

Kommunstyrelsen

Ks § 167

Ks2014/0466

020

Svar på motion om verktyget Vita jobb

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar att avslå motionen.

Sammanfattning av ärendet

I en motion daterad 10 november 2014 föreslår Tryggve Svensson (V) att Ljungby kommun inför "Vita jobb" i vår kommun. "Vita jobb" är ett verktyg mot svartarbete och social dumpning vid offentlig upphandling.

Ljungby kommun använder sig redan av ett antal verktyg och metoder för att bekämpa svartarbete och skattefusk:

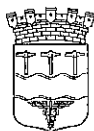
- Ljungby kommun granskar samtliga anbuds givare före avtalstecknande. Granskningen sker genom en förfrågan till Skatteverket som redovisar om leverantören är registrerad som arbetsgivare, för F-/F A-/ A-skatt, inbetalda arbetsgivaravgifter samt restförda skatteskulder hos kronofogdemyndigheten. Till skillnad från facket i vita jobb-modellen sitter redan Skatteverket på alla viktiga uppgifter. Genom det samarbete som kommunen har med Skatteverket kan kontroller göras inte bara vid upphandlingstillfället utan även löpande under hela avtalstiden.
- De krav som ställs på antagna leverantörer gäller även för eventuella underleverantörer och det är antagen leverantör som ansvarar för att underleverantören uppfyller ställda krav vilket skrivs in i avtalet.
- All personal hos utförare av hemtjänst ska bära ID-kort. På ID-kortet ska företagsnamn, logotyp och foto finnas. ID-kortet ska vara av sådan kvalitet att det försvårar kopiering.

Då Ljungby kommun redan tillämpar ovanstående metoder för att bekämpa svartarbete och skattefusk föreslår kommunledningsförvaltningen att kommunfullmäktige bör avslå motionen.

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunfullmäktige att avslå motionen.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets förslag till beslut 2015-10-27 § 101.



Kommunstyrelsen

Yrkanden

Anne Karlsson (S), Kerstin Wiréhn (V) och Conny Simonsson (S) yrkar bifall till motionen.

Roland Johansson (ALT) yrkar avslag på motionen.

Ordföranden frågar om kommunstyrelsen beslutar att bifalla motionen enligt Anne Karlssons (S) med flera yrkande eller att avslå densamma, enligt Roland Johanssons (ALT) yrkande. Ordföranden finner att kommunstyrelsen föreslår att fullmäktige avslår motionen.

Beslutsordning

Votering begärs och genomförs med följande omröstningsordning:

Ja-röst för att avslå motionen och

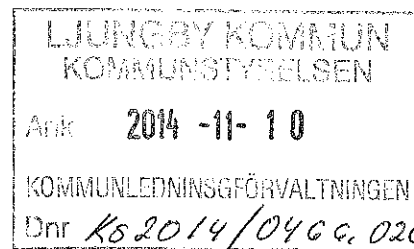
Nej-röst för att bifalla motionen.

Omröstningen resulterar i 9 ja-röster och 6 nej-röster. Kommunstyrelsen har därmed beslutat att föreslå fullmäktige att avslå motionen.

Magnus Gunnarsson (M)	Ja	
Ann-Charlotte Wiesel (M)	Ja	
Jan Sahlin (M)	Ja	
Carina Bengtsson (C)	Ja	
Lars-Ove Johansson (C)	Ja	
Lars Solling (FP)	Ja	
Anne Karlsson (S)		Nej
Conny Simonsson (S)		Nej
Magnus Carlsson (S)		Nej
Håkan Bengtsson (S)		Nej
Gun Lindell (S)		Nej
Kerstin Wiréhn (V)		Nej
Jan Lorentzson (SD)	Ja	
Nils-Erik Wetter (KD)	Ja	
Roland Johansson (ALT)	Ja	
Resultat	9	6

MOTION.

Till Kommunfullmäktige i Ljungby.



"Vita jobb" ,verktyg mot svartarbete och social dumping vid offentlig upphandling!

Vita jobb är verktyget för offentlig upphandling med justa sociala villkor och regler mot svartarbete. Vita jobb följer svensk lagstiftning och EU-rättens krav. Grunden är reglerna om särskilda villkor i upphandlingslagstiftningen. Vita jobb föreskriver enligt upphandlingsavtalet :

1. En skyldighet för leverantören att till alla anställda i upphandlingen ge sociala villkor lägst enligt branschens krav och i arbetsrättslig lagstiftning.
2. Att svartarbete vid leveransen av tjänsterna är förbjudet.
3. Att leverantören ansvarar för dessa förpliktelser i alla underleverantörsled.
4. Att överträdelse kan medföra hävning av hela avtalet och skadestånd.

Jag vill föreslå att Ljungby kommun inför " Vita jobb" i vår kommun!

Ljungby 2014-11-08


Trygve Svensson Vänsterpartiet.



Kommunledningsförvaltningen
Ann-Louise Englund
Tel. 0372-78 91 51
ann-louise.englund.@ljungby.se

Kommunfullmäktige

Svar på motion om att införa "vita jobb".

Bakgrund

Tryggve Svensson (V) föreslår i en motion att Ljungby kommun inför "Vita jobb" i vår kommun.

