

§ 149

Dnr 2015/KS 0139 001

## Svar på motion om årets pedagog

### Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

- Motionen anses besvarad.

### Reservation

Anita Mattsson (S) reserverar sig med hänvisning till motionen (bilaga).

### Beskrivning av ärendet

Jannice Rockstroh och Martin Nilsson har för den socialdemokratiska kommunfullmäktigegruppen lämnat in en motion till kommunfullmäktige med förslag att barn- och utbildningsnämnden ges i uppdrag att utefter grundidén "Årets pedagog" utarbeta ett eget koncept med utmärkelser och stipendier.

Barn- och utbildningsnämnden har yttrat sig över motionen och föreslår att motionen ska anses besvarad. Bilagt till ärendet finns även en presentation över framgångsfaktorer som kan leda till en bra skolkommun.

Kommunledningsutskottet har berett ärendet och föreslår att motionen ska anses besvarad.

### Ordförandeförslag

Jag föreslår att motionen ska anses besvarad.

### Yrkande

Anita Mattsson (S) yrkar bifall till motionen.

### Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på ordförandeförslaget. Ordföranden ställer proposition på Anita Mattssons (S) yrkande. Kommunstyrelsen beslutar enligt ordförandeförslaget.

Justerandes sign 		Utdragsbestyrkande 
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### Bilagor

Protokollsutdrag från kommunledningsutskottet §126.pdf

Protokollsutdrag barn- och utbildningsnämnden 2015-08-19 § 53.pdf

Nämnduppdrag framgångsfaktorer för en bra skolkommun.pdf

Framgångsrika skolkommuner - presentation för barn- och utbildningsnämnden.pdf

Motion om årets pedagog.pdf

Justerandes sign

*am*



Utdragsbestyrkande

§ 126

Dnr 2015/KS 0139 001

## Svar på motion om årets pedagog

### Kommunledningsutskottets förslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige

- Motionen anses besvarad.

---

#### Beskrivning av ärendet

Jannice Rockstroh och Martin Nilsson har för den socialdemokratiska kommunfullmäktigegruppen lämnat in en motion till kommunfullmäktige med förslag att barn- och utbildningsnämnden ges i uppdrag att utefter grundidén "Årets pedagog" utarbeta ett eget koncept med utmärkelser och stipendier.

Barn- och utbildningsnämnden har yttrat sig över motionen och föreslår att motionen ska anses besvarad. Bilagt till ärendet finns även en presentation över framgångsfaktorer som kan leda till en bra skolkommun.

#### Ordförandeförslag

Jag föreslår att motionen ska anses besvarad.

#### Yrkande

Anita Mattsson (S) yrkar bifall till motionen.

#### Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på ordförandeförslaget. Ordföranden ställer proposition på Anita Mattssons (S) yrkande. Kommunstyrelsen beslutar enligt ordförandeförslaget.

#### Bilagor

Motion om årets pedagog.pdf

Protokollsutdrag barn- och utbildningsnämnden 2015-08-19 § 53.pdf

Nämnduppdrag framgångsfaktorer för en bra skolkommun.pdf

Framgångsrika skolkommuner - presentation för barn- och

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande



utbildningsnämnden.pdf

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	--	--------------------

§ 53

Dnr 2015/BUN 0068 001

**UTDRAG**

## Motion från Socialdemokraterna "Årets pedagog"

### Barn- och utbildningsnämndens förslag till kommunstyrelsen

Barn- och utbildningsnämnden föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige anser motionen besvarad.

---

### Beskrivning av ärendet

Jannice Rockström (S) och Martin Nilsson (S) har den 4 mars 2015 lämnat in en motion om "Årets pedagog".

### Särskilt yttrande

Miljöpartiet inkommer med särskilt yttrande.

