

2012-10-25
Dnr. 12-216/8514

Skrivelse om redovisning av konflikter och tvisteförhandlingar med de fackliga organisationerna i Stockholm sedan 2007

Stockholms utbildningsförvaltning är en mycket stor organisation med många anställda, och den omfattar nästan hälften av stadens budget. Den centraliserade organisationsformen kan ha skapat en rad nya problem jämfört med när skolorna var decentraliserade till stadsdelsnämnderna.

Vi upplever att både konflikter och klagomål på hur förvaltningen förankrar och kommunicerar tagna beslut och förändringar har ökat från anställda liksom brukare i Stockholm. Även från politiskt förtroendevalda har kritik förekommit om att ingen information givits om exempelvis skolnedläggningar, andra organisationsförändringar eller om nya principer för lönesättning. I flera fall har nämnden fått läsa nyheterna i tidningarna.

Ett konkret exempel utgörs av en mycket allmän formulering i verksamhetsplanen; ”man skall se över organisationen på S:t Örjan”, som snabbt resulterade i ett beslut om nedläggning och utan fackliga förhandlingar i frågan. Det faktum att beslutet togs relativt snabbt, att det inte gjordes någon utredning av konsekvenserna för bland annat 800 elever i särskilda undervisningsgrupper, att det fanns oklarhet om ersättningsfrågor, samt att flera frågor avgjordes utan föregående förhandling, har helt uppenbart i onödan ledat till konflikter i frågan.

Eftersom bilden hos många skollärdare, och hos en del av oss politiskt förtroendevalda, är att konflikterna har ökat de senaste 5 åren vore det bra att få utrett om denna bild är korrekt eller inte.

Mot denna bakgrund önskar jag få en samlad redovisning om de konflikter och tvisteförhandlingar som förekommit sedan 2007 och även kortfattat redovisat om vad konflikterna handlat om och resultaten av dessa.

Jan Valeskog (S)

Konflikter och tvisteförhandlingar med fackliga organisationer sedan 2007

Svar på skrivelse (dnr 12-216/8514) från Jan Valeskog (S)

De olika typerna av arbetsrättsliga tvister som staden handlägger kan delas upp i:

- Brott mot LAS
- Brott mot MBL/samverkan
- Diskriminering/kränkande särbehandling
- Brott mot kollektivavtal
- Lönefordran/löneskuld
- Brott mot föräldraledighetslagen

Om man jämför förvaltningens andel av tvisterna i staden under åren 2007 till 2013¹ kan man konstatera att antalet varierar mellan 17 till 62 procent. Den lägsta siffran (17 procent) hänförs till året 2007 vilket var det år utbildningsnämnden tog över ansvaret för stadens grundskolor, men det skedde först 1 juli 2007.

Den genomsnittliga årliga andelen tvister är 34 procent, vilket ska jämföras med att utbildningsförvaltningen utgör 38 procent av staden totalt. Förvaltningens andel av tvisterna per år rör sig om cirka 30 procent, det är endast 2010 som sticker ut med 62 procent. 2013 var andelen 25 procent.

Andel av förvaltningens tvister som slutar i enighet, per förbund, under dessa år:

- Lärarnas Riksförbund 48 procent
- Lärarförbundet 54 procent
- Kommunal 71 procent
- Vision 71 procent
- Skolledarförbundet/Vårdförbundet/SSR 50 procent
- SAC 14 procent

Utbildningsförvaltningen
Avdelningen för personal och
kompetensförsörjning

Hantverkargatan 2F
Box 22049
104 22 Stockholm
Telefon 08-508 33 764
Växel 08-508 33 000
Fax 08-508 33 988
siv.e.andersson@stockholm.se
stockholm.se

Statistiken över antalet tvister visar att utbildningsförvaltningen inte står för majoriteten av tvister i staden utan, sett till sin storlek, står för en proportionerlig del av tvisterna.

¹ Statistik kommer från stadsledningskontoret för angivna år. Stadsledningskontoret har i dagsläget inte statistik sammanställd för senare år.