

Tidpunkt: tisdagen den 15 december, kl. 16.00-16.20

Plats: Stora kollegiesalen, Stadshuset

Justerat: fredagen den 18 december, kl. 16.00

Emilia Bjuggren

Johanna Sjö

Amanda Hernbäck, sekreterare

Närvarande

Ordförande Emilia Bjuggren (S)

Vice ordf. Johanna Sjö (M)

Ledamöterna

Claes Elmgren (S)

Mia Pääni (S)

Kadir Kasirga (S)

Awad Hersi (MP)

Tina Kratz (V)

Johan Andréasson (M)

Eva Solberg (M)

Gulan Avci (L)

Johan Fälldin (C)

Tjänstg. ers.

Anki Erdmann (V) för Derya Uzel (MP)

Tatjana Kovacic (M) för Yvonne Fernell-Ingelström (M)

Ersättarna

Sultan Kayhan (S)

Inger Edvardsson (S)

Armina Etminan (Fi)

Per Hagwall (M)

Maria Sjögren (M)

Ofelia Namazova (KD)

Förhinder hade anmälts av ledamöterna Derya Uzel (MP) och Yvonne Fernell-Ingelström (M) samt ersättarna Andreas Narkun (S), Magnus Runsten (MP), Rosmarie Axelsson (MP), Mads Lundgaard (M) och Hanna Gerdes (L).

Föredragande vid sammanträdet var förvaltningschef Arjun Bakshi.

Närvarande tjänstemän i övrigt var Karin Eriksson-Bech, Jonina Gisladottir, Kicki Wattjersson, Bengt Jönsson och Jussi Koreila.

Närvarande personalföreträdare var Niklas Bremler, Lärarnas Riksförbund.

Närvarade gjorde även borgarrådssekreterare Josefin Pasanen.

§ 1**Sammanträdets öppnande och godkännande av föredragningslista**

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) öppnade sammanträdet. Föredragningslistan godkändes.

§ 2**Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet**

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) och vice ordföranden Johanna Sjö (M) fick i uppdrag att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras fredagen den 18 december 2015, kl. 16.00.

§ 3**Beslut om närvarorätt för personalföreträdare****Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge personalföreträdaren Niklas Bremner, Lärarnas Riksförbund, rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att ge personalföreträdaren Niklas Bremner, Lärarnas Riksförbund, rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

§ 4**Yttrande över remiss av Motion (2015:21) om förebyggande arbete mot islamistisk extremism**

AMN 2015-0252-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Ärendet

En motion om förebyggande arbete mot islamistisk extremism har inkommit till kommunstyrelsen från Erik Slottner (KD). Motionen har remitterats till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. Enligt motionären kan Stockholms stad genom ett strategiskt och långsiktigt arbete bidra till att färre personer ansluter sig till extrema miljöer och våldsbejakande organisationer.

Arbetsmarknadsförvaltningen redovisar i sitt svar att förvaltningen anser att staden behöver arbeta med förebyggande åtgärder mot våldsbejakande extremism. De förslag till beslut som föreslås i motionen att kommunfullmäktige ska besluta om ligger samtliga utanför arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde. Dock anser förvaltningen att arbetsmarknadsnämndens verksamheter kommer att beröras av en framtida stadsövergripande strategi avseende våldsbejakande extremism. Arbetsmarknadsförvaltningen anser att ett förebyggande arbete mot islamistisk extremism bör inkludera åtgärder som avser reducera skillnader i levnadsvillkor i staden vilket kan innefatta insatser inom utbildning och arbete som viktiga redskap för att reducera utanförskap.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 3 december 2015.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Ledamoten Gulan Avcı (L) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. att tillstyrka motionen
2. att därutöver anföra följande

Erik Slottnér (KD) visade en framsynhet när han redan i april motionerade om det som nu håller på att bli verklighet. Det är ett bra förslag att ta efter Århusmodellen som bygger på kunskapsdrivna lokala nav och som utgör en modell för hur kommuner och regioner kan optimera sina resurser för att stärka det förebyggande arbetet mot våldsbejakande miljöer. Detta lyfts även som en framgångsrik metod av den nationella samordnaren mot våldsbejakande extremism, Mona Sahlin. I dessa kunskapshus kommer den kommunala expertisen samlas och där kommer samordningsansvaret finnas för att på ett mer effektivt sätt möta utmaningarna i arbetet mot våldsbejakande extremism. Det blev offentligt den 30 november att Stockholm är en av de fyra städer i Sverige som kommer att starta denna verksamhet.

Ett annat förslag i motionen är att inrätta en länsövergripande exit-verksamhet för islamistiska extremister. Detta arbete skulle kunna bedrivas på ett liknande sätt som Fryshuset exit-verksamhet för personer som är verksamma inom nazistiska grupper. Genom denna typ av arbetssätt kan vi bidra till att fler personer lämnar våldsbejakande organisationer och miljöer. Vi ställer oss helt bakom detta förslag i motionen.

Det finns numera också en hjälptelefon, om än inte i stadens egen regi.

Stockholms stad kan genom ett strategiskt och långsiktigt arbete bidra till att färre personer ansluter sig till extrema miljöer och det är därför hög tid att Stockholms stad agerar kraftfullt för att hindra rekrytering av ytterligare extremister. Vi vill tillstyrka motionen.

Reservation

Ledamoten Gulan Avcı (L) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Att som svar på remissen anföra följande.

Arbetet mot våldsbejakande extremism är en prioriterad uppgift för varje demokratiskt samhälle. Just nu pågår ett arbete med att ta fram en stadsövergripande strategi för arbetet mot extremism.

Liberalerna följer det arbetet noga och anser att motionen tar upp flera punkter som är relevanta i det arbetet, bland annat vad gäller förebyggande åtgärder, att lära sig av goda exempel och vikten av samverkan mellan olika verksamheter i staden.

Det är avgörande att strategin undviker tidigare begångna misstag och ger ett handfast och vetenskapligt underbyggt underlag för stadsdelarnas, facknämndernas och bolagens arbete mot våldsbejakande extremism. Ett förebyggande arbete måste kombineras med rättsvårdande insatser för att gripa och lagföra människor som begår våldsamma handlingar. De som möter invånare i riskzonen för radikaliserings måste veta vad man ska titta efter och hur man ska agera om man märker att någon håller på att hamna i en radikal miljö.

Särskilt uttalande

Ledamoten Johan Fällidin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

I ljuset av en del terroråd och extremistiska våldshandlingar som i närtid begåtts såväl i Sverige och Europa som i vår omvärld är det uppenbart att arbetet mot våldsbejakande extremism är oerhört angeläget. Det är beklagligt att Stockholms stad ännu befinner sig i något som kan betecknas som limbo mellan två strategier för att hantera dessa frågor – varav en inte är ämnad att bestå, och en annan är under utarbetande. Emellertid finns skäl att hysa förhoppningar om att en slutgiltig och långsiktig strategi ändå ska kunna komma på plats under förutsättning att majoriteten står fast vid ambitionen att nå en bred uppgörelse i frågan.

Gällande remissvaret är det värt att notera att förvaltningen lyfter fram utanförskap och social orättvisa som bakomliggande orsaker till radikaliserings i olika former. Och det finns all anledning att erkänna att socioekonomiska faktorer och utanförskap är bidragande orsaker till grogrunden för våldsbejakande extremism. Men det är också viktigt att se vidden av hela denna problematik.

Det utanförskap vi ser i samhället har exempelvis också sin grund i arbetsmarknadens funktionssätt, de svenska myndigheternas byråkrati samt regelverk och lagstiftning som allvarligt försvårar både integration och människors möjlighet att etablera sig på svensk arbetsmarknad.

I frågor som rör våldsbejakande extremism är det viktigt att staden har en sammanhållen strategi, som också erkänner och ser att olika former av extremism yttrar sig olika och behöver bemötas på delvis olika sätt. Detta synsätt behöver finnas med i den långsiktiga strategin.

Med detta sagt finns det, kopplat till integrationen, också skäl att fästa avseende vid den nya politik som regeringen aviserat. Just nu diskuteras långtgående förslag på riksplanet som i förlängningen riskerar att försvåra stadens arbete mot våldsbejakande extremism. När nu regler införs som försvårar familjeåterförening och ökar ovissheten för dem som sökt en fristad i Sverige, är det sannolikt också så att känslan av hopplöshet och utanförskap kan spridas och bli mer påtaglig för många av dessa människor. Vilka konsekvenser detta i slutändan kommer att få när det gäller risken för radikaliserings är svårt att i detalj uttala sig om. Men det finns goda skäl att djupare analysera detta för att undvika växande problem på längre sikt.

Sammanfattningsvis är en långsiktigt hållbar strategi mot våldsbejakande extremism något som bör välkomnas. För att en sådan ska hålla över tid är det viktigt att den kan förankras genom en bred politisk uppgörelse. Och det är viktigt att denna strategi inte enbart fokuserar på delar av den komplexa problematik som utgör grogrunden för våldsbejakande extremism.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Erik Slottner (KD) visade en framsynhet när han redan i april motionerade om det som nu håller på att bli verklighet. Det är ett bra förslag att ta efter Århusmodellen som bygger på kunskapsdrivna lokala nav och som utgör en modell för hur kommuner och regioner kan optimera sina resurser för att stärka det förebyggande arbetet mot våldsbejakande miljöer. Detta lyfts även som en framgångsrik metod av den nationella samordnaren mot våldsbejakande extremism, Mona Sahlin. I dessa kunskapskaps hus kommer den kommunala expertisen samlas och där kommer

samordningsansvaret finnas för att på ett mer effektivt sätt möta utmaningarna i arbetet mot våldsbejakande extremism. Det blev offentligt den 30 november att Stockholm är en av de fyra städer i Sverige som kommer att starta denna verksamhet.

Ett annat förslag i motionen är att inrätta en länsövergripande exit-verksamhet för islamistiska extremister. Detta arbete skulle kunna bedrivas på ett liknande sätt som Fryshusets exit-verksamhet för personer som är verksamma inom nazistiska grupper. Genom denna typ av arbetssätt kan vi bidra till att fler personer lämnar våldsbejakande organisationer och miljöer. Vi ställer oss helt bakom detta förslag i motionen.

Det finns numera också en hjälptelefon, om än inte i stadens egen regi.

Stockholms stad kan genom ett strategiskt och långsiktigt arbete bidra till att färre personer ansluter sig till extrema miljöer och det är därför hög tid att Stockholms stad agerar kraftfullt för att hindra rekrytering av ytterligare extremister. Vi vill tillstyrka motionen.

§ 5**Yttrande över remiss av Motion (2015:45) om ett ungdomsundantag i biståndsnormen**

AMN 2015-0258-01.06.

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Ärendet

Folkpartiet har lämnat en motion om ett ungdomsundantag i biståndsnormen. I motionen yrkas:

Att kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att återkomma med förslag på riktlinjer som gör att personer under 25 år som delar hushåll med någon av sina föräldrar ska kunna ha en arbetsinkomst utan att detta påverkar hushållets rätt till försörjningsstöd.

Arbetsmarknadsförvaltningen framför i sitt svar att det behov motionären lyfter fram med förslaget om ett ungdomsundantag i biståndsnormen kan anses som uppfyllt i nuvarande riktlinjer för ekonomiskt bistånd.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 3 december 2015.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 6**Yttrande över remiss av Motion (2015:46) om förebyggande arbete mot våldsbejakande extremism**

AMN 2015-0264-01.06.