---

### Skriftlig reservation

Socialdemokraterna inkommer med skriftlig reservation

### Bilagor

Motion.pdf

Svar på motion.docx

Tjänsteskrivelse.pdf

Sarskilt yttrande Miljöpartiet.pdf

Skriftlig reservation

Insererades sign



Utdragsbestyrkande




## Motion från Socialdemokraterna "Årets pedagog"

### Förslag till beslut

Motionen anses besvarad

Barn- och utbildningsförvaltningen



Monika Larsson  
Förvaltningschef

### Beskrivning av ärendet

Jannice Rockstroh (S) och Martin Nilsson (S) har den 4 mars 2015 lämnat in motionen "Årets pedagog". Anki Svensson (M) besvarar motionen.



Socialdemokraterna

FRAMTIDSPARTIET

TYRESÖ KOMMUN

2015-03-04

Orn 2015/KS0139 CC1

MOTION

Tyresö 2015-03-04

## Årets pedagog

Tyresö har som mål att bli en av Sveriges bästa skolkommuner. Det är ett ambitiöst och viktigt mål.

I Lärarförbundets ranking, "Bästa skolkommun" har Tyresö de sista åren sjunkit från plats 208 (2011) till plats 233 (2014). Rankingen från Lärarförbundet ska inte ensam ses som måttstock, utan bör vara ett av de underlag att jämföra sig med samt se och utvärdera Tyresös egna utveckling internt.

Barn och utbildningsnämnden har som nämndmål att "utbilda världsmedborgare" och vi vet av forskning att läraren är den enskilt viktigaste faktorn för elevers inlärning och motivation.

Även SKL lyfter lärarens roll i syftet att bli en framgångsrik skolkommun. I en rapport från 2009, *Konsten att nå resultat - erfarenheter från framgångsrika skolkommuner*, säger de att tre viktiga framgångsfaktorer för framgångsrika skolkommuner är;

- Att lyfta lärare genom att en positiv förväntanseffekt på lärare
- Arbata med utmärkelser och stipendier
- Strategisk kompetensutveckling

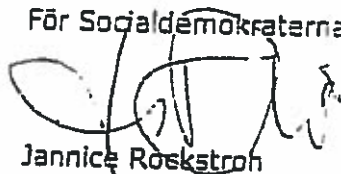
I Huddinge Kommun har man sedan 2009 genomfört "årets pedagog" vilket uppskattas hos lärare och pedagoger. Utmärkelsen kan för lärare bli ytterligare ett incitament att vidareutbilda sig och ligga i framkant när det gäller forskning och skolutveckling.

Genom att införa Årets pedagog arbetar man utefter SKLs framgångsfaktorer, mot nämndens mål och samtidigt mot kommunens övergripande mål om att vara "en attraktiv arbetsgivare".

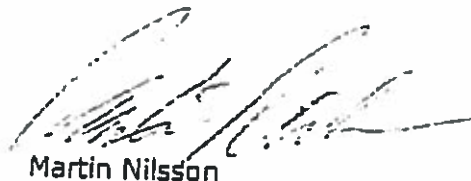
I Tyresö står vi inför samma stora utmaning som landet i stort, att se till att våra barn och unga har utbildade lärare och pedagoger. Det är därför dags att vi lyfter våra lärare och ger de den uppmärksamhet de förtjänar.

Vi Socialdemokrater föreslår därför  
Att Barn och utbildningsnämnden ges i uppdrag att utefter grundidén "Årets pedagog" utarbeta ett eget koncept med utmärkelser och stipendier.

För Socialdemokraterna



Jannice Roskström



Martin Nilsson





**Svar på motion från Jannice Rockstroh (S) och Martin Nilsson (S) "Årets pedagog"**

Motionärerna föreslår att barn- och utbildningsnämnden ges i uppdrag att utefter grundidén "årets pedagog" utarbeta ett eget koncept med utmärkelser och stipendier.

Tyresö har som mål att bli en av Sveriges bästa skolkommuner. Det finns mycket för elever, lärare och skolledare att vara stolta över i Tyresös skolor! Och det finns många källor till att inspireras och lära av varandra. Inom projektet framgångsrika skolkommuner har SKL, Sveriges kommuner och landsting, tittat närmare hur man leder och styr skolan på ett bra sätt.

