

Handläggare
Catalina Capdepon
08-50803434

Till
Spånga Tensta stadsdelsnämnd

Svar på remiss om utvärdering av feriejobb för unga

Förvaltningens förslag till beslut

1. Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Stadsdelsnämnden beslutar om omedelbar justering i ärendet.

Christina Heglert
Stadsdelsdirektör

Ditte Westin
Avdelningschef

Sammanfattning

Remissen inkommer från arbetsmarknadsnämnden i uppdrag från kommunfullmäktige, där syftet är att i årets budget utvärdera stadens satsning på ferieerbete samt de effekter satsningen gett ungdomarna och även stadens verksamheter. Utöver detta skulle även förslaget om förmedling av sommarjobb inom näringslivet utvärderas och beslutas.

Förvaltningen har varit delaktig i tidigt skede med att lämna synpunkter till arbetsmarknadsnämnden och stödjer de förslag som har tagits fram.

Bakgrund

Remissen inkommer från arbetsmarknadsnämnden i uppdrag från kommunfullmäktige, där syftet är att i årets budget utvärdera stadens satsning på ferieerbete samt de effekter satsningen gett ungdomarna och även stadens verksamheter. Utöver detta skulle även förslaget om förmedling av sommarjobb inom näringslivet utvärderas och beslutas.

Sedan ett flertal år tillbaka erbjuder staden särskilda feriejobb för ungdomar. Inledningsvis var det främst jobb under sommaren men på senare år har ett antal stadsdelsnämnder börjat erbjuda feriejobb under andra tider på året. Feriejobben har i första hand riktats till ålderskategorin 16-18 år med hänvisning till att dessa har svårare att få jobb på den öppna arbetsmarknaden då de inte får utföra vissa arbetsuppgifter. Inför 2015 beslutade kommunfullmäktige att även åldersgruppen 18-19 år skulle omfattas av stadens satsning på sommarjobb.

Nämnden anlitate Sweco Strategy AB för delar av uppdraget på utvärderingsrapporten, men även på annat sätt inhämtat synpunkter från ett antal berörda parter. Ärendet avser att ge en samlad bild över hur samarbetet kring sommarjobb ser ut i staden, vilka effekter satsningen ger både för ungdomar och för stadens verksamheter samt vilka utvecklingsområden som finns både inom staden och i samarbete med näringslivet.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämndens rapporter och utlåtande visar att mängden av erbjudna arbetstillfällen varierar väldigt mycket runt om i staden och att kraven på stora volymer erbjudna arbeten visar sin påverkan i kvaliteten på de sysselsättningar som erbjuds. Trots riktlinjer och mål arbetar förvaltningarna väldigt olika beroende på de lokala målen och budget. Arbetsbelastningen på de handläggare som utför arbetet är högt och intensivt vilket leder till sämre handledning till de arbetsplatser som tar emot ungdomar och försämrar även kvalitetsinsatser p.g.a. tidsbrist och kraven på stora volymer erbjudna jobb.

I ärendet redovisas förslag på konkreta åtgärder för att öka kvaliteten och tillgång på sommarjobb, samt etablera samarbete med näringslivet.

Arbetsmarknadsnämnden föreslår:

- Att samtliga stadens nämnder och bolag ska ha i uppdrag att samverka med arbetsmarknadsnämnden kring

framtagande av arbetstillfällen inom ramen för stadens satsning på sommarjobb. Nämnder och bolag ska anmäla sina arbetstillfällen i det administrativa verksamhetssystemet CRM.

- Att arbetstillfällen för sommarjobb hos facknämnder och bolag fördelas centralt av arbetsmarknadsnämnden till stadsdelsnämnderna.
- Att arbetsmarknadsnämndens samordningsuppdrag utvidgas till att omfatta feriejobb även under höst- och jullov.

Fördelningen av sommarjobb skiljer sig markant över hela staden, där jämförelsen att erbjuda arbeten varierar mellan 22 – 100 procent mellan de olika stadsdelarna. Detta beror på stadsdelsnämndernas olika mål och ekonomiska insatser.

Brist på arbetstillfällen är en av de främsta anledningar till att vissa stadsdelsnämnder inte uppnår sina mål, och de arbetstillfällen som fördelas centralt från arbetsmarknadsnämnden är otillräckliga.

