

Uppföljning av jämställdhets- och mångfaldsplan 2013-2015

Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning gör årligen en undersökning av jämställdhetsarbetet genom Nyckeltasinstitutets jämställdhetsindex Jämix. Jämix har utgångspunkt i nio nyckeltal som utgör indikatorer på jämställdheten i organisationen. De nio nyckeltalen vägs samman till ett jämställdhetsindex. Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltnings värde vid mätningen 2012 var 122 poäng och vid den senaste mätningen hade värdet ökat till 124 poäng.

Vid uppföljning av jämställdhets- och mångfaldsplanen har samtliga mål förutom mål 1 och mål 3 uppfyllts.

Mål 1: Skillnaden mellan tillsvidareanställda män och kvinnor ska vara högst två procent.

Vid mätning 2012 var skillnaden fyra procent och vid senaste mätningen kvarstod var skillnaden oförändrad dvs. fyra procent.

Mål 2: Antalet ofrivillig deltidsanställda ska minska totalt sett med tio procent per år under perioden 2013-2015.

Målet är uppfyllt

Mål 3: Skillnaden mellan kvinnor och mäns långtidssjukfrånvaro ska vara högst 2,3 procent. *Vid mätning 2012 var skillnaden 2,7 procent och vid senaste mätningen var skillnaden 2,6 procent.*

Mål 4: Att underlätta för medarbetare att förena föräldraskap och arbete.

Målet är uppfyllt

Mål 5: Skillnaden mellan män och kvinnors uttag av föräldradagar ska vara i genomsnitt högst 32 föräldradagar per år.

Målet är uppfyllt

Mål 6: Samtliga medarbetare inom förvaltningen ska känna till riktlinjer och handlingsplan för att motverka kränkande behandling inkluderande trakasserier i olika former. De ska även känna till sitt eget ansvar samt hur de ska agera om sådana fall inträffar.

Målet är uppfyllt

Mål 7: Förvaltningen ska ha en fortsatt bibehållen mångfald.

Målet är uppfyllt

Mål 8: Förvaltningen ska ha fortsatt åtminstone tre yrkesgrupper med jämn könsfördelning.

Målet är uppfyllt

Mål 9: Skillnaden mellan andelen kvinnliga anställda och andelen kvinnliga chefer ska vara högst 8 procent.

Målet är uppfyllt