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen..

Ärendet

En motion om förebyggande arbete mot våldsbejakande extremism har inkommit till kommunstyrelsen från Bo Sundin (M). Motionen har remitterats till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. Enligt motionären behöver Stockholms stad förebyggande åtgärder mot våldsbejakande extremism för att förhindra att människor söker sig till extremistiska terrororganisationer.

Arbetsmarknadsförvaltningen redovisar i sitt svar att förvaltningen anser att staden behöver arbeta med förebyggande åtgärder mot våldsbejakande extremism. De konkreta förslag till beslut som motionen föreslår kommunfullmäktige besluta om, berör inte direkt arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde. Dock anser förvaltningen att arbetsmarknadsnämndens verksamheter kommer att beröras av en framtida stadsövergripande strategi avseende våldsbejakande extremism. Arbetsmarknadsförvaltningen anser att ett förebyggande arbete mot våldsbejakande extremism bör inkludera åtgärder som avser reducera skillnader i levnadsvillkor i staden vilket kan innefatta insatser inom utbildning och arbete som viktiga redskap för att reducera utanförskap. Nämndens uppsökande arbete riktat till målgruppen 16-29 år innebär också att nämndens medarbetare troligen kommer att möta frågor om våldsbejakande extremism.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 3 december 2015.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Ledamoten Gulan Avci (L) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. att tillstyrka motionen
2. därutöver anföra

Vi kan aldrig acceptera att människor värvas till extrema grupper som begår vålds- och terrordåd.

Det finns många tänkbara orsaker till att en människa radikaliseras – det kan handla om en känsla av svek och hot mot hela den grupp man känner att man tillhör, det kan handla om en längtan efter en annan tillvaro, det kan också handla om ett finna ett mål, en mening, ett brödraskap och en gemenskap i något långt större än det egna. Upplevd social orättvisa kan säkert vara en del, men den senaste forskningen visar att det oftare handlar om övertygelse och delaktighet. Därför måste insatserna mot våldsamt extremism handla om andra saker än att utjämna skillnader, de måste handla om att det ska gå att skapa mening, finna hopp och syfte i tillvaron utan våld eller andra skadliga handlingar.

Stockholms stad behöver förebyggande insatser mot våldsbejakande extremism för att förhindra att människor söker sig till extremistiska terrororganisationer. Samtidigt ska det finnas tydliga konsekvenser för de personer som begår allvarliga övergrepp på oskyldiga människor och brott mot mänskligheten. Vi ser att allt fler unga personer i Stockholm rekryteras av olika våldsbejakande grupperingar och det är en fråga som vi måste ta på allvar genom att börja använda effektivare verktyg för att förhindra att människor ansluter sig till dessa grupper.

Reservation

Ledamoten Gulan Avcı (L) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Att som svar på remissen anföra följande.

Arbetet mot våldsbejakande extremism är en prioriterad uppgift för varje demokratiskt samhälle. Just nu pågår ett arbete med att ta fram en stadsövergripande strategi för arbetet mot extremism.

Liberalerna följer det arbetet noga och anser att motionen tar upp flera punkter som är relevanta i det arbetet, bland annat vad gäller förebyggande åtgärder, att lära sig av goda exempel och vikten av samverkan mellan olika verksamheter i staden.

Det är avgörande att strategin undviker tidigare begångna misstag och ger ett handfast och vetenskapligt underbyggt underlag för stadsdelarnas, facknämndernas och bolagens arbete mot våldsbejakande extremism. Ett förebyggande arbete måste kombineras med rättsvårdande insatser för att gripa och lagföra människor som begår våldsamma handlingar. De som möter invånare i riskzonen för radikaliserings måste veta vad man ska titta efter och hur man ska agera om man märker att någon håller på att hamna i en radikal miljö.

Särskilt uttalande

Ledamoten Johan Fällidin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

I ljuset av en del terroråd och extremistiska våldshandlingar som i närtid begåtts såväl i Sverige och Europa som i vår omvärld är det uppenbart att arbetet mot våldsbejakande extremism är oerhört angeläget.

Som jag påpekade i ett särskilt uttalande när nämnden behandlade sitt yttrande över remissen ”Strategi mot våldsbejakande extremism” den 22 september, så finns goda skäl att föra samtal över blockgränserna i dessa frågor då en sådan här strategi kräver långsiktighet. Det arbete som staden utför i syfte att hindra våldsbejakande extremism behöver kunna bedrivas oavsett om det är en Socialdemokratiskt ledd majoritet eller en Alliansmajoritet i Stadshuset. Och för att detta ska kunna bli verklighet krävs en grundläggande revidering av strategin.

En revidering av strategin är nu påbörjad. Stockholms stad befinner dock i vad som kan betecknas som limbo mellan två strategier för

att hantera dessa frågor – varav en inte är ämnad att bestå, och en annan är under utarbetande. Att så är fallet är beklagligt, men det finns emellertid skäl att hysa förhoppningar om att en slutgiltig och långsiktig strategi ska kunna komma på plats under förutsättning att majoriteten står fast vid ambitionen att nå en bred uppgörelse i frågan.

Flera av de synpunkter som motionären lyfter är naturliga komponenter i ett effektivt arbete för att förebygga extremism och radikaliserings. Att staden på bästa möjliga sätt stöttar civilsamhället i arbetet för att motverka radikaliserings och extremism är en given del i en kommande strategi mot våldsbejakande extremism. Att ta lärdom av goda exempel likaså. Goda och upparbetade kontakter mellan staden och de rättsvårdande myndigheterna är också viktiga och självklara delar. Och det är självfallet viktigt att öka kunskaperna om de här frågorna inom skolan.

Skolan har en viktig roll att spela. Dels när det kommer till att uppmärksamma tendenser till att unga människor är på väg att radikaliserats, men också när det kommer till kunskapsspridningen. En tredje mycket viktig roll som skolan har att spela är också att uppmuntra till dialog och diskussion gällande värderingsfrågor.

Det råder en bred enighet i svensk politik om behovet av att finna lämpliga metoder för att förhindra att svenska medborgare gör sig skyldiga till terroråd och krigsbrott såväl inom som utanför Sveriges gränser. Av den anledningen har de flesta av riksdagens partier under en tid deltagit i en bred dialog kring dessa frågor. Bland de förslag som diskuterats återfinns också frågan om att finna metoder för att förhindra så kallade terrorresor. I den överenskommelse som nåddes mellan regeringen och Alliansen så sent som den 10 december finns också dessa frågor med som en del. Och en utredning kring terrorresor pågår sedan tidigare. Det är viktigt att en lagstiftning på detta område har stöd i folkrätten, och stiftas i enlighet med rättsstatens principer samt med respekt för grundläggande mänskliga och demokratiska rättigheter. Att göra den svåra avvägningen mellan behovet av en skärpt lagstiftning och grundläggande fri- och rättigheter är i första hand en fråga för regering och riksdag. I dagsläget finns därmed inte skäl för staden att ta ställning till exakt på vilket sätt lagen bör utformas så länge den uppfyller syftet och vilar på nämnda principer.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Vi kan aldrig acceptera att människor värvas till extrema grupper som begår vålds- och terrordåd.

Det finns många tänkbara orsaker till att en människa radikaliseras – det kan handla om en känsla av svek och hot mot hela den grupp man känner att man tillhör, det kan handla om en längtan efter en annan tillvaro, det kan också handla om ett finna ett mål, en mening, ett brödraskap och en gemenskap i något långt större än det egna. Upplevd social orättvisa kan säkert vara en del, men den senaste forskningen visar att det oftare handlar om övertygelse och delaktighet. Därför måste insatserna mot våldsam extremism handla om andra saker än att utjämna skillnader, de måste handla om att det ska gå att skapa mening, finna hopp och syfte i tillvaron utan våld eller andra skadliga handlingar.

Stockholms stad behöver förebyggande insatser mot våldsbejakande extremism för att förhindra att människor söker sig till extremistiska terrororganisationer. Samtidigt ska det finnas tydliga konsekvenser för de personer som begår allvarliga övergrepp på oskyldiga människor och brott mot mänskligheten. Vi ser att allt fler unga personer i Stockholm rekryteras av olika våldsbejakande grupperingar och det är en fråga som vi måste ta på allvar genom att börja använda effektivare verktyg för att förhindra att människor ansluter sig till dessa grupper.

§ 7**Yttrande över remissen ” Ökat ansvar till servicenämnden för centrala upphandlingar”**

AMN 2015-0283-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Ärendet

I samband med budget för år 2015 gav kommunfullmäktige kommunstyrelsen i uppdrag att, i samråd med servicenämnden, kartlägga på vilka ytterligare områden servicenämnden bör överta ansvaret för upphandlingar.

I ärendet finns förslag på avtalsområden där centralupphandling bör vara normalförfarandet. Det finns flera avtalsområden som omfattar varor och tjänster och där behovet är relativt likartat över staden. För dessa områden finns både affärsmässiga och administrativa skäl till att centralupphandling bör vara normalförfarandet.

Arbetsmarknadsförvaltningen delar i huvudsak kommunstyrelsens förslag om att ge servicenämnden ett ökat ansvar för centrala upphandlingar.

Förvaltningen bedömer att förslaget bör öka förutsättningarna för effektivisering, enhetlighet, kontroll och bättre resursutnyttjande. Vidare anser förvaltningen att stadsdirektören bör få i uppdrag att löpande fatta beslut om nya avtalsområden utöver de angivna där de gemensamma intressena ger förutsättningar för att tillämpa central upphandling.

Förslaget bör leda till förbättrade möjligheterna att ställa krav på såväl större miljöhänsyn som socialt hänsynstagande i stadens upphandlingar.

Förvaltningen ställer sig frågande till att kommunstyrelsen valt att bryta ut denna fråga gällande upphandling när det pågår en översyn av upphandlingsverksamheten i staden.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 3 december 2015.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) samt ledamoten Gulan Avci (L) lämnade följande särskilda uttalande.

I ärendet om ökat ansvar till servicenämnden för centrala upphandlingar kan vi läsa att ett av de nya avtalsområden som föreslås är att ”Konsult uppföljandekontroll av etiska och sociala krav”.

Det är en mening som väcker farhågor och frågor då den rödgrönrosa majoriteten ämnar införa en arbetsmodell på arbetsmarknaden i Stockholms stad, den så kallade vita jobbmodellen.

Vi delar uppfattningen att det är viktigt att motverka fusk och svartjobb samt att säkerställa goda arbetsvillkor för de leverantörer av varor och tjänster som staden anlitar, antingen direkt eller genom upphandlade företag. Seriösa aktörer, rättssäkra arbetsförhållanden och konkurrens på lika villkor ska präglade alla stadens upphandlingar.

Alliansen anser att det bör läggas större fokus kring krav på tillgänglighet för personer med funktionsnedsättningar i upphandlingar. Därutöver bör man se över vilka krav som är nödvändiga i en upphandling, som exempel kan nämnas kravet på ”God svenska” inom olika yrkeskategorier. Ett krav som inte alltid nödvändigt för att kunna utföra ett arbete.

