

§ 188

Dnr 2012/KS 0205 001

Svar på motion för hållbart jämställdhetsarbete i enlighet med SKL:s jämställdhetsintegrering

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Motionens första och andra att-satser avslås.
2. Motionens fjärde att-sats bifalls.
3. Motionens tredje och femte att-satser anses besvarade.

Reservation

Marie Åkesdotter (MP) reserverar sig (bilaga).

Protokollsanteckning

Marcus Obligado (V) hade instämt i Marie Åkesdotters (MP) yrkande om han hade haft rösträtt.

Beskrivning av ärendet

Miljöpartiet lämnade in en motion för hållbart jämställdhetsarbete i enlighet med Sveriges Kommuner och Landstings (SKL) jämställdhetsintegrering den 10 mars 2012.

Beslutsförslaget är att kommunfullmäktige uppdrar till kommunstyrelsen:

- att besluta om att avsätta ekonomiska resurser och ansöka om medel i SKL:s "Program för Hållbar Jämställdhet",
- att besluta om att avsätta tid och utse en ansvarig som tar del av utbildningsinsatser och utvecklingsfrågor i kommunen vad beträffar jämställdhet, och som ansvarar för att kommunens jämställdhetsgrupp återaktiveras,
- att ta fram förslag för hur jämställdhetsarbetet kan implementeras i verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för verksamhets- och kvalitetsutveckling,
- att kartlägga att hemtjänstens resurser fördelas på ett jämställt sätt och att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämnställda förhållanden,

| | | |
|---|---|--|
| Justerandes sign  |  | Utdragsbestyrkande  |
|---|---|--|

- att kartlägga att investeringar och kommunens föreningsbidrag fördelas på ett jämställt sätt, samt att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämnställda förhållanden.

Motionen remitterades till och har behandlats i samtliga nämnder i Tyresö kommun. Kommunledningskontoret har valt att komplettera underlaget inför ytterligare behandling av ärendet. Kommunledningskontoret föreslår att den första att-satsen avslås med hänvisning till att ansökningstiden för att söka anslag från SKL har gått ut och att den andra att-satsen avslås med hänvisning till den politiska prioriteringen på HBT för åren 2014-2016.

Den tredje att-satsen har besvarats av gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden och barn- och utbildningsnämnden som föreslår att att-satsen ska anses besvarad med hänvisning till att den verksamhet som nämnderna ansvarar för till stor del regleras av styrande dokument som präglas av ett jämställdhetsperspektiv. Den fjärde att-satsen har besvarats av socialnämnden som föreslår att att-satsen bifalls med motiveringen att det är av stor vikt att jämställdhetsperspektivet beaktas vid fördelning av hemtjänstens resurser, vilket det saknas direkt kontroll av idag. Den femte att-satsen har besvarats av socialnämnden och kultur- och fritidsnämnden som föreslår att att-satsen anses besvarad med hänvisning till att det finns riktlinjer för ekonomiskt stöd och bidrag inom deras områden och att det inte bedöms förelägga ojämnställda förhållanden avseende fördelningen.



Kommunledningskontoret delar nämndernas bedömningar och föreslår att motionens fjärde att-sats bifalls och att motionens tredje och femte att-satser anses besvarade.

Beredningen för medborgardialog och mångfald har berett ärendet och föreslår att:

1. Motionens första och andra att-satser avslås.
2. Motionens fjärde att-sats bifalls.
3. Motionens tredje och femte att-satser anses besvarade

Ordförandeutlåtande



Det finns omfattande lagstiftning på jämställdhets- och likabehandlingsområdet som både reglerar kommunernas verksamhet gentemot medborgarna och i rollen som arbetsgivare. I Tyresö följer vi det

| | | | |
|---|---|--|--------------------|
| Justerandes sign  |  | | Utdragsbestyrkande |
|---|---|--|--------------------|

lagen kräver men har ofta högre ambitioner. Riktlinjer för detta finns tydligt redogjort i de styrdokument som kommunen antagit (kommunens likabehandlingspolicy, kommunens likabehandlingsplan och kommunens jämställdhetsplan). Jämställdhetsuppdraget ryms inom samtliga av ovan nämnda dokument och arbetet ska genomsyra alla nämnders arbete. Ur ett jämställdhetsperspektiv är ett exempel att kommunen gör en lönekartläggning för anställda varje år och inte bara vart tredje för att kontrollera så att inga osakliga löneskillnader förekommer mellan män och kvinnor. Hittas sådana upprättas handlingsplaner för hantering. Ett annat är att vi har som mål att tillmötesgå alla medarbetares önskade sysselsättningsgrad, och i vilket vi eftersträvar heltidsanställning för att fler ska kunna stå på egna ben och inte vara ekonomiskt beroende av en partner för sin egen försörjning. Vidare har vi som mål att verka för jämn könsfördelning vid nyrekrytering, minska skillnaderna i sjukfrånvaron, underlätta så att arbetslivet enklare kan kombineras med föräldraskap samt ge kvinnor och män lika möjligheter att ta del av arbetsrelaterad utbildning och kompetensutveckling - och mycket mer därtill.

När det gäller medborgarperspektivet, service och resursfördelning ska all verksamhet och samhällsplanering genomsyras av principen om likabehandling enligt 2 kap. § 2 i kommunallagen. Det vill säga; *"Kommuner och landsting skall behandla sina medlemmar lika, om det inte finns sakliga skäl för något annat"*. Däremot försöker kommunen på olika sätt främja underrepresenterade grupper och bryta samhällsnormer som upplevs förläggade. Det föregående kan handla om att lyfta pojkars resultat i skolan, något bland annat Tyresö Skola lyckats bra med. Eller att få fler flickor att aktivera sig fysiskt på fritiden, här pågår bland annat ett samarbete mellan Café Bonza, Rädda Barnen och Brännpunkten. Tyresösö unika satsning på ökad valfrihet genom Profilfritids bidrar också till det målet. Medan ett exempel på det senare är arbetet med hbtq-frågor som genom antagna riktlinjer för 2014-2016 just nu är ett fokusområde i likabehandlingsarbetet.

Tanken är att öka medvetandet och synliggöra dessa frågor. För ändamålet har det genomförts ett antal olika insatser. Till exempel har kommunens chefer fått utbildning i hbtq-frågor för att stärka Tyresö kommun som arbetsgivare och tillse att vi har öppna arbetsplatser. Inom förskolan pågår arbete med utbildning kring normkritisk pedagogik. Vår fritidsverksamhet har genomfört utbildningssatsningar som lett fram till etablerandet av en ny

| | | | |
|---|---|--|--------------------|
| Justerandes sign  |  | | Utdragsbestyrkande |
|---|---|--|--------------------|

verksamhet med hbtq-profil. Profilverksamheten Arcus är det enda i sitt slag i den södra delen av Stockholms län.

Som tidigare konstaterat utgår kommunal verksamhet från lagar och förordningar där jämställdhet är en viktig utgångspunkt. För till exempel förskola, skola och gymnasium handlar det om att följa alltifrån skollag till läroplaner och diskrimineringslagstiftning. Till detta finns alltså även styrande dokument som präglas av ett jämställdhetsperspektiv. Dessutom är varje utbildningsanordnare ålagd att upprätta en likabehandlingsplan.

Kvalitetsenheten har uppdraget att kvalitetsgranska verksamheter och processer som utgår från den granskningsplan som kommunstyrelsen fastställer årligen. För att bidra till kvalitetssäkring och verksamhetsutveckling beskrivs verksamheter och processer från olika perspektiv. Jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv ingår som en del i samtliga verksamhetsgranskningar och utvecklas kontinuerligt. Här har möjligheterna att mäta och göra jämförelser ur ett genusperspektiv ökat. Allt fler nationella nyckeltal finns tillgängliga uppdelade på flickor och pojkar samt kvinnor och män. Förhoppningen är att kvalitetsarbetet ska leda till insikten att alla är lika olika och ska bemötas därefter.

Metoder:



Genom omvärldsanalyser på olika nivåer lyfts aktuella och kommande behov upp. Analyserna är ett viktigt hjälpmedel i kvalitetsarbetet för att arbeta proaktivt och möta behov utifrån olika perspektiv.

Dokumentgranskning; verksamheternas likabehandlingsplaner och dokumentation av åtgärder och uppföljning bedöms.

Deltagande observation; personalens bemötande och agerande studeras och bedöms utifrån olika perspektiv.

Resultatanalyser och intervjuer; undersökning av upplevd kvalitet och bedömning av andra resultat som exempelvis olika nyckeltal.

På att-sats 4 har socialnämnden lämnat ett bra svar och det är glädjande att vi kan bifalla att-satsen och att det kommer att göras en kartläggning av hemtjänstens resurser ur ett jämställdhetsperspektiv.

| | | | |
|---|---|--|--------------------|
| Justerandes sign  |  | | Utdragsbestyrkande |
|---|---|--|--------------------|

Slutligen finns redan utförliga riktlinjer för ekonomiskt stöd och bidrag, vilket framkommer i svaren från socialnämnden och kultur- och fritidsnämnden, det bedöms heller inte föreligga ojämställda förhållanden avseende fördelningen.

Ordförandeförslag

Ordförande Fredrik Saweståhl (M) föreslår att:

1. Motionens första och andra att-satser avslås.
2. Motionens fjärde att-sats bifalls.
3. Motionens tredje och femte att-satser anses besvarade.

Yrkande

Marie Åkesdotter (MP) yrkar bifall till motionen med nya årtal. Anita Mattsson (S) stödjer yrkandet.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på ordförandeförslag punkt 1 om att avslå första och andra att-satserna. Ordföranden ställer proposition på Marie Åkesdotters (MP) bifallsyrkande. Kommunstyrelsen beslutar enligt ordförandeförslag punkt 1.

Ordföranden ställer proposition på ordförandeförslag punkt 2 om att bifalla motionens fjärde att-sats och finner att kommunstyrelsen har bifallit det.

Ordföranden ställer proposition på ordförandeförslag punkt 3 om att anse motionens tredje och femte att-satser besvarade. Ordföranden ställer proposition på Marie Åkesdotters (MP) bifallsyrkande. Kommunstyrelsen beslutar enligt ordförandeförslag punkt 3.

Bilagor



Beredningen för medborgardialog och mångfald protokollsutdrag 2015-10-29

§ 47.pdf

Tjänsteskrivelse svar på motion för hållbart jämställdhetsarbete.pdf

Socialnämndens svar på motion om hållbart jämställdhetsarbete.pdf

Svar KFN motion jämställdhetsarbete.pdf

| | | | |
|---|---|--|--------------------|
| Justerandes sign  |  | | Utdragsbestyrkande |
|---|---|--|--------------------|

Remissvar.Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden.Hållbart
jämsällhdetsarbete.pdf

Byggnadsnämnden motionssvar hållbart jämsällhdetsarbete.pdf

Barn- och utbildningsnämndens svar på motion om hållbart
jämsällhdetsarbete.pdf

Motion om hållbart jämsällhdetsarbete.pdf

| | | | |
|---|---|--|--------------------|
| Justerandes sign  |  | | Utdragsbestyrkande |
|---|---|--|--------------------|



Reservation

Kommunstyrelse 12 november 2015

§ 188 Svar på motion för hållbart jämställdhetsarbete i enlighet med SKL:s jämställdhetsintegrering

Om kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv, förutsätter det lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter på livets alla områden. SKL (Sveriges kommuner och landsting) som nationell arbetsgivar- och intresseorganisation, har som uppdrag att aktivt stödja kommuner och landsting i arbetet med att genomföra målinriktat, uthålligt och kunskapsbaserat arbete för att jämställdhetsintegrera sina verksamheter.

10 maj 2012 väckte miljöpartiet en motion för hållbar jämställdhetsarbete i enlighet med SKLs jämställdhetsintegrering. Även 2008 föreslog vi i en motion att medel skulle sökas i SKLs "Program för Hållbar Jämställdhet". Den första motionen avslogs och denna motion har tagit 3,5 år att bereda (!) då motionen fastnat hos barn- och utbildningsnämnden. Trots den långa beredningstiden och då första att-satsen fallit, yrkade jag bifall på motionen. Troligtvis finns nya medel att söka på SKL. Detta tycks den borgerliga alliansen tyvärr inte ha något intresse för.

Enligt kommunallagen ska kommunen redovisa de motioner som inte hinner beredas inom ett år. Om beredningen inte kan avslutas inom ett år från det att de väckts i fullmäktige, ska detta och vad som kommit fram vid beredningen, anmälas till fullmäktige inom samma tid. Fullmäktige har då möjlighet att avskryva motionen.

Vi har tidigare påpekat att en rad motioner fastnat hos barn- och utbildningsnämnden. Det är inte bra! Vi lägger ner arbete på motionerna utifrån de utvecklingsbehov och/eller brister som vi ser i Tyresö. Denna motion rör fler områden än barn- och utbildning, t.ex. att tillse att hemtjänstens resurser fördelas jämställt. På grund av den saktfärdiga hanteringen har vi missat möjligheten att ansöka om dessa medel.

för Miljöpartiet de Gröna i Tyresö

Marie Åkesdotter

B auu

Protokollsutdrag

§ 47

Dnr 2012/KS 0205 001

Motion för hållbart jämställdhetsarbete i enlighet med SKLs jämställdhetsintegrering

Beredningen för medborgardialog och mångfalds förslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige

1. Motionens första och andra att-satser avslås.
2. Motionens fjärde att-sats bifalls.
3. Motionens tredje och femte att-satser anses besvarade.

Reservation

Peter Bylund (MP) lämnar in en skriftlig reservation för Miljöpartiets
tjänstgörande ledamöters räkning (bilaga).

inte inlämnat i tid till justering.

Särskilt yttrande

Eija Rätty (S) och Pål Keusch (S) lämnar in ett särskilt yttrande för
Socialdemokraternas tjänstgörande ledamöters räkning (bilaga).

Beskrivning av ärendet

Miljöpartiet lämnade in en motion för hållbart jämställdhetsarbete i enlighet
med Sveriges Kommuner och Landstings (SKL) jämställdhetsintegrering den
10 mars 2012.

Beslutsförslaget är att kommunfullmäktige uppdrar till kommunstyrelsen:

- att besluta om att avsätta ekonomiska resurser och ansöka om medel
i SKL:s "Program för Hållbar Jämställdhet",
- att besluta om att avsätta tid och utse en ansvarig som tar del av
utbildningsinsatser och utvecklingsfrågor i kommunen vad beträffar
jämställdhet, och som ansvarar för att kommunens
jämställdhetsgrupp återaktiveras,
- att ta fram förslag för hur jämställdhetsarbetet kan implementeras i
verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för
verksamhets- och kvalitetsutveckling.

Justeraandes sign

[Signature]

Utdragsbestyrkande

[Signature]

- att kartlägga att hemtjänstens resurser fördelas på ett jämställt sätt och att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden,
- att kartlägga att investeringar och kommunens föreningsbidrag fördelas på ett jämställt sätt, samt att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden.

