

§ 11**Betänkandet Mål och myndighet – en effektiv styrning av jämställdhetspolitiken****Svar på remiss från kommunstyrelsen**

Dnr 1.7.1-818/2015

Socialnämndens beslut

1. Socialnämnden hänvisar till tjänstutlåtandet som svar på remissen.
2. Socialnämnden överlämnar tjänsteutlåtandet till kommunstyrelsen.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat betänkandet *Mål och myndighet – en effektiv styrning av jämställdhetspolitiken*, SOU 2015:86 till bland andra Socialnämnden för yttrande.

Jämställdhetsutredningen visar att regeringens jämställdhetsstrategi och styrning av jämställdhetspolitiken i övrigt har fått genomslag i samhället på så sätt att kunskapen om jämställdhet ökat och att metoder och arbetssätt utvecklats i jämställdhetsarbetet på olika nivåer i samhället. Det har dock inte funnits tillräckligt med underlag i form av analyser eller utvärderingar för att kunna se hur dessa påverkat jämställdheten mellan kvinnor och män. Det finns få, om ens några, redovisade effekter på samhällsnivå till följd av den särskilda jämställdhetsstrategin som tyder på att de olika insatserna stärkt jämställdheten mellan kvinnor och män.

Utredningen innehåller analyser, synpunkter och förslag som rör jämställdhetspolitikens mål och styrning. Bland annat föreslås att en jämställdhetsmyndighet inrättas. Socialförvaltningen är positiv till utredningens förslag och synpunkter.

Förvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 24 november 2015.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är förvaltningens. Ordföranden finner att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

Särskilt uttalande

Vice ordföranden Andrea Ström m.fl. (M) lämnar följande särskilda uttalande.

Remissvar på betänkandet Mål och myndighet -en effektiv styrning av Jämställdhetspolitiken tar upp viktiga aspekter för fortsatta arbete av ett mer jämställt samhälle. Bland annat åskådliggörs problematiken kring de fortsatta löneskillnaderna mellan män och kvinnor, den ojämna fördelningen i föräldraledighet samt kvinnors utsatthet för misshandel. Trots att det fortfarande kvarstår utmaningar för att kvinnor och män ska få lika förutsättningar att uppnå sin utvecklingspotential visar än dock rapporten på en delvis positiv utveckling de senaste åren. Under Alliansens tid vid regeringsmakten genomfördes flera reformer som ett led i arbetet att öka jämställdheten. Satsningar som jämställdhetsbonus, kvinnors företagande och skattereduktion på hushållsnära tjänster har förbättrat förutsättningar för ett jämställt föräldraansvar och arbetsliv. Jobbskatteavdraget har även gett positiva effekter och förstärkt kvinnors möjlighet till en ökad ekonomisk självständighet. Insatser för att bekämpa våld mot kvinnor har varit en tydlig prioritering under Alliansen mandatperiod.

Jämställdhet är ett positivt värde som staden kontinuerligt bör arbeta för i samtliga verksamheter. Samtidigt ställer Moderaterna sig kritiska till förslaget om införandet av en jämställdhetsmyndighet nationellt. Vi behöver konkreta verktyg, inte mer byråkrati. Diskrimineringsombudsmannen, är en myndighet vars uppdrag är att främja lika rättigheter och möjligheter samt motverka diskriminering oavsett kön, könsidentitet och könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Att införa ytterligare en myndighet med liknanden uppdrag riskerar dels att leda till öka byråkrati och ineffektivitet, dels är det kostnadskrävande mot bakgrunden att det idag redan finns en befintlig myndighet med uppgifter som är densamma. Istället bör jämställdhet integreras i verksamheterna och konkreta verktyg bör prioriteras för att motverka ojämna skillnader mellan män och kvinnor.