

Ks § 17

Ks2015/0392

109

Revidering av verksamhetsplan för jämställdhet

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta den reviderade verksamhetsplanen för jämställdhet. Verksamhetsplanen ska gälla till och med 2019-12-31.

Sammanfattning av ärendet

Enligt diskrimineringslagen ska myndigheter vart tredje år upprätta en plan för kommunens jämställdhetsarbete. Jämställdhetsstrategerna i Ljungby kommun har upprättat en ny verksamhetsplan för jämställdhetsintegrering som utgår från Ljungby kommuns policy för jämställdhet, den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet enligt *Council of European Municipalities and Regions* (CEMR), diskrimineringslagen, Sveriges jämställdhetspolitiska mål, Länsstyrelsen samt Ljungby kommuns vision.

Den stora förändringen från förra verksamhetsplanen är en mer långsiktig förändring av målstyrning.

Personal- och arbetsmarknadsutskottet föreslår att kommunstyrelsen beslutar att anta den reviderade verksamhetsplanen för jämställdhet, med ändringen att den ska gälla till och med 2019-12-31.

Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 2015-12-07.

Kommunledningsförvaltningens förslag till reviderad verksamhetsplan daterad 2015-11-27.

Personal- och arbetsmarknadsutskottets förslag till beslut 2015-12-07 § 46.