Motionen remitterades till och har behandlats i samtliga nämnder i Tyresö kommun. Kommunledningskontoret har valt att komplettera underlaget inför ytterligare behandling av ärendet.


Kommunledningskontoret föreslår att den första att-satsen avslås med hänvisning till att ansöknings tiden för att söka anslag från SKL har gått ut och att den andra att-satsen avslås med hänvisning till den politiska prioriteringen på HBT för åren 2014-2016.

Den tredje att-satsen har besvarats av gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden och barn- och utbildningsnämnden som föreslår att att-satsen ska anses besvarad med hänvisning till att den verksamhet som nämnderna ansvarar för till stor del regleras av styrande dokument som präglas av ett jämställdhetsperspektiv.

Den fjärde att-satsen har besvarats av socialnämnden som föreslår att att-satsen bifalls med motiveringen att det är av stor vikt att jämställdhetsperspektivet beaktas vid fördelning av hemtjänstens resurser, vilket det saknas direkt kontroll av idag.

Den femte att-satsen har besvarats av socialnämnden och kultur- och fritidsnämnden som föreslår att att-satsen anses besvarad med hänvisning till att det finns riktlinjer för ekonomiskt stöd och bidrag inom deras områden och att det inte bedöms förelägga ojämställda förhållanden avseende fördelningen.

Kommunledningskontoret delar nämndernas bedömningar och föreslår att motionens fjärde att-sats bifalls och att motionens tredje och femte att-satser anses besvarade.

| | | | |
|---|--|--|--------------------|
| Justerandes sign  | | | Utdragsbestyrkande |
|---|--|--|--------------------|

Ordförandeutlåtande

Som ordförande i beredningen för medborgardialog och mångfald ställer jag mig bakom tjänsteskrivelsen och dess förslag till beslut:

Miljöpartiet lämnade in en motion för hållbart jämställdhetsarbete i enlighet med Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) jämställdhetsintegrering den 10 mars 2012. Det är beklagligt att det har tagit så lång tid till att få svar från nämnder och beredningar.

Det är en bra motion och motionärerna har bra intentioner, men då ansökningstiden för att söka anslag gått ut, faller den första att-satsen.


Beträffande den andra att-satsen har vi redan gjort politiska prioriteringar som till exempel satsningar på arbete med HBT-frågor, bland annat genom att påbörja certifiering av kommunen i HBTQ-frågor. Under åren 2014-2016 har nämnderna uppdrag utifrån styrdokument på området, så även denna att-sats faller.

Även att-sats tre blir problematisk. Tyresö kommun ansvarar och följer de styrande dokument som regleras till stor del av skollagen, läroplanen och diskrimineringslagen. Styrande dokument som präglas av ett jämställdhetsperspektiv och att även en likabehandlingsplan utformas av varje utbildningsanordnare, så här kan jag inte annat än se att att-satsen ska anses besvarad.

Det är glädjande att vi kan bifalla att-sats fyra och att det kommer att göras en kartläggning av hemtjänstens resurser ur ett jämställdhetsperspektiv.

I att-sats fem framkommer det i svaren från socialnämnden och kultur- och fritidsnämnden att det finns riktlinjer för ekonomiskt stöd och bidrag och att det inte bedöms föreligga ojämställda förhållanden avseende fördelningen. Så även här är min bedömning att anse att-satsen besvarad.

I likhet med motionärernas intentioner, anser jag är det viktigt att allt ovanstående efterlevs och att man gör genomlysningar emellanåt och följer upp, så att inget faller mellan stolarna.

| | | | |
|---|--|--|--------------------|
| Justerandes sign  | | | Utdragsbestyrkande |
|---|--|--|--------------------|

Yrkande

Peter Bylund (MP) yrkar bifall till samtliga att-satser utom till den första då den inte går att bifalla med hänvisning till att ansökningsstiden för att söka anslag från SKL har gått ut.

Pål Keusch (S) ställer sig bakom Peter Bylunds (MP) yrkande.

Eija Rätty (S) yrkar att kommunen ska genomföra en certifiering inom jämställdhet inom en av kommunens verksamheter.

Peter Bylund (MP) ställer sig bakom Eija Rätys (S) yrkande.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på motionens första att-sats och finner att beredningen beslutar att avslå att-satsen.

Ordföranden ställer proposition på motionens andra att-sats och finner att beredningen beslutar att avslå att-satsen.

Ordföranden ställer proposition på motionens tredje att-sats och finner att beredningen beslutar att anse att-satsen besvarad.

Ordföranden ställer proposition på motionens fjärde att-sats och finner att beredningen beslutar att bifalla att-satsen.

Ordföranden ställer proposition på motionens femte att-sats och finner att beredningen beslutar att anse att-satsen besvarad.

Ordföranden ställer proposition på Eija Rätys (S) tilläggsyrkande och finner att beredningen beslutar att avslå yrkandet.


Bilagor

Tjänsteskrivelse svar på motion för hållbart jämställdhetsarbete.pdf

Socialnämndens svar på motion om hållbart jämställdhetsarbete.pdf

Svar KFN motion jämställdhetsarbete.pdf

Remissvar.Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden.Hållbart jämställdhetsarbete.pdf

| | | | |
|---|--|--|--------------------|
| Justerandes sign  | | | Urdragsbestyrkande |
|---|--|--|--------------------|

Byggnadsnämnden motionsvar hållbart jämställdhetsarbete.pdf

Motion om hållbart jämställdhetsarbete.pdf

Barn- och utbildningsnämndens svar på motion om hållbart
jämställdhetsarbete.pdf

Tjänsteskrivelse svar på motion för hållbart jämställdhetsarbete.pdf

| | | | |
|---|--|--|--------------------|
| Justerandes sign  | | | Utdragsbestyrkande |
|---|--|--|--------------------|



Reservation

Beredningen för medborgardialog och mångfald den 29 oktober 2015.

Ärende 4. Motion för hållbart jämställdhetsarbete i enlighet med SKLs jämställdhetsintegration

Miljöpartiet de gröna har till kommunfullmäktige lämnat "Motion för hållbart jämställdhetsarbete i enlighet med SKLs jämställdhetsintegration". Kommunledningskontoret har i sitt förslag till beslut i beredningen för medborgardialog och mångfald (BMM) föreslagit att motionens;

- Första och andra att sats avslås
- Fjärde att sats bifalls
- Tredje och femte att sats anses besvarad.

Vi anser att beslut i stället borde varit att bifalla motionen, med undantag för första att satsens andra del.

Då det inte längre är möjligt att bifalla den, till följd av att motionen hanteras tre år försent. Då det inte längre är möjligt att söka medel från SKL, för arbetet med CEMR-deklarationen i kommunens verksamhet.

Enligt vår uppfattning borde BMMs förslag innehållit en mer utvecklad analys av motionens syfte och förslag och därmed även analyserat hur jämställdhetsfrågorna ur medborgar-/brukarperspektiv hanteras idag i kommunens olika verksamheter samt de möjligheter till implementering som kan finnas avseende hållbart jämställdhetsarbete i kommunens verksamheter. Då detta är en av de tydligaste arbetsuppgifterna som BMM har att fullgöra.

Vi reserverar oss mot beredningens förslag till beslut av motionen till förmån för vårt bifallsyrkande.

För den socialdemokratiska gruppen i BMM.

Tyresö den 3/11-2015

Eija Raity och Pål Keusch

WRB

TJÄNSTESKRIVELSE
Tyresö kommun
Kommunledningskontoret
Rebecca Berlin
Kommunsekreterare
08-5782 9538
rebecca.berlin@tyreso.se

2015-10-05
1 (5)

Diarienummer
2012/KS 0205 001

Beredningen för medborgardialog och
mångfald

Svar på motion för hållbart jämställdhetsarbete i enlighet med SKLs jämställdhetsintegrering

Förslag till beslut

Beredningen för medborgardialog och mångfalds förslag till kommunstyrelsens
och kommunfullmäktige:

- Motionens första och andra att-satser avslås.
- Motionens fjärde att-sats bifalls.
- Motionens tredje och femte att-satser anses besvarade.

Kommunledningskontoret



Bo Renman
Kommundirektör



Ulrika Josephson Westberg
Chef kommunkansliet

Beskrivning av ärendet

Miljöpartiet lämnade in en motion för hållbart jämställdhetsarbete i enlighet med Sveriges Kommuner och Landstings (SKL) jämställdhetsintegrering den 10 mars 2012.

Beslutsförslaget är att kommunfullmäktige uppdrar till kommunstyrelsen:

1. att besluta om att avsätta ekonomiska resurser och ansöka om medel i SKL:s "Program för Hållbar Jämställdhet",
2. att besluta om att avsätta tid och utse en ansvarig som tar del av utbildningsinsatser och utvecklingsfrågor i kommunen vad beträffar jämställdhet, och som ansvarar för att kommunens jämställdhetsgrupp återaktiveras,
3. att ta fram förslag för hur jämställdhetsarbetet kan implementeras i verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för verksamhets- och kvalitetsutveckling,
4. att kartlägga att hemtjänstens resurser fördelas på ett jämställt sätt och att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden,
5. att kartlägga att investeringar och kommunens föreningsbidrag fördelas på ett jämställt sätt, samt att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden.

Motionen remitterades till och har behandlats i samtliga nämnder i Tyresö kommun. Kommunledningskontoret har valt att komplettera underlaget inför ytterligare behandling av ärendet. Kommunledningskontoret föreslår att den första att-satsen avslås med hänvisning till att ansökningstiden för att söka anslag från SKL har gått ut och att den andra att-satsen avslås med hänvisning till den politiska prioriteringen på HBT för åren 2014-2016.

Den tredje att-satsen har besvarats av gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden och barn- och utbildningsnämnden som föreslår att att-satsen ska anses besvarad med hänvisning till att den verksamhet som nämnderna ansvarar för till stor del regleras av styrande dokument som präglas av ett jämställdhetsperspektiv. Den fjärde att-satsen har besvarats av socialnämnden



som föreslår att att-satsen bifalls med motiveringen att det är av stor vikt att jämställdhetsperspektivet beaktas vid fördelning av hemtjänstens resurser, vilket det saknas direkt kontroll av idag. Den femte att-satsen har besvarats av socialnämnden och kultur- och fritidsnämnden som föreslår att att-satsen anses besvarad med hänvisning till att det finns riktlinjer för ekonomiskt stöd och bidrag inom deras områden och att det inte bedöms förelägga ojämsställda förhållanden avseende fördelningen.

Kommunledningskontoret delar nämndernas bedömningar och föreslår att motionens fjärde att-sats bifalls och att motionens tredje och femte att-satser anses besvarade.

Kommentar – respektive att-sats

Att-sats ett – att besluta om att avsätta ekonomiska resurser och ansöka om medel i SKL:s ”Program för Hållbar Jämställdhet”

Kommunledningskontoret föreslår att motionens första att-sats avslås med hänvisning till att ansökningstiden för anslag från Sveriges Kommuner och Landstings (SKL) program för hållbar jämställdhet har gått ut.

Att-sats två – att besluta om att avsätta tid och utse en ansvarig som tar del av utbildningsinsatser och utvecklingsfrågor i kommunen vad beträffar jämställdhet, och som ansvarar för att kommunens jämställdhetsgrupp återaktiveras

För åren 2014-2016 har kommunen valt att fokusera extra på att arbeta med HBT-frågor (homo-, bisexuella och transpersoner), som en del i kommunens arbete med likabehandling.

De styrdokument som antagits som främst styr det övergripande arbetet med likabehandling är kommunens likabehandlingspolicy (antagen av kommunfullmäktige 2012-11-20), kommunens likabehandlingsplan (antagen av kommunstyrelsen 2013-03-26) och kommunens jämställdhetsplan som är upprättad i enlighet med diskrimineringslagen. Jämställdhetsfrågor inryms i samtliga av de ovan nämnda dokumenten. Utifrån dokumenten har nämnderna i uppgift att arbeta med likabehandling, vilket innefattar jämställdhet, inom sina respektive områden.

Utifrån likabehandlingsplanen har riktlinjer för arbete med HBT-frågor i Tyresö kommun för år 2014-2016 tagits fram. I nuläget är således kommunens extra fokus inom likabehandlingsarbetet på satsningar för ökad kunskap om HBT-frågor.

Under hösten 2014 genomförde HR-avdelningen en särskild kommunövergripande satsning på likabehandling med fokus på HBT-frågor. Tyresö kommuns chefer samlades en heldag i september 2014 för att lyssna till föreläsare och diskutera likabehandlingsfrågor. Samtliga chefer inom respektive förvaltning samlades därefter under en halvdag för uppföljning, diskussion kring förvaltningsspecifika likabehandlingsfrågor och praktiska övningar. Målet med dessa tillfällen var att de skulle inspirera till vidare arbete inom förvaltningarna. Respektive chef ansvarar för det lokala likabehandlingsarbetet på förvaltningen/avdelningen/enheten.

Kommunledningskontoret föreslår att att-satsen avslås med hänvisning till den politiska prioriteringen att satsa på att arbeta med HBT-frågor under åren 2014-2016 och till nämndernas uppdrag utifrån styrdokumenterna på området.

Att-sats tre – att ta fram förslag för hur jämställdhetsarbetet kan implementeras i verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för verksamhets- och kvalitetsutveckling

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden och barn- och utbildningsnämnden har besvarat att-satsen avseende de egna verksamhetsområdena. Båda nämnderna föreslår att att-satsen ska anses besvarad med hänvisning till att verksamhet som gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden och barn- och utbildningsnämnden ansvarar för till stor del regleras av skollagen, läroplanen och diskrimineringslagen. Styrande dokument som präglas av ett jämställdhetsperspektiv. Nämnderna hänvisar även till att en likabehandlingsplan utformas av varje utbildningsanordnare.

Tyresö kommuns arbete styrs dels av lagstiftningen inom området jämställdhet och inom området likabehandling, som nämnderna tar upp, dels av kommunens egna styrdokument inom området, som nämnts ovan. Arbetet med kvalitetsgranskning i Tyresö kommun präglas även av ett

jämställdhetsperspektiv. Kvalitetsenheten har i uppdrag att löpande kvalitetsgranska de kommunala verksamheterna utifrån granskningsplanen som årligen fastställs av kommunstyrelsen. I arbetet ingår att ha ett jämställdhetsperspektiv i granskningarna. Det kommunövergripande och lokala jämställdhetsarbetet följs upp i medarbetarundersökningen.

Kommunledningskontoret föreslår att att-satsen anses besvarad med hänvisning till gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens och barn- och utbildningsnämndens motiveringar samt till Tyresö kommuns kommunövergripande arbete med jämställdhet, likabehandling och kvalitetsgranskning.

Att-sats fyra – att kartlägga att hemtjänstens resurser fördelas på ett jämställt sätt och att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden.

Socialnämnden har besvarat att-satsen med hänvisning till nämndens ansvarsområde. Nämnden föreslår att att-sats fyra bifalls med motiveringen att det är av stor vikt att jämställdhetsperspektivet beaktas vid fördelning av hemtjänstens resurser och att det idag inte genomförs någon direkt kontroll av fördelningen av resurser ur ett jämställdhetsperspektiv.

