

Tyresö kommun

Jonas Jansfors
Tf HR-chef
08-5782 9301
jonas.jansfors@tyreso.se

TJÄNSTESKRIVELSE

2015-10-08

1 (2)

2015/KSP 0089 20

Kommunledningsutskottet

**Antagande av lokalt kollektivavtal om
Bestämmelser för arbetstagare i
arbetslivsintroduktionsanställning – BAL 13 och
Bestämmelser om arbetstagare i utbildnings- och
introduktionsanställning – BUI 13**

Förslag till beslut

1. Att Kommunledningsutskottet antar kollektivavtal om Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning – BAL 13
2. Att Kommunledningsutskottet antar kollektivavtal om Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning – BUI 13

Kommunledningskontoret



Bo Renman
Kommundirektör



Jonas Jansfors
tf HR-chef

Beslutsunderlag

Förhandlingsprotokoll

Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning – BAL 13

Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning – BUI
13

Beskrivning av ärendet

För att de av SKL tecknade centrala kollektivavtalen ska formellt gälla i kommunen behöver de antas av Tyresö kommuns kommunledningsutskott.

BAL 13 har tillkommit för att kunna användas att kunna anställa långtidsarbetslösa personer som saknar formell gymnasieutbildning. Under den tillfälliga anställningen (högst ett år) kombineras arbete och studier. Syftet med en BAL- anställning är att arbetstagaren ska öka sin möjlighet till att bli anställningsbar hos den befintliga arbetsgivaren eller någon annan arbetsgivare.

BUI 13 har tillkommit för att användas inom vård och omsorg för personer som har någon form av formell utbildning inom området men som behöver vidareutbildas under anställningen. Syftet med en BUI-ansättning är att den ska leda till en tillsvidareanställning.

Innan anställningar kan ske på BAL respektive BUI ska arbetsgivaren ha en formell överläggning med Kommunal om formerna för utbildningsinsatser och handledning av dessa arbetstagare.