

Tyresö kommun
Anna Birgersson
HR-specialist

TJÄNSTESKRIVELSE

2016-01-14

1 (2)

Diarienummer: 2016/KSP 0001

Kommunledningsutskottet

Likabehandlingsplan för Tyresö kommun 2016-2019

Förslag till beslut

1. Likabehandlingsplan för Tyresö kommun 2016-2019 antas.

Bo Renman
Kommundirektör

Jonas Jansfors
HR-chef

Sammanfattning

I förslaget till Likabehandlingsplan för 2016-2019 beskrivs inriktning och prioriterade områden för arbetet med likabehandling vad gäller medarbetare, medborgare och besökare i Tyresö kommun. Likabehandlingsplanen utgår från kommunens Likabehandlingspolicy och Diskrimineringslagen.

Beskrivning av ärendet

Likabehandlingsplanen riktar sig till medarbetare, besökare och medborgare i Tyresö kommun. Arbetet med likabehandling är ett strategiskt viktigt verktyg för att skapa en kommun och arbetsplats som tillgodoser och tar tillvara medborgares, besökares och medarbetares resurser och behov. Likabehandlingsplanen är indelad utifrån följande tre områden: kompetens och utveckling, medvetenhet och bemötande samt synliggörande och tillgänglighet.

I bifogad plan beskrivs det planerade arbetet med likabehandling vad gäller Tyresö kommun som arbetsgivare samt utbildningssamordnare.

Planen är utformad utifrån likabehandlingspolicy och Diskrimineringslagen. Den nya likabehandlingsplanen gäller för åren 2016, 2017 och 2018.