Kommunledningskontoret föreslår att att-sats fyra bifalls med hänvisning till socialnämndens motivering.

Att-sats fem – att kartlägga att investeringar och kommunens föreningsbidrag fördelas på ett jämställt sätt, samt att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden

Socialnämnden och kultur- och fritidsnämnden har besvarat att-satsen avseende de egna verksamhetsområdena. Båda nämnderna hänvisar till att det finns riktlinjer för ekonomiskt stöd och bidrag inom deras verksamhetsområden och att det inte bedöms föreligga ojämställda förhållanden avseende fördelningen.

Kommunledningskontoret föreslår att att-sats fem anses besvarad med hänvisning till socialnämndens och kultur- och fritidsnämndens motiveringar.

Socialnämnden

Plats och tid Kommunhuset i Tyresö, sammanträdesrum Myggdalen, plan 1
 Onsdagen den 19 september 2012 kl 19.00 – 21.20

Beslutande Se närvarolista UTDRAG

Övriga deltagare Se närvarolista

Utses att justera Susann Ronström
 Justeringens plats och tid Tisdag den 25 september kl 18.00
 Kommunhuset 1 tr, Marknadsgränd 2, Tyresö

Underskrifter

| | | |
|-------------|--|-----------------------------------|
| Sekreterare | <i>Anita Lindbohm</i> Anita Lindbohm | Paragrafer 1082-1091 2019-2021 |
| Ordförande | <i>Andreas Jonsson</i> Andreas Jonsson | |
| Justerande | <i>Susann Ronström</i> Susann Ronström | |

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Socialnämnden

Sammanträdesdatum 2012-09-19

Datum för anslags uppsättande 2012-09-27 Datum för anslags nedtagande 2012-10-18

Förvaringsplats för protokollet Kommunhuset vån 3, Sannangränd 4, Tyresö

Underskrift *Anita Lindbohm*

 Anita Lindbohm
 Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdag: 2012-09-19

Sammanträdestid: 19.00 – 21.20

Ordinarie ledamöter:

| Namn | Närv | Beslutande | Kom kl | Gick kl | Anm |
|---------------------------------|------|--------------|--------|---------|-----|
| Andreas Jonsson (m), ordf | X | X | | | |
| Nomi Lind (fp), 1:e v ordf | X | X | | | |
| Susann Ronström (s), 2:e v ordf | X | X | | | |
| Gerd Dufberg (m) | X | X | | | |
| Mats Fält (m) | X | X | | | |
| Nils Frykman (m) | | | | | |
| Anna Lund (kd) | | | | | |
| Monika Grönstedt (c) | | | | | |
| Alfonso Morales (s) | X | X | | | |
| Carl-Johan Karlson (s) | | §§ 1084-1091 | 19.30 | 21.20 | |
| Peter Söderlund (mp) | | §§ 1083-1091 | 19.20 | 21.20 | |

Ersättare:

| | | | | | |
|-----------------------|---|-------------------------|--|--|--|
| Gunilla Lovén (m) | | | | | |
| Sonja Gustafsson (m) | X | X | | | |
| Birgitta Soccorsi (m) | X | X | | | |
| Vakant (m) | | | | | |
| Inger Elwin (fp) | | | | | |
| Åsa Perman(fp) | | | | | |
| Rode Kennerberg (kd) | X | X | | | |
| Barbro Rådberg (s) | X | §§ 2019-2021, 1082-1083 | | | |
| Juhani Kulo (s) | | | | | |
| Omar Abdullahi (mp) | X | §§ 2019-2021, 1082 | | | |
| vakant (v) | | | | | |

Närvarande tjänstemän:

Ingrid Boheman Risto
Anita Lindbohm
Mia Ledwith*
Auli Metsänsalo*

Eva Lindgren §§ 1082-1083
Sara Strandberg §§ 2019-2020, 1082-1086
Ann-Kristin Olovsson, §§ 2021, 1082-1091

AG

* Endast vid offentliga ärenden

§ 1087

Svar på "Motion för hållbar jämställdhetsarbete i enlighet med SKL:s jämställdhetsintegrering"**Socialnämndens beslut**

1. bifalla att-sats fyra utifrån att socialförvaltningen genomför en statistisk översyn av biståndsbedömda beslut om hemtjänst,
2. anse att-sats fem besvarad avseende ekonomiskt stöd till idéburna organisationer inom det sociala området.

Protokollsanteckning

Det antecknas på begäran av Susann Ronström (s) att socialdemokraterna inte deltar i beslutet då samsyn bör finnas i alla grupper i respektive nämnd och detta inte kunnat uppnås p.g.a. tidsbrist.

Ärendebeskrivning

Miljöpartiet de gröna i Tyresö har lämnat "Motion för hållbar jämställdhetsarbete i enlighet med SKL:s jämställdhetsintegrering" (KF 2012-05-10, § 46). Socialnämnden har fått motionen på remiss, för besvarande som ett led i kommunstyrelsens beredning. Socialförvaltningen lämnar förslag till yttrande gällande de delar som är direkt riktade mot socialnämndens verksamhetsområde, vilket avser att-sats fyra och del av att-sats fem.

Ordförandens förslag

Kommunstyrelse/kommunfullmäktige föreslås:

1. bifalla att-sats fyra utifrån att socialförvaltningen genomför en statistisk översyn av biståndsbedömda beslut om hemtjänst,
2. anse att-sats fem besvarad avseende ekonomiskt stöd till idéburna organisationer inom det sociala området.

Forts § 1087

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

Yrkanden

Peter Söderdund (mp) yrkar att kommunstyrelsen/kommunfullmäktige föreslås bifalla motionen i sin helhet.

Beslutsgång

Ordförande ställer proposition på förslagen och finner att socialnämnden beslutar i enlighet med ordförandens förslag.

Bilagor:

Tjänsteskrivelse

Motionen

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Tyresö kommun
Socialförvaltningen
Åsa Linge
Utredare

YTTRANDE
2012-09-03
1 (5)

Dnr 2012/SN 0141 001

Socialnämnden

Svar på "Motion för hållbar jämställdhetsarbete i enlighet med SKL:s jämställdhetsintegrering"

Förslag till beslut

Kommunstyrelse/kommunfullmäktige föreslås:

1. bifalla att-sats fyra utifrån att socialförvaltningen genomför en statistisk översyn av biståndsbedömda beslut om hemtjänst,
2. anse att-sats fem besvarad avseende ekonomiskt stöd till idéburna organisationer inom det sociala området.

Socialförvaltningen



Ingrid Boheman Risto
Förvaltningschef



Mia Ledwith
Gruppledare



Sammanfattning

Miljöpartiet de gröna i Tyresö har lämnat "Motion för hållbar jämställdhetsarbete i enlighet med SKL:s jämställdhetsintegrering" (KF 2012-05-10, § 46). Socialnämnden har fått motionen på remiss, för besvarande som ett led i kommunstyrelsens beredning. Socialförvaltningen lämnar förslag till yttrande gällande de delar som är direkt riktade mot socialnämndens verksamhetsområde, vilket avser att-sats fyra och del av att-sats fem.

Beskrivning av ärendet

Miljöpartiet de gröna i Tyresö har lämnat "Motion för hållbar jämställdhetsarbete i enlighet med SKL:s jämställdhetsintegrering" (KF 2012-05-10, § 46). I motionen föreslås kommunfullmäktige ge kommunstyrelsen i uppdrag:

- att besluta om att avsätta ekonomiska resurser och ansöka om medel i SKL:s "Program för Hållbar Jämställdhet",
- att besluta om att avsätta tid och utse en ansvarig som tar del av utbildningsinsatser och utvecklingsfrågor i kommunen vad beträffar jämställdhet, och som ansvarar för att kommunens jämställdhetsgrupp återaktiveras,
- att ta fram förslag för hur jämställdhetsarbetet kan implementeras i verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för verksamhets- och kvalitetsutveckling,
- att kartlägga att hemtjänstens resurser fördelas på ett jämställt sätt och att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden,
- att kartlägga att investeringar och kommunens föreningsbidrag fördelas på ett jämställt sätt, samt att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden.

Socialnämnden har fått motionen på remiss, för besvarande som ett led i kommunstyrelsens beredning. Socialförvaltningen lämnar förslag till yttrande gällande de delar som är direkt riktade mot socialnämndens verksamhetsområde, dvs. att-sats fyra och del av att-sats fem.




Förvaltningens bedömning

Hemtjänstens resurser (att-sats fyra)

Gällande könsfördelningen bland personalen inom det kommunala utförandet av hemtjänst är för närvarande 9 av 118 tillsvidareanställd personal män, dvs. 7,6 %. Könsfördelningen är således inte jämställd, vilket till stor del kan förklaras med svårigheten att attrahera och rekrytera män inom traditionellt kvinnodominerade vård- och omsorgsyrtken, särskilt avseende arbete som vårdbiträde/undersköterska. Inom den kommunala hemtjänsten arbetar man aktivt för att försöka förmå fler män att söka utlysta tjänster då man ser en jämnare könsfördelning som en framgångsfaktor.

Vid utförandet av kommunal hemtjänst arbetar man för att tillgodose könsspecifika behov hos brukarna. Exempelvis tillgodoses den enskildes önskemål om denne vill få hjälp av personal av specifikt kön vid intim omvårdnad som t.ex. duschning.

Gällande personer som ansöker om hemtjänst fattas beslut utifrån den enskildes individuella behov med stöd av socialtjänstlagen. Av 1 § socialtjänstlagen framgår att socialtjänsten bland annat ska främja jämlikhet i människornas levnadsvillkor. Av 4 kap 1 § framgår att den som inte själv kan tillgodose sina behov eller kan få dem tillgodosedda på annat sätt har rätt till bistånd av socialnämnden för sin försörjning och för sin livsföring i övrigt. Vidare av tredje stycket att den enskilde genom biståndet ska tillförsäkras en skälig levnadsnivå. Utifrån socialtjänstlagen är det den enskildes individuella behov som är styrande avseende rätten till insatser, även om jämställdhet inte omnämnas specifikt i lagen ska bedömningen således vara könsneutral.

Jämställdhetsanalyser i olika kommuner visar att det dock kan finnas tendenser till könsskillnader när det gäller beviljande av olika former av stöd kopplade till vård och omsorg.¹ När det gäller analyser av detta slag är det emellertid viktigt att beakta en rad olika variabler för att någon slutsats ska kunna dras kring om

¹ Se exempelvis "Spelar kön någon roll för hur jag får min hemtjänst i Ovanåker kommun?", Ovanåker kommun 2007 och "Behovsbedömer vi brukarna i hemtjänsten jämställt?", Göteborg stad 2000.



det är könsperspektiv vid själva bedömningen som inverkar eller ej. Socialstyrelsen konstaterar exempelvis att en jämställd socialtjänst inte nödvändigtvis behöver betyda att män och kvinnor ska ges samma insatser och till samma omfattning. Män och kvinnor kan ha olika behov och ska i sådant fall bedömas olika, det individuella behovet är styrande. Faktorer som att män och kvinnor som befinner sig i likartade situationer kan ansöka om olika insatser då de anser insatserna vara olika viktiga utifrån deras behov och livssituation, att män och kvinnor tenderar att drabbas av olika sjukdomar i olika hög grad och därmed har behov av olika former och insatser, att män och kvinnor kan ha olika förutsättningar utifrån hur deras livserfarenheter ser ut etc. påverkar bedömningen av den enskildes individuella behov. Det är därmed en balansgång mellan socialtjänstens skyldighet att tillgodose den enskildes behov samtidigt som det också är viktigt att socialtjänsten inte bidrar till att ytterligare befästa könsstereotypa uppfattningar i samhället.²

Socialförvaltningen bedömer att motionen belyser en intressant fråga och att det är av vikt att jämställdhetsperspektivet beaktas vid fördelning av hemtjänstens resurser. Som första steg bedöms det vara rimligt att göra en statistisk översyn av biståndsbedömda beslut om hemtjänst. I det fall det utifrån översynen finns anledning att misstänka att resurserna inte fördelas på ett jämställt sätt får ställningstagande om fördjupad granskning och/eller förslag om åtgärder tas. Socialförvaltningen föreslår att en statistisk översyn genomförs och att att-sats fyra därmed bifalles.

Fördelning av ekonomiskt stöd till idéburna organisationer inom det sociala området (att-sats fem)

Gällande kommunens föreningsbidrag inom socialnämndens verksamhetsområde (del av att-sats fem) har socialnämnden fastställt "Riktlinjer för ekonomiskt stöd till idéburna organisationer inom det sociala området" (2012-05-23, § 1055). Av riktlinjerna framgår att föreningsbidrag från socialnämnden kan beviljas idéburna organisationer som kompletterar socialnämndens verksamheter. De idéburna organisationerna ska vara inriktade på att stärka personer som befinner sig i en socialt utsatt situation. Vid

² Socialstyrelsen, 2004: "Jämställd socialtjänst, könsperspektiv på socialtjänsten", s 29, 31. Socialstyrelsen, 2008: "Mer en mer jämställd sjukvård och socialtjänst", s 97.

A

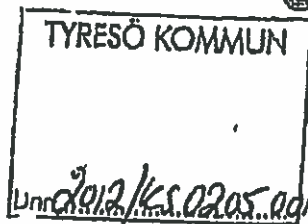
fördelning av socialnämndens totala anslag för det ekonomiska stödet sker prioritering utifrån bedömning av kommuninvånarnas behov av organisationernas verksamheter, organisationernas behov av ekonomiskt stöd samt att organisationerna verkar för socialt utsatta personer och i enlighet med socialnämndens policy för samarbete med idéburna organisationer.

Av fördelningen 2012, anmält till socialnämnden 2012-03-28 § 1033, framgår att det näst största enskilda bidraget har gått till Tyresö kvinno- och tjejjour, bidraget höjdes också med 50 000 kr i förhållande till 2011. I övrigt har även bidrag fördelats till bland annat Manscentrum i Haninge. Fördelningen bedöms vara väl balanserad mellan pensionärsföreningar, handikappföreningar och föreningar som kompletterar socialtjänstens arbete för personer i socialt utsatta situationer. Det bedöms inte föreligga ojämställda förhållanden avseende fördelningen mellan ansökande föreningar/idéburna organisationer. Ytterligare kartläggning bedöms därmed inte vara aktuellt. Att-sats fem får med detta anses besvarad gällande ekonomiskt stöd till idéburna organisationer inom det sociala området.



miljöpartiet de gröna

Tyresö



Motion

Kommunfullmäktige 10 maj 2012

Motion för hållbar jämställdhetsarbete i enlighet med SKLs jämställdhetsintegrering

SKL:s satsning på jämställdhetsintegrering i kommuner och landsting har beviljats ytterligare 15 miljoner kronor av regeringen. 3 miljoner går till att stödja genomförandet av de europeiska kommun- och regionförbundens jämställdhetsdeklaration.