Särskilt uttalande

Ledamoten Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Att staden centralt kan upphandla varor och tjänster som inte är verksamhets- eller nämndspecifika har många fördelar, både när det kommer till effektivitet och ekonomisk styrning. Det finns samtidigt skäl att fästa uppmärksamhet vid de risker som kan förknippas med en ökande centralisering av upphandlingarna. Därför är det önskvärt om hänsyn till nedanstående synpunkter tas vid den fortsatta beredningen av ärendet.

Det är för det första viktigt att en centralisering av upphandlingarna inte leder till förlängda ledtider eller tilltagande byråkrati och krångel inom stadens förvaltningar.

För det andra är det viktigt att begrunda konsekvenserna av ”att förfarandet med centralupphandling innebär att beslutet blir tvingande för stadens nämnder”, och att detta kan medföra betydande stelbenthet om centraliseringen av upphandlingarna blir för långtgående.

För det tredje är det av stor betydelse att fortsätta bevaka så att upphandlingar av livsmedel, även om de görs centralt redan nu, görs på ett sätt så att man kan ställa höga krav ur miljöhänseende och på att produktionen ska ske med minimal antibiotikaanvändning, men att man också kan upphandla närproducerat och av såväl stora som små producenter.

För det fjärde finns anledning att överväga huruvida de varu- eller tjänstekategorier som föreslås upphandlas centralt verkligen är mest effektiva att handla upp centralt med hänsyn till det stora antalet asylsökande och nyanlända som kommit till Stockholm och Sverige på senare tid. Finns det till exempel behov av mer flexibilitet och snabbhet i vissa verksamheter än vad en centralupphandling kan tillgodose? Exempel på kategorier där det är på sin plats att diskutera lämpligheten i centralupphandlingar utifrån ovanstående är bland andra översättningstjänster och tolkförmedlingstjänster.

För det femte vore det på sin plats med ett förtydligande av följande text i yttrandet för att säkerställa att inte allt för långtgående befogenheter överförs till stadsdirektören: ”Hur dess krav ska formuleras och vad de förväntas leda till ska klargöras i de tillämpningsanvisningar som fastställs i anslutning till stadens program för inköp och upphandling. Även dessa anvisningar bör stadsdirektören få i uppdrag att fastställa så att de kan justeras löpande.”

Slutligen finns all anledning att välkomna utökade möjligheter att ställa ambitiösa krav gällande miljöpåverkan och hållbarhet till följd av centrala upphandlingar.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

I ärendet om ökat ansvar till servicenämnden för centrala upphandlingar kan vi läsa att ett av de nya avtalsområden som föreslås är att ”Konsult uppföljandekontroll av etiska och sociala krav”.

Det är en mening som väcker farhågor och frågor då den rödgrönrosa majoriteten ämnar införa en arbetsmodell på arbetsmarknaden i Stockholms stad, den så kallade vita jobbmodellen.

Vi delar uppfattningen att det är viktigt att motverka fusk och svartjobb samt att säkerställa goda arbetsvillkor för de leverantörer av varor och tjänster som staden anlitar, antingen direkt eller genom upphandlade företag. Seriösa aktörer, rättssäkra arbetsförhållanden och konkurrens på lika villkor ska präglade alla stadens upphandlingar.

Alliansen anser att det bör läggas större fokus kring krav på tillgänglighet för personer med funktionsnedsättningar i upphandlingar. Därutöver bör man se över vilka krav som är nödvändiga i en upphandling, som exempel kan nämnas kravet på ”God svenska” inom olika yrkeskategorier. Ett krav som inte alltid nödvändigt för att kunna utföra ett arbete.

§ 8**Yttrande över remissen ”Program för upphandling och inköp samt klausul om antidiskriminering och meddelarfrihet”**

AMN 2015-0312-01.06.

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Ärendet

I samband med att kommunfullmäktige den 9 december 2014 fattade beslut om budget för år 2015 fick kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram ett nytt program för upphandling och inköp i staden.

Det föreslagna programmet har en övergripande karaktär och pekar ut stadens möjligheter att använda stadens upphandlings- och inköpsverksamhet som ett verktyg för att åstadkomma förändringar av strategisk och samhällsangelägen karaktär.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås besvara remissen med vad som anges i detta tjänsteutlåtande och därmed i huvudsak bifalla förslaget till nytt program för upphandling och inköp samt ny klausul om diskriminering och ny klausul om meddelarfrihet.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 3 december 2015.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) samt ledamoten Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Ledamoten Gulan Avcı (L) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) samt ledamoten Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Avslå förvaltningens förslag till beslut.
2. Samt därutöver anföra:

Kommunstyrelsen har i budget för 2015 fått i uppdrag att ta fram ett nytt program för upphandling och inköp för Stockholms stad samt att revidera tidigare beslutad policy om konkurrens och valfrihet.

Vi delar uppfattningen att det är viktigt att motverka fusk och svartjobb samt att säkerställa goda arbetsvillkor för de leverantörer av varor och tjänster som staden anlitar, antingen direkt eller genom upphandlade företag. Seriösa aktörer, rättssäkra arbetsförhållanden och konkurrens på lika villkor ska präglade alla stadens upphandlingar.

Däremot ställer vi oss ytterst tveksamma till att skärpa användningen av krav på kollektivavtal eller kollektivavtalsliknande villkor i de upphandlingar där detta är tillämpligt. Detta mot bakgrund av bland annat rådande upphandlingslagstiftning och EU-rätten. Det strider också mot EU:s grundläggande principer att vid offentlig upphandling kräva att en leverantör ska vara bunden av eller teckna ett kollektivavtal. Stadsdelsförvaltningen påpekar i sitt tjänsteutlåtande att EU-rätt inte ger utrymme att ställa krav på att en leverantör har kollektivavtal.

Vi noterar att stadsdelsförvaltningen, liksom stadsledningskontoret, flaggar för tveksamheter och komplikationer gällande förslaget till program för upphandling och inköp. Att programmet riskerar att stå i konflikt med krav på kvalitet och kostnadseffektivitet. Att programmet riskerar att direkt eller indirekt reglera leverantörers övriga verksamhet, vilket kan resultera i upphandlingsfel och påföljande överklagandeprocesser.

Det är redan idag en utmaning att upphandla verksamheter och insatser utan att riskera att snedvrider konkurrensen. Många företag uppger redan idag att det finns svårigheter att delta i offentliga upphandlingar och att de därför avstår. Vi ser också att flera mindre företag med få anställda inte har kollektivavtal idag, även om de erbjuder arbetsvillkor som är lika bra som – eller bättre än – kollektivavtal.

Med det här förslaget finns en stor risk att ännu färre småföretag har möjlighet eller vill medverka vid en upphandling. Vilket inte är en bra grund för jobbtillväxten eller staden då de flesta nya jobb växer fram i små företag. Dessutom riskerar det att hämma konkurrensen om endast ett fåtal större aktörer mäktar med att lämna anbud på offentliga upphandlingar. Det är sammantaget en utveckling som inte gynnar vare sig medborgarna, de upphandlande myndigheterna eller företagen.

Den rödgrönrosa majoriteten tar dessvärre med detta ärende ett stort steg bort från den grundläggande tanken med lagen om offentlig upphandling. Istället slår de in på en väg som riskerar att leda till ett läge där Stockholms stads upphandlingar snedvridits till något som används för att uppnå politiska ändamål. Det är djupt oroväckande och beklagligt.

Ska Stockholm stärka företagande är det inte den rätta vägen att göra det krångligare och dyrare att delta vid upphandlingar, som dessutom ställer orimliga krav som går stick i stäv med lagstiftning och den svenska modellen. Vi ställer oss därför avvisande till programmets förslag.

Reservation

Ledamoten Gulan Avcı (L) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Att delvis avslå förslaget till beslut.
2. Att därutöver anföra följande.

Hur staden som stor offentlig aktör agerar som upphandlare har en betydande påverkan på näringslivet i Stockholm. Därför är det oroande att majoriteten i föreliggande ärende öppnar för beslut som kommer innebära en stor osäkerhet för stadens leverantörer och riskerar att utesluta mindre aktörer.

Upphandlingar inom Stockholms stad är av stor betydelse såväl för stockholmarna som för de berörda näringsidkarna som levererar tjänster och varor åt staden. Det är ett juridiskt grannliga område som måste hanteras med professionalitet och nogsamhet av samtliga parter och inte göras till föremål för politiska experiment.

Majoritetens förslag till upphandlingsprogram innehåller dock en hel del betänkligheter och oklarheter. Exempelvis flaggar en del av

stadens förvaltningar, men även stadsledningskontoret, för att intentionen att staden genom upphandling ska verka för att personer utanför arbetsmarknaden kommer i sysselsättning riskerar att stå i konflikt med kraven på kvalitet och kostnadseffektivitet. Vidare riskerar programmet leda till att krav ställs som direkt eller indirekt reglerar leverantörers övriga verksamheter, vilket i så fall skulle leda till upphandlingsfel och påföljande överklagandeprocesser.

Det finns också många oklarheter kring hur programmet är förenligt med förslag och upphandlingskriterier som vänstermajoriteten tidigare har yrkat på i upphandlingsärenden. Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande hänvisar till den så kallade vita jobb-modellen men det framgår inte exakt vad som menas med modellen och därför inte i vilken mån den är förenlig med programmet. Tjänsteutlåtandet måste dessutom tolkas som att frågan om hur avtalsvillkoren ska följas upp regleras i tillämpningsanvisningarna. Med tanke på frågans politiska vikt hade det varit önskvärt att avtalsuppföljningen hade reglerats i programmet.

Samma osäkerhet som rör vita jobb-modellens förenlighet med programmet gäller också för förslag om strikt ansvar för underleverantörer och krav på att entreprenörer ska följa stadens personalpolicy.

Det som dock är mest oroande är att programmet som helhet kommer att göra det krångligare och dyrare för företag att alls delta i stadens upphandlingar.

Redan idag uppger många företag att det är svårt att delta i offentliga upphandlingar, bland annat på grund av det tar för lång tid och är för krångligt. Särskilt är detta sant för små företag. Enligt Företagarna deltar därför enbart ca 25 procent av småföretagen idag i offentliga upphandlingar. Att stadsledningskontoret anser ”att mindre företag och idéburen sektors deltagande i upphandlingar inte alltid kan underlättas/främjas utan att detta är en av flera avvägningar som ska göras i en upphandlingsstrategi” skickar en oroväckande signal om att detta inte är ett prioriterat område för majoriteten.

För oss liberaler är det viktigt att de krav som ställs i varje enskild upphandling inte är irrelevanta eller gå längre än vad som behövs för att uppnå syftet med upphandlingen. Krav som försvårar eller rent av omöjliggör deltagande för många företag är enbart till en stor nackdel för staden. Det riskerar att leda till färre anbud, sämre konkurrens och mindre mångfald. Det är inget som gynnar vare sig

stockholmarna, staden eller företagen. Tyvärr riskerar detta program att gå just i den riktningen, genom att förslaget kommer göra det ännu svårare för framför allt de mindre företagen att delta i stadens upphandlingar, när kraven bara blir fler och upphandlingarna mer komplicerade.

