

Ökad sjukfrånvaro

Förvaltningens sjukfrånvaro fortsätter att öka och ligger på 7,28 % på rullande 12 månader i jämförelse med årsmålet på 6,0 %. I jämförelse var sjukfrånvaron 6,6 % 2014.

Den rödgrönrosa majoriteten har som mål att Stockholms stad ska vara en bra arbetsgivare. Därför är det beklämmande att i tertialrapporteringen kunna läsa att den totala sjukfrånvaron har ökat under det rödgrönrosa styret av staden.

Det är ett generellt problem i staden: sjukfrånvaron har ökat i samtliga nämnder och i samtliga redovisade grupper, men särskilt oroväckande är den starka ökningen av kvinnors sjukfrånvaro. Inte minst ur ett jämställdhetsperspektiv är detta en oerhört viktig fråga. Att den rödgrönrosa majoriteten då helt saknar svar på hur denna utveckling ska vändas är djupt beklagligt. Återigen blir det tydligt att det bakom den högstämda retoriken är helt tomt på konkreta politiska förslag.

Vi vill därför att förvaltningen utreder:

1. Vilka insatser har vidtagits och kommer att vidtas för att få ned sjukfrånvaron inom stadsdelens verksamheter?
2. Vilka åtgärder har vidtagits för att utreda de långsiktiga konsekvenserna av sjukfrånvaron för stadsdelen?
3. Hur är sjukfrånvaron fördelad på verksamheterna?

Lars Jilmstad m fl (M)

Vladan Bošković (FP)