SKL har identifierat åtta gemensamma faktorer som presenterades av förvaltningen i samband med barn- och utbildningsnämndens utbildningsdagar i februari. För att barn- och utbildningsnämnden ska få en djupare insikt i arbetet fick förvaltningen i uppdrag på efterföljande möte (18/3-2014) att ta fram och redovisa en fördjupad presentation och hur man kan arbeta vidare med de olika delarna.

Denna motion handlar om en utav de åtta framgångsfaktorer, lyfta fram kompetenta lärare. I rapporten ger SKL en rad exempel, utöver de som motionärerna föreslår, på hur framgångsrika kommuner arbetar med att lyfta kompetenta lärare.

- att ha en syn på att alla lärare kan utvecklas
- att utmana "Jante" och skapa ett klimat där det är möjligt att lyfta fram framgångsrika lärare och arbetssätt



KL

- att satsa strategiskt på kompetensutveckling utifrån verksamhetens behov
- att ha utvecklings- och karriärstjänster inom strategiska områden, till exempel didaktiker som gör klassrumsobservationer och ger handledning
- att stimulera lärare att lära av varandra i olika ämnes- och skolformsövergripande nätverk, samarbeta i arbetslag och utvärdera metoder
- att använda lärarnas kompetens på ett nytt sätt – till exempel genom att den lärare som har bäst kompetens inom något område undervisar samtliga arbetslagets/skolans barn på detta område
- att använda utmärkelser och stipendier för att lyfta fram enskilda lärare och skolor som varit framgångsrika
- att använda lönesättning som ett instrument för att premiera duktiga lärare

Vi är alla överens om att skickliga lärare är det absolut viktigaste verktyget för att eleverna ska nå en hög måluppfyllelse. Därför känns det anmärkningsvärt att bryta ut en liten del av ett stort och viktigt arbete som kommer att presenteras för barn- och utbildningsnämnden inom kort för att föreslå att kommunfullmäktige ska ge oss det uppdraget. Särskilt anmärkningsvärt är att en av motionärerna sitter i barn- och utbildningsnämnden samt deltog på utbildningsdagarna då rapporten presenterades.

Med detta föreslår barn- och utbildningsnämnden att motionen ska anses besvarad

Anki Svensson (M)  
Ordförande barn- och utbildningsnämnden

# miljöpartiet de gröna



Tyresö

2015/BUN 0068

Särskilt yttrande

Barn - och utbildningsnämnden 19 augusti  
2015

Ärende 6

Motion från Socialdemokraterna

"Årets pedagog"

Miljöpartiet tycker inte att det är en bra idé att utnämna en enskild lärare till "Årets pedagog". Vilka kriterier ställs, vem avgör, vilken lärare som uppfyller dessa? Hur vet man, att det blir rätt lärare?

Tyresö har ambitionen att bli en av Sveriges bästa skolkommuner. Vi tror inte, att det bästa sättet att nå detta mål, är att framhäva en enskild lärare. För att nå bra resultat i en skola krävs ett bra samarbete mellan lärare och även mellan olika stadier, en bra rektor och att alla arbetar mot ett gemensamt mål. Alla lärare ska ha rätt till fortbildning, alla lärare ska ha en bra lön. På så sätt kan vi få en bra skola med goda resultat.

# För Miljöpartiet de Gröna i Tyresö

*Lilian Nylinder*

Lilian Nylinder

ledamot

Nina Dahl

ledamot

Gösta Evén

ersättare



# Reservation

Ärende 6 Dnr 2015/BUN 0068 001

Motion från Socialdemokraterna "Årets pedagog"

Vi reserverar oss mot beslutet att inte bifalla vår motion.