SKL har sökt och beviljats 15 miljoner kronor av regeringen för ytterligare satsningar på jämställdhetsintegrering i kommuner och landsting. Merparten av pengarna går till projekt inom Program för hållbar jämställdhet som tidigare fått avslag på sina ansökningar om fortsatt finansiering.

– Många av kommunerna som fick avslag är små och har inte resurser för att anställa en egen jämställdhetsstrateg eller projektledare. En fortsatt satsning kan hjälpa dem att jämställdhetsintegrera styrsystemen och bygga infrastruktur för en jämställd medborgarservice, säger Anders Knape, ordförande för Sveriges Kommuner och Landsting.

Av de tilldelade medlen ska 3 miljoner kronor användas för att stödja genomförandet av den jämställdhetsdeklaration som antagits av de europeiska kommun- och regionförbundens samarbetsorganisation (CEMR), där SKL:s erfarenheter och metoder från arbetet med programmet Hållbar Jämställdhet kan spridas till kommuner och regioner i andra europeiska länder.

Hittills har 80 svenska kommuner och landsting undertecknat deklarationen. Det innebär bland annat att de ska ta fram en handlingsplan för sitt jämställdhetsarbete.

SKL:s program för hållbar jämställdhet har sedan starten 2008 beviljats sammanlagt 240 miljoner kronor av regeringen, för att stödja medlemmarnas strävan att ge kvinnor och män, flickor och pojkar en likvärdig service.

Bakgrund

Miljöpartiet i Tyresö väckte redan 16 oktober 2008 en motion om att ansöka om medel i SKL:s "Program för Hållbar Jämställdhet". Då blev det avslag på motionen. Vi hoppas nu att Tyresös politiska majoritet prioriterar frågan mer denna gång. Vi fastnar gång på gång i debatter om jämställdhet och det vore bra om vi kunde få en större samsyn kring problematiken och hur vi ska jobba med frågan. Regeringen visar också genom sin satsning hur prioriterad frågan är, varför Tyresös borgerliga majoritet också borde kunna följa efter.

Kommuner och landsting har en central roll när det gäller att förverkliga jämställdhetspolitiken i samhället. Det är i vardagen som jämställdhet skapas – eller ojämställdhet vidmakthålls. SKL som nationell arbetsgivar- och intresseorganisation har som uppdrag att aktivt stödja kommuner och landsting i arbetet med att genomföra målinriktat, uthålligt och kunskapsbaserat arbete för att jämställdhetsintegrera sina verksamheter.

Jämställdhet innebär rättvisa, demokrati och delaktighet. Jämställdhetsintegrering innebär enligt Europarådets definition "(om)organisering, förbättring, utveckling och utvärdering av beslutsprocesser, så att ett jämställdhetsperspektiv införlivas i allt beslutsfattande, på alla nivåer och i alla steg av processen, av de aktörer som normalt sett deltar i beslutsfattandet. Kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Det förutsätter lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter på livets alla områden.

Program för Hållbar Jämställdhet syftar till att stödja kvalitetsssäkring av verksamheter för att garantera att de svarar mot båda könnens villkor och behov, så att hög kvalitet och goda resultat uppnås för kvinnor respektive män, flickor respektive pojkar. Målet är konkreta och bestående förbättringar i de verksamheter som inom ramarna för programmet ges stöd för att genomföra jämställdhetsintegrering. Jämställdhetsintegrering är en strategi för att uppnå hållbar jämställdhet. Program för Hållbar Jämställdhet kan bevilja stöd till utvecklingsarbete som använder jämställdhetsintegrering och som främjar hållbar jämställdhet ur ett medborgare/brukarperspektiv.

Utvecklingsmedel kan sökas för

Utbildningsinsatser

- Stöd för informations- och utbildningsinsatser för dem som leder och följer upp arbetet, exempelvis politiker, chefer, strateger, utvecklare, controllers. Stödet kan avse konferenskostnad, material, föreläsare, processledning etc.

Förändringsarbete

- Stöd för extern kompetens för utbildningsinsatser, processledning, handledning etc. En förutsättning för jämställdhetsintegrering är att förändringsarbetet genomförs av dem som arbetar i verksamheten och med de metoder som man vanligen använder för att utveckla och förbättra verksamheten. Arbetet med jämställdhetsintegrering förutsätter dock särskilda kunskaper både om jämställdhetsintegrering och förändringsarbete.

Inhämtning av extern kompetens

- För att kvalitetssäkra ledningssystem och metoder för verksamhetsutveckling. Detta kan avse kostnader för att kartlägga, analysera och jämställdhetsintegrera policy-/styrtdokument, kvalitetssystem eller metoder, checklistor mm som används i det dagliga arbetet. Kan även avse utveckling av jämställdhetsintegrerade datasystem för ledning och kvalitetsssäkring.
- För effekt- och processutvärdering. De som får stöd av programmet ska själva följa upp målen och utvärdera resultaten av utvecklingsarbetet. Man kan söka ekonomiskt stöd för att genomföra utvärdering. Utvärderingen ska följa modell och utvärderingsmall som tas fram av SKL. Samtliga utvärderingar ska ingå i en samlad effekt- och processutvärdering som SKL ansvarar för. Stöd kan beviljas för maximalt 1,5 år.

Egeninsats

För att säkerställa att utvecklingsarbetet blir en del av ordinarie verksamhet krävs att kommunen bidrar med den arbetstid som behövs för ett effektivt och långsiktigt hållbart utvecklingsarbete. Vidare att man fattar beslut om att arbetet ska fortsätta efter den period som ansökan avser och att de ekonomiska medel som behövs till det fortsatta utvecklingsarbetet avsätts.



Medel kan sökas av kommuner och kommunala samverkansorgan. Arbetet ska beröra hela kommunen eller en hel förvaltning, division eller motsvarande och kan ske i samverkan mellan flera kommuner/landsting. Man kan inte söka stöd för utvecklingsarbete på en enskild arbetsplats (t ex en skola eller en vårdcentral). Medel kan även sökas av privata företag för att ta fram modeller för jämställdhetsintegrering av offentligt- finansierade verksamheter som bedrivs av privata företag. Fler organisationer kan söka gemensamt.

Kommunstyrelsen initierar ett arbete där bl. a. nedanstående punkter utvecklas:

- att besluta om att anta jämställdhet som ett kommungemensamt mål.
- att initiera ett systematiskt arbete för implementering av jämställdhetsintegrering, t ex genom att underteckna CEMR-deklarationen (länk på <http://www.skl.se/jamstalldhet>) eller genom att fastställa en policy för jämställd medborgar/brukarservice.
- att ta fram tydliga och mätbara mål för jämställdhetsintegreringen.
- att besluta om att politiker, ledning och medarbetare får utbildning i jämställdhet, genus och förändringsarbete och att hela personalgruppen deltar i förändringsarbetet.
- att utbilda i jämställt föräldraskap – där föräldraskap och jämställdhet belyses i relation till arbetsmarknad, föräldrarätt, ekonomi, bostadspolitik, infrastruktur, familjepolitik och familjeform. Målgrupper bör vara barnomsorgs-, förskole-, skol- och fritidspersonal, samt personal inom socialförvaltningen.
- att se över och eventuellt höja stödet till kvinno- och tjejjouren i Tyresö.

Beslutsförslaget är att kommunfullmäktige uppdrar till kommunstyrelsen:

- att besluta om att avsätta ekonomiska resurser och ansöka om medel i SKL:s "Program för Hållbar Jämställdhet",
- att besluta om att avsätta tid och utse en ansvarig som tar del av utbildningsinsatser och utvecklingsfrågor i kommunen vad beträffar jämställdhet, och som ansvarar för att kommunens jämställdhetsgrupp återaktiveras,
- att ta fram förslag för hur jämställdhetsarbetet kan implementeras i verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för verksamhets- och kvalitetsutveckling,
- att kartlägga att hemtjänstens resurser fördelas på ett jämställt sätt och att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden,
- att kartlägga att investeringar och kommunens föreningsbidrag fördelas på ett jämställt sätt, samt att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden.

För Miljöpartiet de gröna i Tyresö


Marie Åkesdotter


Peter Bylund


Ajda Asgari


Lillian Nylander



§ 35

Yttrande "Motion för hållbar jämställdhetsarbete i enlighet med SKLs jämställdhetsintegrering"
Dnr 2013/KFN 0040 003

Nämndens beslut

Att anse att-sats fem är besvarad avseende ekonomiskt stöd till lokalt aktivitetsstöd till föreningar och kulturbidrag till föreningar.

Yrkanden

Peter Bylund, Miljöpartiet och Socialdemokraterna yrkar bifall till att-sats fem.

Skriftlig reservation

Peter Bylund, Miljöpartiet, inkommer med en skriftlig reservation.

Ärendebeskrivning

Miljöpartiet de gröna har lämnat "Motion för hållbar jämställdhetsarbete i enlighet med SKL:s jämställdhetsintegrering" (KF 2012-05-10, § 46). I motionen föreslås kommunfullmäktige ge kommunstyrelsen i uppdrag:

- att besluta om att avsätta ekonomiska resurser och ansöka om medel i SKL:s "Program för Hållbar Jämställdhet",
- att besluta om att avsätta tid och utse en ansvarig som tar del av utbildningsinsatser och utvecklingsfrågor i kommunerna vad beträffar jämställdhet, och som ansvarar för att kommunens jämställdhetsgrupp återaktiveras,
- att ta fram förslag för hur jämställdhetsarbetet kan implementeras i verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för verksamhets- och kvalitetsutveckling,
- att kartlägga att hemtjänstens resurser fördelas på ett jämställt sätt och att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden,
- att kartlägga att investeringar och kommunens föreningsbidrag fördelas på ett jämställt sätt, samt att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden.

Kultur- och fritidsnämnden har fått motionen på remiss, för besvarande som ett led i kommunstyrelsens beredning. Nämnden

Justeras sign




Utdragsbestyrkande



mot kultur- och fritidsnämndens verksamhetsområde, vilket avser
att-sats fem.

Bilagor:
Yttrande
Motion

| | |
|--|--------------------|
| Justeras sign  | Utdragsbestyrkande |
|--|--------------------|



Kultur- och fritidsnämnden den 27 maj 2013

**Reservation angående § 35 Yttrande "Motion för hållbar
jämsköldhetsarbete i enlighet med SKLs jämsköldhetsintegrering"**

Jag yrkade bifall till motionen i sin helhet inklusive den femte attsatsen
Att kartlägga om investeringar och föreningsbidrag fördelas på ett jämsköldt
sett.

Detta är enligt min mening inte analyserat i enlighet med motionens förslag.

Trollbäcken den 3 juni 2013


Peter Bylund, ledamot

Tysesö kommun
Utvecklingsförvaltningen
Karin Sundström

YTTRANDE
2013-04-23
1 (2)

Diarienummer
Dnr 2013/KFN

Kultur- och fritidsnämnden

Yttrande "Motion för hållbar jämställdhetsarbete i enlighet med SKL:s jämställdhetsintegrering"

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen/kommunfullmäktige föreslås:

1. anse att att-sats fem är besvarad avseende ekonomiskt stöd till lokalt aktivitetsstöd till föreningar och kulturbidrag till föreningar.

Utvecklingsförvaltningen

Britt-Marie Lundberg Björk
Förvaltningschef

Karin Sundström
Utredare

Beskrivning av ärendet

Miljöpartiet de gröna har lämnat "Motion för hållbar jämställdhetsarbete i enlighet med SKL:s jämställdhetsintegrering" (KF 2012-05-10, § 46). I motionen föreslås kommunfullmäktige ge kommunstyrelsen i uppdrag:

- att besluta om att avsätta ekonomiska resurser och ansöka om medel i SKL:s "Program för Hållbar Jämställdhet",

- att besluta om att avsätta tid och utse en ansvarig som tar del av utbildningsinsatser och utvecklingsfrågor i kommunen vad beträffar jämställdhet, och som ansvarar för att kommuneas jämställdhetsgrupp återaktiveras,
- att ta fram förslag för hur jämställdhetsarbetet kan implementeras i verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för verksamhets- och kvalitetsutveckling,
- att kartlägga att hemtjänstens resurser fördelas på ett jämställt sätt och att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden,
- att kartlägga att investeringar och kommunens föreningsbidrag fördelas på ett jämställt sätt, samt att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden.

Kultur- och fritidsnämnden har fått motionen på remiss, för besvarande som ett led i kommunstyrelsens beredning. Nämnden lämnar förslag till yttrande gällande de delar som är direkt riktade mot kultur- och fritidsnämndens verksamhetsområde, vilket avser att-sats fem.

Förvaltningens bedömning

Fördelning av föreningsbidrag

När det gäller kommunens föreningsbidrag inom kultur- och fritidsnämnden har kommunfullmäktige fastställt regler för föreningsstöd 1995-12-14. Mindre förändringar har beslutats senare av kultur- och fritidsnämnden (senast 2010-08-30 § 51). Av reglerna framgår att bidrag kan lämnas till ideella föreningar verksamma i Tyresö, främst för barn- och ungdomsverksamheter.

För lokalt aktivitetsbidrag (LOK-stöd) följer Tyresö kommun de regler som finns på statlig nivå och som fördelas av Riksidrottsförbundet. Föreningens medlemmar ska vara i åldern 7-20 år och ha aktiviteter i kommunen. Vid den senaste uppföljningen 2010 framkom att fördelningen av antalet medlemmar i föreningarna i Tyresö kommun var 56 procent pojkar och 44 procent flickor. Detta följer riksgenomsnittet.

Regler för kulturbidrag har beslutats av KFN 2005 och har reviderats 2011-12-05 § 81. Avseende kulturbidraget så kan föreningar söka för kulturprogram riktade till allmänheten. Arrangemanget ska vara öppet för alla och program riktade till barn och ungdomar prioriteras.

Föreningsbidragen följer de riktlinjer som nämnden beslutat om. Det bedöms inte föreligga några ojämsställda förhållanden avseende fördelningen av medel till föreningarna inom kultur- och fritidsnämndens ansvarsområde. Ytterligare kartläggning bedöms därmed inte vara aktuell. Att-sats fem får därmed anses besvarad gällande ekonomiskt stöd till lokalt aktivitetsstöd till föreningar och kulturbidrag till föreningar.

Dnr: 2012/KS 0203 001
2012/KS 0205 001
2012/KS 0204 001

§ 46

Anmälan av nya motioner

Ärendebeskrivning

Marie Åkesdotter (MP), Peter Bylund (MP), Ajda Asgari (MP) och Lilian Nylinder (MP) lämnar in tre motioner "Lyft fritidshemmen", "Hållbart jämställdhetsarbete i enlighet med SKL:s jämställdhetsintegrering" och "Lokal odling av grönsaker, ökad biologisk mångfald och ökat lokalt engagemang i Tyresö".

Kommunfullmäktiges beslut

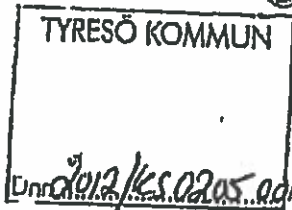
Motionerna lämnas till kommunstyrelsen för beredning.

