-anställning är att den ska leda till en tillsvidareanställning.

Innan anställningar kan ske på BAL respektive BUI ska arbetsgivaren ha en formell överläggning med Kommunal om formerna för utbildningsinsatser och handledning av dessa arbetstagare.

Bilagor

Tjänsteskrivelse Antagande lokalt kollektivavtal om BAL 13 och BUI 13.pdf
Lokalt kollektivavtal BUI 13.pdf
Lokalt kollektivavtal BAL 13.pdf
Protokoll kollektivavtal BUI 13.pdf

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------



Protokoll kollektivavtal BAL 13.pdf

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------