Redogörelse av ärendet

Vita jobb-modellen har tagits fram av Socialdemokraterna och flera LO-fack i samverkan. Modellen förbinder kommunen och antagna leverantörer att leva upp till följande krav:

- En skyldighet för leverantören att till alla anställda i upphandlingen att ge sociala villkor lägst enligt branschens krav och i arbetsrättslig lagstiftning.
- Att svartarbete vid leveransen av tjänsterna är förbjudet.
- Att leverantören ansvarar för dessa förpliktelser i alla underleverantörsled.
- Att överträdelse kan medföra hävning av hela avtalet och skadestånd.

Modellen beskrivs som en tvåstegssamverkan:

1. Kommunen ställer kontraktskrav enligt vita jobb-modellen på kollektivavtalsenliga villkor som företaget ska iaktta enligt upphandlingsvillkoren.
2. De lokala fackliga organisationerna i samarbete med t.ex. LO-distriktet, kontrollerar de sociala villkoren hos entreprenören.

Malmö stad har sedan årsskiftet tillämpat modellen i kommunens samtliga upphandlingar inom bygg, el, måleri, transport och fastighet. Alla privata entreprenörer måste enligt modellen garantera löner och villkor i linje med kollektivavtalet. De ska vara beredda att redovisa vilka skatter och avgifter de betalat, och visa upp bokföring och övrig information som kommunen anser behövs för att säkra att avtalet följs.

Genom att överlåta kontrollen till lokala fackliga organisationer underlättas arbetet med att kontrollera de kollektivavtalsenliga villkor som ställts upp genom att man därigenom utnyttjar den branschkunskap som de lokala fackliga organisationerna besitter. Genom den förhandsinformation som man fått av kommunen är det dessutom möjligt att ingripa på ett så

tidigt skede i verksamheten att det går att göra en förkontroll innan entreprenaden har påbörjats

Svenskt Näringslivs konkurrensexpert Birgitta Laurent anser att modellen strider mot lagen om offentlig upphandling och har därför anmält modellen till konkurrensverket. Konkurrensverket har tagit emot anmälan och öppnat en utredning. Myndigheten har redan begärt ett första svar från Malmö stad.

Företagskontrollen är myndighetsutövning, som inte kan överlåtas till fackliga organisationer, hävdar Birgitta Laurent. Svenskt Näringsliv ifrågasätter även om vita jobb-modellen inte hamnar i konflikt med skyddet för den negativa föreningsrätten, d.v.s. rätten att vara oorganiserad. I handboken för modellen skriver man:

”Ett viktigt led i denna verksamhet är att se till att de som jobbar på arbetsplatsen är medlemmar i förbundet. Regelmässigt bör den fackliga organisationen därför kontrollera anställningslistan mot medlemsregistret. De som inte är medlemmar skall kontaktas, helst personligt, av det lokala kontaktombudet för att ges möjlighet att inträda i förbundet”

Handboken om Vita jobb-modellen framhåller att kontrollen också ska användas för förmå avtalslösa arbetsgivare att teckna kollektivavtal. Den fackliga kontrollanten ska kontakta förbundet och begära att stridsåtgärder vidtas, inklusive sympatiåtgärder, för det fall arbetsgivaren inte frivilligt tecknar kollektivavtal. Från Svenskt Näringslivs sida ser man detta som ett exempel på hur kontrollen kan användas för andra syften än att kontrollera de arbetsrättsliga villkoren.

Då vita jobb-modellen endast är till för att följa upp de sociala kraven på leverantörerna ser Svenskt Näringsliv en risk att man därigenom glömmer bort den kanske viktigast delen av avtalsrelationen – själva leveransen. Vita jobb-modellen drar fokus från det som är själva kärnan i upphandlingen – att på ett effektivt sätt köpa varor och tjänster från privata leverantörer.

Ljungby kommun använder sig redan av ett antal verktyg och metoder för att bekämpa svartarbete och skattefusk:

- Ljungby kommun granskar samtliga anbudsgivare före avtalstecknande. Granskningen sker genom en förfrågan till Skatteverket som redovisar om leverantören är registrerad som arbetsgivare, för F-/FA-/A-skatt, inbetalda arbetsgivaravgifter samt restförda skatteskulder hos kronofogdemyndigheten. Till skillnad från facket i vita jobb-modellen sitter redan Skatteverket på alla viktiga uppgifter. Genom det samarbete som kommunen har med Skatteverket kan kontroller göras inte bara vid upphandlingstillfället utan även löpande under hela avtalstiden.

- De krav som ställs på antagna leverantörer gäller även för eventuella underleverantörer och det är antagen leverantör som ansvarar för att underleverantören uppfyller ställda krav vilket skrivs in i avtalet.
- All personal hos utförare av hemtjänst ska bära ID-kort. På ID-kortet ska företagsnamn, logotyp och foto finnas. ID-kortet ska vara av sådan kvalitet att det försvårar kopiering.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår Kommunledningsförvaltningen att vi använder oss av de verktyg och metoder som finns tillhands idag.

Förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningen föreslår att kommunfullmäktige beslutar att avslå motionen.