

**Handläggare**  
Juliana Kouriotou  
Telefon: 08-508 27 996**Till**  
Miljö- och hälsoskyddsnamnden  
MHN 2016-02-02, p. 11

## Utvärdering av feriejobb för unga

Remiss från kommunstyrelsen, KS 149-1952/2015

### Förvaltningens förslag till beslut

1. Tillstyrka arbetsmarknadsnamndens förslag till beslut och godkänna förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Justera beslutet omedelbart

Gunnar Söderholm  
FörvaltningschefMikael Nyberg  
Avdelningschef

### Bakgrund

Kommunstyrelsen har gett miljö- och hälsoskyddsnamnden möjlighet att yttra sig över arbetsmarknadsnamndens utvärdering av feriejobb för unga.

I syfte att utveckla stadens satsning på sommarjobb för ungdomar har arbetsmarknadsnamnden av kommunfullmäktige i budget för 2015 fått två uppdrag;

- Att utvärdera feriejobb med särskild fokus på kvaliteten i de feriejobb som erbjudits, på likvärdigheten i tillgången till feriejobb över staden, samt på de effekter satsningen gett för de ungdomar som fått arbete och för stadens verksamheter.
- Erbjuda förmedling av sommarjobb inom näringslivet.

Arbetsmarknadsnamnden har anlitat Sweco Strategy AB för delar av utredningsuppdraget.

Utvärderingen pekar ut ett antal områden inom vilka insatser bör införas, nedan redovisas ett par av dessa som rör miljöförvaltningen;

- Ansvarsfördelningen inom staden är inte till fullo helt tydlig.

Arbetsmarknadsnämndens förslag till åtgärd är att nämnder och bolag ska ha i uppdrag att samverka med arbetsmarknadsnämnden kring framtagande av arbetstillfällen. Nämnder och bolag ska anmäla sina arbetstillfällen i det administrativa systemet CRM. Att arbetstillfällen för sommarjobb hos facknämnder och bolag fördelas centralt av arbetsmarknadsnämnden till stadsdelsnämnderna.

- Mål och riktlinjer ”sprettar” åt flera håll samtidigt.

Arbetsmarknadsnämndens förslag till åtgärd är att riktlinjerna för feriearbete tydliggörs och att informationsinsatser genomförs till arbetsplatser som tar emot ungdomar.

## **Förvaltningens synpunkter**

Miljöförvaltningen är positiv till arbetet med att öka antalet platser för feriearbeten inom Stockholm stads verksamheter. Feriearbete är bra då det för många är det första steget in i arbetslivet. Att fler ungdomar får erfarenhet av att komma ut på arbetsmarknaden, lära sig ta ett större ansvar och få värdefulla referenser stärker ungdomarnas konkurrenskraft på arbetsmarknaden.

Det är dock viktigt att se till de enskilda verksamheternas förutsättningar och behov vid formulering av volymmål. En del verksamheter har svårare att ta fram arbete för ungdomar. Miljöförvaltningen har till största del högt specialiserade arbetsuppgifter vilket gör att antalet arbeten utan krav på högskoleutbildning är begränsat.

Förvaltningen ser positivt på att arbetsmarknadsnämnden centralt samordnar arbetet med feriearbeten. Dock kan det bli problematiskt att nämnder och bolag själva ska anmäla sina arbetstillfällen i det administrativa systemet CRM. Detta innebär en risk för meradministration ute på förvaltningarna och bolagen där sällananvändare ska använda ett system där hanteringen bäst kunde skötas centralt.

En viktig del i stadens arbete med feriearbeten är matchningsprocessen mellan arbetsgivare och ungdom samt tydligare information om anställningsvillkor och arbetsområde. Ungdomarna som miljöförvaltningen tog emot sommaren 2015 visste inte vad de skulle arbeta med och flera ungdomar påpekade att de tyckte det var jobbigt att tala med okända, vilket arbetet krävde.

Det är även viktigt att administrationen sköts på ett sådant sätt att det inte skapar onödigt merarbete för de arbetsplatser som tar emot ungdomarna. Miljöförvaltningen upplevde under 2015 att det administrativa förfarandet brast. Knapphändig och ibland felaktig information gavs till ungdomarna och det rådde otydlig ansvarsfördelning mellan stadsdelsnämnd och mottagande förvaltning. Av Swecos rapport framgår att 27 procent av ungdomarna ansåg att de inte fått tydlig information från den arbetsplats som erbjudit dem jobb. Otydlig information och felaktig administration kan leda till en utsatt situation för ungdomarna samt att de får en dålig bild av Stockholms stad som arbetsgivare. Det är viktigt att ungdomarna bemöts professionellt.

Sweco menar att en grundförutsättning för att vilja anställa ungdomar är att det ska ske inom arbetsområden där det finns ett framtida rekryteringsbehov. Miljöförvaltningen menar dock att rekryteringsbehoven oftast finns inom verksamhetens ordinarie verksamhetsområde vilket innebär en motsättning eftersom feriearbetande ungdomar inte får ersätta ordinarie personal, utan istället ska ungdomarnas insatser vara kvalitetshöjande.

Slutligen instämmer förvaltningen i förslaget om att riktlinjerna för feriearbeten bör tydliggöras. I dagsläget finns oklarheter inte minst vad gäller ansvarsfördelning mellan mottagande förvaltning och stadsdelsförvaltning. Generellt sett är miljöförvaltningen positiv till att staden satsar på utvecklingen och tillgängligheten av feriearbeten.

SLUT

Bilagor: Utvärdering av feriejobb för unga