

Kommunfullmäktige

Kf § 101

Revidering av Ljungby policy för kommuns lönepolitik

Beslut

Kommunfullmäktige fastställer förslaget till revidering av policyn för Ljungby kommuns lönepolitik.

Policyn ska revideras senast 2019-12-31.

Sammanfattning av ärendet

Kommunledningsförvaltningen lämnar förslag till revidering av kommunens policy för lönepolitik.

Ljungby kommun eftersträvar en jämställd, individuell och differentierad lönesättning. Förutom detta har kommunen även tre övergripande lönekriterier som bygger på kommunens värdegrund. Dessa tre lönekriterier har tillkommit efter att policyn för lönepolitik antogs 2013. Lönekriterierna lyder:

- Vi är öppna – Vi anstränger oss, lyssnar och ger service
- Vi är framåt – Vi tar tag i saker och prövar nya lösningar
- Vi vill – Vi tar ansvar och ser helheten.

Förutom dessa lönekriterier ska varje förvaltning, eventuellt också arbetsplats och/eller yrkesgrupp, ta fram egna lönekriterier som utgår från de egna verksamhetsmålen.

Revideringen av policyn innefattar tillkomsten av de tre kommunövergripande lönekriterierna, samt att personalutskottet har bytts ut mot personal- och arbetsmarknadsutskottet.

Revideringen av policyn har behandlats av den Centrala samverkansgruppen (Cesam) som inte har några anmärkningar.

Personal- och arbetsmarknadsutskottet föreslår att kommunfullmäktige fastställer förslaget till revidering av policyn och att den ska revideras senast 2019-12-31, eftersom detta ligger under nästa mandatperiod.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsen föreslår den 13 oktober 2015 att kommunfullmäktige fastställer förslaget till revidering av policyn för Ljungby kommuns lönepolitik. Policyn ska revideras senast 2019-12-31.