Stockholms stad ska alltid motverka fusk, svartjobb och ekonomiska oegentligheter, samt säkerställa anständiga arbetsvillkor för medarbetare hos leverantörer som staden anlitar. Seriösa aktörer får aldrig missgynnas för att de tar sitt arbetsgivaransvar på fullaste allvar. Uppgiften att kontrollera att våra avtal följs är så viktig att den ska utföras av stadens egna tjänstemän eller utav av staden anlitate oberoende organ. Rättssäkra arbetsförhållanden, transparenta upphandlingsmodeller och konkurrens på lika villkor ska prägla upphandlingar i Stockholms stad. Men upphandlingsprogrammet får inte utformas så att seriösa aktörer utestängs genom att upphandlingarna blir allt för krångliga och resurskrävande.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Kommunstyrelsen har i budget för 2015 fått i uppdrag att ta fram ett nytt program för upphandling och inköp för Stockholms stad samt att revidera tidigare beslutad policy om konkurrens och valfrihet.

Vi delar uppfattningen att det är viktigt att motverka fusk och svartjobb samt att säkerställa goda arbetsvillkor för de leverantörer av varor och tjänster som staden anlitar, antingen direkt eller genom upphandlade företag. Seriösa aktörer, rättssäkra arbetsförhållanden och konkurrens på lika villkor ska prägla alla stadens upphandlingar.

Däremot ställer vi oss ytterst tveksamma till att skärpa användningen av krav på kollektivavtal eller kollektivavtalsliknande villkor i de upphandlingar där detta är tillämpligt. Detta mot bakgrund av bland annat rådande upphandlingslagstiftning och EU-rätten. Det strider också mot EU:s grundläggande principer att vid offentlig upphandling kräva att en leverantör ska vara bunden av eller teckna ett kollektivavtal. Stadsdelsförvaltningen påpekar i sitt tjänsteutlåtande att EU-rätt inte ger utrymme att ställa krav på att en leverantör har kollektivavtal.

Vi noterar att stadsdelsförvaltningen, liksom stadsledningskontoret, flaggar för tveksamheter och komplikationer gällande förslaget till program för upphandling och inköp. Att programmet riskerar att stå i konflikt med krav på kvalitet och kostnadseffektivitet. Att programmet riskerar att direkt eller indirekt reglera leverantörers övriga verksamhet, vilket kan resultera i upphandlingsfel och påföljande överklagandeprocesser.

Det är redan idag en utmaning att upphandla verksamheter och insatser utan att riskera att snedvrída konkurrensen. Många företag uppger redan idag att det finns svårigheter att delta i offentliga upphandlingar och att de därför avstår. Vi ser också att flera mindre företag med få anställda inte har kollektivavtal idag, även om de erbjuder arbetsvillkor som är lika bra som – eller bättre än – kollektivavtal.

Med det här förslaget finns en stor risk att ännu färre småföretag har möjlighet eller vill medverka vid en upphandling. Vilket inte är en bra grund för jobbtillväxten eller staden då de flesta nya jobb växer fram i små företag. Dessutom riskerar det att hämma konkurrensen om endast ett fåtal större aktörer mäktar med att lämna anbud på offentliga upphandlingar. Det är sammantaget en utveckling som inte gynnar vare sig medborgarna, de upphandlande myndigheterna eller företagen.

Den rödgrönrosa majoriteten tar dessvärre med detta ärende ett stort steg bort från den grundläggande tanken med lagen om offentlig upphandling. Istället slår de in på en väg som riskerar att leda till ett läge där Stockholms stads upphandlingar snedvridits till något som används för att uppnå politiska ändamål. Det är djupt oroväckande och beklagligt.

Ska Stockholm stärka företagande är det inte den rätta vägen att göra det krångligare och dyrare att delta vid upphandlingar, som dessutom ställer orimliga krav som går stick i stäv med lagstiftning och den svenska modellen. Vi ställer oss därför avvisande till programmets förslag.

§ 9**Verksamhetsplan med budget för 2016 för
arbetsmarknadsnämnden**

AMN 2015-0297-01.02

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att fastställa verksamhetsplan med budget 2016 och att överlämna den till kommunstyrelsen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna omslutningsförändringar om 225,4 mnkr.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att fastställa Internkontrollplan för 2016, enligt bilaga 1 till tjänsteutlåtandet.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att fastställa Plan för upphandling för 2016, enligt bilaga 2 till tjänsteutlåtandet.
5. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att fastställa Jämställdhets- och mångfaldsplan 2016-2018, enligt bilaga 3 till tjänsteutlåtandet.
6. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Nämndens verksamheter ska under 2016 fortsätta sitt utvecklingsarbete i enlighet med kommunfullmäktiges inriktningsmål och de uppdrag som nämnden tilldelats.

Förvaltningsgemensam verksamhetsutveckling*Ett socialt hållbart Stockholm*

Inom ramen för stadens arbete med den sociala hållbarhetskommisionen har arbetsmarknadsnämnden ett särskilt uppdrag att leda arbetet inom delområdet ”Arbete och försörjning”. Arbetet kopplas samman med övrigt utvecklingsarbete inom nämnden utifrån uppdrag i budget samt med det utvecklingsarbete som bedrivs med stöd av EU:s fonder.

Samverkan

För att lyckas i sitt uppdrag är nämnden beroende av samverkan med andra. Stadsdelsnämnderna, ett flertal facknämnder, stadens bolag, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och ett stort antal privata arbetsgivare är givna samverkansparter. Under 2016 ska samverkan utvecklas ytterligare med samtliga dessa parter bland annat utifrån särskilda uppdrag i stadens budget.

Studie- och yrkesvägledning

Under 2016 ska arbetet med studie- och yrkesvägledning för olika målgrupper utvecklas vidare. Fler som står utanför arbetsmarknaden ska välja vuxenutbildning som ett sätt att stärka sina förutsättningar att få ett långsiktigt hållbart jobb. Detta ska ske bland annat genom

utökad uppsökande vägledning och genom utökad vägledning inför och under studier. Ny lagstiftning ställer även högre krav på studie- och yrkesvägledning. Samordningen av nämndens resurser inom området ska öka för bättre resursanvändning.

Insatser för romer

Under året ska nämnden stärka sitt arbete för att erbjuda adekvata insatser för romer. För att uppnå detta ska arbetet med brobyggare fortsätta och samverka mellan Jobbtorg Stockholm och vuxenutbildningen öka.

Insatser för kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden

Nämnden ska fortsätta att stärka arbetet med kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden. Inom Jobbtorg Stockholm ska utvecklingsarbetet bedrivas i projektform och såväl inom sfi som inom vuxenutbildningen ska gruppen uppmärksammas särskilt.

Systematiskt kvalitetsarbete

Kvalitetsutveckling, tydligare uppföljning och fördjupade resultatanalyser prioriteras inom nämndens samtliga verksamhetsområden. Detta ska bidra till allt högre måluppfyllelse. Ett viktigt led i detta är att utveckla arbetet med att tillvarata forskning och beprövad erfarenhet i nämndens samtliga verksamheter. Goda exempel från andra kommuner och även andra länder ska inventeras och tas till vara för att bidra till verksamhetsutvecklingen.

Nämndens arbete med demokrati- och jämställdhetsfrågor ska integreras i det systematiska kvalitetsarbetet som ett led i att öka fokus på dessa frågor.

Stadsövergripande samordning

Nämnden samordnar informationen om och arbetet med stadens sommarjobb. Under 2016 ska arbetet utvecklas med utgångspunkt från den utvärdering som genomförts under 2015. Samverkan med näringslivet ska utvecklas utifrån vad som är möjligt inom lagstiftningen.

Nämnden har samordningsansvaret för det kommunala aktivitetsansvaret för gruppen 16-19-åringar. Under 2016 ska nämnden i samverkan med utbildningsnämnden fortsätta arbetet med att bygga anpassade insatser för målgruppen, men nämnderna ska även samverka för att minska skolavhopp. Under året startar det gemensamma utvecklingsprojektet Stockholms unga studerar eller arbetar (SUSA) med stöd från socialfonden.

Arbetet med att implementera och stödja arbetet med de gemensamma bedömningsinstrument som arbetats fram i samverkan med socialnämnden och stadsdelsnämnderna fortsätter 2016.

Arbetsmarknadsinsatser

Arbetsmarknadsnämnden tillhandahåller arbetsmarknadsinsatser genom Jobbtorg Stockholm. Huvudinriktningen för 2016 är att öka flexibilitet och anpassning av verksamheten utifrån aspiranternas enskilda behov.

Ytterligare ansträngningar ska göras för att långtidsarbetslösa ska komma ut i arbete. Ett viktigt led i detta är att utveckla samverkan mellan jobbtorgen och vuxenutbildningen för att fler arbetslösa aspiranter ska kunna påbörja och klara av studier i syfte att stärka deras ställning på arbetsmarknaden. För att öka träffsäkerheten i insatserna ska ett fördjupat analysarbete genomföras som bland annat ska syfta till att kunna mäta stegförflyttningar.

En allt större andel av jobbtorgens målgrupper har social problematik och/eller psykisk ohälsa. Nämnden ska möta detta dels genom anpassning av ordinarie insatser, dels genom att inrätta en verksamhet som kan ge särskilt stöd i arbetet med målgruppen och även utveckla samverkan med andra centrala aktörer som till exempel landstinget. Under året ska staden ingå samverkan med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och landstinget enligt modellen finansiell samordning (FINSAM) vilket också kan komma att bidra till utveckling av mer adekvata insatser för målgruppen.

Arbetet med att erbjuda visstidsanställningar inom staden ska fortsätta och vidareutvecklas. Nämnden ska även fortsättningsvis samordna arbetet och en stadsövergripande styrgrupp finns för att garantera en god samverkan mellan berörda nämnder. Anställningarna är ett viktigt redskap framförallt för långtidsarbetslösas väg tillbaka till arbetsmarknaden.

Även under 2016 ska unga arbetslösa stå i fokus för ytterligare utvecklingsarbete. De två nya ungdomstorg som startats under 2015 ska arbeta med att i samverkan med berörda stadsdelsnämnder finna arbets- och samverkansformer. Nämnden ska öka ansträngningarna för att nå och erbjuda insatser för unga 20-29 år utanför utbildning och arbetsmarknad som inte uppbär försörjningsstöd men som har en social problematik. Fler unga ska erbjudas kommunala visstidsanställningar i kombination med utbildning och insatser via Jobbtorg Stockholm. De särskilda arbetslagsanställningar som nämnden tillhandahåller för unga med tung social problematik eller kriminell bakgrund ska vidareutvecklas både till att omfatta fler ungdomar och fler typer av arbetsuppgifter.

Nämnden ska vara fortsatt pådrivande för att fler personer med funktionsnedsättning ska komma ut i arbete.

Vuxenutbildning

Fokus under året ligger på att få fler stockholmare att välja vuxenutbildning som ett sätt att stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Arbetet ska bedrivas i flera parallella spår. Ett program för livslångt lärande ska tas fram.

Nämnden ska under året bygga upp en verksamhet för att vidareutveckla stöd till elever inför och under studier inom vuxenutbildningen. Studierna ska i ökad utsträckning kunna kombineras med arbete, praktik eller studier i andra former.

Nämnden ska bredda utbudet av bristyrkesutbildningar med fokus på grupper med svag ställning på arbetsmarknaden. Nämndens vuxenutbildning ska även i större utsträckning arbeta aktivt med kompetensförsörjning och bättre matchning gentemot arbetsmarknaden.