Ett sätt att behandla motionen hade varit att låta förvaltningen bereda för att se över möjligheterna att utse "årets pedagog" som en del i insatserna för att bli en av Sveriges bästa skolkommuner.

Vi är också något förundrade över att nämndens ordförande finner det anmärkningsvärt att en nämndmedlem skriver en motion i angelägen fråga och försöker ge en bild av att nämnden redan fattat beslut i frågan. En bild som inte stämmer med verkligheten

För den socialdemokratiska gruppen

Jannice Rockström

Datum 2015-08-19  
Tid 18:30-21:25  
Plats Bollnora

Beslutande Se närvarolista

Ovriga deltagare Se närvarolista

Justeringens plats  
och tid 2015-08-26 14.00

Paragrafer 45 - 60

Sekreterare

  
Marit Andersson

Ordförande

  
Anki Svensson

Justerande

  
Janice Rockström

**ANSLAG / BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.  
Observera att anslagsniden inte är samma sak som överklagandeniden.

Organ Barn- och utbildningsnämnden  
Sammanträdesdatum 2015-08-19  
Datum då anslaget sätts upp 2015-08-27  
Datum då anslaget tas ned 2015-09-21  
Förvaringsplats för protokollet Barn och urb arkiv plan 4

Underskrift

  
Marit Andersson

Utdragsbestyrkande

## Närvarolista

### Beslutande

Anki Svensson (M)  
Anna Steele (FP)  
Jenny Jonsson (M)  
Cecilia Perbo (KD)  
Ulrica Riis-Pedersen (C)  
Jannice Rockström (S)  
Jerry Svensson (S)  
Lillem Nylinder (MP)  
Mikael Fallmo (S)  
Sonja Gustafsson (M)

### Ersättare

Inger Gemicioglu (V)  
Anna Herber (FP)  
Gosta Evén (MP)  
Michaela Stener (M)  
Rita Axelsson Florio (S)  
Håkan Ljung (S)  
Haralampos Karatzas (FP)

### Övriga

Erik Sanner, utvecklingsstrateg  
Marit Andersson, nämndsekreterare  
Monika Larsson, förvaltningschef

### Frånvarande

Helen Dwyer (C)  
Manka Marklund (KD)  
Christer Flodfält (M)  
Sarah Heidenborg (S)  
Nina Dahl (MP)

Justeraendes sign.

Utdragsbestyrkande

Marka Lyman, utredare 7 48

Justeraandes sign			Ordningsbestyrkande
-------------------	--	--	---------------------



§ 34

Dnr 2015/BUK 0057

## Utbildningsdagar för nämnd, uppdrag till förvaltningen

### Barn- och utbildningsnämndens beslut

Barn- och utbildningsförvaltningen får i uppdrag att senast i augusti för nämnden presentera på vilket sätt Tyresö kommun arbetar med framgångsfaktorer som leder till en bra skolkommun.

---

### Beskrivning av ärendet

På barn- och utbildningsnämndens utbildningsdagar 25-26 februari föredrog Erik Sanner de av SKL identifierade faktorerna för en framgångsrik skolkommun. Uppdraget till förvaltningen är att inför arbetet med nämndplanen beskriva på vilket sätt förvaltningen arbetar med dessa faktorer idag. Redovisning ska ske senast på sammanträdet den 19 augusti.

### Bilagor

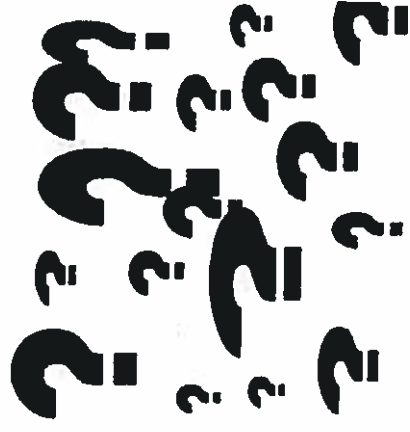
Uppdrag.pdf

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

# Framgångsrika skolkommuner – SKL

# Framgångsrika skolkommuner

Vad kännetecknar kommuner som under flera år visat bra resultat eller förbättrat sina resultat i skolan?