Justeraendes sign

Utdragsbestyrkande

miljöpartiet de gröna

Tyresö



Motion

Kommunfullmäktige 10 maj 2012

Motion för hållbar jämställdhetsarbete i enlighet med SKLs jämställdhetsintegrering

SKL:s satsning på jämställdhetsintegrering i kommuner och landsting har beviljats ytterligare 15 miljoner kronor av regeringen. 3 miljoner går till att stödja genomförandet av de europeiska kommun- och regionförbundens jämställdhetsdeklaration.

SKL har sökt och beviljats 15 miljoner kronor av regeringen för ytterligare satsningar på jämställdhetsintegrering i kommuner och landsting. Merparten av pengarna går till projekt inom Program för hållbar jämställdhet som tidigare fått avslag på sina ansökningar om fortsatt finansiering.

– Många av kommunerna som fick avslag är små och har inte resurser för att anställa en egen jämställdhetsstrateg eller projektledare. En fortsatt satsning kan hjälpa dem att jämställdhetsintegrera styrsystemen och bygga infrastruktur för en jämställd medborgarservice, säger Anders Knappe, ordförande för Sveriges Kommuner och Landsting.

Av de tilldelade medlen ska 3 miljoner kronor användas för att stödja genomförandet av den jämställdhetsdeklaration som anlagts av de europeiska kommun- och regionförbundens samarbetsorganisation (CEMR), där SKL:s erfarenheter och metoder från arbetet med programmet Hållbar Jämställdhet kan spridas till kommuner och regioner i andra europeiska länder.

Hittills har 80 svenska kommuner och landsting undertecknat deklarationen. Det innebär bland annat att de ska ta fram en handlingsplan för sitt jämställdhetsarbete.

SKL:s program för hållbar jämställdhet har sedan starten 2008 beviljats sammanlagt 240 miljoner kronor av regeringen, för att stödja medlemmarnas strävan att ge kvinnor och män, flickor och pojkar en likvärdig service.

Bakgrund

Miljöpartiet i Tyresö väckte redan 16 oktober 2008 en motion om att ansöka om medel i SKL:s "Program för Hållbar Jämställdhet". Då blev det avslag på motionen. Vi hoppas nu att Tyresös politiska majoritet prioriterar frågan mer denna gång. Vi fastnar gång på gång i debatter om jämställdhet och det vore bra om vi kunde få en större samsyn kring problematiken och hur vi ska jobba med frågan. Regeringen visar också genom sin satsning hur prioriterad frågan är, varför Tyresös borgerliga majoritet också borde kunna följa efter.

Kommuner och landsting har en central roll när det gäller att förverkliga jämställdhetspolitiken i samhället. Det är i vardagen som jämställdhet skapas – eller ojämsställdhet vidmakthålls. SKL som nationell arbetsgivar- och intresseorganisation har som uppdrag att aktivt stödja kommuner och landsting i arbetet med att genomföra målinriktat, uthålligt och kunskapsbaserat arbete för att jämställdhetsintegrera sina verksamheter.

Jämställdhet innebär rättvisa, demokrati och delaktighet. Jämställdhetsintegrering innebär enligt Europarådets definition "(om)organisering, förbättring, utveckling och utvärdering av beslutsprocesser, så att ett jämställdhetsperspektiv införlivas i allt beslutsfattande, på alla nivåer och i alla steg av processen, av de aktörer som normalt sett deltar i beslutsfattandet. Kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Det förutsätter lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter på livets alla områden.

Program för Hållbar Jämställdhet syftar till att stödja kvalitetsäkring av verksamheter för att garantera att de svarar mot båda könen villkor och behov, så att hög kvalitet och goda resultat uppnås för kvinnor respektive män, flickor respektive pojkar. Målet är konkreta och bestående förbättringar i de verksamheter som inom ramarna för programmet ges stöd för att genomföra jämställdhetsintegrering. Jämställdhetsintegrering är en strategi för att uppnå hållbar jämställdhet. Program för Hållbar Jämställdhet kan bevilja stöd till utvecklingsarbete som använder jämställdhetsintegrering och som främjar hållbar jämställdhet ur ett medborgare/brukarperspektiv.

Utvecklingsmedel kan sökas för

Utbildningsinsatser

- Stöd för informations- och utbildningsinsatser för dem som leder och följer upp arbetet, exempelvis politiker, chefer, strateger, utvecklare, controllers. Stödet kan avse konferenskostnad, material, föreläsare, processledning etc.

Förändringsarbete

- Stöd för extern kompetens för utbildningsinsatser, processledning, handledning etc. En förutsättning för jämställdhetsintegrering är att förändringsarbetet genomförs av dem som arbetar i verksamheten och med de metoder som man vanligen använder för att utveckla och förbättra verksamheten. Arbetet med jämställdhetsintegrering förutsätter dock särskilda kunskaper både om jämställdhetsintegrering och förändringsarbete.

Inhämtning av extern kompetens

- För att kvalitetssäkra ledningssystem och metoder för verksamhetsutveckling. Detta kan avse kostnader för att kartlägga, analysera och jämställdhetsintegrera policy-/styrdokument, kvalitetssystem eller metoder, checklistor mm som används i det dagliga arbetet. Kan även avse utveckling av jämställdhetsintegrerade datasystem för ledning och kvalitetsäkring.
- För effekt- och processutvärdering. De som får stöd av programmet ska själva följa upp målen och utvärdera resultaten av utvecklingsarbetet. Man kan söka ekonomiskt stöd för att genomföra utvärdering. Utvärderingen ska följa modell och utvärderingsmall som tas fram av SKL. Samtliga utvärderingar ska ingå i en samlad effekt- och processutvärdering som SKL ansvarar för. Stöd kan beviljas för maximalt 1,5 år.

Egeninsats

För att säkerställa att utvecklingsarbetet blir en del av ordinarie verksamhet krävs att kommunen bidrar med den arbetstid som behövs för ett effektivt och långsiktigt hållbart utvecklingsarbete. Vidare att man fattar beslut om att arbetet ska fortsätta efter den period som ansökan avser och att de ekonomiska medel som behövs till det fortsatta utvecklingsarbetet avsätts.


MH

Medel kan sökas av kommuner och kommunala samverkansorgan. Arbetet ska beröra hela kommunen eller en hel förvaltning, division eller motsvarande och kan ske i samverkan mellan flera kommuner/landsting. Man kan inte söka stöd för utvecklingsarbete på en enskild arbetsplats (t ex en skola eller en vårdcentral). Medel kan även sökas av privata företag för att ta fram modeller för jämställdhetsintegrering av offentligt- finansierade verksamheter som bedrivs av privata företag. Fler organisationer kan söka gemensamt.

Kommunstyrelsen initierar ett arbete där bl. a. nedanstående punkter utvecklas:

- att besluta om att anta jämställdhet som ett kommundemensamt mål.
- att initiera ett systematiskt arbete för implementering av jämställdhetsintegrering, t ex genom att underteckna CEMR-deklarationen (länk på <http://www.ski.se/jamstallidhet>) eller genom att fastställa en policy för jämställd medborgar/brukarservice.
- att ta fram tydliga och mätbara mål för jämställdhetsintegreringen.
- att besluta om att politiker, ledning och medarbetare får utbildning i jämställdhet, genus och förändringsarbete och att hela personalgruppen deltar i förändringsarbetet.
- att utbilda i jämställt föräldraskap – där föräldraskap och jämställdhet belyses i relation till arbetsmarknad, föräldrarätt, ekonomi, bostadspolitik, infrastruktur, familjepolitik och familjeform. Målgrupper bör vara barnomsorgs-, förskole-, skol- och fritidspersonal, samt personal inom socialförvaltningen.
- att se över och eventuellt höja stödet till kvinno- och tjejjouren i Tyresö.

Beslutsförslaget är att kommunfullmäktige uppdrar till kommunstyrelsen:

- att besluta om att avsätta ekonomiska resurser och ansöka om medel i SKL:s "Program för Hållbar Jämställdhet",
- att besluta om att avsätta tid och utse en ansvarig som tar del av utbildningsinsatser och utvecklingsfrågor i kommunen vad beträffar jämställdhet, och som ansvarar för att kommunens jämställdhetsgrupp återaktiveras,
- att ta fram förslag för hur jämställdhetsarbetet kan implementeras i verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för verksamhets- och kvalitetsutveckling,
- att kartlägga att hemtjänstens resurser fördelas på ett jämställt sätt och att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämsställda förhållanden,
- att kartlägga att investeringar och kommunens föreningsbidrag fördelas på ett jämställt sätt, samt att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämsställda förhållanden.

För Miljöpartiet de gröna i Tyresö


Marie Åkesdotter


Peter Bylund


Ajda Asgari


Lillian Nylind



Plats och tid

Hörsalen Masten
Torsdag 10 maj 2012, kl. 18:00 - 20:15

Beaktande

Övriga deltagare

Utes att justera

Andreas Jonsson Anita Mattsson

Justeringens plats och tid

Kommunhuset plan 6
2012-05-15

Underskrifter

Sekreterare


Marit Andersson

Paragrafer 46 - 58

Ordförande


Jan Larsson

Justerande

 
Andreas Jonsson Anita Mattsson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Kommunfullmäktige

Sammanträdesdatum

2012-05-10

Datum för anslags uppställande

2012-05-21

Datum för anslags nedtagande 2012-06-11

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkansliet

Underskrift


Marit Andersson

Tyresö kommun

Närvarolista ledamöter:

Kommunfullmäktige 2012-05-10

| Ordinarie: | Nr | Närv | Förh. | Tjänstgörande ersättare | Ersättare: |
|---------------------------|----|------|-------|---|---|
| Fredrik Saweståhl (M) | 1 | x | | | |
| Ann-Christin Svensson (M) | 2 | x | | | |
| Andreas Jonsson (M) | 3 | x | | | |
| Dick Bengtson (M) | 4 | x | | | Susanne Sahlberg (M) |
| Matilda Lundh (M) | 5 | x | | | Gunilla Høllgren Lovén (M) |
| Mikael Onegård (M) | 6 | x | | | Sonja Gustafson (M) |
| Ida Antonsson (M) | 7 | x | | | Peter Odelvall (M) |
| Mats Fålt (M) | 8 | x | | | Johan Engström (M) |
| Christer Flodfält (M) | 9 | x | | | Ted Bondefalk (M) |
| Ericki Vesa (M) | 10 | x | | | Doris Letendrine Larsson (M) |
| Marianne Kronberg (M) | 11 | x | | | Thomas Halvarsson (M) |
| Nils Frykman (M) | 12 | | x | Susanne Sahlberg (M) | Rolf Lovén (M) |
| Gerd Duffberg (M) | 13 | x | | | Carl-Thure Lindell (M) |
| Lotta Stjernfeldt (M) | 14 | x | | | Mikael Danielsson (M) |
| Lilian Edberg (M) | 15 | x | | | |
| Dan Bekking (M) | 16 | | x | Gunilla Høllgren Lovén (M) | |
| Lena Arvidsson (M) | 17 | x | | | |
| Sven A Svennberg (M) | 18 | x | | | |
| Jenny Jonsson (M) | 19 | x | | | |
| Martin Johen (M) | 20 | x | | | |
| Gunilla Dahlberg (M) | 21 | x | | | |
| Martin Nilsson (S) | 22 | | x | Anita Mattsson (S) | |
| Susann Ronström (S) | 23 | x | | | Anita Mattsson (S) |
| Mathias Tegné (S) | 24 | | x | Jerry Svensson (S) | Thomas Henriksson (S) |
| Marie Linder (S) | 25 | x | | | Eija Rätty (S) |
| Kristian Valgur (S) | 26 | x | | | Jerry Svensson (S) |
| José Blanco Garcia (S) | 27 | x | | | Leif Holmgren (S) |
| Sara Albornoz (S) | 28 | x | | | Ann Sandin-Lindgren (S) |
| Kjell Anderason (S) | 29 | x | | | Sarah Heidenborg (S) |
| Marita Bertilsson (S) | 30 | x | | | |
| Lennart Jönsson (S) | 31 | x | | | |
| Karin Ljung (S) | 32 | x | | | |
| Anders Linder (S) | 33 | x | | | |
| Christina Tellberg (S) | 34 | x | | | |
| Alfonso Morales (S) | 35 | x | | | |
| Anna Steele (FP) | 36 | | x | Leif Lanko (FP), M Ternstedt (FP) 6 28:00 | Leif Lanko (FP) |
| Mats Larsson (FP) | 37 | x | | | Christina Melzer (FP) |
| Mats Lindblom (FP) | 38 | x | | | Margareta Ternstedt (FP) |
| Nomi Lind (FP) | 39 | x | | | |
| Jan Larsson (FP) | 51 | x | | | |
| Leif Kennerberg (KD) | 40 | x | | | Matias Eriksson (KD) |
| Anna Lund (KD) | 41 | x | | | Janis Saks (KD) |
| Henrik Gustavsson (C) | 42 | | x | Ulrica Riis Pedersen (C) | Ulrica Riis Pedersen (C) Bengt Bergström (C) |
| Marie Åkesdotter (MP) | 43 | x | | | |
| Peter Bylund (MP) | 44 | x | | | Lilian Nylinder (MP) |
| Aida Asgari (MP) | 45 | x | | | Rickard Svensson (MP) |
| Peter Söderlund (MP) | 46 | | x | Lilian Nylinder (MP) | |
| Elisabet Hedlund (V) | 47 | | x | Anders Erixon (V) | Anders Erixon (V) |
| Ann Ödlund (V) | 48 | x | | | Tuula Tälliäinen (V) |
| Per Carlberg (SD) | 49 | | x | Jürgen Bengtsson (SD) | Jürgen Bengtsson (SD) |
| Henrik Melström (SD) | 50 | x | | | |

| Namn: | Närvarande: | Närvarotid: |
|------------------------------|-------------|-------------|
| Susanne Schiberg (M) | X | |
| Gunilla Høllgren Lovén (M) | X | |
| Sonja Gustafson (M) | X | |
| Peter Odolvall (M) | X | |
| Johan Engström (M) | X | |
| Ted Bondefalk (M) | | |
| Doris Letendrine Larsson (M) | | |
| Thomas Halvarsson (M) | | |
| Rolf Lovén (M) | X | |
| Carl-Thure Lindell (M) | X | |
| Mikael Danielsson (M) | | |
| Anita Mattsson (S) | X | |
| Thomas Henriksson (S) | | |
| Elja Rätty (S) | | |
| Jerry Svensson (S) | X | |
| Leif Holmgren (S) | | |
| Ann-Sandén-Lindgren (S) | X | |
| Sarah Heideborg (S) | | |
| Leif Lanke (FP) | X | |
| Christina Melzén (FP) | X | |
| Margareta Ternstedt (FP) | X | |
| Mattias Eriksson (KD) | | |
| Janis Salts (KD) | | |
| Ulrica Riis Pedersen (C) | X | |
| Bengt Bergström (C) | X | |
| Lillian Nylinder (MP) | X | |
| Rickard Svensson (MP) | | |
| Anders Erixon (V) | X | |
| Tuula Tillikainen (V) | | |
| Jörgen Bengtsson (SD) | X | |
| Närvarande tjänstemän: | | |
| Bo Renman | X | |
| Anita Brynje | | |
| Marit Andersson | X | |
| Dan Näsman | | |
| Hillevi Elvhage | | |
| Rebecca Berlin | X | |
| Åke Skoghund | X | |