Verksamheten YrkesPlus, tidigare Lärlingsplus, fortsätter med särskilt fokus på unga som behöver extra stöd för att påbörja och även klara av en lärlings- eller yrkesutbildning.

Nämnden ska utveckla egenregin inom vuxenutbildning med särskilt fokus på Åsö Vuxengymnasium samt stadens sfi-undervisning. Nämnden ska även utreda möjligheten att utveckla ett vuxencampus i stadens regi. Det arbete som satts igång med att utveckla läraruppdraget utifrån nya behov och förutsättningar fortsätter.

Inom komvux är matematikundervisningen på gymnasial nivå ett fortsatt prioriterat utvecklingsområde i syfte att förbättra resultaten för de studerande.

Nämnden lägger ett fortsatt fokus på ökad yrkesinriktning av sfi. I detta syfte startar ett särskilt utvecklingsprojekt, Yfi. Genom att erbjuda yrkesutbildning med integrerad språkundervisning för nyanlända invandrare är målet att vägen till arbete kortas, samtidigt som arbetsmarknaden får kompetens inom bristyrken.

Satsningen på kortutbildade inom ramen för handlingsprogram för studieväg 1 kommer skalas upp med ambitionen att staden ska bli ledande inom sfi för personer med kort eller ingen tidigare utbildning. Fokus på elever med långsam progression på alla studievägar ökar.

Regiongemensam samhällsorientering

Nämnden ska utveckla metoder och utöka den uppsökande verksamheten för att nå anhöriginvandrare med erbjudande om att delta i samhällsorientering.

Ekonomi

Nämndens nettoanslag har ökat med 44,0 mnkr jämfört med verksamhetsplanen 2015. Ökningen beror bland annat på volymökning och höjd schablon inom sfi och grundläggande vuxenutbildning samt inrättande av mobila mötesplatser och två nya jobbtorg för unga.

Kommunfullmäktiges effektiviseringskrav på nämnden uppgår sammanlagt till 13,8 mnkr.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 3 december 2015.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Ledamoten Gulan Avcı (L) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Ledamoten Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Att återremittera förvaltningens förslag till beslut för att återkomma med ett förslag som bygger på moderaternas budgetförslag för 2016.
2. Samt att därutöver anföra följande;

Vi moderater strävar efter att alla Stockholmare ska nå sin potential, att alla ska känna att de kan bidra och får bidra, och ser mervärde i alla utförda tjänster som behövs utförs. I vårt moderna samhälle har tempot och produktivitetskraven på arbetsmarknaden stegvis höjts så att mindre produktiva personer faller utanför.

De är för riskabla för arbetsgivaren att anställa, då arbetsgivaransvaret är långtgående. Personer som inte är lika produktiva som andra alltid har haft det svårare att ta sig in på arbetsmarknaden. Ett tuffare kostnadsklimat kopplat med höga skatter och krav på leverans har skalat bort många lågtröskeljobb och enkla jobb. Men kostnaderna för personerna som behöver dessa anställningar finns ju kvar även om de flyttats från lönekostnader till skattekostnader, däremot utförs inte arbetet.

I ett moderat samhälle som vare sig vill se slit-och-släng när det gäller saker eller människor. För att tillvaron och samvaron ska bli hållbar måste vi se hur arbetsdelning är ett verktyg för att höjer levnadsstandard för alla inblandade. Samtidigt finns det tjänster som idag inte alls blir utförda – som skulle kunna förändra människors känsla av Stockholm till det bättre.

Såväl inom stadens egna verksamheter som inom det privata näringslivet finns idag en mängd arbetsuppgifter som inte blir utförda, eller inte blir utförda så bra som de borde, eller blir utförda av någon med fel kompetensnivå.

Moderaterna vill att Arbetsmarknadsförvaltningen verkar för att stadens verksamheter, förvaltningar och styrelser, går i bräsch för att skapa en arbetsmarknad för Serviceassistenter och att arbetsmarknadsförvaltningen tar fram en plan för att informera om möjligheterna till Serviceassistenter till andra arbetsgivare i Stockholm – fristående förskolor och skolor, äldreomsorg, hemtjänstföretag, handel, banker och andra traditionella kontorsverksamheter med flera.

Stockholm ska verka för att förbereda och rusta fler för det första jobbet och vara en region som drar till sig människor från andra delar av Sverige och världen, öppen för den mångfald av kulturer som det innebär. Den som kommer till Stockholm från ett annat land ska få en snabb introduktion där staden samarbetar med föreningar och arbetsliv för att människor ska lära sig ett nytt språk, en ny kultur och hitta ett nytt arbete.

För att möta behoven av arbetsmarknadsåtgärder samt effektivisera resursutnyttjandet ska Jobbtorg Stockholms uppdrag utvidgas till att även omfatta individer som behöver arbetsträning eller annan arbetsmarknadsinsats parallellt med sociala stödinsatser. Jobbtorg Stockholms uppdrag breddas till att arbeta också med dem som bedöms ha 20 procents arbetsförmåga eller mer. En gemensam ingång ges därmed till stadens arbetsmarknadsåtgärder under arbets- marknadsnämndens ansvar. Stadsdelsnämnderna ska aktivt stödja arbetsmarknadsnämnden i arbetet med arbetsmarknadsåtgärder, vilket omfattar ett ansvar för att bereda platser för praktiktillfällen och för offentligt skyddade arbeten samt andra insatser som syftar till att den enskilde ska bli självförsörjande.

Ansvar för offentligt skyddat arbete och viss arbetsträningsverksamhet över- förs från stadsdelsnämnderna till arbetsmarknadsnämnden och en gemensam ingång ges till stadens

arbetsmarknadsåtgärder under arbetsmarknadsnämndens ansvar. För att optimera insatserna och göra dem mer enhetliga över hela staden ges arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att tillsammans med kommunstyrelsen och berörda nämnder se över och utvärdera Jobbtorgens arbete samt att se över gränsdragningen mellan Jobbtorg och Jobbtorg Resurs samt stadsdels- nämndernas verksamheter.

För att hjälpa unga in på arbetsmarknaden ska Jobbtorg Unga erbjuda arbets- marknadsutbildningar som ökar den entreprenöriella förmågan och ökar deltagarens kunskap om hur att lyckas på arbetsmarknaden och utbildningsmöjligheter.

Stockholm ska verka för fler enklare jobb och uppmuntra arbetstillfällen så som serviceassistenter, där var och en får bidra efter sin förmåga och arbetsplatser anpassas så att personer med funktionsnedsättningar kan bli delaktiga och få förutsättningar att utföra serviceuppgifter på arbetsplatser. Arbetet ges antingen som en anpassad anställning eller som en utflyttad Daglig verksamhet. Den studerande ska genom utbildning, och de möjligheter som erbjuds på ett strukturerat sätt slussas in på den kommande arbetsplatsen.

Staden ska planera för att erbjuda ungdomar i Stockholm feriearbeten under både sommar- och vinterferier. Satsningar på feriearbete ska ytterligare fokuseras till ungdomar från ekonomiskt resurssvaga familjer. Staden ska också erbjuda unga sommarjobb i form av sommarföretagande. Staden ska samverka med det privata näringslivet för att företag ska ta emot fler feriearbetande ungdomar.

Invandring berikar Stockholm. Det är positivt, välkommet och nödvändigt att människor söker sig till Stockholm. Den som kommer till Stockholm från ett annat land ska få en reell möjlighet till etablering. Staden ska arbeta med ett effektivt välkomnande till Sverige och Stockholm där tydlig information ges till nyanlända om möjligheter och förutsättningar. Därför måste mottagandet av nyanlända syfta till integration, arbete och delaktighet.

För att minska väntetider samt öka integrationen i staden ska två nya Jobbtorg inrättas. Ett nytt Jobbtorg inrättas för att arbeta fokuserat med utländska akademiker med uppdrag att underlätta processerna med validering av kunskap och utländska universitetsexamina. Ett annat nytt Jobbtorg ska arbeta med nyanlända yrkesarbetare för att validering av kunskap ska gå

snabbare och på så sätt korta steget till den svenska arbetsmarknaden.

Vi tror på människor. Vi tror att hårt arbete kan och ska leda till framgång och vi tror att arbete är bättre än passivitet. Vi tror att det är viktigt att både visa unga människor och andra som tvivlar på sin egen framtid att det finns många vägar fram, att det lönar sig att kämpa på och att det går att bli självförsörjande även om man inte alltid haft en rak väg till jobbet.

Reservation

Ledamoten Gulan Avcı (L) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Att avslå arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut.

2. Att uppdra åt arbetsmarknadsförvaltningen att återkomma med förslag till verksamhetsplan i enlighet med vad som nedan sägs.

I Liberalernas Stockholm har alla som kan ett jobb att gå till. Egen försörjning är en fråga om självbestämmande och frihet. Långvarigt beroende av försörjningsstöd leder till utanförskap och påverkar inte minst livschanserna för barn och unga. Att arbeta aktivt för att föra människor från bidrag till jobb är en prioriterad uppgift för nämnden.

Idag finns det riktlinjer för när och med vilket belopp ekonomiskt bistånd ska beviljas, men det finns inget sammanhållet program för stadens arbetsmarknadsinsatser som systematiskt och nämndövergripande beskriver stadens strategier för att i samverkan med andra aktörer få människor att gå från bidrag till egen försörjning.

Invandring berikar Stockholm. Det är positivt, välkommet och nödvändigt att människor söker sig till Stockholm. Den som kommer till Stockholm från ett annat land ska få en reell möjlighet till etablering. Därför måste mottagandet av nyanlända syfta till integration, arbete och delaktighet.

När fler personer kommer till Sverige måste sfi-undervisningen byggas ut. Nyanlända invandrare med yrkeskunskaper kommer snabbare ut på den reguljära marknaden genom de så kallade sfx-utbildningarna. Nämnden ska driva på för att antalet sfx-utbildningar ska öka och att utbildningarna ska bli mer nivåanpassade.

Individens behov av språkutbildning för att förverkliga sin framtidsdröm ska vara utgångspunkten i stadens sfi-organisation. Valfriheten och kvaliteten i sfi ska värnas. Kopplingen mellan svenskundervisning, livet i Sverige och den studerandes framtida yrkesval ska vara tydlig. Det finns ett stort behov av att snabbt kunna validera nyanländas förkunskaper och kvalifikationer för att korta vägen till arbete. Ett nytt jobbtorg för validering bör inrättas.

För de som av olika skäl inte kunnat tillgodogöra sig utbildningen i grund- och gymnasieskolan är vuxenutbildningen en andra möjlighet. Vuxenutbildningen är också en möjlighet att komplettera en gymnasieutbildning som inte gett behörighet till högskolan.

Den kommunala vuxenutbildningen ska kunna ge kompetens för vidare studier till de som behöver det. Liberalerna vill erbjuda plats till alla som ansöker om att läsa in särskild behörighet till högskolan.

Arbetsmarknadsnämnden ska fokusera på att skapa fler vuxenutbildnings-möjligheter inom bristyrken. Antalet lärlingsplatser inom vuxenutbildningen ska öka.

Liberalerna har lett arbetet både i Stockholm och på riksnivå med att utveckla lärarnas karriärmöjligheter. Vi ser med oro på att karriärreformen har avbrutits och att den rödgrönrosa majoriteten har avbrutit satsningen på att långsiktigt höja lärarlönerna och stärka karriärvägarna i vuxenutbildningen.