Inom projektet Framgångsrika skolkommuner 2009 tittade SKL närmare på hur man leder och styr skolan på ett bra sätt och hittade 8 gemensamma framgångsfaktorer.

tyresö kommun



# 1. Har bra ledare

- Politiken tar ansvar för resultat, ställer rätt frågor. Ändrar inte mål och strategier för ofta
- Tydlig rollfördelning samt ett förtroende mellan politiker och tjänstemän
- Förvaltningschefen arbetar för att skapa förutsättningar för rektorerna att leda verksamheten, ett gott samarbetsklimat och följer upp resultat
- Rektorerna tar - och vill ta - ett pedagogiskt ledarskap och fokuserar på läroplansuppdraget
- Ett dynamiskt samarbete i rektorsgruppen och att rektorerna involveras i och tar ett gemensamt ansvar för helheten

## 2. Lyfter fram kompetenta lärare

- har en syn på att alla lärare kan utvecklas
- Utmanar Jantelagen och lyfter fram framgångsrika lärare och arbetssätt
- Strategisk kompetensutveckling
- Utvecklings- och karriärtjänster inom strategiska områden
- Stimulera lärare att lära av varandra
- Använda utmärkelser och stipendier – enskilda lärare och skolor
- Använda lönesättningen som ett instrument för att premiera duktiga lärare

tyresö kommun





### 3. Har höga förväntningar

- höga förväntningar på skolans resultat oavsett förutsättningar
- höga krav på att alla elever ska lyckas
- höga förväntningar på alla i organisationen - elever, lärare, tjänstemän och politiker
- Aktivt arbete med attityder och värderingar som handlar om att ha höga förväntningar
- höga ambitioner med skolan som helhet - skolan är viktig!

## 4. Tar reda på hur det går

- uppföljning av såväl kunskapsresultat som andra mer "mjuka" värden
- uppföljningarna och utvärderingarna används som ett verktyg för skolutveckling
- screening och tester som genomförs regelbundet i olika ämnen
- system för återkoppling av resultaten i kombination med krav på utveckling/förbättring
- politikerna tar aktiv del av uppföljningen samt för diskussioner om skolans resultat

## 5. Har fungerande relationer

- arbetar för att få väl fungerande relationer inom hela verksamheten
- aktivt arbete för att alla relationer ska präglas av ett respektfullt förhållningssätt och god kommunikation
- aktivt värdegrundsarbete
- formulera tydligt vad som förväntas av olika uppdrag, till exempel som medarbetare och chef
- gemensamma förhållningssätt, till exempel att visa enad front utåt





## 6. Har tydlig ansvarsfördelning

- tydlig ansvars- och rollfördelning mellan politiker, tjänstemän och rektorer
- tydligt formulerat inte bara var och ens uppdrag, utan också varje personalkategori's kompetens
- tydlig delegationsordning
- skriftliga överenskommelser med förvaltningschefer och rektorer med utgångspunkt i uppdraget att förbättra elevernas resultat