[Handwritten signatures and initials]

Plats och tid: Måndagen den 27 maj 2013, kl 18.30-22.10
Beslutande: Se bilaga
Övriga deltagande: Se bilaga
Utses att justera: Alfonso Morales (S)
Tid och plats för justering: Kommunhuset, plan 7 tisdagen den 3 juni klockan 17.00

Underskrifter

Sekreterare
Lena Riddervold
Ordförande
Dick Bengtson (M)
Justerare
Alfonso Morales (S)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Kultur- och fritidsnämnden

Sammanträdesdatum 2013-05-27

Datum för anslags uppsättande 2013-06-04

Datum för anslags nedtagande 2013-06-25

Förvaringsplats för protokollet: Utvecklingsförvaltningen plan 7 kommunhuset

Underskrift

.....
Lena Riddervold

Justeras sign



Utdragsbestyrkande

NÄRVAROLISTA
Ordinarie ledamöter

| Namn | Närvarande | Beslutande | Kom klockan | Gick klockan | Anmärkning |
|-------------------------|------------|------------|-------------|--------------|------------|
| Dick Bengtson (M) | X | | | | |
| Gunilla Dahlberg (M) | X | | | | |
| Johannes Samuelsson (M) | X | | | | |
| Mats Lindblom (FP) | X | | | | |
| Carl-Olof Strand (KD) | X | | | | |
| Alfonso Morales (S) | X | | | | |
| Bo Furugård (S) | X | | | | |
| Kajsa Keusch (S) | X | | | | |
| Peter Bylund (MP) | X | | | | |

Ersättare

| Namn | Närvarande | Beslutande | Kom klockan | Gick klockan | Anmärkning |
|---------------------------|------------|------------|-------------|--------------|------------|
| Vakant (M) | - | | | | |
| Lilian Edberg (M) | X | | | | |
| Thomas Holmberg (FP) | X | | | | |
| Birger Vourinen (C) | X | | | | |
| Tony Aorahim (KD) | X | | | 21.05 | |
| Katalin Holmgren (S) | - | | | | |
| Karin Sällberg (S) | - | | | | |
| Jenny-Leonine Olsson (MP) | - | | | | |
| Gunilla Andersson (V) | X | | | | |

Närvarande tjänstemän

| Namn | Närvarande | Från klockan | Till klockan | Anmärkning |
|----------------------------|------------|--------------|--------------|------------|
| Britt-Marie Lundberg Björk | X | | | |
| Susanne Nyberger | X | | | |
| Lena Riddervold | X | | | |
| Irène Hededal | X | | | |
| Thomas Dennerby | X | | | |
| Karin Sundström | X | | | |

Justeras sign



Utdragsbestyrkande

§ 54 Svar på remiss på motion för hållbart jämställdhetsarbete
DNr 2013 GAN 0068

Nämndens beslut

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att anta förvaltningens förslag, att-sats tre anses besvarad avseende gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde, som sitt och skickar det som nämndens remissvar till kommunstyrelsen.

Reservationer

Kristjan Vaigur (s) lämnar skriftlig reservation.
Luis Arias Vera (mp) lämnar blank reservation.


Ersättningsfrågor

Ulla Hoffmann (v) meddelar att om hon hade haft rösträtt, hade hon reserverat sig mot beslutet.

Ärendebeskrivning

Miljöpartiet de gröna har lämnat "Motion för hållbar jämställdhetsarbete i enlighet med SKL:s jämställdhetsintegrering"(KF 2012-05-10, § 46). I motionen föreslås kommunfullmäktige ge kommunstyrelsen i uppdrag:

- att besluta om att avsätta ekonomiska resurser och ansöka om medel i SKL:s "Program för Hållbar Jämställdhet".
- att besluta om att avsätta tid och utse en ansvarig som tar del av utbildningsinsatser och utvecklingsfrågor i kommunen vad beträffar jämställdhet, och som ansvarar för att kommunens jämställdhetsgrupp återaktiveras,
- att ta fram förslag för hur jämställdhetsarbetet kan implementeras i verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för verksamhets- och kvalitetsutveckling.
- att kartlägga att hemtjänstens resurser fördelas på ett jämställt sätt och att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden.

| | |
|--|--------------------|
| Justeras sign  | Utdragsbestyrkande |
|--|--------------------|

att kartlägga att investeringar och kommunens föreningsbidrag fördelas på ett jämställt sätt, samt att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämsställda förhållanden.

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden har fått motionen på remiss, för besvarande som ett led i kommunstyrelsens beredning. Nämnden fick information om motionen den 2012-06-13, § 44.

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden lämnar förslag till yttrande gällande att-sats tre som bedöms mest relevant för nämndens verksamhet.

Ordförandeutlåtande

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden har fått motionen "Motion för hållbar jämställdhetsarbete" på remiss för besvarande som ett led i kommunstyrelsens beredning. Nämnden fick information om motionen den 2012-06-13, § 44. Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden lämnar förslag till yttrande gällande att-sats tre som bedöms mest relevant för nämndens verksamhet.

Ordförande föreslår att Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att anta förvaltningens förslag som sitt och skickar det som nämndens remissvar till kommunstyrelsen.

Yrkande

Kristjan Vaigur (s) och Luis Arias Vera (mp) yrkar bifall till motionen.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på beslut enligt ordförandes förslag respektive yrkandet och finner att nämnden beslutat enligt ordförandes förslag.

| | |
|---------------------------------------|--------------------|
| Justeras sign Lute [Signature] Lij | Utdragsbestyrkande |
|---------------------------------------|--------------------|



Reservation

Sammanträde med gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden 2013-06-13

§ 54, Svar på remiss på motion för hållbart jämställdhetsarbete

Miljöpartiet de gröna har till kommunfullmäktige lämnat "Motion för hållbart jämställdhetsarbete i enlighet med SKL:s jämställdhetsintegrering".

Förvaltningen har i sitt förslag till nämndens remissvar lämnat förslag till yttrande gällande motionens tredje att-sats, utifrån bedömningen att denna är mest relevant för nämndens verksamhet.

I svaret föreslås att att-sats tre är besvarad avseende gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde, vilket även blev nämndens beslut i ärendet.

Vi anser att beslutet i stället borde varit att bifalla motionen. Enligt vår uppfattning borde remissvaret innehållit en mer utvecklad analys av motionens syfte och förslag och därmed även analyserat de möjligheter till implementering som kan finnas avseende hållbart jämställdhetsarbete.

Vi reserverar oss mot nämndens beslut beträffande remissvar på motionen till förmån för vårt bifallsyrkande.

För den socialdemokratiska gruppen i gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden


Kristjan Vaigur

Tyresö kommun
Utvecklingsförvaltningen
Karin Sundström

YTTRANDE
2013-04-23
1 (3)

Diarienummer
Dnr 2013/GAN 0068

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden

Yttrande "Motion för hållbar jämställdhetsarbete i enlighet med SKL:s jämställdhetsintegrering"

Förslag till beslut

1. Anse att att-sats tre är besvarad avseende gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde

Utvecklingsförvaltningen



Britt-Marie Lundberg Björk
Förvaltningschef



Karin Sundström
Utredare

Beskrivning av ärendet

Miljöpartiet de gröna har lämnat "Motion för hållbar jämställdhetsarbete i enlighet med SKL:s jämställdhetsintegrering" (KF 2012-05-10, § 46). I motionen föreslås kommunfullmäktige ge kommunstyrelsen i uppdrag:

1. att besluta om att avsätta ekonomiska resurser och ansöka om medel i SKL:s "Program för Hållbar Jämställdhet",

- att besluta om att avsätta tid och utse en ansvarig som tar del av utbildningsinsatser och utvecklingsfrågor i kommunen vad beträffar jämställdhet, och som ansvarar för att kommunens jämställdhetsgrupp återaköreras,
- att ta fram förslag för hur jämställdhetsarbetet kan implementeras i verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för verksamhets- och kvalitetsutveckling,
- att kartlägga att hemtjänstens resurser fördelas på ett jämställt sätt och att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden,
- att kartlägga att investeringar och kommunens föreningsbidrag fördelas på ett jämställt sätt, samt att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden.

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden har fått motionen på remiss, för besvarande som ett led i kommunstyrelsens beredning. Nämnden fick information om motionen den 2012-06-13, § 44. Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden lämnar förslag till yttrande gällande att-sats tre som bedöms mest relevant för nämndens verksamhet.

Förvaltningens bedömning

Jämställdhetsarbetets implementering i verksamheter, styrdokument m.m. (att-sats tre)

När det gäller verksamheter som gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar för regleras dessa till stor del av skollagen(2010:800). I kap. 1 5 § anges att utbildningen ska utformas i överensstämmelse med grundläggande demokratiska värderingar och de mänskliga rättigheterna som människolivets okränkbarhet, individens frihet och integritet, allas människors lika värde, jämställdhet samt solidaritet mellan människor. Vidare anges det i lagen att huvudmannen ska se till att det inom ramen för varje verksamhet bedrivs ett målinriktat arbete mot kränkande behandling. Enligt läroplanen för gymnasier ska läraren se till att undervisningen till innehåll och upplägg präglas av ett jämställdhetsperspektiv.

I diskrimineringslagen (2008:567) anges att varje utbildningsanordnare ska utforma en likabehandlingsplan med en översikt över vilka åtgärder som behövs för att främja lika rättigheter och möjligheter för elever oavsett bl.a. kön. Teakasseter ska förebyggas och förhindras. Det förebyggande arbetet är en viktig del. Likabehandlingsplanen ska följas upp och åtgärder ska redovisas. Mot bakgrund av bl.a. ovanstående, att jämställdhet är en viktig del i verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för verksamhets- och kvalitetsutveckling, anser förvaltningen att att-sats tre, är besvarad gällande gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens område.



§ 43

Dnr: 2013BNS0140

Svar på motion om hållbart jämställdhetsarbete**Byggnadsnämndens beslut**

1. Då byggnadsnämndens huvudsakliga ansvarsområde är att pröva bygglovsärenden enligt plan- och bygglagen, finns små möjligheter att verka för en ökad jämställdhet inom nämndens verksamhetsområde.

Beskrivning av ärendet

Miljöpartiet förslår i en motion till kommunfullmäktige att kommunen ska ansöka om medel inom ramen för SKL:s "Program för hållbar jämställdhet". Programmet syftar till att stödja kvalitetssäkring av verksamheter för att garantera att de svarar mot båda könnens villkor och behov, så att hög kvalitet och goda resultat uppnås för kvinnor respektive män, flickor respektive pojkar.

Ordförandeutlåtande

Byggnadsnämnden föreslås godkänna svaret på motionen om hållbart jämställdhetsarbete.

Justerades signatur

NCK | JR |

Utdragsbestyrkande



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida 1

Sammanträdesdatum

2013-06-17

TYRESÖ KOMMUN

Plats och tid

Sammanträdesrummet Bollmora
Marknadsgränd 2, Tyresö
Klockan 18:30-19:50

Beslutande

Se närvarolista

Öriga deltagande

Se närvarolista

Uttes att justera

Johan Rydén

Plats för justeringen

Samhällsbyggnadsförvaltningen

Underskrifter

Sekreterare


Johanna Hestell Paragrafer 40-51

Ordförande


Matilda Lundh

Justerande


Johan Rydén

ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justering har tillkännagivits genom anslag

TYRESÖ KOMMUN; Byggnadsnämnden

Sammanträdesdatum 2013-06-17

Datum för anslags uppsättande 2013-07-01

Datum för anslags nedtagande 2013-07-22

Förvaringsplats för protokollet

Samhällsbyggnadsförvaltningen

Underskrift


Johanna Hestell

Justerades signatur



Utdragsbestyrkande



2013-06-17

TYRESÖ KOMMUN

Närvarolista

| Ordinarie ledamöter | Parti | Närv | Beslut- ande | Anm |
|--|-------|------|-----------------|-----|
| Matilda Lundh, ordförande | (M) | X | X | |
| Kerstin Malmberg, 1: e vice ordförande | (FP) | X | X | |
| Lennart Jönsson, 2: e vice ordförande | (S) | X | X | |
| Erkki Vesa | (M) | X | X | |
| Janis Salts | (KD) | X | X | |
| Heléne Sundman | (S) | X | X | |
| Johan Rydén | (MP) | X | X | |
| | | | | |
| <u>Ersättare</u> | | | | |
| Mikael Onegård | (M) | X | . | |
| Susanne Solberg | (M) | X | . | |
| Ingvar Persson | (FP) | X | . | |
| Bertil Axelsson | (C) | - | - | |
| Gunnar Frisell | (S) | - | - | |
| Barbro Nordlöf | (S) | - | - | |
| Anders Erixon | (V) | - | - | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

| Närvarande tjänstemän | Närv | Gick kl | Anm |
|------------------------|------|---------|-----|
| Henrik Axelsson | . | | |
| Martin Fahlman | . | | |
| Johanna Hestell | X | | |
| Sara Kopparberg | X | | |
| Björn Pettersson | X | | |
| Christoffer Pettersson | X | | |
| Hanna Wikström | . | | |
| | | | |
| | | | |

Justerares signatur

AKK | JK |

Utdragsbestyrkande

Tyresö kommun
Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen
Sara Kopparberg
Plan- och bygglövschef

YTTRANDE
2013-05-14
1 (1)

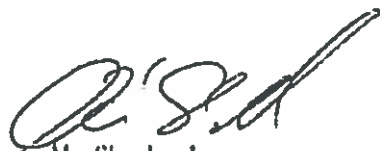
Diarienummer
2013 BNS20140

Kommunstyrelsen

Svar på motion om hållbart jämställdhetsarbete

Förslag till beslut

Da byggnadsnämndens huvudsakliga ansvarsområde är att pröva bygglovsärenden enligt plan- och bygglagen (PBL), finns sma möjligheter att verka för en ökad jämställdhet inom nämndens verksamhetsområde.


Ake Skoglund
Samhällsbyggnadschef


Sara Kopparberg
Plan- och bygglövschef

Beskrivning av ärendet

Miljöpartiet förslår i en motion till kommunfullmäktige att kommunen ska ansöka om medel inom ramen för SKI:s "Program för hållbar jämställdhet". Programmet syftar till att stödja kvalitetssäkring av verksamheter för att garantera att de svarar mot båda könen villkor och behov, så att hög kvalitet och goda resultat uppnås för kvinnor respektive män, flickor respektive pojkar.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningen delar uppfattningen att jämställdhetsarbetet är ett viktigt utvecklingsområde inom kommunens verksamhet. Då byggnadsnämndens huvudsakliga ansvarsområde är att pröva bygglovsärenden enligt plan- och bygglagen (PBL), så finns dock små möjligheter att verka för en ökad jämställdhet inom nämndens verksamhetsområde.

