



**Norra förskoleområde**

Tjänsteutlåtande  
Dnr: Dnr-452-216-1.1  
Sid 1 (9)

Handläggare  
Gunnel Hellman  
Telefon: 08-50822255

Till  
Norra förskoleområde

## **Verksamhetsplan 2016 för Norra förskoleområde**

**Norra förskoleområde**

08-50822255

[stockholm.se](http://stockholm.se)

## Inledning

### Förskolans uppdrag

*"Förskolan ska lägga grunden till ett livslångt lärande. Verksamheten ska vara rolig, trygg och lärorik för alla barn som deltar. Förskolan ska erbjuda barnen en god pedagogisk verksamhet, där omsorg, fostran och lärande bildar en helhet. I samarbete med hemmen ska barnens utveckling till ansvarskännande människor och samhällsmedlemmar främjas."*

(Lpfö98)

### Verksamhetsidé

Förskolan är en mötesplats för många människor. Vi ska visa respekt för varandras olikheter och ha en bra kommunikation med varandra. Vi vill ha ett öppet klimat som skapar förtroende och tillit. Vi ska uppmuntra till olika tankar och ta till vara mångfalden när vi utvecklar vår pedagogik. Vår verksamhet ska bygga på ett gemensamt lärande, på samarbete och delaktighet.

På våra förskolor vill vi utveckla barns lust till lärande, deras fantasi och skaparglädje. Barnen ska ges möjlighet att ingå i meningsfulla sammanhang som stödjer deras språkutveckling, kunskapsutveckling och identitetsutveckling.

Vårt arbete ska utgå från barnens rätt till att vara sitt bästa jag och barn ska ha lust till fortsatt lärande när de lämnar våra förskolor.

### Verksamhetsbeskrivning

Norra förskoleområdet "Aspudden, Ekensberg, Gröndal, Midsommarkransen, Nybohov, Telefonplan och Örnberg" består av 23 förskolor, två öppna förskolor och två dagbarnvårdare. Förskolorna är i varierande storlek och rymmer mellan 2 till 10 avdelningar/grupper.

En förskola, Hamngården stängs på grund av ombyggnation till hösten 2016 och barn och personal kommer att flytta till en ny förskola "Rosteriet" som har planerat startdatum i september 2016. Ytterligare en av förskolans Flyttfågeln's paviljonger avvecklas och rivs i juli 2016 och dessa barn kommer att erbjudas plats på en annan förskola i enheten.

Förskoleenheternas medarbetare kommer att i januari 2016 bedriva verksamhet för drygt 1800 barn och området kommer att ha en budgetomslutning på c:a 202 miljoner kronor. Ledningsorganisationen består av en områdeschef och sju förskolechefer. I området arbetar tre biträdande förskolechefer, förskollärare, barnskötare, administrativa assistenter, kockar, ekonomibiträden städ och kök, pedagogiska utvecklare och specialpedagog. Norra förskoleområdet har en hög andel förskollärare i sin verksamhet.

Viktiga styrdokument är, Läroplan för förskolan, Likabehandlingsplanen, FNs barnkonvention samt Förskoleprogram för Stockholms stad.

Andra lagar som styr verksamheten är Skollagen, offentlighets- och sekretesslag, socialtjänstlag och arbetsmiljölagen.

Systematiskt kvalitetsarbete

Förskolornas utvecklingsarbete grundar sig på olika resultat från exempelvis uppföljning och utvärdering av pedagogisk dokumentation och reflektion, utvärdering av

likabehandlingsarbetet, brukarundersökning, kvalitets-indikator och medarbetarenkät. Brukarundersökningens resultat återkopplas till medarbetarna i juni/augusti på APT och planeringsdagar, till föräldrarna i början på hösten på föräldramöten. Stadens självvärderingsinstrument - förskoleindikatorn genomförs av pedagogerna under vårterminen. Kontinuerligt under verksamhetsåret sker uppföljningar och utvärderingar av det pedagogiska arbetet enligt enheternas egna systematiska uppföljningsplaner.

## **Utvecklingsarbete**

### **IKT- skolplattform**

Skolplattformen är ett IT-baserat verksamhetsstöd som ska minska det administrativa arbetet. Skolplattformen ska också förse förskolorna med pedagogiska verktyg och effektivare administrativa rutiner. Utbildningsinsatserna för att använda plattformen ligger framför oss under två år. Plattformen ger oss huvudsakligen hjälp i tre funktioner samlat i ett system; pedagogisk dokumentation, kommunikation med föräldrar och uppföljning av systematiskt kvalitetsarbete (indikatorn).

### **God introduktion och VFU**

Stadsdelen har satsat på handledarutbildning och ansökt och fått en övningsförskola i en förskoleenhet i Norra området. Denna enhet kan ta emot ett stort antal studenter och kommer att ha ett samarbete med Stockholms universitet.

