

§ 23**Entreprenad drift av Mandelgården och Söderbo**

Dnr 2.11.2-652/2015

Socialnämndens beslut

1. Socialnämnden godkänner förfrågningsunderlaget till upphandlingen av entreprenad drift av asylboendena Mandelgården och Söderbo.
2. Paragrafen justeras omedelbart.

Ärendet

Upphandlingen avser entreprenad drift av socialnämndens två asylboenden – Mandelgården och Söderbo, belägna i Stockholms stad med sammanlagt 27 platser. Uppdraget omfattar att ge ensamkommande barn mellan 14 och 18 år boende och omvårdnad, en ordnad vardag med skola och stöd i studierna, en meningsfull fritidssysselsättning samt introduktion i det svenska samhället som inkluderar information om asylprocessen. Integrationsarbetet sker med varierande aktiviteter.

Upphandlingen görs enligt lag (2007:1031) om offentlig upphandling, LOU, som en kvalitetsupphandling med fastslagen ersättning till entreprenören. Det anbud som får högst mervärdespoäng på kvalitetskriterierna vinner upphandlingen.

Förvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 30 oktober 2015.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är förvaltningens. Ordföranden finner att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

Särskilt uttalande

Vice ordföranden Andrea Ström m.fl. (M) och ledamoten Isabel Smedberg Palmqvist m.fl. (L) lämnar följande särskilda uttalande.

Stockholms stad, jämställdhetspolicyn för Stockholms stad vad avser staden som arbetsgivare, policyn mot alkohol och droger samt ledarstrategin inarbetats.

Personalpolicyn anger inriktningen och de gemensamma ramar som vägleder medarbetare och chefer inom Stockholms stad. Den är gemensam och övergripande för alla Stockholms stads nämnder och i tillämpliga delar även för stadens bolag. Den rödgrönrosa majoriteten vill nu ställa ett ”ska”-krav som lyder Utföraren ska i sin personalpolicy följa Stockholms stads personalpolicy. Utföraren garanterar att dess underleverantörer uppfyller motsvarande krav.

Vänstermajoriteten vill tvinga Stockholms stads personalpolicy på externa leverantörer. Politiken skulle därmed bestämma villkoren för privata företag. Det är inte bara ett uttryck för försök till smysocialisering av privata företag och verksamheter, det är som att Volvo Personbilar skulle bedriva sin verksamhet med Scantias personalpolicy. Volvo skulle dessutom ställa krav på underleverantören Nisses Metallverkstad i Angered att följa Scantias personalpolicy.

Formuleringen ”Leverantören bör, vid nyanställning av personal eftersträva att följa Stockholms stads policy och iaktta behovet av jämställdhet och mångfald.” Den formuleringen är helt i linje med Stockholms stads personalpolicys andemening beträffande det viktiga arbetet med jämställdhet och mångfald. Att tvinga externa leverantörer att leva upp till fullständigt inadekvata krav och formuleringar ur ett stadsinternt styrdokument är ett sätt att försvåra för privata aktörer att bli leverantörer åt staden och därmed minska valfriheten för stockholmarna.

Ersättaryttrande

Ersättarna Stina Bengtsson (C) och Sofia Modigh (KD) lämnar följande ersättaryttrande: Vi ansluter oss till vice ordföranden Andrea Ström m.fl. (M) och ledamoten Isabel Smedberg Palmqvist m.fl. (L) särskilda uttalande.