

Handläggare
Carin Björnvall
Telefon: 08 508 301 13

Till
KN 2016-02-03

Utvärdering av feriejobb för unga, svar på remiss

Remiss KS 149-1952/2015 från kommunstyrelsen

Förslag till beslut

1. Kyrkogårdsnämnden överlämnar detta utlåtande som svar på remissen
2. Paragrafen begärs omedelbart justerad.

Mats Larsson, förvaltningschef

Sammanfattning

I syfte att utveckla stadens satsning på feriejobb gav kommunfullmäktige i 2015 års budget arbetsmarknadsnämnden två uppdrag. Det ena var att genomföra en utvärdering med särskilt focus på kvaliteten i de feriejobb som erbjuds, på likvärdigheten i tillgången på feriejobb över staden samt på de effekter satsningen gett för de ungdomar som fått feriejobb och för stadens verksamheter. Det andra uppdraget var att erbjuda förmedling av sommarjobb inom näringslivet. Arbetsmarknadsnämnden genomförde det i nära samarbete med stadens juridiska avdelning och personalstrategiska avdelningen.

För uppdraget anlidade arbetsmarknadsnämnden Sweco Strategy AB KF/KS har tillsänt kyrkogårdsnämnden ärendet för yttrande.

Kyrkogårdsförvaltningen delar utan reservation de slutsatser som redovisats och stödjer därmed förslag till åtgärder som redovisats i ärendet.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom förvaltningschefens stab och behandlats i förvaltningsgrupp 2016-02-27.

Bakgrund

Stockholm stad erbjuder sedan ett flertal år tillbaka feriejobb för ungdomar. Verksamheten får inte undantränga ordinarie arbetskraft

eller konkurrera med ordinarie semestervikariat eller vikariat i övrigt. Av budgeten för 2016 framgår att arbetsmarknadsnämnden ska leda arbetet och sträva efter att kunna erbjuda alla unga i åldern 16-19 år sommarjobb.

Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för övergripande samordning av stadens arbete med sommarjobb. I detta ingår att ta hand om annonsering, information via stadens intranät, stadens webbplats och en särskild facebook sida. En viktig del av samordningen består av det administrativa verksamhetssystemet CRM, som används för matchning och tillsättning av platser.

Remissen i kort sammanfattning

Sammantaget över staden råder det brist på arbetstillfällen.

I Swecos rapport och i dialog med sommarjobbshandläggarna på de olika förvaltningarna och bolagen framkommer att bristen på arbetstillfällen kan kopplas till sänkt kvalitet. För att klara högt uppsatta volymmål tar en del arbetsplatser emot ett så stort antal ungdomar att det är svårt att hitta arbetsuppgifter och ungdomarna blir undersysselsatta.

Utifrån den information som Sweco har samlat in framträder en bild av verksamheten som styrs av flera mer eller mindre officiella målsättningar. Exempel på mål som tillskrivs sommarjobbsatsningen är att bidra till ekonomiskt utsatta familjers inkomst samt att minska social oro i stadsdelarna.

Stadsdelsförvaltningarna anger lokalt uppsatta volymmål som mest styrande i deras arbete.

Både arbetsgivare och sommarjobbshandläggare anser att det inte till fullo finns en samsyn i staden kring målsättningarna för sommarjobbsatsningen. Enligt Sweco gör detta sammantaget att det förefaller som att sommarjobbsatsningen saknar en bestämd riktning och ”sprettar” åt flera håll samtidigt.

Swecos undersökning visar också att det finns otydligheter gällande roller och ansvar mellan anställande förvaltningar och arbetsplatser, både under anställningsförfarandet och när ungdomen har påbörjat sin anställning.

Arbetsmarknadsnämnden föreslår *bland annat* att riktlinjer för feriearbete tydliggörs av arbetsmarknadsnämnden i samverkan med stadens personalpolitiska avdelning. Därutöver föreslås att;

- de medel som tilldelas för sommarjobb även får användas till att förstärka handläggningen
- arbetsmarknadsnämnden i samverkan med stadsdelsnämnder, facknämnder och bolag anordnar utbildningar för handledare

- arbetsmarknadsnämnden årligen följer upp kvaliteten i de sommarjobb som erbjuds genom enkätundersökningar till ungdomar, arbetsplatser och sommarjobbshandläggare.

Swecos utvärderingsrapport, Sommarjobb 2015 Stockholms Stad, Finns att ladda ned på <http://insynsverige.se/stockholm-kyf>.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Kyrkogårdsförvaltningen tillhandahåller ett stort antal arbetstillfällen för ungdomar, i förhållande till sin storlek men också i förhållande till verksamhetens uppdrag, där åldern begränsar vilka arbetsuppgifter som är tillåtna att utföra och/eller lämpliga. I huvudsak erbjuds arbete som kyrkogårdsarbetare. Arbetsuppgifter i krematorier eller kapell anses ej lämpliga för skolungdomar.

Som Swecos rapport visar är målgruppen för sommarjobb i staden både bred och heterogen. Kyrkogårdsförvaltningen har gjort liknade iakttagelser av den problematik som redovisas i Swecos undersökning samt arbetsmarknadsförvaltningens egna analyser och välkomnar de förslag till åtgärder som redovisas i remissen.

Även med en hög målsättning att kunna erbjuda så många feriearbeten som möjligt vill kyrkogårdsförvaltningen särskilt framhålla kvalitetsaspekten, som måste prioriteras före volym. För många skolungdomar är ett feriejobb den första kontakten med arbetslivet, som då måste ge en så realistisk bild som möjligt av vad det innebär. Förvaltningen har därför organiserat sommarjobben så att skolungdomen är en del av ett arbetslag med såväl tills vidare anställd som säsongsanställd personal. Kyrkogårdsförvaltningen vill också kunna introducera och skapa intresse hos ungdomarna för en möjlig framtida yrkesverksamhet inom förvaltningens verksamhetsområde.

Kyrkogårdsförvaltningen har också konstaterat att behovet av handledning och olika former av stöd till ungdomarna har ökat, vilket innebär att mer resurser behöver avsättas för detta ändamål. Kyrkogårdsförvaltningen anser att remissens förslag om att arbetsmarknadsnämnden i samverkan med stadsdelsnämnder, facknämnder och bolag anordnar utbildning för handledare bör ha hög prioritet.

Bilaga: Remissen