

TJÄNSTESKRIVELSE

Tyresö kommun
Kommunledningskontoret
Rebecca Berlin
Kommunsekreterare
08-5782 9538
rebecca.berlin@tyreso.se

2015-10-05
1 (5)

Diarienummer
2012/KS 0205 001

Beredningen för medborgardialog och
mångfald

**Svar på motion för hållbart jämställdhetsarbete i
enlighet med SKLs jämställdhetsintegrering**

Förslag till beslut

Beredningen för medborgardialog och mångfalds förslag till kommunstyrelsens
och kommunfullmäktige:

- Motionens första och andra att-satser avslås.
- Motionens fjärde att-sats bifalls.
- Motionens tredje och femte att-satser anses besvarade.

Kommunledningskontoret



Bo Renman
Kommundirektör



Ulrika Josephson Westberg
Chef kommunkansliet

Beskrivning av ärendet

Miljöpartiet lämnade in en motion för hållbart jämställdhetsarbete i enlighet med Sveriges Kommuner och Landstings (SKL) jämställdhetsintegrering den 10 mars 2012.

Beslutsförslaget är att kommunfullmäktige uppdrar till kommunstyrelsen:

1. att besluta om att avsätta ekonomiska resurser och ansöka om medel i SKL:s "Program för Hållbar Jämställdhet",
2. att besluta om att avsätta tid och utse en ansvarig som tar del av utbildningsinsatser och utvecklingsfrågor i kommunen vad beträffar jämställdhet, och som ansvarar för att kommunens jämställdhetsgrupp återaktiveras,
3. att ta fram förslag för hur jämställdhetsarbetet kan implementeras i verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för verksamhets- och kvalitetsutveckling,
4. att kartlägga att hemtjänstens resurser fördelas på ett jämställt sätt och att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden,
5. att kartlägga att investeringar och kommunens föreningsbidrag fördelas på ett jämställt sätt, samt att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden.

Motionen remitterades till och har behandlats i samtliga nämnder i Tyresö kommun. Kommunledningskontoret har valt att komplettera underlaget inför ytterligare behandling av ärendet. Kommunledningskontoret föreslår att den första att-satsen avslås med hänvisning till att ansökningstiden för att söka anslag från SKL har gått ut och att den andra att-satsen avslås med hänvisning till den politiska prioriteringen på HBT för åren 2014-2016.

Den tredje att-satsen har besvarats av gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden och barn- och utbildningsnämnden som föreslår att att-satsen ska anses besvarad med hänvisning till att den verksamhet som nämnderna ansvarar för till stor del regleras av styrande dokument som präglas av ett jämställdhetsperspektiv. Den fjärde att-satsen har besvarats av socialnämnden



som föreslår att att-satsen bifalls med motiveringen att det är av stor vikt att jämställdhetsperspektivet beaktas vid fördelning av hemtjänstens resurser, vilket det saknas direkt kontroll av idag. Den femte att-satsen har besvarats av socialnämnden och kultur- och fritidsnämnden som föreslår att att-satsen anses besvarad med hänvisning till att det finns riktlinjer för ekonomiskt stöd och bidrag inom deras områden och att det inte bedöms förelägga ojämställda förhållanden avseende fördelningen.

Kommunledningskontoret delar nämndernas bedömningar och föreslår att motionens fjärde att-sats bifalls och att motionens tredje och femte att-satser anses besvarade.

Kommentar – respektive att-sats

Att-sats ett – att besluta om att avsätta ekonomiska resurser och ansöka om medel i SKL:s ”Program för Hållbar Jämställdhet”

Kommunledningskontoret föreslår att motionens första att-sats avslås med hänvisning till att ansökningstiden för anslag från Sveriges Kommuner och Landstings (SKL) program för hållbar jämställdhet har gått ut.

Att-sats två – att besluta om att avsätta tid och utse en ansvarig som tar del av utbildningsinsatser och utvecklingsfrågor i kommunen vad beträffar jämställdhet, och som ansvarar för att kommunens jämställdhetsgrupp återaktiveras

För åren 2014-2016 har kommunen valt att fokusera extra på att arbeta med HBT-frågor (homo-, bisexuella och transpersoner), som en del i kommunens arbete med likabehandling.

