

§ 15**Rapport från medarbetarenkäten 2015****Beslut**

Stadsdelsnämnden lägger rapporten till handlingarna.

Ärendet

I stadens arbete med att vara en bra arbetsgivare är medarbetarenkäten ett viktigt verktyg. Den är en del av stadens verksamhetsutveckling och den ska stötta chefer och medarbetare att skapa rätt förutsättningar för att kunna ge bästa möjliga service till stockholmarna. Ett tydligt ledarskap och ett aktivt medarbetarskap är två mycket viktiga delar i den utvecklingen. Syftet med medarbetarenkäten är egentligen två. Dels att ge tillfälle till dialog och utveckling på varje enhet/i varje arbetsgrupp, dels att förse ledningen med relevant beslutsunderlag för långsiktiga strategier och satsningar.

Dnr 1.1-669/2015

Beslutsgång

Nämnden ställde sig bakom förvaltningens förslag.