§ 5

Dnr 2012/BUN 0160 001

Motion (MP) för hållbart jämställdhetsarbete Remiss

Barn- och utbildningsnämndens beslut

Motionen anses besvarad.

UTDRAG

Reservation

Lilian Nylander (MP) meddelar blank reservation.




Beskrivning av ärendet

Miljöpartiet de gröna har i maj 2012 lämnat in en motion om hållbart jämställdhetsarbete. Förslaget är att motionen anses besvarad.

Ordförandeutlåtande

Svar på motionen för hållbart jämställdhetsarbete Miljöpartiet (MP) har lämnat in en motion om hållbart jämställdhetsarbete till Kommunfullmäktige. En av satserna är att ta fram förslag på hur jämställdhetsarbetet kan implementeras i verksamheter, styrdokument och/eller verktyg för verksamhets och kvalitetsutveckling. Moderaterna och Alliansens politik tar sin utgångspunkt i alla människors lika värde och alla människors rätt till respekt för sin person och sin integritet. Det är därför viktigt att arbeta för ett öppet och inkluderande samhälle där människor kan känna trygghet och tillit, kan förverkliga sina ambitioner och där alla, oavsett bakgrund, kön, funktionsnedsättning, religion, etnicitet, ålder eller sexuell läggning har samma möjligheter att växa och utvecklas. Arbetet med jämställdhet pågår varje dag i våra verksamheter. Det finns tydliga riktlinjer i både Skollag och läroplan om hur jämställdhetsarbetet ska integreras i de olika ämnena. Eleverna ska göras delaktiga i arbetet för att främja jämställdhet och likabehandling, och detta ska succesivt öka med elevernas ålder. Alla enheter har också planer för likabehandling vilka ska följas upp som en del av det systematiska kvalitetsarbetet. Med detta anses motionen besvarad.

Anki Sveasson (M)

| | | |
|---|---|--|
| Justerandes sign  |  | Utdragsbestyrkande  |
|---|---|--|

Ordförande Barn- och utbildningsnämnden

Yrkande

Lilian Nylinder (MP) och Jannice Rockstroh (S) yrkar bifall till motionen.
Inger Gemicioglu (V) skulle ha yrkat bifall om hon haft rösträtt.

Beslutsgång

Ordföranden ställer bifallsyrkandet under proposition och finner att
desamma avslås.

Bilagor

DOC140612-14062012143314.pdf
Tjänsteskrivelse motion.pdf

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Tyresö kommun
Anita Brynje
Barn- och utbildningsförvaltningen

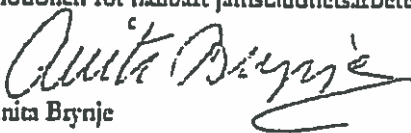
TJÄNSTESKRIVELSE
2014-10-29
1 (2)

Diarienummer
2012/BUN 0160 001

Motion (MP) för hållbart jämställdhetsarbete Remiss

Förslag till beslut

Motionen för hållbart jämställdhetsarbete anses besvarad.


Anita Brynje
Barn- och utbildningsförvaltningen

Sammanfattning

Miljöpartiet de gröna har i maj 2012 lämnat in en motion om hållbart jämställdhetsarbete som förlås anses vara besvarad.

Beskrivning av ärendet

Miljöpartiet de gröna har i maj 2012 lämnat en motion om hållbart jämställdhetsarbete till kommunfullmäktige. Beslutsförslaget innehåller en uppsats som berör barn- och utbildningsförvaltningen:

- att ta fram förslag på hur jämställdhetsarbetet kan implementeras i verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för verksamhets- och kvalitetsutveckling



tyresö kommun



Samtliga enheter inom förvaltningen tar fram en Plan mot diskriminering och kränkande behandling/likabehandlingsplan, som redogör för hur man arbetar för att förebygga diskriminering av alla slag. Alla kränkningar anmäls till förvaltningschef och redovisas till nämnden.

Likabehandlingsperspektivet genomsyrar arbetet med att ta fram riktlinjer och nämnd- och enhetsplaner och förvaltningen anser att motionen därmed anses som besvarad.


Datum 2015-10-29
Tid 18:00--20:25
Plats Myggdalen


Beslutande Se närvarolista


Övriga deltagare Se närvarolista

Justeringens plats och tid Kommunkansliet 2015-11-03, klockan 08:00.

Paragrafer 44 - 51

Sekreterare 
Rebecca Berlin

Ordförande 
Ulrica Riis-Pedersen

Justerande 
Pål Keusch

ANSLAG / BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.
Observera att anslagstiden inte är samma sak som överklagandetiden.

Organ Beredningen för medborgardialog och mångfald
Sammanträdesdatum 2015-10-29
Datum då anslaget sätts upp 2015-11-04
Datum då anslaget tas ned 2015-11-26
Förvaringsplats för protokollet Arkiv plan 6

Underskrift


Rebecca Berlin



Utdragsbestyrkande

Närvarolista

Beslutande

Ulrica Riis-Pedersen (C)

Mats Fält (M)

Peter Bylund (MP)

Mikael Onegård (M), närvarande 18:00-18:20, tjänstgörande 19:30-20:25, § 47-51.

Fredrik Bergkuist (M), ersättare för Mikael Onegård (M) till 19:30, § 46.

Anders Henjer (FP), ersättare för Martin Skjöldebrand (FP).

Carl-Olof Strand (KD)

Pål Keusch (S)

Eija Råty (S)

Sara Granstrand (S), ersättare för Fredrik Melin (S).

Ersättare

Per Lindén (KD)

Kjell Andersson (S)

Nasrin Isfandary (MP)

Övriga

Catarina Stavenberg, Kvalitetschef, Kommunledningskontoret

Rebecca Berlin, Sekreterare, Kommunkansliet

Mattias Odhner, Rektor, Tyresö gymnasium, närvarande § 44.

Frånvarande

Gunilla Dahlberg (M)

Martin Skjöldebrand (FP)

Helen Dwyer (C)

Fredrik Melin (S)

Ulla Hoffmann (V)

| | | | |
|---|--|--|--------------------|
| Justerandes sign  | | | Utdragsbestyrkande |
|---|--|--|--------------------|


Datum 2015-01-21
Tid 18:30–21:08
Plats Bollmora


Beslutande Se närvarolista


Övriga deltagare Se närvarolista

Justeringens plats och tid 2015-01-27 kl 14:00

Paragrafer 1 - 14

Sekreterare 
Marit Andersson

Ordförande 
Anki Svensson

Justeraende 
Jannice Rockström

ANSLAG / BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.
Observera att anslagsöden inte är samma sak som överklagandeöden.

Organ Barn- och utbildningsnämnden
Sammanträdesdatum 2015-01-21
Datum då anslaget sätts upp 2015-01-28
Datum då anslaget tas ned 2015-02-19
Förvaringsplats för protokollet Barn och utb arkiv plan 6

Underskrift 
Marit Andersson

| | |
|---|--------------------|
|   | Utdragsbestyrkande |
|---|--------------------|

Närvarolista

Beslutande

Anki Svensson (M)
Christer Flodfält (M)
Anna Steele (FP)
Jenny Jonsson (M)
Cecilia Perbo (KD)
Ulrica Riis-Pedersen (C)
Jannice Rockstroh (S)
Sarah Heidenborg (S)
Lilian Nylinder (MP)
Nina Dahl (MP)
Mikael Fallmo (S)

Ersättare

Inger Gemicioglu (V)
Anna Herber (FP)
Sonja Gustafsson (M)
Gösta Evén (MP)
Helen Dwyer (C)
Marika Marklund (KD)
Michaela Stener (M)
Rita Axelsson Florio (S)
Håkan Ljung (S)
Haralampos Karatzas (FP)



Övriga

Erik Sanner
Håkan Berülsson
Marika Lyman
Marit Andersson
Michael Martinsson
Monika Larsson

| | | |
|--|---|--------------------|
| Justerares sign  |  | Urdragsbestyrkande |
|--|---|--------------------|

Frånvarande

Jerry Svensson (S)

| | | | |
|---|---|--|--------------------|
| Justeraendes signa  |  | | Undragsbestyrkande |
|---|---|--|--------------------|


Datum 2015-10-29
 Tid 18:00–20:25
 Plats Myggdalen


Beslutande Se närvarolista

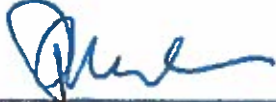
Övriga deltagare Se närvarolista

Justeringens plats och tid Kommunkansliet 2015-11-03, klockan 08:00.

Paragrafer 44 - 51

Sekreterare 
Rebecca Berlin

Ordförande 
Ulrica Rüs-Pedersen

Justerande 
Pål Keusch

ANSLAG / BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.
Observera att anslagsstuden inte är samma sak som överklagandetiden.

Organ Beredningen för medborgardialog och mångfald
 Sammanträdesdatum 2015-10-29
 Datum då anslaget sätts upp 2015-11-04
 Datum då anslaget tas ned 2015-11-26
 Förvaringsplats för protokollet Arkiv plan 6

Underskrift


Rebecca Berlin

| | |
|---|--------------------|
|  | Utdragsbestyrkande |
|---|--------------------|

Närvarolista

Beslutande

Ulrica Riis-Pedersen (C)

Mats Fält (M)

Peter Bylund (MP)

Mikael Onegård (M), närvarande 18:00-18:20, tjänstgörande 19:30-20:25, § 47-51.

Fredrik Bergkuist (M), ersättare för Mikael Onegård (M) till 19:30, § 46.

Anders Henjer (FP), ersättare för Martin Skjöldebrand (FP).

Carl-Olof Strand (KD)

Pål Keusch (S)

Eija Rätty (S)

Sara Granstrand (S), ersättare för Fredrik Melin (S).

Ersättare

Per Lindén (KD)

Kjell Andersson (S)

Nasrin Isfandary (MP)

Övriga

Catarina Stavenberg, Kvalitetschef, Kommunledningskontoret

Rebecca Berlin, Sekreterare, Kommunkansliet

Mattias Odhner, Rektor, Tyresö gymnasium, närvarande § 44.

Frånvarande

Gunilla Dahlberg (M)

Martin Skjöldebrand (FP)

Helen Dwyer (C)

Fredrik Melin (S)

Ulla Hoffmann (V)

| | | | |
|---|--|--|--------------------|
| Justerandes sign  | | | Utdragsbestyrkande |
|---|--|--|--------------------|

Dnr: 2012/KS 0203 001
2012/KS 0205 001
2012/KS 0204 001

§ 46

Anmälan av nya motioner

Ärendebeskrivning

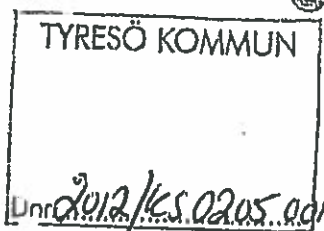
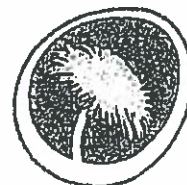
Marie Åkesdotter (MP), Peter Bylund (MP), Ajda Asgari (MP) och Lilian Nylinder (MP) lämnar in tre motioner "Lyft fritidshemmen", "Hållbart jämställdhetsarbete i enlighet med SKL:s jämställdhetsintegrering" och "Lokal odling av grönsaker, ökad biologisk mångfald och ökat lokalt engagemang i Tyresö".

Kommunfullmäktiges beslut

Motionerna lämnas till kommunstyrelsen för beredning.

Justeraendes sign

Utdragsbestyrkande



Motion

Kommunfullmäktige 10 maj 2012

Motion för hållbar jämställdhetsarbete i enlighet med SKLs jämställdhetsintegrering

SKL:s satsning på jämställdhetsintegrering i kommuner och landsting har beviljats ytterligare 15 miljoner kronor av regeringen. 3 miljoner går till att stödja genomförandet av de europeiska kommun- och regionförbundens jämställdhetsdeklaration.

SKL har sökt och beviljats 15 miljoner kronor av regeringen för ytterligare satsningar på jämställdhetsintegrering i kommuner och landsting. Merparten av pengarna går till projekt Inom Program för hållbar jämställdhet som tidigare fått avslag på sina ansökningar om fortsatt finansiering.

– Många av kommunerna som fick avslag är små och har inte resurser för att anställa en egen jämställdhetsstrateg eller projektledare. En fortsatt satsning kan hjälpa dem att jämställdhetsintegrera styrsystemen och bygga infrastruktur för en jämställd medborgarservice, säger Anders Knappe, ordförande för Sveriges Kommuner och Landsting.

Av de tilldelade medlen ska 3 miljoner kronor användas för att stödja genomförandet av den jämställdhetsdeklaration som antagits av de europeiska kommun- och regionförbundens samarbetsorganisation (CEMR), där SKL:s erfarenheter och metoder från arbetet med programmet Hållbar Jämställdhet kan spridas till kommuner och regioner i andra europeiska länder.

Hittills har 80 svenska kommuner och landsting undertecknat deklARATIONEN. Det innebär bland annat att de ska ta fram en handlingsplan för sitt jämställdhetsarbete.

SKL:s program för hållbar jämställdhet har sedan starten 2008 beviljats sammanlagt 240 miljoner kronor av regeringen, för att stödja medlemmarnas strävan att ge kvinnor och män, flickor och pojkar en likvärdig service.

Bakgrund

Miljöpartiet i Tyresö väckte redan 16 oktober 2008 en motion om att ansöka om medel i SKL:s "Program för Hållbar Jämställdhet". Då blev det avslag på motionen. Vi hoppas nu att Tyresös politiska majoritet prioriterar frågan mer denna gång. Vi fastnar gång på gång i debatter om jämställdhet och det vore bra om vi kunde få en större samsyn kring problematiken och hur vi ska jobba med frågan. Regeringen visar också genom sin satsning hur prioriterad frågan är, varför Tyresös borgerliga majoritet också borde kunna följa efter.

Kommuner och landsting har en central roll när det gäller att förverkliga jämställdhetspolitiken i samhället. Det är i vardagen som jämställdhet skapas – eller ojämsställdhet vidmakthålls. SKL som nationell arbetsgivar- och intresseorganisation har som uppdrag att aktivt stödja kommuner och landsting i arbetet med att genomföra målinriktat, uthålligt och kunskapsbaserat arbete för att jämställdhetsintegrera sina verksamheter.

Jämställdhet innebär rättvisa, demokrati och delaktighet. Jämställdhetsintegrering innebär enligt Europarådets definition "(om)organisering, förbättring, utveckling och utvärdering av beslutsprocesser, så att ett jämställdhetsperspektiv införlivas i allt beslutsfattande, på alla nivåer och i alla steg av processen, av de aktörer som normalt sett deltar i beslutsfattandet. Kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Det förutsätter lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter på livets alla områden.