De styrdokument som antagits som främst styr det övergripande arbetet med likabehandling är kommunens likabehandlingspolicy (antagen av kommunfullmäktige 2012-11-20), kommunens likabehandlingsplan (antagen av kommunstyrelsen 2013-03-26) och kommunens jämställdhetsplan som är upprättad i enlighet med diskrimineringslagen. Jämställdhetsfrågor inryms i samtliga av de ovan nämnda dokumenten. Utifrån dokumenten har nämnderna i uppgift att arbeta med likabehandling, vilket innefattar jämställdhet, inom sina respektive områden.

Utifrån likabehandlingsplanen har riktlinjer för arbete med HBT-frågor i Tyresö kommun för år 2014-2016 tagits fram. I nuläget är således kommunens extra fokus inom likabehandlingsarbetet på satsningar för ökad kunskap om HBT-frågor.

Under hösten 2014 genomförde HR-avdelningen en särskild kommunövergripande satsning på likabehandling med fokus på HBT-frågor. Tyresö kommuns chefer samlades en heldag i september 2014 för att lyssna till föreläsare och diskutera likabehandlingsfrågor. Samtliga chefer inom respektive förvaltning samlades därefter under en halvdag för uppföljning, diskussion kring förvaltningsspecifika likabehandlingsfrågor och praktiska övningar. Målet med dessa tillfällen var att de skulle inspirera till vidare arbete inom förvaltningarna. Respektive chef ansvarar för det lokala likabehandlingsarbetet på förvaltningen/avdelningen/enheten.

Kommunledningskontoret föreslår att att-satsen avslås med hänvisning till den politiska prioriteringen att satsa på att arbeta med HBT-frågor under åren 2014-2016 och till nämndernas uppdrag utifrån styrdokumentet på området.

Att-sats tre – att ta fram förslag för hur jämställdhetsarbetet kan implementeras i verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för verksamhets- och kvalitetsutveckling

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden och barn- och utbildningsnämnden har besvarat att-satsen avseende de egna verksamhetsområdena. Båda nämnderna föreslår att att-satsen ska anses besvarad med hänvisning till att verksamhet som gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden och barn- och utbildningsnämnden ansvarar för till stor del regleras av skollagen, läroplanen och diskrimineringslagen. Styrande dokument som präglas av ett jämställdhetsperspektiv. Nämnderna hänvisar även till att en likabehandlingsplan utformas av varje utbildningsanordnare.

Tyresö kommuns arbete styrs dels av lagstiftningen inom området jämställdhet och inom området likabehandling, som nämnderna tar upp, dels av kommunens egna styrdokument inom området, som nämnts ovan. Arbetet med kvalitetsgranskning i Tyresö kommun präglas även av ett

jämställdhetsperspektiv. Kvalitetsenheten har i uppdrag att löpande kvalitetsgranska de kommunala verksamheterna utifrån granskningsplanen som årligen fastställs av kommunstyrelsen. I arbetet ingår att ha ett jämställdhetsperspektiv i granskningarna. Det kommunövergripande och lokala jämställdhetsarbetet följs upp i medarbetarundersökningen.

Kommunledningskontoret föreslår att att-satsen anses besvarad med hänvisning till gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens och barn- och utbildningsnämndens motiveringar samt till Tyresö kommuns kommunövergripande arbete med jämställdhet, likabehandling och kvalitetsgranskning.

Att-sats fyra – att kartlägga att hemtjänstens resurser fördelas på ett jämställt sätt och att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden.

Socialnämnden har besvarat att-satsen med hänvisning till nämndens ansvarsområde. Nämnden föreslår att att-sats fyra bifalls med motiveringen att det är av stor vikt att jämställdhetsperspektivet beaktas vid fördelning av hemtjänstens resurser och att det idag inte genomförs någon direkt kontroll av fördelningen av resurser ur ett jämställdhetsperspektiv.

Kommunledningskontoret föreslår att att-sats fyra bifalls med hänvisning till socialnämndens motivering.

Att-sats fem – att kartlägga att investeringar och kommunens föreningsbidrag fördelas på ett jämställt sätt, samt att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden

Socialnämnden och kultur- och fritidsnämnden har besvarat att-satsen avseende de egna verksamhetsområdena. Båda nämnderna hänvisar till att det finns riktlinjer för ekonomiskt stöd och bidrag inom deras verksamhetsområden och att det inte bedöms föreligga ojämställda förhållanden avseenden fördelningen.

Kommunledningskontoret föreslår att att-sats fem anses besvarad med hänvisning till socialnämndens och kultur- och fritidsnämndens motiveringar.