I Liberalernas Stockholm har medborgarna samma möjligheter och livschanser oavsett om man har en funktionsnedsättning eller inte. Fler personer med funktionsnedsättning ska anställas i staden. Målsättningen ska så långt som möjligt vara att funktionsnedsatta anställs till reguljära tjänster som utlyses i konkurrens med andra sökande. Funktionsnedsatta ska ha samma möjligheter som övriga anställda att växa som medarbetare och utveckla sin kompetens och sitt ledarskap. Ett program tas fram för att kartlägga och åtgärda de utmaningar som stadens anställda med funktionsnedsättning möter i sin yrkesmässiga progression.

Om Stockholm ska utvecklas till en stad i världsklass måste staden kunna ta tillvara erfarenheten och kompetensen hos sina mest erfarna medarbetare. Anställda i Stockholms stad som så önskar ska ges rätt att arbeta kvar till 70 års ålder. Staden ska ta fram ett program för att låta äldre anställda som så vill fungera som mentorer efter sin pensionering. Anställda som har nått 61 års ålder och som så önskar får rätt att arbeta deltid.

Feriejobb ger egen försörjning, referenser och en första kontakt med arbetsmarknaden. Arbete för ungdomar är även en viktig trygghets- och integrationsskapande åtgärd. För att fler ungdomar ska få en meningsfull fritid vill Liberalerna att det ska bli möjligt att få feriejobb även på helgerna.

För att feriejobben ska bli mer allsidiga och relevanta ska kommunen arbeta mer med att stötta privata företag som vill ta sig an feriejobbare. En modell för att kompensera privata företag för deras kostnader för introduktion och handledning införs. Det är viktigt att modellen utformas så att ungdomars befintliga jobb i den privata sektorn inte trängs undan.

Arbetsmarknadens parter har enats om en modell med yrkesintroduktionsanställningar, där unga blir anställda till 75 procent av kollektivavtalsenlig lön, och tillbringar 25 procent av sin arbetstid med utbildning eller handledning. Arbetsmarknadsnämnden ska vägleda förvaltningarna i arbetet med att anställa ungdomar och nyanlända i yrkesintroduktionsanställningar

Kopplingen mellan studier och arbetsliv blir allt viktigare. Allt fler arbetsgivare efterfrågar arbetslivserfarenhet, och konkurrensen om talangerna blir allt hårdare. Staden ska införa en modell med studentmedarbetare, där studenter vid sidan av studierna får möjlighet att arbeta i staden med uppgifter som är relaterade till studierna.

I övrigt hänvisar vi till Liberalernas förslag till budget för 2016.

Reservation

Ledamoten Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkänner delvis förvaltningens förslag till beslut.
2. I övrigt anförs följande.

Att värna och bygga en välfungerande arbetsmarknad i Stockholm är av stor betydelse för såväl stockholmarna som för staden och Sverige som helhet. Arbetsmarknadsnämndens övergripande uppdrag är att stötta människor till arbete. Att skapa förutsättningar för alla att komma i arbete är den lokala arbetsmarknadspolitikens viktigaste uppgift. Människor som står långt från arbetsmarknaden ska prioriteras för att motverka långvarigt utanförskap.

Nämnden ska vara pådrivande för att sänka trösklarna in på arbetsmarknaden, både i stadens verksamhet och i samarbete med näringslivet. Det är i sammanhanget viktigt att analysera effektiviteten i arbetsmarknadsinsatser som görs.

Den lokala arbetsmarknadspolitiken är avgörande för ett bra mottagande av människor som flytt till Sverige och för en fungerande integration. Vi måste bli mycket bättre på att ta tillvara den kompetens som finns och som kommer hit. Människor som kommer till Stockholm är vår största resurs för framtiden.

Stockholms stad ska fortsätta att bedriva ett brett integrationsarbete i form av svenskundervisning och verksamhet som syftar till etablering på arbetsmarknaden. Det är viktigt att integrationsinsatserna hänger ihop och att människor kan se ett sammanhang och ett mål. Staden ska fortsätta att bedriva ett brett integrationsarbete i form av svenskundervisning och verksamhet som syftar till etablering på arbetsmarknaden.

Yrkesorienterad SFI (SFX) har framgångsrikt testats i staden, men finns bara för högre utbildning. Detta bör utvecklas även för praktiska yrken. Även en variant för entreprenörer ska prövas med fokus på att starta och driva företag. Arbetsmarknadsnämnden ska göra en grundläggande inventering av Stockholms nuvarande integrationsarbete i syfte att fånga upp och utveckla framgångsrika koncept.

Nämnden ska vidare påbörja en verksamhet, förslagsvis inom jobbtorgen, som riktar sig till akademiker med utländsk bakgrund. Syftet ska vara att vända sig till utrikes födda som under en längre tid bott i Sverige och som har en sysselsättning som inte motsvarar deras utbildning eller kompetens. Genom kartläggning av akademiska kompetenser, karriärvägledning och kvalificerade praktikplatser inom det område som deltagaren är utbildad kan vi förbättra matchningen. I samverkan med lärosäten i regionen ska staden vara delaktig i att korta vägen till ”rätt” jobb för akademiker som studerat på utländska lärosäten.

Även för nyanlända med låg eller ingen utbildning måste steget in på arbetsmarknaden kortas. Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med det lokala näringslivet öka kontakten mellan arbetsgivare och nyanlända för att underlätta också för enklare jobb.

Det finns ett stort värde i att tidigt förmedla hur det svenska samhället fungerar. Hur arbetsmarknaden ser ut, vart man vänder sig om man behöver hjälp och vilka regler som gäller.

Samhällsorientering syftar till att nyanlända snabbare ska komma in i det svenska samhället och få kopplingar till arbetslivet genom förståelse för det svenska samhället. Staden ska aktivt arbeta för ökat deltagande i samhällsorienteringen. Inte minst inom den av regeringen under 2013 utökade målgruppen av anhöriginvandrare. För att öka deltagandet i gruppen bör Stockholm utvärdera de metoder som används för att marknadsföra samhällsorienteringen samt framföra till Migrationsverket att information om samhällsorientering bör ingå i myndighetens kommunikation med målgruppen. Staden ska fortsätta att samordna Stockholms läns kommuner i samhällsorientering genom det gemensamma kansliet Centrum för samhällsorientering i Stockholms län.

Nyanländas introduktion till det svenska samhället, och språket, förenklas betydligt när civilsamhället tillåts vara med och ta ansvar. Centerpartiet ser mycket positivt på modellen med så kallat idéburet offentligt partnerskap (IOP) som är en partnerskapsrelation mellan det offentliga och den idéburna sektorn. Syftet är att skapa möten mellan nyanlända och etablerade svenskar, något som idag till stor del saknas naturligt. Genom frivilliga sociala kontakter kan vi skapa förutsättningar för ökad förståelse och integration genom en ömsesidig process där vi lär av varandra. För att Duo Stockholm ska lyckas krävs utåtriktade informationsinsatser för att samla frivilliga.

Centerpartiet värdesätter entreprenörskap och eget företagande. Inte minst vill vi att ungdomar tidigt ska bli medvetna om att det finns fler sätt till försörjning än anställning. Ett sätt är att underlätta för unga att starta företag under sommarlovet. Nämnden ska därför vid sidan om att erbjuda sommarjobb i staden också erbjuda sommarjobb i företagsform.

Med Jobbtorg Stockholm har Stockholms stad skapat en tydlig väg in till stadens olika insatser för att stödja människor, som en länk mellan ekonomiskt bistånd och egen försörjning. Genom jobbtorgen ska alla som är beroende av ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet garanteras snabb individuell bedömning och en aktivitetsplan. Genom att jobba tillsammans med företag, organisationer samt andra myndigheter har jobbtorgen bra förutsättningar att nå resultat. Jobbtorgen ska ha kunskap om arbetsgivare samt ge rådgivning om arbetsträning, praktik och kortare yrkeskurser. På jobbtorgen ska det även finnas tillgång till information och stöd för den som vill starta företag.

Nämnden ska vara pådrivande i arbetet för att öka antalet anställningar av personer med funktionsnedsättning i stadens verksamheter. I detta arbete ingår att samverka med företag och

andra organisationer för fler praktikplatser, feriearbeten och möjlighet till arbete på den ordinarie arbetsmarknaden. Deltagarna i daglig verksamhet ska ges möjlighet till kontakter med den ordinarie arbetsmarknaden. Satsningen på visstidsanställningar för personer med funktionsnedsättning ska fortgå.

Staden ska införa en modell med studentmedarbetare, där studenter vid sidan av studierna får möjlighet att arbeta i staden med uppgifter som är relaterade till studierna. Genom en sådan modell får studenter möjlighet till arbetslivserfarenhet, och staden får möjlighet att visa upp sig som arbetsgivare för framtidens medarbetare.

I övrigt hänvisas till Centerpartiets budgetreservation.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande särskilda uttalande.

Om jag hade haft rösträtt skulle jag ha yrkat enligt följande:
att delvis godkänna kontorets förslag till beslut

att utveckla arbetet med 20–29-åringar som varken arbetar eller studerar

att flytten av förvaltningar och bolag till ytterstaden ska fortgå

att samhällsorienteringen för nyanlända ska vara obligatorisk

I bygget av en framgångsrik kommun behövs alla. Därför måste arbetet med att få in fler människor på arbetsmarknaden prioriteras och effektiviseras. Idag är trösklarna in på arbetsmarknaden alldeles för höga, särskilt för invandrare och unga. För att sänka dessa trösklar behövs främst nationella insatser, men det som kan göras på kommunal nivå måste göras på mest effektiva sätt. Därför gläder det oss kristdemokrater att majoriteten har valt att följa vår linje och starta ett nytt Jobbtorg för unga i Söderort. Jobbtorg har visat sig vara ett framgångsrikt koncept som vi med fördel bör sprida till fler områden med högt utanförskap.

Alliansen i Stockholm och Alliansregeringen gjorde att det under föregående mandatperioder blev alltmer lönsamt att arbeta. Med jobbskatteavdraget och sänkt kommunal- och landstingsskatt fick en undersköterska motsvarande en hel månadslön extra efter skatt per år. Genom låg skatt fick stockholmarna större makt över sin egen ekonomi och mer frihet i vardagen. Dessvärre rullas reformmattan

nu tillbaka och i Stockholms stad har till exempel kommunalskatten höjts med 57 öre under det år den rödgrönrosa majoriteten har styrt.

Tack vare att fler stockholmare arbetar ökar skatteintäkterna och stadens ekonomi stärks. Nyckeln till att utveckla och förstärka välfärdsverksamheterna är att fler får ett jobb som de kan försörja sig på. Kristdemokraterna kommer därför att stå upp för en politik som prioriterar jobb framför bidrag. Bidragslinjen är ett hot mot Stockholms och därmed också hela landets ekonomi. Stockholm är hela Sveriges ekonomiska motor.

Det finns 15 000 20–29-åringar som varken studerar eller arbetar och inte heller finns i några register över föräldralediga eller sjukskrivna. Den uppsökande verksamheten för denna målgrupp behöver utökas och metoder utvecklas och effektiviseras. Ingen vet vad dessa ungdomar sysselsätter sig med och vad de försörjer sig på. Här krävs ytterligare åtgärder från den rödgrönrosa majoriteten.