Med hänvisning till ovanstående föreslår arbetsmarknadsnämnden:

- Att stadsdelsnämnder som erbjuder färre ungdomar sommarjobb ska bidra med arbetstillfällen till andra stadsdelsnämnder.
- Att arbetsmarknadsnämnden samordnar fördelning av arbetstillfällen mellan nämnderna.

Målgrupp och kvalitet

Målgruppen för sommarjobb är bred och heterogen. De yngsta ungdomarna har precis slutat grundskolan. Och för många av dem är sommarjobb den första kontakten med arbetslivet. Bland de äldsta har många av dem sommarjobbat flera år och en del har även påbörjat högskolestudier. Utöver ålderskillnad och den arbetserfarenhet det medför så finns det grupper med ungdomar med sociala stödbehov, språksvighet eller funktionshinder med större behov av handledning och anpassade arbetsuppgifter, men då volymkraven ökar varje år blir det svårt att hitta lämpliga arbetsplatser med god handledning för denna grupp ungdomar. Mer resurser behövs för handledning och möjligheter att utveckla olika typer av stöd inom ramen för ett sommarjobb. Behov finns av ett varierat utbud av arbetsplatser utifrån ungdomarnas olika behov.

För detta krävs både ett internt arbete inom stadsdelarna men även ett stadsövergripande arbete.

Med hänvisning till ovanstående föreslår arbetsmarknadsnämnden:

- Att de medel som tilldelas för sommarjobb även får användas till att förstärka handläggningen.
- Att stadsdelsnämnder, facknämnder och bolag i samverkan med arbetsmarknadsnämnden tar fram kriterier för att kvalitetssäkra arbetsplatser som tar emot sommarjobbade ungdomar.
- Att arbetsmarknadsnämnden i samverkan med stadsdelsnämnderna och socialnämnden fortsätter utvecklingsarbetet vad gäller språkstödande insatser inom ramen för sommarjobbssatsningen.

Samverkan med näringslivet

Enligt riktlinjer för feriearbete i Stockholms stad 2015, ska ungdomarnas arbetsuppgifter vara kvalitetshöjande och inom stadens kompetensliga verksamheter. Arbetet får inte heller konkurrera med ordinära personalens arbetsuppgifter och det får inte heller gälla arbetsuppgifter som en bolagsentreprenör åtagit sig att göra åt staden. I syfte av att utöka och bredda utbudet av sommarjobb har arbetsmarknadsnämnden undersökt hur andra kommuner i landet hanterar denna fråga. Där visar det sig att ett flertal kommuner ger stöd till företag i form av ferielöner eller bidrag till ferielöner för ungdomar. Av bestämmelserna i Kommunallagen (1991:900) följer att en kommun endast får ha hand om angelägenheter som är av allmänt intresse. I praktiken innebär det att det råder principiellt förbud mot att ge ekonomiskt stöd åt enskilda, eftersom det i regel inte kan anses vara av allmänt intresse att sådant stöd lämnas.

Ärendets beredning

Ärendets har beretts inom avdelningen för stadsdelsutveckling.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen delar arbetsmarknadsnämndens uppfattning om förbättringsområden och samverkan mellan stadens förvaltningar och bolag då arbetstillfällen finns fördelat väldigt ojämnt i de linjära verksamheterna runt om i staden. Förvaltningen ställer sig positiv till de förslag som utlåtandet ger.

Då det stora volymkravet på erbjudna arbetstillfällen är en viktig och prioriterad insats, anser förvaltningen att även kvalitetssäkringen är lika viktig att arbeta med. Sommarjobben ska ge ungdomarna en arbetslivsintroduktion, en positiv erfarenhet med meningsfullhet, även kunna fungera som en stabil referens som de kan känna stolthet för.

Förvaltningen kommer under 2016 arbeta med stort fokus mot bättre förutsättningar i handläggning och större tidsplanering som i sin tur kommer ge en stabilare grund i kommunikation gentemot ungdomarna, skolor, föräldrar, arbetsplatser, socialnämnd och internt i förvaltningen för att ge den bästa möjliga erfarenheten till ungdomarna och handledning till arbetsplatserna som tar emot dem.

Vidareutveckling av positiva projekt kommer att åtas samt även nya projekt med fokus på de grupper med ungdomar som behöver extra stöd i handledning.

Förvaltningen har varit delaktig i tidigt skede med att lämna synpunkter till arbetsmarknadsnämnden och stödjer därmed de förslag som har framtagits.

Bilagor

Remiss om utvärdering av feriejobb för unga