## 7. Fångar upp elever i svårigheter

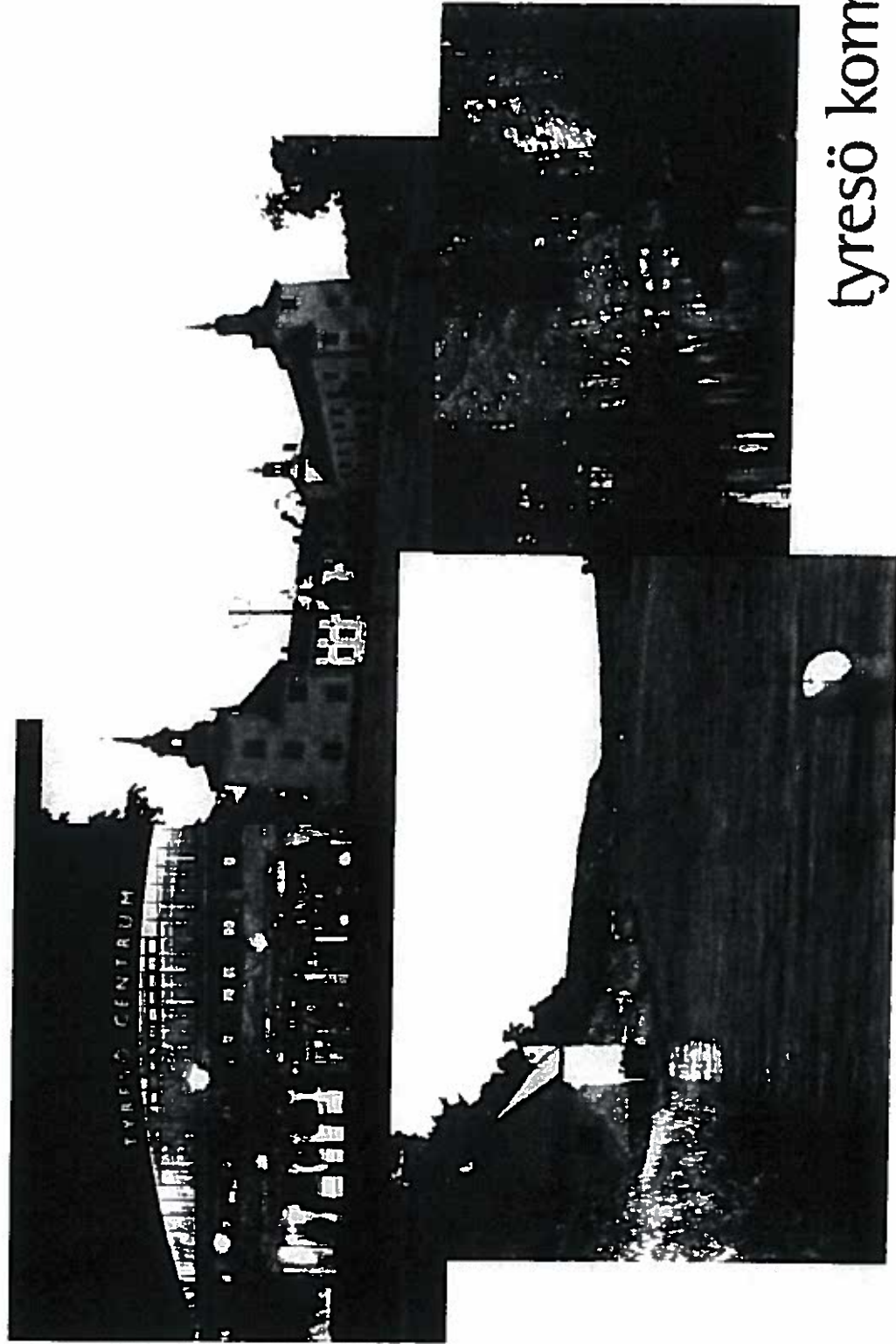
- finns rutiner för att tidigt upptäcka elever som inte når målen, till exempel i form av kunskapskontroller
- rutiner för insatser kopplade till dessa kunskapskontroller
- tillgång till elevhälsans kompetenser
- finns ett inkluderande synsätt där förhållningssättet är att det särskilda stödet i första hand ska ges i klassrummet



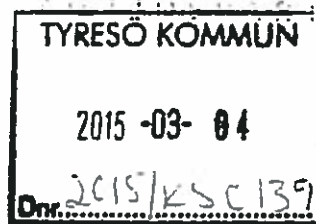
## 8. Har enats om skolans mål

- en samsyn, med kontinuitet, om mål och inriktning för verksamheten
- Samsynen är horisontell - de politiska partierna är enade om övergripande mål och strategier
- Samsynen är vertikal - från politiker till tjänstemän och rektor finns en gemensam syn på uppdraget
- Samsynen underlättas av att det finns god kommunikation och ömsesidigt förtroende, till exempel genom forum för dialog och samarbete
- politiken lyssnar på verksamhetens behov

# Tyresö - en framgångsrik skolkommun



tyresö kommun 



## MOTION

Tyresö 2015-03-04

### Årets pedagog

Tyresö har som mål att bli en av Sveriges bästa skolkommuner. Det är ett ambitiöst och viktigt mål.