Politiken har ett ansvar för att gripa in och åstadkomma förändring. Då alltför unga radikaliserar i våra förorter idag måste vi agera och satsa mer på förebyggande arbete. Vi måste skapa ett samhälle där alla känner sig inkluderade, har ett arbete att gå till och bidrar till den gemensamma välfärden. Det kommer leda till ett bättre Stockholm. Ett steg i rätt riktning är att satsa på ytterstaden. Det är därmed beklagligt att den rödgrönrosa majoriteten har bromsat den flytt av förvaltningar och bolag till ytterstaden som Alliansen inledde under förra mandatperioden.

Invandringen till Stockholms stad är en tillgång men innebär också stora utmaningar. För att integrationen ska fungera bättre krävs att nyanlända slutför samhällsorienteringen. Denna utbildning är ofta det allra första viktiga steget i att lära känna Sverige. Samhällsorienteringen förmedlar kunskaper om svensk lagstiftning, rättigheter, skyldigheter, demokrati och allas lika värde. Det lägger grunden i synen på Sverige. Därför anser vi kristdemokrater att samhällsorienteringen ska vara obligatorisk så att alla nyanlända inleder och slutför denna kurs.

§ 10**Svar på skrivelse om behovsanpassade lokaler för stadens verksamheter**

AMN 2015-0311-01.0

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Ärendet

Lokalsituationen i Åsö utbildningscentrum är ansträngd och lokalförändringar och lokalanpassningar påverkar flera verksamheter. Förvaltningen bedriver flera olika projekt och utredningar för att förbättra lokalsituationen i Åsö utbildningscentrum i syfte att få flexiblare och mer ändamålsenliga lokaler. En översyn av lokalerna med syfte att bland annat renodla lokalerna mellan arbetsmarknadsnämnden och utbildningsnämnden pågår liksom en utredning av en serviceenhet som ska underlätta ett mer flexibelt lokalanvändande. Ett arbete med uppdatering av samtliga skyltar pågår i samarbete med utbildningsförvaltningen. Förvaltningen håller även på att se över om Frans Schartaus Handelsinstitut kan tillfogas ytterligare någon lokal för att tillgodose ett akut behov.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 3 december 2015.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 11**Svar på skrivelse angående kompetensinventering**

AMN 2015-0310-01.01

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Ärendet

Johanna Sjö (M), Hanna Gerdes (FP), Johan Fälldin (C) och Ofelia Namazova (KD) har till arbetsmarknadsnämnden lämnat en skrivelse angående kompetensinventering inom Jobbtorg Stockholm.

Skrivelsen lyfter frågan om hur Jobbtorg Stockholm ska organiseras och arbeta så att dagens aktuella målgrupper får ta del av den samlade kompetens som finns bland tjänstemännen på sin väg mot arbetsmarknaden. Skrivelsen reser även frågan om vilka kompetensinsatser som behövs för att möta framtida behov.

Förvaltningen redovisar i sitt svar att Jobbtorg Stockholm under hösten 2015 påbörjat arbetet med att ta fram en strategi för kompetensförsörjning. Utifrån analys av målgrupp, uppdrag och behov samt en kartläggning av den befintliga kompetensen får Jobbtorg Stockholm ett viktigt underlag för fortsatt kompetensförsörjningsplanering.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 3 december 2015.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 12

Redovisning av uppdrag gällande sociala företag och idéburet offentligt partnerskap

AMN 2015-0340-01.02

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förvaltningens redovisning av uppdraget.

Ärendet

I budget 2015 för Stockholms stad fick arbetsmarknadsnämnden uppdraget att utveckla kunskap om sociala företag och sociala kooperativ, samt utreda hur dessa kan bidra till nämndens verksamhet. Arbetsmarknadsförvaltningen har under 2015 utrett frågan och presenterar utredningens resultat i föreliggande tjänsteutlåtande.

Arbetsmarknadsförvaltningen har inom ramen för utredningen eftersträvat att fånga upp uttalade behov från arbetsintegrerade sociala företag som verkar i Stockholms stad med omnejd. En direkt dialog har förts med sociala företag under en seminariedag våren 2014 samt ett flertal mötet med Coompanion.

Arbetsmarknadsförvaltningen har utöver detta även tagit del av rapporter och dokument om sociala företag och sociala arbetskooperativ.

Utredningen har definierat arbetsintegrerande sociala företag som en typ av företag som driver näringsverksamhet med syfte att integrera människor som har stora svårigheter att få och/eller behålla ett arbete.

Den vanligaste formen av socialt företag i Sverige är sociala arbetskooperativ där kooperatorerna får anställning, arbetsträning eller rehabilitering. I de sociala arbetskooperativen verksamma i Sverige bildar medlemmar en ideell eller ekonomisk förening som utgör en självständig juridisk person. Många kooperativ säljer platser för rehabilitering till kommuner, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Enligt utredningen återinvesteras den eventuella ekonomiska vinsten som kooperativen gör i företaget för att skapa arbete. Eftersom det inte är den ekonomiska vinsten som är det huvudsakliga syftet med sociala arbetskooperativ, är de beroende av ekonomiskt stöd utifrån, både med ekonomiskt och socialt kapital. Huvudsyftet med företagen är att i första hand skapa meningsfulla arbeten för personer som står utanför den ordinarie

arbetsmarknaden. Det är inte kommunen eller en annan myndighet som beslutar om att starta ett arbetsintegrerat socialt företag.

Utredningen visar att de arbetsintegrerande sociala företagens försäljning av varor och tjänster regleras av samma lagstiftning som för andra företag. Sverige har till skillnad från en del andra länder i Europa (exempelvis Finland) ingen särslagstiftning för arbetsintegrerande sociala företag. Förutom Lagen om offentlig upphandling, LOU gäller även konkurrenslagstiftningen. Det är viktigt att konstatera att det mesta av det stöd som ett socialt företag kan erhålla från offentlig sektor ska vara konkurrensneutralt, exempel är de program som Arbetsförmedlingen har som erbjuds till samtliga nationella arbetsgivare.

Arbetsmarknadsförvaltningen ger som regel ingen ersättning till annordnare av praktik eller arbetsträning vilket konkret innebär att förvaltningen inte betalar för placeringar. I de fall förvaltningen köper utbildnings- eller träningsplatser för aspiranter sker detta efter att tjänsten upphandlats. Vid tidigare upphandlingar har avtal ingåtts med bland annat föreningar som utfört olika arbetsmarknadsutbildningar och ersatts ekonomiskt för detta.

Arbetsmarknadsförvaltningen har även inkluderat avtal om idéburet – offentligt partnerskap i utredningen. Idéburet – offentligt partnerskap är ett partnerskap mellan en eller flera idéburna organisationer inom den sociala ekonomin och den offentliga sektorn. Om den offentliga sektorn vill stödja en organisations allmänna arbete är föreningsbidrag den bästa formen av stöd. Om det istället är en specifik tjänst den offentliga sektorn är ute efter, och det finns flera olika potentiella leverantörer, ska tjänsten upphandlas, eftersom det då finns en marknad att värna. Om det däremot gäller en specifik verksamhet som bedrivs av den idéburna organisationen, och som den offentliga sektorn är intresserad av att stödja, och som även ryms inom den kommunala kompetensen, så kan ett idéburet offentligt partnerskap vara rätt form av finansiering.

Arbetsmarknadsförvaltningen har tecknat tre avtal om idéburet – offentligt partnerskap under år 2015. Genom avtal om idéburna – offentliga partnerskap finns möjlighet att erbjuda deltagare i nämndens verksamheter värdefulla aktiviteter som ligger inom ramen för nämndens arbete. Dessa aktiviteter är inte obligatoriska för deltagarna men erbjuder ett mervärde. Nämndens befintliga avtal om idéburet – offentligt partnerskap erbjuder aktiviteter som gynnar deltagarnas inlärning eller sociala nätverk och som i

förlängningen kan ses främja deltagarnas etablering på arbetsmarknaden.

Arbetsmarknadsförvaltningen ställer sig positiv till att framgent utveckla arbetet med idéburet – offentligt partnerskap där avtal är möjliga och inte står i strid med andra avtalsformer eller omfattar tjänster som är aktuella på den öppna marknaden. Vidare ser förvaltningen att det ligger i arbetsmarknadsnämndens intresse att stödja verksamheter och aktiviteter som hjälper stockholmare att etablera sig på arbetsmarknaden. Idéburet – offentligt partnerskap är således ett fortsatt utvecklingsområde för arbetsmarknadsnämndens verksamheter.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 3 december 2015.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) samt ledamoten Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

I budget 2015 för Stockholms stad fick arbetsmarknadsnämnden uppdraget att utveckla kunskap om sociala företag och sociala kooperativ, samt utreda hur dessa kan bidra till nämndens verksamhet.

Kommunerna har ett ansvar för meningsfull sysselsättning för flera grupper enligt socialtjänstlagen, SoL, och lagen om stöd och service, LSS. Det kommunala ansvaret för jobb och utveckling kan och bör användas för att på fler sätt skapa förutsättningar för fler företag att delta i offentliga upphandlingar. Det är dock av stor vikt att man inte snedvrider konkurrens eller att man har andra lägre krav på företag som deltar i upphandlingar.

Vi vill att fler mindre och medelstora företag ska kunna delta i upphandlingar. För att det ska vara möjligt behöver vi enkla och transparenta regler. Det behövs mer av långsiktiga lösningar och mindre av tvingande krav på företag. Det behövs mindre av ökade kostnaderna och mindre byråkrati. Det är genom att fler företag vill

och kan delta i upphandlingar som möjligheten att konkurrera, såväl inom som utom landet, som det kan skapas fler jobb.

Det är viktigt att varje skattekrona används på ett ansvarsfullt sätt. Därför är det viktigt att det finns möjlighet att ställa miljö - och socialmässiga krav, men när detta är motiverat. Det är även viktigt att krav som efterfrågas vid upphandlingar följs upp, annars riskerar ärliga företag som har följt kraven men på grund av svag uppföljning inte fått uppdraget att slås ut.

Vi välkomnar fler entreprenörer och håller med om att det ibland kan vara rätt form av finansiering med ett idéburet offentligt partnerskap. Men vi vill inte se mer av överstatliga subventioner som låser fast företag. Tvärtom ska villkoren vara att fler vill starta och driva företag. Därmed kan det finnas anledning till att erbjuda stöd för detta till en början, men på långsikt ska dessa företag kunna stå på egna ben.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

I budget 2015 för Stockholms stad fick arbetsmarknadsnämnden uppdraget att utveckla kunskap om sociala företag och sociala kooperativ, samt utreda hur dessa kan bidra till nämndens verksamhet.

Kommunerna har ett ansvar för meningsfull sysselsättning för flera grupper enligt socialtjänstlagen, SoL, och lagen om stöd och service, LSS. Det kommunala ansvaret för jobb och utveckling kan och bör användas för att på fler sätt skapa förutsättningar för fler företag att delta i offentliga upphandlingar. Det är dock av stor vikt att man inte snedvrider konkurrens eller att man har andra lägre krav på företag som deltar i upphandlingar.