Många förskolor i stadsdelen har förskollärare med handledarutbildning som önskar ha studenter i sin verksamhet och detta bör i sin förlängning kanske locka fler utbildade lärare till stadsdelen.

### **Kemikaliesmart förskola**

Förskolorna kommer att se över det material som finns och används i verksamheterna. Mål för 2016 är att uppnå nivå 1 i kemikaliecentrums "vägledning för en kemikaliesmart förskola" vilket innebär att förskolorna vid nyanskaffning ersätter mindre lämpliga produkter med produkter med minimalt innehåll av miljögifter.

### **Kravcertifiering**

Samtliga förskolekök i Norra området kommer att bli KRAV certifierade under 2016.

### **Likvärdighet - Lär -och lekmiljöer**

Stadens inspektion och kvalitetsindikatorn betonar de pedagogiska miljöerna.

De pedagogiska miljöerna ska ha material som stödjer barnens lärande lek och utveckling. De ska vara estetiskt tilltalande, utmanande, väcka nyfikenhet och inspirera till utforskande. Miljön ska också vara genomtänkt ur ett jämlikhets-, och ett likvärdighetsperspektiv. Barnen ska vara delaktiga i miljöns utformning och införskaffandet av material. Utemiljön ska också ses som ett av förskolornas pedagogiska rum. Förskolorna ska under 2016 fortsätta att vidareutveckla de pedagogiska miljöerna.

Många förskolor i området arbetar med värdegrundsfrågor.

### **Kultur i verksamheterna**

Det egna skapandet utgör en stor och viktig del i förskolans dagliga verksamhet. Barnen uttrycker sig på en mängd olika sätt genom bild och form, sång, musik, dans och drama. Alla

barn skall under sin förskoletid, själva kan utöva, möta och prova på olika former av kultur. Stadens program för barnkultur "Kultur i ögonhöjd" är en vägledning för kulturombuden på varje förskoleenhet, om vilket professionellt utbud och vilka evenemang som erbjuds och är aktuella och passar den aktuella barngruppen den terminen.









Norra förskoleområdets övergripande verksamhetsplan för 2016 har behandlats på APT den 13 januari.

KF:s inriktningsmål:

## 1. Ett Stockholm som håller samman

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### 1.1 Alla barn i Stockholm har goda och jämlika uppväxtvillkor

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Andel enheter som genomför systematiskt barnsäkerhetsarbete	100 %	tas fram av nämnden	År
 Andel enheter som genomför systematiskt barnsäkerhetsarbete		tas fram av nämnden	År
 Andel förskollärare av antal anställda		40 %	Tertial
 Andel förskollärare med kompetens inom genuspedagogik/normkritik		Öka	År
 Andel förskolor med mindre än 25 procent förskollärare		0 %	År
 Antal barn per grupp		16	Tertial
 Antal förskolebarn per anställd (årsarbetare)		4,9	Tertial
 Personalens bedömning av "förskolans förmåga att stödja barns lärande och utveckling"		3,8	År

Nämndmål:

**Förskolan främjar barnens förståelse för grundläggande demokratiska värden.**

#### Förväntat resultat

Likabehandlingsplanerna följs upp, utvärderas, hålls aktuella och revideras utifrån barngruppernas specifika behov. Förskolorna bidrar till likvärdighet samt breddar barnens lekmönster och intressen.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
-----------	------------	-----------

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskolorna kartlägger barngruppernas behov	2015-01-12	2016-09-15

Nämndmål:

**Förskolan ger barnen utmaningar som stimulerar lusten att erövra nya erfarenheter, kunskaper och färdigheter.**

#### Förväntat resultat

Förskolorna följer varje barns utveckling och lärande. Förskolorna ger nya utmaningar utifrån barnens kunskaper, erfarenheter och intressen i språk, matematik, naturvetenskap, teknik och skapande.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Självvärdering av arbetet genom "Förskoleindikatorn" ska genomföras i arbetslagen under vårterminen. Resultat av självvärderingen skrivs in i ILS-webben vid T2 rapport.	2015-01-01	2016-06-30

Nämndmål:

**Förskolan har ett gott samarbete med skolan, socialtjänsten, landsting och andra parter för att stödja barnets allsidiga utveckling och lärande i ett långsiktigt perspektiv.**

#### Förväntat resultat

Förskolan följer de samverkansmodeller som framtagits gemensamt i stadsdelen. Förskolan arbetar med övergång till skolan och extra uppmärksamhet ägnas de barn som behöver särskilt stöd.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskolorna har avslutande samtal inför övergången till skola	2016-01-01	2016-09-30

KF:s mål för verksamhetsområdet:

**1.6 Alla stockholmare har nära till kultur och eget skapande**

Nämndmål:

**Varje barn får under sin förskoleperiod möta och själv prova olika former av kultur**

#### Förväntat resultat

Att varje barn under sin förskoleperiod får möta och själv prova olika former av kultur och skapande i enlighet med den plan som förskolan tar fram.


Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskolan utformar en plan för vad ett barn bör få erfarenhet av och prova under sin förskoleperiod vad gäller kultur och skapande.	2015-01-01	2016-12-31

KF:s inriktningsmål:

### 3. Ett ekonomiskt hållbart Stockholm

KF:s mål för verksamhetsområdet:

#### 3.5 Stockholms stads ekonomi är långsiktigt hållbar





Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Nämndens budgetföljsamhet efter resultatöverföringar	100 %	100 %	Tertial

KF:s inriktningsmål:

### 4. Ett demokratiskt hållbart Stockholm

KF:s mål för verksamhetsområdet:

#### 4.2 Stockholms stad är en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex	82	83	År
 Aktivt Medskapandeindex		83	År
 Sjukfrånvaro		tas fram av nämnden	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14	2,5 %	tas fram av nämnden	Tertial

Nämndmål:

**Förvaltningen ska erbjuda en god arbetsmiljö där alla medarbetare behandlas likvärdigt. Medarbetares och chefers kompetens ska utvecklas genom riktade insatser**

#### Beskrivning

Inom ramen för samverkansavtalet sker en fortlöpande dialog i arbetsmiljöfrågor mellan chefer, medarbetare och fackliga företrädare. I samverkan med företagshälsovården genomförs årligen arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud.

#### Förväntat resultat

Att individuella kompetensutvecklingsplaner utarbetas för samtliga månadsanställda medarbetare. En god arbetsmiljö och likvärdig behandling av alla medarbetare förväntas leda till större arbetstillfredsställelse, ökad motivation och effektivitet. Ett ökat antal medarbetare förväntas också uppleva att alla på arbetsplatsen behandlas med respekt samt att arbetssituationen är bra, vilket mäts i den årliga medarbetarenkäten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Enheterna och avdelningarna ska i tertialrapport 2 redovisa arbetet	2016-01-01	2016-08-31

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
utifrån förvaltningens jämställdhets- och mångfaldsplan.		
Nyrekrytering av deltidsanställda ska endast ske efter noggrant övervägande.	2014-01-01	2016-12-31

Nämndmål:

### Sjukfrånvaron ska minska jämfört med 2015

#### Förväntat resultat

Sjukfrånvaron ska minska genom att samtliga chefer använder de verktyg och stöd som förvaltningen, staden och företagshälsovården tillhandahåller.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Chefer ska arbeta aktivt för att främja hälsan hos medarbetarna.	2014-01-01	2016-12-31
Chefer ska löpande följa upp all sjukfrånvaro på enheten samt systematiskt arbeta enligt stadens rehabiliteringsprocess vid medarbetares sjukfrånvaro.	2014-01-01	2016-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### 4.6 Stockholm är en tillgänglig stad för alla

Nämndmål:

### Kommunikationen och informationen är aktuell, tydlig och tillgänglig.

#### Beskrivning

Information på webb och jämför service och intranät ska vara aktuell och tydlig. Information som tas fram i verksamheterna ska anpassas för den aktuella målgruppen.

#### Förväntat resultat

Andelen invånare som vet var information finns för att komma i kontakt med stadens verksamheter ska öka - Medborgarundersökning.

Andelen medarbetare som har tillgång till den information de behöver för arbetet ska öka - Medarbetarenkäten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Information på jämför service, webb och intranät ska uppdateras kontinuerligt.	2016-01-01	2016-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet:

## 4.7 Stockholm är en demokratisk stad där invånarna har inflytande

Nämndmål:

### Förskolan erbjuder föräldrarna goda möjligheter till samverkan

#### Förväntat resultat

På förskolan ska det finnas olika forum för föräldrasamverkan.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Dialoger sker kring analys och resultat av brukarundersökning inom förskolan och kvalitetsdialoger med avdelningens ledning.	2015-01-01	2016-10-31

## Uppföljning av ekonomi

### Resursanvändning

#### Budget 2016

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltning			
Budgetår:	2016		
Enhet:	Norra förskoleområdet		
Enhetschef:	Gunnel Hellman		
Beloppen anges i TKr			Budget
Intäkter			
Bidrag			0
Försäljning av verksamhet			208 730
Övriga externa intäkter			0
Summa intäkter			208 730
Kostnader			
Personalkostnader			177 530
Övriga personalkostnader			890
Lokalkostnader			2 040
Entreprenader och köp av verksamhet			6 120
Övriga kostnader			22 150



Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltning			
Summa kostnader			208 730
Summa netto			0

## Övriga frågor