I Lärarförbundets ranking, "Bästa skolkommun" har Tyresö de sista åren sjunkit från plats 208 (2011) till plats 233 (2014). Rankingen från Lärarförbundet ska inte ensam ses som måttstock, utan bör vara ett av de underlag att jämföra sig med samt se och utvärdera Tyresös egna utveckling internt.

Barn och utbildningsnämnden har som nämndmål att "utbilda världsmedborgare" och vi vet av forskning att läraren är den enskilt viktigaste faktorn för elevers inlärning och motivation.

Även SKL lyfter lärarens roll i syftet att bli en framgångsrik skolkommun. I en rapport från 2009, Konsten att nå resultat - erfarenheter från framgångsrika skolkommuner, säger de att tre viktiga framgångsfaktorer för framgångsrika skolkommuner är;

- Att lyfta lärare genom att en positiv förväntanseffekt på lärare
- Arbeta med utmärkelser och stipendier
- Strategisk kompetensutveckling

I Huddinge Kommun har man sedan 2009 genomfört "årets pedagog" vilket uppskattas hos lärare och pedagoger. Utmärkelsen kan för lärare bli ytterligare ett incitament att vidareutbilda sig och ligga i framkant när det gäller forskning och skolutveckling.

Genom att införa årets pedagog arbetar man utefter SKLs framgångsfaktorer, mot nämndens mål och samtidigt mot kommunens övergripande mål om att vara "en attraktiv arbetsgivare".

I Tyresö står vi inför samma stora utmaning som landet i stort, att se till att våra barn och unga har utbildade lärare och pedagoger. Det är därför dags att vi lyfter våra lärare och ger de den uppmärksamhet de förtjänar.

Vi Socialdemokrater föreslår därför  
Att Barn och utbildningsnämnden ges i uppdrag att utefter grundidén "årets pedagog" utarbeta ett eget koncept med utmärkelser och stipendier.

För Socialdemokraterna



Jannice Roskström



Martin Nilsson

Datum 2015-09-03  
 Tid 09:00–11:15  
 Plats Sammanträdesrummet Bollmora

Beslutande Se närvarolista

Övriga deltagare Se närvarolista

Justeringens plats och tid Kommunledningskontoret 2015-09-04

Paragrafer 115 - 129

Sekreterare   
 Hillevi Elvhage

Ordförande   
 Fredrik Sawestahl

Justerande   
 Kristjan Vaigur

**ANSLAG / BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.  
 Observera att anslagstiden inte är samma sak som överklagandetiden.

Organ Kommunledningsutskottet  
 Sammanträdesdatum 2015-09-03  
 Datum då anslaget sätts upp 2015-09-07  
 Datum då anslaget tas ned 2015-09-29  
 Förvaringsplats för protokollet Kommunkansliets arkiv plan 6

Underskrift   
 Hillevi Elvhage

Utdragsbestyrkande



## Närvarolista

### Beslutande

Fredrik Saweståhl (M), ordförande

Mats Lindblom (FP)

Anita Mattsson (S)

Ulrica Riis-Pedersen (C)

Leif Kennerberg (KD)

Kristjan Vaigur (S)

Marie Åkesdotter (MP)

### Ersättare

Andreas Jonsson (M), §§ 115-124 och 129

Anna Steele (FP)

Helen Dwyer (C)

Anders Linder (S)

Marcus Obligado (V)