Vi vill att fler mindre och medelstora företag ska kunna delta i upphandlingar. För att det ska vara möjligt behöver vi enkla och transparenta regler. Det behövs mer av långsiktiga lösningar och mindre av tvingande krav på företag. Det behövs mindre av ökade kostnaderna och mindre byråkrati. Det är genom att fler företag vill och kan delta i upphandlingar som möjligheten att konkurrera, såväl inom som utom landet, som det kan skapas fler jobb.

Det är viktigt att varje skattekrona används på ett ansvarsfullt sätt. Därför är det viktigt att det finns möjlighet att ställa miljö - och

socialmässiga krav, men när detta är motiverat. Det är även viktigt att krav som efterfrågas vid upphandlingar följs upp, annars riskerar ärliga företag som har följt kraven men på grund av svag uppföljning inte fått uppdraget att slås ut.

Vi välkomnar fler entreprenörer och håller med om att det ibland kan vara rätt form av finansiering med ett idéburet offentligt partnerskap. Men vi vill inte se mer av överstatliga subventioner som låser fast företag. Tvärtom ska villkoren vara att fler vill starta och driva företag. Därmed kan det finnas anledning till att erbjuda stöd för detta till en början, men på långsikt ska dessa företag kunna stå på egna ben.

§ 13**Rapport av uppdraget ”Övergripande riktlinjer för flyktingmottagandet i Stockholms stad”**

AMN 2015-0307-01.01

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkänner rapport av uppdraget ”Övergripande riktlinjer för flyktingmottagande i Stockholms stad”.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämnden fick i stadens budget för 2015 uppdraget att ta fram övergripande riktlinjer för flyktingmottagandet i staden. Ärendet har beretts inom enheten för flykting och nationella minoriteter som tillhör staben för utveckling och utredning.

En stadsövergripande styrgrupp tillsattes för uppdraget. Styrgruppen konstaterade att ansvaret för stadens flyktingmottagande är fördelat på ett flertal aktörer, men att berörda aktörer har former och antagna riktlinjer för sitt arbete. Behovet var istället att i första hand att tydligöra den ansvarsfördelning som finns i staden. Bedömningen var att det först och främst behövdes ett underlag i form av en kartläggande rapport för att spegla rådande organisation och strukturer.

Förvaltningen har i samband med rapportens kartläggning uppmärksammat att det finns utvecklingsområden, framför allt när det gäller samordning och välkomnar därför det uppdrag kommunstyrelsen fått i stadens budget för 2016 om att skyndsamt genomföra en översyn av flyktingmottagandet.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 3 december 2015.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Ledamoten Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Få frågor äger dessa dagar större aktualitet än flyktingmottagandet. Kommunsektorn har dessutom en helt avgörande betydelse för Sveriges förmåga att ta emot och integrera människor som flytt från

krig och förföljelser. Och de insatser som görs på kommunal nivå kommer sannolikt bli allt viktigare. De statliga myndigheterna har i dagsläget inte rätt förutsättningar att klara de uppdrag man ålagts och därmed måste kommunerna ta vid där de statliga insatserna slutar.

Det är positivt att en kartläggning av flyktingmottagandet i Stockholms stad genomförts. Givet den rådande flyktingsituationen är det oerhört viktigt att stadens mottagande är effektivt, lösningsfokuserat och kostnadseffektivt.

Det finns gott om erfarenheter runt om i landet som visar att de kommuner som har en hög ambitionsnivå i sina integrationsinsatser ofta är de som lyckas väl med mottagandet. Sannolikt lönar det sig att, så att säga, göra mer än man måste när det kommer till att bereda möjligheter för nyanlända och asylsökande att snabbt närma sig arbetsmarknaden. Skälet till detta är bland annat att Arbetsförmedlingen i nuvarande form inte fullt ut haft kapaciteten att hantera etableringsuppdraget. Dessutom bidrar den ”kommunala lokalkännedomen” till att man också kan anpassa sina insatser efter den lokala arbetsmarknaden.

För att undvika att i allt för hög utsträckning referera till nationell politik kan man sammanfatta nuläget som sådant, att det finns omfattande behov av reformer när det kommer till svenskt flyktingmottagande. Reformerna som i hög utsträckning berör kommunsektorn och därmed också Stockholms stad. Staden bör därför följa utvecklingen noga och vara beredd på att, exempelvis, få och ta ett större ansvar för asylsökande och nyanländas etablering än vad som nu är fallet. Som en del i detta arbete finns också skäl att beakta om och hur staden kan samverka med andra kommuner i Stockholms län.

Staden bör vidare fästa uppmärksamhet vid att regeländringar gällande boenden för ensamkommande underåriga är att vänta. Dessa förändringar bör välkomnas då de kan ge förutsättningar att minska kostnaderna för mottagandet. Och staden bör givetvis ta vara på de möjligheter för alternativa boenden som denna regeländring erbjuder.

§ 14**Redovisning av utredningsuppdrag gällande förutsättningarna för att starta en verksamhet liknande Telge Tillväxt i Stockholm**

AMN 2015-0276-01.02

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna föreliggande redovisning av utredningsuppdraget.

Ärendet

I budget 2015 fick arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att tillsammans med Stockholms Stadshus AB utreda behoven och förutsättningarna för ett socialt bolag likt Telge Tillväxt.

Utifrån uppdraget har förvaltningen utrett Telge Tillväxts arbetssätt och förutsättningar, men även kartlagt ytterligare några kommunala arbetsmarknadsinsatser med liknande syfte som Telge Tillväxt:

- Samverkansprojektet ”Högtrycket” i Söderhamn,
- Göteborg stads bemanningsenheter och deras pilotprojekt med servicevärdar,
- REVIT projektet i Rotterdam.

Sammanlagt representerar dessa verksamheter fyra arbetsmodeller för kommunala arbetsmarknadsinsatser: en uthyrningsmodell, en samverkansmodell, en bemanningsmodell och en arbetsgivarmodell.

Utredningen visar att det går att identifiera ett antal faktorer i dessa arbetsmodeller som ser ut att bidra till mer framgångsrika arbetsmarknadsinsatser:

- långsiktiga mål för deltagarna,
- anställningsliknande förhållanden,
- studiemöjligheter kombinerat med anställning,
- samarbete och samverkan mellan berörda arbetsgivare, myndigheter och kommuner,
- insatser som matchar faktiska kompetensbehov

Därtill har ett antal utmaningar identifierats gällande:

- att insatser kan skapa undanträngningseffekter,
- att insatser inte alltid ryms inom den kommunala kompetensen,
- svag redovisning av genus- och tillgänglighetsperspektiv i insatserna,
- att insatsernas resultat och effekter är svåra att utvärdera över tid.

Förvaltningens samlade bedömning är att nämnden ska vidareutveckla befintliga verksamheter till en tydlig ”Stockholmsmodell” för det fortsatta arbetet med samverkan med företag för att öppna fler vägar till arbete för nämndens målgrupper. Denna modell ska hämta inspiration och ideer från de verksamheter som förvaltningen kartlagt inom ramen för sitt utredningsuppdrag. De arbetsmodeller som används i dessa verksamheter innehåller många komponenter som staden redan använder i sitt arbete, men ger även inspiration till struktur och utveckling av stadens insatser.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 3 december 2015.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§15 Månadsrapport för november 2015

1. Arbetsmarknadsnämnden godkänner månadsrapporten och beslutar att lägga den till handlingarna

Särskilt uttalande

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) samt ledamoten Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Det har varit stora löften och många ord från den rödgrönrosa majoriteten när det gäller visstidsanställningar och nya jobbtorg för unga. Löften som ställts ut utan att kontrollera mot verkligheten hinner ikapp, och nu ser vi hur insatser för unga visstidsanställda inte blir av i utlovad omfattning. De nya jobbtorgen för unga har också tagit mer tid än utlovat i anspråk – så tid och resurser har lagts till en bildmässig omorganisation men har inte hjälpt några fler unga till arbete.

Med Åsö Vuxengymnasiums återkommande ekonomiska bekymmer är det märkligt att majoriteten vidhåller att detta är modellen att kopiera och utveckla, snarare än att bygga vidare på dugliga entreprenörer som levererar inom givna ekonomiska ramar. Att låta stockholmarna stå risken och ge sig till att bli större konkurrent till de redan befintliga kompetenta utförare som står till buds är ekonomiskt oförsvarbart.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Det har varit stora löften och många ord från den rödgrönrosa majoriteten när det gäller visstidsanställningar och nya jobbtorg för unga. Löften som ställts ut utan att kontrollera mot verkligheten hinner ikapp, och nu ser vi hur insatser för unga visstidsanställda inte blir av i utlovad omfattning. De nya jobbtorgen för unga har också tagit mer tid än utlovat i anspråk – så tid och resurser har lagts till en bildmässig omorganisation men har inte hjälpt några fler unga till arbete.

Med Åsö Vuxengymnasiums återkommande ekonomiska bekymmer är det märkligt att majoriteten vidhåller att detta är modellen att kopiera och utveckla, snarare än att bygga vidare på dugliga entreprenörer som levererar inom givna ekonomiska ramar.

Att låta stockholmarna stå risken och ge sig till att bli större konkurrent till de redan befintliga kompetenta utförare som står till buds är ekonomiskt oförsvarbart.

§ 16**Anmälningssärenden**

Arbetsmarknadsnämnden lägger följande ärenden till handlingarna:

- a) Arbetsmarknadsnämndens protokoll från den 24 november 2015, justerat den 30 november 2015.
- b) Protokoll från möte med rådet för funktionshinderfrågor den 9 december 2015.
- c) Beslut fattade av tjänsteman enligt delegation med dnr 2015-0318 samt dnr 2015-0332.
- d) Till nämnden inkomna handlingar till och med den 3 december 2015.
- e) Protokoll från förvaltningsgruppens möte den 10 december 2015, justerat den 11 december 2015.

§ 17**Nämndens frågor**

En skrivelse angående ”Vad händer med ungdomarna i 90-dagarsgarantin) överlämnades från ledamoten Gulan Avci (L) till nämnden för beredning.

Den 2 februari 2016 anordnas en omvärldsdag för nämnden. Dagen startar kl. 09.00 och avslutas efter nämndsammanträdet som börjar kl. 16.30.

§ 18**Förvaltningsinformation**

Förvaltningschef Arjun Bakshi lämnade följande information.

- Nuvarande situation gällande migration och flyktingmottagandet. De senaste två veckorna har antalet asylansökningar till Sverige minskat. I Stockholm återfinns just nu cirka 7 000 asylsökande och väntetiden för behandling av ansökan beräknas till cirka 15 månader. Länsstyrelsen har aviserat att man ska ta fram ett nytt förslag gällande antalet kommunplacerade flyktingar. Detta föränsleds av en ny lag vilken förväntas träda i kraft i mars.
 - Under våren 2016 kommer Skolinspektionen att påbörja den regelbundna tillsynen i Stockholms stad.
 - Alla skolformer kommer att omfattas av tillsynen, dvs. förskola, förskoleklass, grund- och grundsärskola, fritidshem, gymnasie- och gymnasiesärskola samt vuxenutbildning (Komvux, Lärvox, Sfi). Förvaltningen återkommer med mer information till nämnden när det blir aktuellt.
 - Anbudstiden gällande upphandlingen av komvux och sfi har löpt ut och just nu hanteras inkomna anbud.
-