

§ 7**Förslag till Strategi för att öka andel utrikesfödda chefer****Beslut**

Stadsdelsnämnden godkänner strategi för att öka andel utrikesfödda chefer.

Ärendet

I Kommunfullmäktiges verksamhetsplan står att Jämställdhet, Jämlikhet och frihet från diskriminering ska genomsyra personalpolitiken, de skriver även att staden ska ta fram en strategi för att öka andel utrikesfödda chefer. Detta kommer förvaltningen att arbeta med bl.a. genom att revidera jämställdhets- och mångfaldsplanen i en partssammansatt arbetsgrupp samt genom att ta fram en egen strategi med fokus på att öka andelen utrikesfödda chefer vilket är ett uppdrag i förvaltningens VP 2015.

Förvaltningen är övertygad om att en mångfald av människor med olika erfarenheter, bakgrunder och kompetenser berikar verksamheterna samt kan ge en bättre måluppfyllnad för våra medborgare och brukare. Förvaltningen vill spegla samhällsstrukturen i stadsdelen för att kunna möta medborgare på ett funktionellt sätt.

Spånga-Tenstas stadsdelsförvaltning hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande från den 4 november 2015.

Dnr 1.1-608/2015

Beslutsgång

Nämnden ställde sig bakom förvaltningens förslag.