### Övriga

Bo Renman, kommundirektör, kommunledningskontoret

Sigbrith Martinsson, ekonomichef, kommunledningskontoret

Jonas Jansfors, tf HR-chef, HR-enheten, § 115

Catarina Stavenberg, kvalitetschef, kommunledningskontoret, till och med § 120

Åsa Danielsson, förvaltningschef, socialförvaltningen, §§ 115-118

Monika Larsson, förvaltningschef, barn- och utbildningsförvaltningen, §§ 115-118

Ann-Catrine Hagner, chef konsult- och servicekontoret, konsult- och servicekontoret, till och med § 124

Maj Ingels Fagerlund, säkerhetschef, kommunledningskontoret, till och med § 120

Ulrika Josephson Westberg, chef kommunkansliet, kommunledningskontoret

Hillevi Elvhage, kommunsekreterare, kommunledningskontoret

Anki Svensson, ordförande barn- och utbildningsnämnden, barn- och utbildningsnämnden, §§ 115-118

### Frånvarande

Anna Lund (KD)



Justerandes sign




Utdragsbestyrkande



Karin Ljung (S)

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	--	--------------------

Datum 2015-09-15  
 Tid 18:30–20:15  
 Plats Sammanträdesrummet Bollmora

Beslutande Se närvarolista

Övriga deltagare Se närvarolista

Justeringens plats och tid Kommunkansliet 2015-09-21

Paragrafer 139 - 154

Sekreterare   
 Hillevi Elvhage

Ordförande   
 Fredrik Saweståhl

Justerande   
 Anita Mattsson

**ANSLAG / BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.  
 Observera att anslagstiden inte är samma sak som överklagandetiden.

Organ Kommunstyrelsen  
 Sammanträdesdatum 2015-09-15  
 Datum då anslaget sätts upp 2015-09-22  
 Datum då anslaget tas ned 2015-10-14  
 Förvaringsplats för protokollet Kommunkansliets arkiv plan 6

Underskrift   
 Hillevi Elvhage

	Utdragsbestyrkande
-------------------------------------------------------------------------------------	--------------------

## Närvarolista

### Beslutande

Fredrik Saweståhl (M), ordförande  
Anita Mattsson (S), 2:e vice ordförande  
Anki Svensson (M)  
Andreas Jonsson (M)  
Dick Bengtson (M)  
Anna Steele (FP), ersättare för Mats Lindblom (FP)  
Ulrica Riis-Pedersen (C)  
Leif Kennerberg (KD)  
Kristjan Vaigur (S)  
Jannice Rockstroh (S)  
Carl-Johan Karlson (S)  
Marie Åkesdotter (MP)  
Jörgen Bengtsson (SD)

### Ersättare

Lotta Stjernfeldt (M)  
Peter Odelvall (M)  
Mats Larsson (FP)  
Helen Dwyer (C)  
Anna Lund (KD)  
Karin Ljung (S), §§ 139-140 och 149-154  
Anders Linder (S)  
Peter Bylund (MP), från och med § 140  
Marcus Obligado (V)

### Övriga

Bo Renman, kommundirektör, kommunledningskontoret  
Sigbrith Martinsson, ekonomichef, kommunledningskontoret  
Jonas Jansfors, tf HR-chef, kommunledningskontoret  
Catarina Stavenberg, kvalitetschef, kommunledningskontoret, till och med § 148  
Åke Skoglund, förvaltningschef, samhällsbyggnadsförvaltningen  
Maj Ingels Fagerlund, säkerhetschef, kommunledningskontoret  
Åsa de Mander, politisk sekreterare, FP

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Leonid Yurkovskiy, politisk sekreterare, SD

Marita Bertilsson, politisk sekreterare, S

Hillevi Elvhage, kommusekreterare, kommunledningskontoret

### Frånvarande

Mats Lindblom (FP), 1:e vice ordförande,

Annika Henningsson (M)

Lennart Jönsson (S)

Per Carlberg (SD)

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande