

Verksamheter som ska bedrivas i samverkan (Bilaga 3)

I Tyresö finns idag en samverkan mellan kommunen och Arbetsförmedlingen i arbetet med unga som varken arbetar eller studerar. Tyresö kommun och Arbetsförmedlingen ingår båda i Samordningsförbundet Östra Södertörn, som bedriver och finansierar samordnade verksamheter. En central del av arbetet med unga som varken arbetar eller studerar sker inom ramen för Ung i Tyresö, där arbetsförmedlare, studie- och yrkesvägledare och Supported Employment-handledare sitter samlokaliserade. För unga som är arbetslösa har samverkan inneburit snabbare beslutsvägar, ökad tillgänglighet och större utbud av insatser och aktiviteter.

Den lokala överenskommelsen för att minska ungdomarbetslösheten som här presenteras bygger på och vidareutvecklar den redan befintliga samverkansmodellen mellan parterna. Syftet är att upprätta fler arenor där man når ut till målgruppen och förenkla för unga i myndighetskontakten. Samt att skapa tydligare styrning av verksamheterna och koppla ihop den kompetens och de kunskaper som olika aktörer har. Nedan följer en mer detaljerad beskrivning av de nya verksamheter som planeras att bedrivas i samverkan, och en redovisning av hur dialogen med målgruppen ska utvecklas och hur ungas behov ska tillvaratas. Därefter en översiktlig budget och ansvarsfördelning.

Koordinator

En ny tjänst som koordinator inrättas. Koordinatorn ska överblicka, samla kunskap och få en helhetsbild av arbetet med målgruppen. I rollen ingår ansvar för att öka informationsspridningen om de insatser och verksamheter som finns och fånga upp målgruppen via flera arenor där unga vistas. Därigenom kan insatser sättas in på ett tidigare stadiet, vilket förkortar tiden som unga är arbetslösa. Koordinatorn ska utveckla verksamheterna för att bättre rusta unga att klara arbetsmarknaden eller studielivet. Arbetet ska ske i regelbunden dialog med ungdomarna och med ett tydligt jämställdhetsperspektiv, som uppmuntrar otraditionella yrkes- och studieval. I rollen som koordinator ingår även att säkerställa och upprätthålla samverkansmodellen mellan parterna.

Utöka aktivitetsansvaret

Arbetet med den uppsökande verksamheten av målgruppen kommer att utvecklas. Idag sker kartläggning och kontakt av unga mellan 16 till 19 år. Syftet är att utöka aktivitetsansvaret, så att kartläggning och uppsökande arbete omfattar hela målgruppen mellan 16 till 24 år. Det finns därför behov av att inrätta en ny tjänst som ansvarar för att nå de unga som står längst från arbetsmarknaden och idag saknar känd aktivitet eller kontakt med myndigheter. I rollen ingår att lossa unga till rätt myndighet och passande insats. Tillsammans med det utökade aktivitetsansvaret planeras de förberedande insatserna för så kallade ”hemmasittare” att utökas, vilket ska stärka och motivera ungdomar att ta steget vidare mot arbetslivsriktade och studieinriktade insatser, samt minska glappet mellan kommunen och Arbetsförmedlingen.

Fokus kommer att läggas på att upprätta utbildningskontrakt för arbetslösa mellan 20 och 24 som saknar eller inte fullföljt gymnasiestudier.

Utveckla företagskontakten

Arbetet med målgruppen ska få ett tydligare arbetsgivarfokus och bättre involvera det lokala näringslivet, för att på så sätt bygga broar och långsiktiga relationer mellan företag och unga som varken arbetar eller studerar. Detta kommer att ske bland annat genom att koppla samman Arbetsförmedlingens arbetsgivargrupp med den verksamhet som Ung i Tyresö bedriver. För att underlätta arbetet kommer en tjänst som jobbagent att inrättas, vilket idag saknas. Jobbagenten ska utveckla företagskontakten och ta tillvara på både företagets och målgruppens intressen: dels genom att kartlägga arbetagivarnas personalbehov, dels genom att synliggöra och lyfta fram ungas färdigheter och resurser. Syftet är att få företagen att ta ett socialt ansvar för att minska ungdomsarbetslösheten genom mentorskapsprogram, yrkesambassadörer och utbildning av handledare på arbetsplatserna. Jobbagentens uppgift blir att få arbetsgivarna att se fördelarna med att delta, vilket kan stärka företagets varumärken. Den utvecklade företagskontakten ska verka för en aktiv matchning, som möjliggör för företag att hitta rätt personer till rätt tjänst och ger ungdomar förutsättningar för mer långsiktiga och varaktiga anställningar. Tillsammans kommer Arbetsförmedlingen och kommunen arbeta för att få fram traineejobb, där unga mellan 20 och 25 år kan arbeta upp till halvtid inom välfärdssektorn eller bristyrken och samtidigt studera minst 25 procent på gymnasial nivå. Arbetet ska genomsyras av ett jämställdhetsperspektiv som ska stimulera otraditionella yrkesval och skapa en jämlik tillgång till hela arbetsmarknaden oberoende av kön.

Utveckla dialogen

Den nya strukturen ska medföra en fördjupad dialog med unga som ska ske kontinuerligt. Ansvarsfördelningen för det kommunikativa arbetet ser ut som följer:

- Koordinatören får i uppgift att årligen följa upp och kartlägga målgruppens behov. Undersökningens resultat ska fungera som underlag för den fortsatta planeringen av insatser och verksamheter för målgruppen. Kartläggningen av behoven ska även redovisas till Arbetsförmedlingen, gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden samt Samordningsförbundet Östra Södertörn, för att möjliggöra för en effektiv resursfördelning utifrån målgruppens behov. Koordinatören har även ansvar för att nå ut till unga genom nya kanaler och på nya arenor, så att det utökade aktivitetsansvaret ska fungera effektivt. Målgruppen ska involveras för att utreda vilka kanaler och arenor som bäst når ut till unga.
- Jobbagenten ska utifrån den årliga kartläggningen sprida ungas önskemål och behov vid sina kontakter med företagare och på de regelbundna frukostmöten som hålls där näringsliv, politiker och tjänstemän i Tyresö träffas och utbyter erfarenhet och kunskap. Samt utgå från ungas behov i arbetet med att ta fram praktik och arbetsträningsplatser.

Främja jämställdhet

Såväl organisationen som insatserna för unga som varken arbetar eller studerar i Tyresö ska genomsyras av ett jämställdhetsperspektiv. Med det menas att kvinnor och män ges samma möjligheter att utveckla sina förmågor och delta utifrån lika förutsättningar. Det innebär också ett aktivt arbete för att motverka traditionella könsnormer som begränsar individernas möjlighet att fritt välja yrkesliv. Nedan specificeras hur de olika rollerna ska arbeta för att främja jämställdhet.

- Koordinatorn har huvudansvar för att jämställdhet ska genomsyras alla verksamheter och insatser och att man arbetar aktivt med värderingsfrågor och fördommar. Denne ska se till så att utbildningar och yrkesval presenteras för målgruppen på ett sätt som vänder sig till både män och kvinnor. Och att de verksamheter och insatser som bedrivs stimulerar individerna att välja otraditionella yrken och utbildningar.
- Jobbagenten har i uppdrag att få till en jämn fördelning av traineejobb, praktikplaster, yrkesintroduktion och arbetsträningsplatser mellan män och kvinnor utifrån den könsfördelning som målgruppen har. Denne ska se till så att unga får testa på och pröva otraditionella yrken, och genom dialog få arbetsgivare att se fördelarna med jämställda arbetsplatser. Eftersom männen är överrepresenterade i målgruppen ska jobbagenten arbeta för att dessa aktivt söker sig till den kvinnodominerade välfärdssektorn, där det finns ett stort framtida behov av personal.

Budget och ansvarsfördelning

Redovisning av tilltänkt samverkan i Tyresö kommun för att minska antalet unga som varken arbetar eller studerar efter att den lokala överenskommelsen trätt i kraft.

Ung i Tyresö:

Tjänst	Antal	Part	Uppföljning
SE-handläggare	1,5	Tyresö kommun	Samordningsförbundet Östra Södertörn
Arbetsförmedlare	1	Arbetsförmedlingen	
SIUS-konsulent	1	Arbetsförmedlingen	
Studie- och yrkesvägledare	1	Tyresö kommun	
Samordnare	0,5	Samordningsförbundet	

En väg in:

Tjänst	Antal	Part	Uppföljning
Socialsekreterare	1	Tyresö kommun	Tyresö kommun, Arbetscentrum
Arbetsmarknadssekreterare	1	Tyresö kommun	
Arbetsförmedlare	0,75	Arbetsförmedlingen	
Handläggare	1,5	Försäkringskassan	
Projektledare	1	Tyresö kommun	

Ansökan om statsbidrag:

Tjänst	Antal	Part	Placering
Koordinator	1	Tyresö kommun	Övergripande
Studie- och yrkesvägledare	1	Tyresö kommun	Aktivitetsansvaret, Tyresö gymnasium
Jobbagent	1	Arbetsförmedlingen	Ung i Tyresö