

Bilaga 1 till kommunfullmäktiges protokoll 2015-11-02 § 3

Svar på interpellation (2015:32) av Anna König Jerlmyr (M) om vita jobbmodellen i Stockholms stad

Anna König Jerlmyr har ställt följande frågor till mig.

1. Hur ska tillämpningen av vita-jobbmodellen ske i Stockholms stads upphandlingar?
2. Hur ställer sig borgarrådet till de fackliga organisationernas roll i tillämpningen av vita-jobbmodellen vid upphandlingar i Stockholms stad?
3. Anser borgarrådet att en tillämpning av vita-jobbmodellen vid upphandlingar i Stockholms stad vore förenligt med den grundlagsfästa negativa föreningsfriheten?
4. Anser borgarrådet att Stockholms stad genom tillämpning av vita-jobbmodellen ska överföra myndighetsutövning på arbetsmarknadens parter?

Oppositionen uttrycker en vilja att motverka fusk, svartjobb och ekonomiska oegentligheter, samt säkerställa anständiga arbetsvillkor för medarbetare hos leverantörer som staden anlitar. Detta är lovtvårt, men inget som framstod som särskilt prioriterat under de två tidigare mandatperioderna. Tvärtom så framkom flera fall när staden upphandlat mycket tveksamma leverantörer utan att tydliga åtgärder mot detta vidtogs.

Den 17 juni fattade kommunstyrelsen ett inriktningsbeslut avseende nytt program för upphandling och inköp samt Vita jobb-modellen. Detta syftade till att redovisa riktlinjerna för det nya programmet för upphandling och inköp samt ramarna för de pilotupphandlingar av Vita jobb-modellen. Beslutet som fattades var att stadsledningskontoret ska pröva Vita jobb-modellen i pilotupphandlingar samt återkomma till kommunstyrelsen med en redovisning över vilka upphandlingar modellen prövas i snarast efter det att upphandlingarna har genomförts. Ett syfte med att få upp detta ärende var att skingra en del av de missuppfattningar som funnits kring modellen. Det som hänt efter beslutet är att stadsledningskontoret tillsammans med berörda nämnder arbetar vidare

Bilaga 1 till kommunfullmäktiges protokoll 2015-11-02 § 3

efter detta beslut och kommer i enlighet med beslutet återkomma med besked hur modellen ska se ut.

Ärendet i kommunstyrelsen tar upp två alternativ för kontrollen av de angivna villkor samt aktuell lagstiftning avseende betalning av skatt och sociala avgifter. Antingen utförs detta av representanter från fackförbunden eller av oberoende externa revisorer som på uppdrag av staden utför kontroller som ett komplement till den kontroll som staden själv utför i samverkan med Skatteverket. Självklart skulle Stockholms stad inte överväga alternativ som strider mot lagar och regler. Varken stadens jurister eller jag är oroliga att så är fallet.

Finansdepartementet har nyligen remitterat ut *Upphandling och villkor enligt kollektivavtal* (SOU 2015:78). I samband med att riktlinjerna för vita jobb-modellen presenterades i kommunstyrelsen refererade interpellanten till att avvakta denna utredning. Jag kan nu konstatera att oppositionen motsätter sig utredningens förslag. Om detta är hållningen även på riksplan verkar det som en dålig idé att invänta behandlingen av denna. Även detta agerande talar för att oppositionens vilja inte är något annat än tomma ord. Oppositionen får gärna inkomma med konkreta förslag för hur vi tillsammans kan verka för att kvaliteten i upphandlade verksamheter kan stärkas och att de anställdas rättigheter värnas. Majoriteten kommer under tiden fortsätta arbetet med vita jobb-modellen för att främja att seriösa företagare kan vinna kommunala upphandlingar som de tidigare har förlorat på grund av illojal konkurrens.

Stockholm den 28 oktober 2015

Karin Wanngård