Program för Hållbar Jämställdhet syftar till att stödja kvalitetssäkring av verksamheter för att garantera att de svarar mot båda könen villkor och behov, så att hög kvalitet och goda resultat uppnås för kvinnor respektive män, flickor respektive pojkar. Målet är konkreta och bestående förbättringar i de verksamheter som inom ramarna för programmet ges stöd för att genomföra jämställdhetsintegrering. Jämställdhetsintegrering är en strategi för att uppnå hållbar jämställdhet. Program för Hållbar Jämställdhet kan bevilja stöd till utvecklingsarbete som använder jämställdhetsintegrering och som främjar hållbar jämställdhet ur ett medborgare/ brukarperspektiv.

Utvecklingsmedel kan sökas för

Utbildningsinsatser

- Stöd för informations- och utbildningsinsatser för dem som leder och följer upp arbetet, exempelvis politiker, chefer, strateger, utvecklare, controllers. Stödet kan avse konferenskostnad, material, föreläsare, processledning etc.

Förändringsarbete

- Stöd för extern kompetens för utbildningsinsatser, processledning, handledning etc. En förutsättning för jämställdhetsintegrering är att förändringsarbetet genomförs av dem som arbetar i verksamheten och med de metoder som man vanligen använder för att utveckla och förbättra verksamheten. Arbetet med jämställdhetsintegrering förutsätter dock särskilda kunskaper både om jämställdhetsintegrering och förändringsarbete.

Inhämtning av extern kompetens

- För att kvalitetssäkra ledningssystem och metoder för verksamhetsutveckling. Detta kan avse kostnader för att kartlägga, analysera och jämställdhetsintegrera policy-/styrdokument, kvalitetssystem eller metoder, checklistor mm som används i det dagliga arbetet. Kan även avse utveckling av jämställdhetsintegrerade datasystem för ledning och kvalitetssäkring.
- För effekt- och processutvärdering. De som får stöd av programmet ska själva följa upp målen och utvärdera resultaten av utvecklingsarbetet. Man kan söka ekonomiskt stöd för att genomföra utvärdering. Utvärderingen ska följa modell och utvärderingsmall som tas fram av SKL. Samtliga utvärderingar ska ingå i en samlad effekt- och processutvärdering som SKL ansvarar för. Stöd kan beviljas för maximalt 1,5 år.

Egeninsats

För att säkerställa att utvecklingsarbetet blir en del av ordinarie verksamhet krävs att kommunen bidrar med den arbetstid som behövs för ett effektivt och långsiktigt hållbart utvecklingsarbete. Vidare att man fattar beslut om att arbetet ska fortsätta efter den period som ansökan avser och att de ekonomiska medel som behövs till det fortsatta utvecklingsarbetet avsätts.



Medel kan sökas av kommuner och kommunala samverkansorgan. Arbetet ska beröra hela kommunen eller en hel förvaltning, division eller motsvarande och kan ske i samverkan mellan flera kommuner/landsting. Man kan inte söka stöd för utvecklingsarbete på en enskild arbetsplats (t ex en skola eller en vårdcentral). Medel kan även sökas av privata företag för att ta fram modeller för jämställdhetsintegrering av offentligt- finansierade verksamheter som bedrivs av privata företag. Fler organisationer kan söka gemensamt.

Kommunstyrelsen initierar ett arbete där bl. a. nedanstående punkter utvecklas:

- att besluta om att anta jämställdhet som ett kommungemensamt mål.
- att initiera ett systematiskt arbete för implementering av jämställdhetsintegrering, t ex genom att underteckna CEMR-deklarationen (länk på <http://www.skl.se/jamstalldhet>) eller genom att fastställa en policy för jämställd medborgar/brukarservice.
- att ta fram tydliga och mätbara mål för jämställdhetsintegreringen.
- att besluta om att politiker, ledning och medarbetare får utbildning i jämställdhet, genus och förändringsarbete och att hela personalgruppen deltar i förändringsarbetet.
- att utbilda i jämställt föräldraskap – där föräldraskap och jämställdhet belyses i relation till arbetsmarknad, föräldrarätt, ekonomi, bostadspolitik, infrastruktur, familjepolitik och familjeform. Målgrupper bör vara barnomsorgs-, förskole-, skol- och fritidspersonal, samt personal inom socialförvaltningen.
- att se över och eventuellt höja stödet till kvinno- och tjejjouren i Tyresö.

Beslutsförslaget är att kommunfullmäktige uppdrar till kommunstyrelsen:

- att besluta om att avsätta ekonomiska resurser och ansöka om medel i SKL:s "Program för Hållbar Jämställdhet",
- att besluta om att avsätta tid och utse en ansvarig som tar del av utbildningsinsatser och utvecklingsfrågor i kommunen vad beträffar jämställdhet, och som ansvarar för att kommunens jämställdhetsgrupp återaktiveras,
- att ta fram förslag för hur jämställdhetsarbetet kan implementeras i verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för verksamhets- och kvalitetsutveckling,
- att kartlägga att hemtjänstens resurser fördelas på ett jämställt sätt och att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämslilla förhållanden,
- att kartlägga att investeringar och kommunens föreningsbidrag fördelas på ett jämställt sätt, samt att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämslilla förhållanden.

För Miljöpartiet de gröna i Tyresö


Marie Åkesdotter


Peter Bylund


Ajda Asgari


Lilian Nylinder



Plats och tid

Hörsalen Masten
Torsdag 10 maj 2012, kl. 18:00 - 20:15

Beslutande

Övriga deltagare

Utses att justera

Andreas Jonsson Anita Mattsson

Justeringens plats och tid

Kommunhuset plan 6
2012-05-15

Underskrifter

Sekreterare




Marit Andersson

Paragrafer 46 - 58

Ordförande


Jan Larsson

Justerande

 
Andreas Jonsson Anita Mattsson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Kommunfullmäktige

Sammanträdesdatum

2012-05-10

Datum för anslags uppsättande

2012-05-21

Datum för anslags nedtagande 2012-06-11

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkansliet

Underskrift


Marit Andersson

Tyresö kommun

Närvarolista ledamöter:

Kommunfullmäktige 2012-05-10

| Ordnarie: | Nr | Närv | Förh. | Tjänstgörande ersättare | Ersättare: |
|---------------------------|----|------|-------|--|---|
| Fredrik Saweståhl (M) | 1 | x | | | |
| Ann-Christin Svensson (M) | 2 | x | | | |
| Andreas Jonsson (M) | 3 | x | | | |
| Dick Bengtson (M) | 4 | x | | | Susanne Sohlberg (M) |
| Matilda Lundh (M) | 5 | x | | | Gunilla Hellgren Lovén (M) |
| Mikael Onegård (M) | 6 | x | | | Sonja Gustafson (M) |
| Ida Antonsson (M) | 7 | x | | | Peter Odelvall (M) |
| Mats Fäldt (M) | 8 | x | | | Johan Engström (M) |
| Christer Flodfält (M) | 9 | x | | | Ted Bondefalk (M) |
| Erkki Vesa (M) | 10 | x | | | Doris Letendrine Larsson (M) |
| Marianne Kronberg (M) | 11 | x | | | Thomas Halvarsson (M) |
| Nils Frykman (M) | 12 | | x | Susanne Sohlberg (M) | Rolf Lovén (M) |
| Gerd Dufberg (M) | 13 | x | | | Carl-Thure Lindell (M) |
| Lotta Stjernfeldt (M) | 14 | x | | | Mikael Danielsson (M) |
| Lilian Edberg (M) | 15 | x | | | |
| Dan Bekking (M) | 16 | | x | Gunilla Hellgren Lovén (M) | |
| Lena Arvidsson (M) | 17 | x | | | |
| Sven A Svennberg (M) | 18 | x | | | |
| Jenny Jonsson (M) | 19 | x | | | |
| Martin Johem (M) | 20 | x | | | |
| Gunilla Dahlberg (M) | 21 | x | | | |
| Martin Nilsson (S) | 22 | | x | Anita Mattsson (S) | |
| Susann Ronström (S) | 23 | x | | | Anita Mattsson (S) |
| Mathias Tegnér (S) | 24 | | x | Jerry Svensson (S) | Thomas Henriksson (S) |
| Marie Linder (S) | 25 | x | | | Eija Rätty (S) |
| Kristjan Vaigur (S) | 26 | x | | | Jerry Svensson (S) |
| José Blanco Garcia (S) | 27 | x | | | Leif Holmgren (S) |
| Sara Albornoz (S) | 28 | x | | | Ann Sandin-Lindgren (S) |
| Kjell Anderason (S) | 29 | x | | | Sarah Heidenborg (S) |
| Marita Bertilsson (S) | 30 | x | | | |
| Lennart Jönsson (S) | 31 | x | | | |
| Karin Ljung (S) | 32 | x | | | |
| Anders Linder (S) | 33 | x | | | |
| Christina Tallberg (S) | 34 | x | | | |
| Alfonso Morales (S) | 35 | x | | | |
| Anna Steele (FP) | 36 | | x | Leif Lanke (FP), M Ternstedt (FP) fr 20:00 | Leif Lanke (FP) |
| Mats Larsson (FP) | 37 | x | | | Christina Melzén (FP) |
| Mats Lindblom (FP) | 38 | x | | | Margareta Ternstedt (FP) |
| Nomi Lind (FP) | 39 | x | | | |
| Jan Larsson (FP) | 51 | x | | | |
| Leif Kennerberg (KD) | 40 | x | | | Mattias Eriksson (KD) |
| Anna Lund (KD) | 41 | x | | | Janis Salts (KD) |
| Henrik Gustavsson (C) | 42 | | x | Ulrica Riis Pedersen (C) | Ulrica Riis Pedersen (C) Bengt Bergström (C) |
| Marie Åkesdotter (MP) | 43 | x | | | |
| Peter Bylund (MP) | 44 | x | | | Lilian Nylinder (MP) |
| Ajda Asgari (MP) | 45 | x | | | Rickard Svensson (MP) |
| Peter Söderlund (MP) | 46 | | x | Lilian Nylinder (MP) | |
| Elisabet Hedlund (V) | 47 | | x | Anders Erixon (V) | Anders Erixon (V) |
| Ann Ödlund (V) | 48 | x | | | Tuula Tillikainen (V) |
| Per Carlberg (SD) | 49 | | x | Jörgen Bengtsson (SD) | Jörgen Bengtsson (SD) |
| Henrik Mellström (SD) | 50 | x | | | |

| Namn: | Närvarande: | Närvarotid: |
|------------------------------|-------------|-------------|
| Susanne Sohlberg (M) | X | |
| Gunilla Helligren Lovén (M) | X | |
| Sonja Gustafson (M) | X | |
| Peter Odelvall (M) | X | |
| Johan Engström (M) | X | |
| Ted Bondefalk (M) | | |
| Doris Letendrine Larsson (M) | | |
| Thomas Halvarsson (M) | | |
| Rolf Lovén (M) | X | |
| Carl-Thure Lindell (M) | X | |
| Mikael Danielsson (M) | | |
| Anita Mattsson (S) | X | |
| Thomas Henriksson (S) | | |
| Eija Rätty (S) | | |
| Jerry Svensson (S) | X | |
| Leif Holmgren (S) | | |
| Ann-Sandin-Lindgren (S) | X | |
| Sarah Heidenborg (S) | | |
| Leif Lanke (FP) | X | |
| Christina Melzén (FP) | X | |
| Margareta Ternstedt (FP) | X | |
| Mattias Eriksson (KD) | | |
| Janis Salts (KD) | | |
| Ulrica Riis Pedersen (C) | X | |
| Bengt Bergström (C) | X | |
| Lillian Nylinder (MP) | X | |
| Rickard Svensson (MP) | | |
| Anders Erixon (V) | X | |
| Tuula Tillikainen (V) | | |
| Jörgen Bengtsson (SD) | X | |
| Närvarande tjänstemän: | | |
| Bo Renman | X | |
| Anita Brynje | | |
| Marit Andersson | X | |
| Dan Näsman | | |
| Hillevi Elvhage | | |
| Rebecca Berlin | X | |
| Åke Skoglund | X | |

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
ann

Datum 2015-11-12
 Tid 18:30–20:05
 Plats Sammanträdesrummet Bollmora

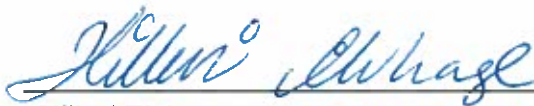
Beslutande Se närvarolista

Övriga deltagare Se närvarolista

Justeringens plats
 och tid 2015-11-16

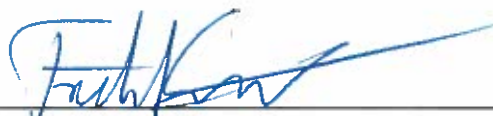
Paragrafer 172 - 190

Sekreterare



Hillevi Elvhage

Ordförande



Fredrik Saweståhl

Justerande



Anita Mattsson

ANSLAG / BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.
 Observera att anslagstiden inte är samma sak som överklagandetiden.

Organ Kommunstyrelsen
 Sammanträdesdatum 2015-11-12
 Datum då anslaget sätts upp 2015-11-17
 Datum då anslaget tas ned 2015-12-09
 Förvaringsplats för protokollet Kommunkansliets arkiv plan 6

Underskrift



Hillevi Elvhage

Utdragsbestyrkande



Närvarolista

Beslutande



Fredrik Saweståhl (M), ordförande
 Mats Lindblom (FP), 1:e vice ordförande
 Anita Mattsson (S), 2:e vice ordförande
 Anki Svensson (M)
 Andreas Jonsson (M)
 Dick Bengtson (M)
 Ulrica Riis-Pedersen (C)
 Leif Kennerberg (KD)
 Kristjan Vaigur (S)
 Jannice Rockstroh (S)
 Carl-Johan Karlson (S)
 Marie Åkesdotter (MP)
 Jörgen Bengtsson (SD)

Ersättare

Lotta Stjernfeldt (M)
 Peter Odelvall (M)
 Annika Henningsson (M)
 Mats Larsson (FP)
 Helen Dwyer (C)
 Anna Lund (KD)
 Lennart Jönsson (S)
 Karin Ljung (S)
 Peter Bylund (MP)
 Marcus Obligado (V)
 Anders Wickberg (SD)

Övriga



Bo Renman, kommundirektör, kommunledningskontoret
 Sigbrith Martinsson, ekonomichef, kommunledningskontoret, till och med § 175 kl 19.30
 Jonas Jansfors, tf HR-chef, kommunledningskontoret
 Catarina Stavenberg, kvalitetschef, kommunledningskontoret, till och med § 182 kl. 19.55
 Åke Skoglund, förvaltningschef, samhällsbyggnadsförvaltningen

| | | | |
|---|---|--|-------------------------|
| Justerandes sign  |  | | Utdragsbestyrkande . |
|---|---|--|-------------------------|

Jairo Correa, politisk sekreterare, V
Leonid Yurkovskiy, politisk sekreterare, SD
Mikael Onegård, politisk sekreterare, M
Marita Bertilsson, politisk sekreterare, S
Hillevi Elvhage, kommunsekreterare, kommunledningskontoret

Frånvarande

Anna Steele (FP)
Anders Linder (S)

| | | | |
|---|---|--|--------------------|
| Justerandes sign  |  | | Utdragsbestyrkande |
|---|---|--|--------------------|