

## Pensionspolicy i Tyresö kommun

### Syftet med policyn

- Öka kommunens attraktivitet som arbetsgivare.
- Ge den enskilde medarbetaren en möjlighet att anpassa pensionslösningar efter behov och förutsättningar.
- Åstadkomma en konsekvent hantering av pensionsförmåner
- Få en bättre kontroll och överblick över de pensionsförmåner som ska förekomma i Tyresö kommun.

### Gällande pensionsavtal

#### *Förtroendevalda*

Förtroendevalda i Tyresö kommun omfattas av OPF-KL. PBF, föregångaren till OPF-KL, fortsätter tillämpas för kommunalråd som tillträdde före valet 2014 och som inte omfattas av andra bestämmelser om pension eller kontant ersättning.

#### *Medarbetare*

Kommunens medarbetare omfattas av AKAP-KL (födda 1986 och senare) eller KAP-KL (födda 1985 och tidigare). Tidigare gällande pensionsavtal som PA-KL och PFA tillämpas för arbetstagare som har sjukersättning.

### Beslutsordning

Kommunstyrelsen utgör pensionsmyndighet och beslutar om förtroendevaldas pensionsvillkor samt är högsta ansvariga organ när det gäller medarbetarnas pensionsvillkor. Beslutanderätt i specifika pensionsfrågor framgår av kommunens delegationsordning.

## **Tryggande av pensionsutfästelser**

Tryggande av Tyresö kommuns pensionsutfästelser gällande förmånsbestämda pensioner ska tillsvidare tryggas via beskattningsrätten.

## **Förmåner för medarbetare**

### Vid nyanställning

- Möjlighet för medarbetare att i samband med nyanställning välja att få tillhöra AKAP-KL istället för KAP-KL.
- Särskild chefstjänstepensionsförsäkring. I samband med nyanställning kan strategiska chefer erbjudas en extra pensionsförsäkring. Taktiska chefer och övriga befattningshavare kan erbjudas liknande förmån på en lägre nivå.

### Under anställning

- Tillsvidareanställda medarbetare i kommunen har möjlighet att löneväxla till tjänstepensionsförsäkring.
- Alternativ KAP-KL för förvaltningschefer samt chefer i motsvarande ställning kan tillämpas.
- Pensionsinformation till medarbetare

### *Samtliga medarbetare*

Kommunens medarbetare får varje år information om intjänade pensionsförmåner i anställningen. Pensionsinformationen är skriftlig och lämnas i en form av pensionsprognos. Kommunen erbjuder vartannat år muntlig och gruppvis pensionsinformation riktad till samtliga medarbetare.

*Medarbetare med alternativ KAP-KL, chefsjänstepensionsförsäkring och/ eller löneväxling*

Kommunen erbjuder dessa medarbetare att inför tecknandet av tjänstepensionsförsäkring en timmes fri rådgivning av kommunens anlitade försäkringsrådgivare.

*Äldre medarbetare*

Kommunen erbjuder varje år muntlig och gruppvis information riktad till medarbetare som fyllt 60 år.

Vid avslut av anställning i pensionssyfte

- Medarbetare som planerar att avgå med pension ska lämna skriftlig ansökan om detta till närmaste chef senast tre månader före planerad pensionsavgång.
- Arbetsgivaren avslutar alltid tillsvidareanställning senast vid utgången av den månad medarbetaren fyller 67 år enligt § 33 LAS.
- Särskilda avtalspensionslösningar på heltid eller deltid kan beviljas efter individuell prövning då det finns särskilda skäl.
- Kommunen kan bestämma att betala ut pensionen som ett engångsbelopp om månadsbeloppet är mindre än 0,2 procent av prisbasbeloppet.