

§ 3 Arbetsmiljöpolicy för Norrmalms stadsdelsförvaltning

1.1..-485/2015

Stadsdelsnämndens beslut

1. Nämnden antar förslag till Arbetsmiljöpolicy för Norrmalms stadsdelsnämnds verksamheter i enlighet med förvaltningens förslag.
2. Arbetsmiljöpolicyn antas att gälla från och med 1 januari 2016.
3. Arbetsmiljöpolicyn ska implementeras i alla verksamheter under våren 2016.

Petra Gardos Ek m.fl. (M), Olov Lindquist (FP) och Susanne Wicklund (C) lämnade ett särskilt uttalande och Annette Hultåker (KD) lämnade ett ersätтарыttrande.

Ärendet

Stadsdelsförvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 23 oktober 2015.

De förtroendevalda i nämnden är arbetsgivare och därigenom även huvudansvariga för en god arbetsmiljö. Nämnden ska se till att det finns förutsättningar för att arbetsmiljölagen och dess föreskrifter följs.

Norrmalms stadsdelsnämnd har i verksamhetsplan 2015 beslutat att det systematiska arbetsmiljöarbetet under 2015 ska kvalitetssäkras och utvecklas. Även i nämndens strategi för att sänka sjukfrånvaron prioriteras det systematiska arbetsmiljöarbetet. Ett led i satsning att kvalitetssäkra och utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet har varit att se över förvaltningens arbetsmiljöpolicy.

Föreligger förslag på ny arbetsmiljöpolicy för Norrmalms stadsdelsnämnds verksamheter.

Förslag till beslut

Ordföranden Åsa Tillberg (V) föreslog att stadsdelsnämnden skulle besluta i enlighet med stadsdelsförvaltningens förslag.

Särskilt uttalande

Petra Gardos Ek m.fl. (M), Olov Lindquist (FP) och Susanne Wicklund (C) lämnade följande särskilda uttalande och Annette Hultåker (KD) lämnade samma som ett ersättaryttrande;

Det är bra att arbetet avseende arbetsmiljön förtydligas och utvecklas, men det måste knytas till verkligheten och till att långtidssjukfrånvaro minskar. Det är viktigt att Norrmalms verksamheter ska präglas av hög kvalitet och god arbetsmiljö för medarbetarna, där ansträngningar ska ske för att kunna möta upp med en god arbetsmiljö där vi sänker sjukskrivningarna.

Den rödgrönrosa majoriteten har som mål att Stockholms stad ska vara en bra arbetsgivare. Därför är det beklämmande att i tertiärrapporteringen för Norrmalms stadsdelsnämnd kunna läsa att sjukfrånvaron 7,5 %.

Den totala sjukfrånvaron har ökat för både facknämnder och stadsdelsnämnder under det rödgrönrosa styret av staden. Den positiva trend med sjunkande sjukskrivningstal som Alliansen lyckades åstadkomma tack vare målmedvetna och ambitiösa insatser för en förbättrad hälsa bland medarbetarna är bruten. Det har inneburit en stor ökning av kostnaderna för sjukfrånvaro, tolv procent jämfört med första halvåret föregående år. Majoriteten av nämnderna prognostiserar att de inte kommer att nå sina årsmål.

Det är ett generellt problem i staden: sjukfrånvaron har ökat i samtliga redovisade grupper, men särskilt oroväckande är den starka ökningen av kvinnors sjukfrånvaro. Inte minst ur ett jämställdhetsperspektiv är detta en oerhört viktig fråga. Att majoriteten då helt saknar svar på hur denna utveckling ska vändas är djupt beklagligt.